

СХВАЛЕНО
Постанова правління
Пенсійного фонду України
від 28.11.2019 № 21-1

ЗАТВЕРДЖУЮ
Міністр соціальної
політики України
Ю. СОКОЛОВСЬКА



ПЛАН
роботи Пенсійного фонду України на 2020 рік

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
ПРІОРИТЕТ I Якісний сервіс					
1. Створення та впровадження системи обліку трудових відносин в електронній формі	ведення обліку трудових відносин в електронній формі, надання за згодою суб'єкта персональних даних доступу до інформації щодо трудових відносин	<i>Машикін В. Г., Ковпашико І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.</i>	<i>протягом 3-х місяців після прийняття Закону України „Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі” та постанови Кабінету Міністрів України „Про</i>	створено та впроваджено відповідні програмні засоби обліку трудових відносин в електронній формі „Електронна трудова книжка”; забезпечено доступ до цієї інформації третіх осіб за згодою суб'єкта персональних даних	ведення на базі реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр застрахованих осіб) обліку трудових відносин в електронній формі, використання зазначених відомостей для підтвердження трудового стажу під час укладання трудового договору, призначення пенсії та інших цілей, передбачених законодавством

[illegible]

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
			до 30 червня	Пенсійного фонду України „Про затвердження змін до деяких постанов правління Пенсійного фонду України”; впроваджено процедури та програмне забезпечення (в межах відповідних фінансових призначень) для призначення пенсії за фактом досягнення особою пенсійного віку	створення на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України механізмів внесення інформації для призначення пенсії за віком
3. Забезпечення можливості надання послуг пенсіонерам та застрахованим особам з використанням „Електронного кабінету громадянина”	Указ Президента України від 29.07.2019 № 558/2019 „Про деякі заходи щодо поліпшення доступу фізичних та юридичних осіб до електронних послуг”	Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.	протягом 3-х місяців після прийняття відповідного нормативного акту	розроблено та впроваджено програмне забезпечення в межах відповідних фінансових призначень, розпочато надання послуг	створено додаткові можливості громадянам для звернення й доступу до інформації та послуг у сфері загальнообов’язкового державного пенсійного страхування
4. Забезпечення підтвердження інформації, необхідної для призначення і виплати пенсії, за даними державних реєстрів, баз даних	Указ Президента України від 04.09.2019 № 647/2019 „Про деякі заходи із забезпечення надання якісних	Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.	червень	в межах відповідних фінансових призначень створено програмне забезпечення для реалізації обміну інформацією з державними реєстрами,	відсутність у особи необхідності подавати для призначення і виплати пенсії паперові документи, якщо відповідна інформація наявна в державних реєстрах або базах даних

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
органів державної влади, без необхідності подання паперових документів	публічних послуг”			базами даних щодо відомостей для призначення та виплати пенсій	
5. Оцифровування паперових пенсійних справ	Стратегія модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.09.2016 № 672-р	Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Охріменко О. В., Малецький О. М.	грудень	створено не менше 1,5 млн електронних пенсійних справ	забезпечено доступ громадян до їх пенсійних справ в онлайн режимі, обробка інформації органами Пенсійного фонду України та документів в електронному вигляді
6. Створення системи онлайн консультування громадян – ідентифікованих користувачів вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України	Указ Президента України від 04.09.2019 № 647/2019 „Про деякі заходи із забезпечення надання якісних публічних послуг”	Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.	вересень	створено в межах відповідних фінансових призначень та впроваджено відповідне програмне забезпечення вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України та мобільного додатку	надання громадянам, які звертаються за консультацією засобами вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України з використанням кваліфікованого цифрового підпису, консультативної допомоги з використанням накопичених персональних даних про особу
7. Проведення оцінки впровадження стандартів обслуговування громадян в органах	постанова правління Пенсійного фонду України від 30.07.2015 № 13-1 „Про організацію	Ковпашко І. В., Машикін В. Г., Охріменко О. В., Костриця П. В., Максимова А. С.,	контроль щокварталу	оцінено 100 % сервісних центрів щодо їх відповідності стандартам обслуговування;	перевірено стан впровадження стандартів обслуговування громадян, якість обслуговування осіб, які звертаються до органів

