



## ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

### КОЛЕГІЯ ПРИ НАЧАЛЬНИКУ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

#### РІШЕННЯ

Числового 2019

м. Чернігів

№ 1

#### **Про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України в області у 2018 році та завдання на 2019 рік щодо реалізації державної політики у сфері пенсійного забезпечення**

Заслухавши доповідь першого заступника начальника головного управління Рем О.М. про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України в області у 2018 році та завдання на 2019 рік щодо реалізації державної політики у сфері пенсійного забезпечення, колегія відмічає, що загальний обсяг надходжень до бюджету головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області склав 9 млрд 330,9 млн грн, що майже на 1 млрд 309, млн грн. більше ніж за 2017 рік.

Забезпеченість власними коштами на виплату пенсій, що згідно законодавства виплачуються за рахунок страхових внесків, становить 57,1 %.

Через банківські установи пенсії отримують 54,6 % пенсіонерів, що дало змогу за рік розрахунково заощадити кошти на оплату послуг за доставку і виплату пенсій в сумі 53,7 млн грн.

Надходження коштів, контроль за сплатою яких здійснюється органами Пенсійного фонду склали 74,1 млн грн або 104,6 % до плану. Не виконали планові показники по надходженню власних коштів Бахмацьке, Корюківське, Новгород-Сіверське та Прилуцьке об'єднані управління Пенсійного фонду України в області.

Виконання надходжень частини єдиного внеску, розподіленого на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, забезпечено на 99,2 %, надійшло 3 млрд 600,2 млн грн. У порівнянні з 2017 роком надходження становлять 128,6 %.

Надійшло коштів 43,9 млн грн, які сплачуються з окремих видів господарських операцій, що становить 102,6 % до плану та на 9,5 % більше, ніж у 2017 році.

Заборгованість з платежів до Пенсійного фонду збільшилась на 4,6 млн грн або на 7,2 %. Загальна сума заборгованості складає 68,2 млн грн, в т. ч. зі сплати страхових внесків – 10,7 млн грн, з відшкодування пільгових пенсій – 53,5 млн грн та з відшкодування наукових пенсій - 4,0 млн грн.

Борг по страхових внесках зменшився на 508,4 тис. грн. Із загальної суми боргу по страхових внесках 4,0 млн грн або 37,6 % заборгували економічно-активні підприємства, 6,7 млн грн або 62,4 % - підприємства, які знаходяться на різних стадіях процедури банкрутства та в яких відсутні активи для його погашення.

Найбільші суми економічно-активного боргу по страхових внесках мають платники Чернігівського (2,2 млн грн), Борзнянського (630,3 тис. грн), Ніжинського (354,2 тис. грн), Сосницького (323,4 тис. грн) та Прилуцького (312,3 тис. грн) об'єднаних управлінь.

Залишок невідшкодованих витрат на виплату та доставку пільгових пенсій становить 53,5 млн грн, в тому числі: борг економічно-активних платників – 21,6 млн грн або 40,4 % від загального боргу, 31,9 млн грн або 59,6 % борг підприємств, які знаходяться в процедурі банкрутства або мають безнадійні борги. Зменшено заборгованість по пільгових пенсіях у Ніжинському об'єднаному управлінні (на 275,5 тис. грн). Найбільше зростання заборгованості з відшкодування пільгових пенсій допустили платники Бобровицького (160,8 %), Бахмацького (132,8 %), Новгород-Сіверського (122,4 %) та Прилуцького (121,5 %) об'єднаних управлінь.

Заборгованість з фінансування різниці наукових пенсій становить 4,0 млн грн.

Органами Фонду вживались заходи щодо зменшення обсягів боргів по платежах до Пенсійного фонду. В результаті проведеної роботи в рахунок погашення заборгованості надійшло 7,9 млн грн.

За результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування органами Пенсійного фонду надано інформацію про страхувальників, які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю, для вжиття відповідних заходів реагування:

- органам Державної фіскальної служби України щодо 6,9 тис. страхувальників (по 69,2 тис. застрахованих осіб);
- органам Державної служби України з питань праці щодо 22,2 тис. страхувальників (по 192,4 тис. застрахованих осіб).

За результатами реагування виявлені порушення у 240 страхувальників по 6,5 тис. осіб.

За даними головного управління Державної фіскальної служби України в області у 2018 році легалізовано 3 тис. робочих місць, додатково залучено 4,4 млн грн єдиного соціального внеску.

Кількість пенсіонерів, що перебувають на обліку в управліннях Фонду області протягом минулого року зменшилась на 7,9 тис. і станом на 1 січня 2019 року складала 336,4 тис. осіб.

У 2018 році призначено 10,2 тис. пенсій, проведено 66,1 тис. поточних перерахунків за зверненнями громадян, встановлено 301 пенсію за особливі заслуги перед Україною.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2018 р. № 103 «Про перерахунок пенсій особам, які звільнені з військової служби, та деяким іншим особам» проведено перерахунок пенсії

19,2 тис. пенсіонерів силових структур. Середній розмір підвищення склав 1422 грн., сума додаткових видатків склала 86,6 млн грн.