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
Пенсійного фонду України та рівня задоволеності громадян якістю наданих послуг	прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України" (зі змінами)	<i>Швець Г. П., Касьянов О. О.</i>		не менше 80 % громадян, які звернулись до органів Пенсійного фонду України та взяли участь в анкетуванні, надали позитивну оцінку якості обслуговування	Пенсійного фонду України, на відповідність стандартам обслуговування, встановлено та усунуто недоліки в системі обслуговування
8. Розвиток системи інформування громадян засобами електронної пошти, смс-повідомлень, Електронного кабінету громадянина	необхідність скорочення часу на відвідування громадянами органів Пенсійного фонду України; постанова правління Пенсійного фонду України від 30.07.2015 № 13-1 „Про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України" (зі змінами)	<i>Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.</i>	<i>листопад</i>	удосконалено систему інформування громадян засобами електронної пошти, смс-повідомлень, Електронного кабінету громадянина	підвищення рівня поінформованості громадян з питань пенсійного забезпечення
ПРІОРИТЕТ II Ефективне адміністрування					
1. Забезпечення призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв'язку	законодавство про пенсійне забезпечення	<i>Ковпашко І. В., Машикін В. Г., Охріменко О. В., Малецький О. М.,</i>	<i>постійно</i>	призначення (перерахунки) пенсій з дотриманням термінів	своєчасно проведені призначення та перерахунки пенсій

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
із змінами в законодавстві та за заявами у строки, визначені законодавством		<i>начальники територіальних управлінь</i>			
2. Інформаційне наповнення першої черги підсистеми „Правова робота“ Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України	необхідність моніторингу стану розгляду судами справ за участю органів Пенсійного фонду України, організації виконання рішень суду, формування реєстру судових рішень	<i>Машикін В. Г., Ковпачко І. В., Рябцева Т. Б., Малецький О. М., начальники територіальних управлінь</i>	<i>протягом року</i>	забезпечено внесення необхідної інформації до підсистеми	автоматичне формування звітності про стан правової роботи, контроль за станом представництва інтересів органів Пенсійного фонду України в судах, додержанням процесуальних строків
3. Створення інформаційної системи „Аналітичний модуль контрольно-перевірочної роботи Пенсійного фонду України“ Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України	потреба у скороченні часу на узагальнення результатів, посилення контролю, підвищення рівня прозорості діяльності територіальних органів	<i>Машикін В.Г., Ковпачко І.В., Малецький О.М. Поротнікова Н.І.</i>	<i>грудень</i>	створено в межах відповідних фінансових призначень програмне забезпечення	актуальність та повнота інформації про заплановані та проведені перевірки; автоматичне формування звітності контрольно-перевірочної роботи
4. Створення моделі показників бюджету Пенсійного фонду України з	Бюджетний кодекс України, Закон України „Про загальнообов’язкове	<i>Машикін В.Г., Ковпачко І. В., Малецький О.М., Король Т. І.</i>	<i>протягом року</i>	створено в межах відповідних фінансових призначень та впроваджено програмне	розраховані показники бюджету Пенсійного фонду України на короткострокову, середньострокову та

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
короткостроковою, середньостроковою та довгостроковою перспективою, автоматизація системи аналітики з використанням концепцій, технологій та програмних засобів	державне пенсійне страхування”			забезпечення для реалізації фінансової моделі показників бюджету Пенсійного фонду України, що побудована на первинних даних	довгострокову перспективу
5. Створення технічної бази для запровадження єдиної звітності з єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування і податку на доходи фізичних осіб	Закон України „Про внесення змін до Закону України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування” щодо подання єдиної звітності з єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування і податку на доходи фізичних осіб”	Машкін В. Г., Малецький О. М.	31 грудня	створено технічну базу для обробки інформації в Реєстрі застрахованих осіб	наповнення Реєстру застрахованих осіб даними про участь застрахованих осіб у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні
6. Участь в опрацюванні законопроекту про запровадження обов'язкової професійної	Указ Президента України від 08.11.2019 № 837/2019 „Про невідкладні заходи з проведення	Машкін В. Г., Ковпачко І. В., Рябцева Т. Б., Охріменко О. В., Король Т. І., Малецький О. М.	протягом року	підготовлено пропозиції та фінансово-економічні розрахунки до проекту акту	прийняття фінансово обґрунтованих та узгоджених з чинними актами законодавства рішень