Відповідно до частини четвертої ст. 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» з 01.04.2018 проведено перерахунок пенсії 77,3 тис. осіб, з них збільшено розмір 55,4 тис. осіб. Середній розмір підвищення становив 29 грн, додаткові видатки склали 1,6 млн грн.

На виконання Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» проведені перерахунки пенсій у зв'язку з підвищенням прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. З 01.07.2018 перераховано 20,9 тис. пенсій, додаткові видатки склали 1,2 млн грн, середній розмір підвищення становив 57 грн. З 01.12.2018 перераховано 280,8 тис. пенсій або понад 83 % від загальної кількості отримувачів пенсій. Додаткові видатки склали понад 8 млн грн, середній розмір підвищення становив 28,61 грн.

Середній розмір пенсії в області станом 01.01.2019 склав 2362,98 грн, що на 175,39 грн більше ніж на початок минулого року та на 57,85 % перевищує прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність (1497 грн).

На особливому контролі перебуває питання пенсійного забезпечення сімей загиблих осіб, які загинули в зоні проведення операції Об'єднаних сил та учасників операції Об'єднаних сил. Пенсії у разі втрати годувальника призначено на 258 утриманців, 197 учасникам операції Об'єднаних сил призначені пенсії по інвалідності.

Забезпечується своєчасний розгляд звернень щодо переведення пенсійних справ і взяття на облік внутрішньо переміщених осіб. В області отримують пенсії 2,6 тис. внутрішньо переміщених осіб.

У 2018 році в області діяло 39 об'єднаних територіальних громад. У 19 територіальних громадах та в 12 (Центри надання адміністративних послуг, сільські та селищні ради, навчальні заклади тощо) створені віддалені робочі місця для працівників Пенсійного фонду. На віддалених робочих місцях спеціалістами управлінь надано 4,5 тис. послуг.

За минулий рік прийнято понад 3,3 тис. заяв на виготовлення електронного пенсійного посвідчення. Понад 19 тис. громадян області отримали СМС - інформування від Пенсійного фонду України.

Кількість користувачів Веб-порталу електронних послуг у порівнянні з 2017 роком збільшилася на 73 % і складає понад 29,6 тис. осіб.

До управлінь Пенсійного фонду України області письмово і усно звернулось майже 20,2 тис. громадян, що на 2 % більше ніж за 2017 рік. Із них 8,5 тис. або 42 % громадян прийнято на особистих прийомах, близько 5,2 тис. або 26 % – під час виїзних прийомів та 6,5 тис. або 32 % звернень розглянуто письмово.

На "гарячу телефонну лінію" за консультацією звернулось 17,4 тис. громадян, що на 21 % більше від кількості звернень за 2017 рік.

Одним із пріоритетних напрямків роботи є приведення у відповідність даних в Реєстрі застрахованих осіб. За 2018 рік:

- виявлено та виправлено більш 2,5 тис. помилок в ідентифікаційних номерах та прізвищах застрахованих осіб,

- визначено позначки про сплату по 863 страхувальниках,
- введено більше 52,5 тис. відомостей по померлих особах,
- опрацьовано 8829 дублів карток в Реєстрі застрахованих осіб.

Створено необхідну технічну базу, яка дозволяє одночасно працювати в інформаційній системі Фонду щонайменше 750 користувачам, забезпечено необхідну потужність каналів передачі даних. Продовжується процес оновлення парку комп'ютерної техніки (10,3% від загальної кількості). Впроваджено системи аудіо та відео-фіксації процесу обслуговування громадян в усіх територіальних управліннях.

Органами Пенсійного фонду України в області подано до суду 198 адміністративних позовів на суму 10,4 млн грн, задоволено 148 позовів на суму 7,7 млн грн. Внаслідок позовної роботи на рахунки органів Фонду надійшло 5,8 млн грн.

Примусовому виконанню органами Державної виконавчої служби підлягало 6560 виконавчих документів на суму 96,2 млн грн. З них фактично виконано 655, на рахунки Фонду стягнуто 6,9 млн грн.

За 2018 рік проведено 36 контрольних заходів в усіх підвідомчих управліннях, у тому числі: 26 тематичних перевірок внутрішнього контролю та 10 внутрішніх аудитів. За результатами яких виявлено 325 порушень, з яких: 190 нефінансових порушень та 135 фінансових порушень на загальну суму 158,3 тис. грн.

Організовано та здійснено 5902 контрольних заходів за дотриманням суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування вимог законодавства. За результатами перевірок виявлено 2831 порушення, видано 1757 приписів про усунення порушень щодо недостовірності відомостей, поданих до реєстру застрахованих осіб, застосовано фінансові санкції до платників на суму 10,4 тис. грн, які повністю сплачені.

Завдяки проведенню постійної роз'яснювальної роботи щодо антикорупційного законодавства в області не зафіксовано жодного корупційного порушення.

Висвітлення актуальних питань здійснювалося через засоби масової інформації, зокрема, на сторінках друкованих видань опубліковано 189 матеріалів, озвучено у 434 програмах на радіо та телебаченні.

Працівниками органів Фонду в області проведено 832 зустрічі у трудових колективах та 548 виїзних прийомів громадян, 586 зустрічей з населенням за місцем проживання, прочитано 85 лекцій для безробітних громадян. Регулярно відбувалися «Дні Пенсійного фонду», та «Дні відкритих дверей», заняття у школі «Майбутнього пенсіонера». Даними заходами охоплено майже 30 тис. жителів області.

Станом на 01.01.2019 штатна чисельність державних службовців складає 770, робітників та обслуговуючого персоналу – 38. Фактична чисельність працюючих – 762, в т.ч. 724 державних службовців.

Укомплектованість персоналом складає 94,3 %.

Середній коефіцієнт плинності кадрів в управліннях становить 10,9 %.

Шляхом анонімного анкетування працівників проведено дослідження соціально-психологічного в трудових колективах Фонду в області. Результати дослідження свідчать про сприятливий мікроклімат в колективах.

Основними пріоритетами діяльності органів Пенсійного фонду України в області на 2019 рік є:

- забезпечення європейських стандартів функціонування та надання послуг органами Пенсійного фонду України;
- своєчасне призначення, перерахунок та здійснення пенсійних виплат, забезпечення додержання пенсійного законодавства;
- зміцнення фінансової стабільності пенсійної системи, мобілізація надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України та їх раціональне використання;
- реалізація державної антикорупційної політики в органах Пенсійного фонду України.

Виходячи з вищевикладеного та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику головного управління,

#### ВИРІШИЛИ:

1. Роботу управлінь Пенсійного фонду України в області за 2018 рік визнати такою, що відповідає завданням по реалізації державної політики у сфері пенсійного забезпечення.

2. Заступникам начальника, керівникам структурних підрозділів головного управління, начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області забезпечити:

2.1. Виконання пріоритетів діяльності та основних завдань щодо реалізації державної політики у сфері пенсійного забезпечення, визначених планом роботи головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області на 2019 рік.

2.2. Забезпечити дотримання Стандартів обслуговування громадян та алгоритмів дій в органах Пенсійного фонду України в області.

2.3. Своєчасне подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави в органах Пенсійного фонду України в області за минулий рік.

2.4. Оперативне висвітлення питань діяльності органів Пенсійного фонду України в області у засобах масової інформації, на інформаційній сторінці веб-порталу головного управління Пенсійного фонду України в області, єдиному державному веб-порталі відкритих даних, інформаційних стендах тощо.

2.5. Участь державних службовців органів Пенсійного фонду України області у підвищенні рівня професійної компетенції протягом 2019 року.

3. Начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області:

3.1. Забезпечити виконання планових показників по надходженню власних коштів до бюджету Фонду та скорочення заборгованості по платежах.

3.2. Продовжити співпрацю з органами місцевої виконавчої влади, територіальними органами Державної фіскальної служби, Державної служби з питань праці, сторонами соціального діалогу, спрямовану на реалізацію заходів щодо легалізації оплати праці та зайнятості населення.

3.3. Забезпечити проведення призначення (перерахунків) пенсій у зв'язку із змінами у законодавстві та за заявами у строки, визначені законодавством.

3.4. Продовжити створення віддалених робочих місць з обслуговування громадян на базі об'єднаних територіальних громад, місцевих органів влади, надання всіх послуг на відділених робочих місцях.

3.5. Забезпечити індивідуально-масове інформування громадян з питань пенсійного забезпечення.

3.6. Підвищити ефективність взаємодії з органами державної виконавчої служби за рішеннями про стягнення коштів на користь Пенсійного фонду, використовувати в повному обсязі право на оскарження дій (бездіяльності) державних виконавців.

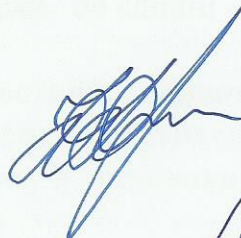
4. Управлінню персоналу та організаційно-інформаційної роботи (Веселова Н.М.) до 01 серпня 2019 року здійснити моніторинг виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії "Б" та "В", за підсумками роботи в II кварталі 2019 року та у разі необхідності здійснити їх перегляд.

5. Управлінню внутрішнього аудиту та фінансового контролю (Мазко О.В.) сформувати Стратегічний та Операційний плани діяльності з внутрішнього аудиту на 2019-2021 та 2019 роки відповідно, та надати Департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю Пенсійного фонду України.

6. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Тимофєєва І.М.) забезпечити належний захист інформації у зв'язку зі змінами в структурі головного управління Пенсійного фонду України в області та програмно-апаратному забезпеченні інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України.

7. Контроль за виконанням цього рішення покласти на першого заступника начальника головного управління Рем О.М.

Голова колегії



Ю. ЮРЧЕНКО

Секретар колегії



М. ЩЕРБИНА