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
накопичувальної пенсійної системи для працівників, які зайняті на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці за списком № 1 та на інших роботах зі шкідливими і важкими умовами праці за списком № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників	реформ та зміцнення держави"				
7. Забезпечення доопрацювання програмного забезпечення накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування згідно із змінами у законодавстві	Указ Президента України від 08.11.2019 № 837/2019 „Про невідкладні заходи з проведення реформ та зміцнення держави"	Машикін В. Г., Малецький О. М.	протягом трьох місяців після прийняття закону	створено в межах відповідних фінансових призначень та впроваджено програмне забезпечення	ведення обліку учасників системи накопичувального пенсійного забезпечення
8. Запровадження електронного обміну інформацією з Державною службою України з питань праці та Державною	постанова правління Пенсійного фонду 29.05.2017 № 11-1 „Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять	Машикін В. Г., Ковпачко І. В., Малецький О. М., Король Т. І.	березень	розроблено протоколи обміну інформацією з Державною службою України з питань праці, Державною податковою службою України та	запровадження електронного обміну інформацією для вжиття відповідних заходів

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
податковою службою України	ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю", зареєстрована в Міністерстві юстиції України 20.06.2017 за № 776/30644			програмне забезпечення в межах відповідних фінансових призначень	
9. Запровадження електронного обміну інформацією з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань	наказ Міністерства юстиції України та Міністерства соціальної політики України від 13.07.2016 № 1915/5/755 „Про інформаційну взаємодію між Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань й інформаційними системами Пенсійного фонду України”, зареєстрований в	<i>Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Король Т. І.</i>	<i>березень</i>	розроблено протокол обміну інформацією з Єдиним державним реєстром юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань і програмне забезпечення в межах відповідних фінансових призначень	запровадження електронного обміну інформацією, своєчасне отримання інформації від державного реєстратора щодо припинення юридичних осіб та надання відомостей про наявність/відсутність заборгованості у платника у разі ліквідації

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	Міністерстві юстиції України 14.07.2016 за № 956/29086				
10. Створення можливостей для подання платниками збору на обов'язкове державне пенсійне страхування звітності в електронному вигляді (через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України з використанням кваліфікованого електронного підпису)	Закон України „Про електронні довірчі послуги”	Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Король Т. І., Малецький О. М., Рябцева Т. Б.	грудень	в межах відповідних фінансових призначень розроблено програмне забезпечення відповідно до змін у нормативному регулюванні порядку подання звітності	спрощення процедури подання звітності
11. Забезпечення автоматизованого обміну даними з Міністерством соціальної політики України, органами соціального захисту населення та іншими зовнішніми інформаційними агентами відповідно до узгоджених порядків та протоколів	Закон України „Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”	Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М.	протягом року	своєчасність надання інформації відповідно до узгоджених порядків та протоколів інформаційної взаємодії	наявна необхідна інформація для забезпечення функціональних процесів Пенсійного фонду України; надання зовнішнім інформаційним агентам інформації, необхідної для виконання їх повноважень

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
інформаційної взаємодії					
12. Реалізація електронного обміну документами на виплату пенсій, в тому числі документами на виплату пенсій пенсіонерам іноземних держав, які постійно проживають в Україні, та українським пенсіонерам, які проживають за кордоном	електронний обмін відомостями з банками та Акціонерним товариством „Укрпошта” з використанням електронного цифрового підпису	<i>Машикін В. Г., Ковпачко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В., Король Т. І.</i>	<i>вересень</i>	створено в межах відповідних фінансових призначень та впроваджено програмне забезпечення для формування платіжних доручень в автоматичному режимі забезпечено обмін електронними відомостями	зменшення паперового документообігу, обмін відомостями з банками та Акціонерним товариством „Укрпошта” з використанням електронного цифрового підпису, автоматизація формування відомостей з бази призначення пенсій пенсіонерам, які проживають за кордоном
13. Розроблення програми адаптації працівників, вперше прийнятих на роботу до органів Пенсійного фонду України	визначення процесу взаємного пристосування працівника і органу	<i>Максимова А. С., Касьянов О. О., начальники територіальних управлінь</i>	<i>грудень</i>	розроблено та затверджено заходи з адаптації нових працівників в Пенсійному фонді України	підвищення рівня результативності нових працівників та задоволеність потреб Пенсійного фонду України у персоналі
14. Запровадження системи управління діяльністю Пенсійного фонду України на основі КРІ	необхідність визначення індикаторів ефективності діяльності структурних підрозділів Пенсійного фонду України	<i>Максимова А.С., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>вересень</i>	перелік КРІ для структурних підрозділів Пенсійного фонду України	здійснення оцінки діяльності структурних підрозділів за показниками ефективності

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
15. Удосконалення системи розвитку персоналу	необхідність систематичного збору інформації стосовно професійних і особистісних компетенцій працівників на основі отримуваної оцінки колег з метою прийняття ефективних управлінських рішень; підвищення зацікавленості, залученості працівників, посилення корпоративної культури	<i>Малецький О. М., Максимова А. С., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>листопад</i>	розроблено в межах відповідних фінансових призначень та впроваджено програмний продукт „Електронний кабінет працівника”	планування розвитку персоналу та формування корпоративної культури
16. Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців апарату Пенсійного фонду України відповідно до визначених потреб за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами	здобуття професійних знань для якісного виконання посадових обов'язків	<i>Максимова А. С., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>грудень</i>	забезпечено підвищення кваліфікації державних службовців апарату Пенсійного фонду України (100 % визначеної потреби)	підвищення рівня професійної компетентності державних службовців

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
тематичних постійно діючих семінарів, тематичних короткострокових семінарів, тренінгів					
17. Забезпечення висвітлення питань діяльності Пенсійного фонду України в засобах масової інформації, на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України, Урядовому порталі, у соціальних мережах	Закон України „Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації”, Закон України „Про доступ до публічної інформації”	<i>Ковпашко І. В., Швець Г. П., керівники самостійних структурних підрозділів, начальники територіальних управлінь</i>	<i>протягом року</i>	відсутні порушення вимог нормативно-правових та розпорядчих актів щодо строків оприлюднення інформації	поінформованість громадян про діяльність Пенсійного фонду України
18. Забезпечення проведення консультацій з громадськістю при розгляді питань реалізації державної політики у сфері пенсійного забезпечення. Сприяння діяльності Громадської ради при Пенсійному фонді України	постанова Кабінету Міністрів України від 03.11.2010 № 996 „Про забезпечення участі громадськості у формуванні та реалізації державної політики” (із змінами)	<i>Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Швець Г. П., Рябцева Т. Б., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>за окремим планом</i>	проведені громадські обговорення проєктів нормативно-правових актів, розроблених Пенсійним фондом України; створено умови для роботи Громадської ради	узгоджені пропозиції при розробленні проєктів нормативно-правових актів

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
19. Здійснення моніторингу законопроектів, підготовка експертно-аналітичних матеріалів щодо проектів з питань, що впливають на систему пенсійного забезпечення, участь в опрацюванні та супроводженні проектів законодавчих актів та інших нормативно-правових актів під час їх розгляду у Верховній Раді України та Кабінеті Міністрів України	зменшення ризику прийняття Верховною Радою України та Кабінетом Міністрів України актів, що містять фінансово необґрунтовані та неузгоджені з чинними актами законодавства норми	<i>Ковпачко І. В., Рябцева Т. Б., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>в міру потреби</i>	наявність підготовлених пропозицій до проектів законів України та інших нормативно-правових актів, що стосуються Пенсійного фонду України	врахування під час розгляду проектів актів зауважень та пропозицій Пенсійного фонду України
20. Здійснення відстеження регуляторних актів Пенсійного фонду України на предмет їх відповідності принципам регуляторної політики	оптимізація кількості регуляторних норм, перегляд або скасування регуляторних актів Пенсійного фонду України	<i>Машикін В. Г., Ковпачко І. В., Рябцева Т. Б., Король Т. І., Малецький О. М., Поротнікова Н. І.</i>	<i>протягом року</i>	складено звіти про відстеження регуляторних актів Пенсійного фонду України у терміни, визначені Законом України „Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності”	регуляторні акти Пенсійного фонду України відповідають принципам державної регуляторної політики
21. Перегляд відомчих нормативно-правових актів Пенсійного фонду	необхідність підтримання нормативно-	<i>Машикін В. Г., Ковпачко І. В., Рябцева Т. Б.,</i>	<i>за окремим графіком</i>	затвердження висновку за результатами перегляду нормативно-	внесені зміни до відомчих нормативно-правових актів Пенсійного фонду України,

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
України з метою стандартизації процесів у Пенсійному фонді України, спрямованої на забезпечення виконання основних завдань, забезпечення їх відповідності чинному законодавству	правових актів Пенсійного фонду України в актуальному стані	<i>Касьянов О. О., керівники самостійних структурних підрозділів</i>		правових актів Пенсійного фонду України та нового графіку перегляду нормативно-правових актів Пенсійного фонду України	виключені норми, що суперечать законам України, указам Президента України, постановам Верховної Ради України, актам Кабінету Міністрів України, іншим нормативно-правовим актам

ПРІОРИТЕТ III
Прозоре та відповідальне здійснення виплат

1. Розроблення плану-графіку поденного фінансування виплати пенсій і видатків на утримання апарату Пенсійного фонду України	постанова Кабінету Міністрів України від 01.12.2010 № 1080 „Про затвердження Порядку покриття тимчасових касових розривів Пенсійного фонду України, пов'язаних з виплатою пенсій”	<i>Ковпачко І. В., Король Т. І.</i>	<i>щомісячно до 29 числа</i>	складено план-графік та погоджено з Міністерством соціальної політики України	рівномірний розподіл фінансового навантаження для безперебійного та своєчасного фінансування пенсійних виплат
2. Забезпечення своєчасного фінансування пенсійних виплат (з урахуванням проведених перерахунків, індексації)	Закон України „Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”	<i>Ковпачко І. В., Король Т. І., начальники територіальних управлінь</i>	<i>щомісячно з 1 по 25 число</i>	відсутні порушення строків виплати пенсій	своєчасна виплата пенсії

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
3. Забезпечення своєчасного переказу пенсій громадянам України, які виїхали на постійне місце проживання за кордон, та виплати пенсій пенсіонерам іноземних держав, які постійно проживають в Україні	міжнародні договори з питань пенсійного забезпечення	<i>Ковпашико І. В., Охріменко О. В., Король Т. І., начальники територіальних управлінь</i>	<i>щокварталу</i>	відсутні порушення строків виплати пенсій	своєчасно виплачено пенсії громадянам України, які проживають за кордоном, та виплата пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають в Україні
4. Підготовка та подання бюджетних запитів, проєкту бюджету Пенсійного фонду України на плановий рік Міністерству соціальної політики України, формування та затвердження бюджетів, кошторисів та планів асигнувань головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві	Бюджетний кодекс України, постанова правління Пенсійного фонду України від 31.08.2009 № 21-2 „Про затвердження Порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України” (із змінами)	<i>Ковпашико І. В., Король Т. І.</i>	<i>до 15 вересня</i> <i>в місячний термін після затвердження Кабінетом Міністрів України бюджету Пенсійного фонду України</i>	бюджетні запити до проєкту Державного бюджету України на 2021 рік подано на розгляд Міністерству соціальної політики України; проєкт бюджету Пенсійного фонду України на плановий рік подано на розгляд Міністерству соціальної політики України в установленому порядку; бюджети, кошториси та плани асигнувань головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві подані на затвердження до	кошти на фінансування пенсійних виплат враховано в Державному бюджеті України; затверджено бюджет Пенсійного фонду України, бюджети, кошториси та плани асигнувань головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві на плановий рік

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
				Пенсійного фонду України	
5. Виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України	постанова правління Пенсійного фонду України від 31.08.2009 № 21-2 „Про затвердження Порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України” (із змінами)	<i>Ковпашко І. В., Король Т. І., начальники територіальних управлінь</i>	<i>протягом року</i>	помісячний розпис основних груп доходів та видатків бюджету Пенсійного фонду України	надходження коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в повному обсязі запланових показників
6. Моніторинг відомостей Реєстру застрахованих осіб щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю	постанова правління Пенсійного фонду від 29.05.2017 № 11-1 „Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 20.06.2017 за № 776/30644	<i>Ковпашко І. В., Машикін В. Г., Король Т. І., Малецький О. М., начальники територіальних управлінь</i>	<i>щокварталу</i>	інформування Державної служби України з питань праці та Державної податкової служби України про виявлені ознаки порушення законодавства про працю	збільшення чисельності застрахованих осіб та надходження єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
7. Забезпечення контролю за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, та в установах, у яких особи перебувають на повному державному утриманні	Закон України „Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”	<i>Поротнікова Н. І., начальники територіальних управлінь</i>	<i>за окремими графіками головних управлінь</i>	перевірено 100 % організацій, що здійснюють виплату і доставку пенсій, та установи, у яких особи перебувають на повному державному утриманні	запобігання порушень щодо використання пенсійних коштів та вжиття заходів, передбачених законодавством, у разі їх виявлення
8. Запровадження автоматизованої перевірки даних, які використовуються при призначенні пенсій, з даними, що обробляються в Реєстрі застрахованих осіб	необхідність контролю достовірності інформації для призначення пенсій	<i>Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.</i>	<i>вересень</i>	запроваджено періодичне (не рідше ніж раз на місяць) співставлення даних підсистеми призначення та виплати пенсій Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України та Реєстру застрахованих осіб	виявлення потенційно-ризикових пенсійних справ з можливою наявністю некоректних даних
9. Здійснення моніторингу та узагальнення результатів судової практики у справах за участю органів Пенсійного фонду України	необхідність урахування правових висновків судів при застосуванні пенсійного законодавства, обґрунтуванні правової позиції в суді	<i>Ковпашко І. В., Рябцева Т. Б., Охріменко О. В., начальники територіальних управлінь</i>	<i>протягом року</i>	розроблено пропозиції щодо необхідності додаткового нормативно-правового регулювання, підготовлено не менше двох оглядів судової практики на рік	підвищено якість представлення інтересів органів Пенсійного фонду України в судах

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
10. Проведення контрольних заходів в територіальних управліннях Фонду: - щодо цільового використання адміністративних видатків на утримання органів Фонду; - дотримання законодавства щодо відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій; - щодо правильності призначення та перерахунку пенсій; - щодо контролю даних Реєстру застрахованих осіб, здійснення доступу до даних, захисту інформації; - щодо організації правової роботи;	необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи територіальних органів Пенсійного фонду України	<i>Ковпачко І. В., Машикін В. Г.,</i> <i>Король Т. І., начальники територіальних управлінь</i> <i>Король Т. І., начальники територіальних управлінь</i> <i>Охріменко О. В., начальники територіальних управлінь</i> <i>Малецький О. М., начальники територіальних управлінь</i> <i>Рябцева Т. Б., начальники територіальних</i>	<i>згідно з окремими планами</i>	проведено контрольні заходи	удосконалення системи управління коштами, попередження недоліків та неефективного їх використання, надання практичної допомоги

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
- згідно зведеного операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту на 2020 рік; - щодо організації контрольної-перевірочної роботи в органах Пенсійного фонду України; - щодо додержання законодавства про державну службу та про працю; - стану реалізації завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2019-2020 роки; - щодо стану охорони державної таємниці		<i>управління</i> <i>Шуляк А. П., начальники територіальних управлінь</i> <i>Поротнікова Н. І., начальники територіальних управлінь</i> <i>Максимова А. С., начальники територіальних управлінь</i> <i>Касьяков О. О., начальники територіальних управлінь</i> <i>Близнюк Л. М., начальники територіальних управлінь</i>			

Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
11. Забезпечення моніторингу результатів внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів, здійснених в органах Пенсійного фонду України, та стану впровадження аудиторських рекомендацій	здійснення оцінки стану реалізації результатів внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів територіальними управліннями	<i>Шуляк А. П., керівники самостійних структурних підрозділів, начальники територіальних управлінь</i>	<i>щокварталу до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом</i>	узагальнено і підготовлено висновки щодо стану реалізації внутрішніх аудитів і інших контрольних заходів	забезпечено 100 % впровадження аудиторських рекомендацій та виправлення і усунення порушень, виявлених контрольними заходами