



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Чернігів

№ _____

Про стан виконання Управлінням по роботі з персоналом доведених Пенсійним фондом України завдань на 2020 рік

Робота Управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі – Головне управління) була спрямована на забезпечення виконання завдань на 2020 рік доведених Пенсійним фондом України.

В межах виконання постанови Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 року № 85 “Деякі питання затвердження граничної чисельності працівників апарату та територіальних органів центральних органів виконавчої влади, інших державних органів” (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 08 липня 2020 року № 570 “Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2014 року № 85 і від 24 січня 2020 року № 22”) та наказу Пенсійного фонду України від 16 липня 2020 року № 63 “Про граничну чисельність працівників територіальних органів Пенсійного фонду” розроблено проект структури Головного управління з урахуванням змін щодо граничної чисельності працівників та перерозподілу функцій в структурних підрозділах.

В результаті проведеної оптимізації штатна чисельність працівників скоротилась на 5,0 % з 727 до 691 штатної одиниці.

Станом на 01.12.2020 штатна чисельність державних службовців складає 664 особи, робітників та обслуговуючого персоналу – 27.

Укомплектованість персоналом складає 99 %, переважну кількість працюючих складають жінки. В системі фонду області працює 84 % жінок (576 особи) та 16 % чоловіків (108 осіб). Вищу освіту мають всі державні службовці Головного управління. Середній коефіцієнт плинності кадрів в Головному управлінні становить 8 %.

Призначення на посади державних службовців здійснюється здебільшого за результатами конкурсного відбору, але у зв'язку із запровадженням карантинних заходів з березня 2020 року та відповідно до пункту 8 розділу II “Прикінцеві положення” Закону України від 13 квітня 2020 року № 553-IX “Про внесення змін до Закону України “Про Державний бюджет України на 2020 рік” процедура проведення конкурсів була призупинена.



В I кварталі 2020 року було оголошено та проведено 9 конкурсів на посади державної служби в Головному управлінні, із них 2 – на посади державної служби категорії “Б” та 7 – на посади державної служби категорії “В”. Участь у конкурсах взяли 36 осіб.

В результаті проведеної роботи призначено 7 осіб. Починаючи з вересня у виняткових випадках, пов’язаних з необхідністю виконання завдань і функцій державних органів на період дії карантину в Головному управлінні проведено 28 доборів з призначення осіб на вакантні посади державної служби. Із них 3 – на вакантні посади державної служби категорії “Б” та 25 – на вакантні посади категорії “В”.

Взяти участь у доборах з призначення на вакантні посади державної служби виявили бажання – 75 осіб. В результаті проведеної роботи призначено 28 осіб шляхом укладення контрактів про проходження державної служби на період дії карантину, із них 3 – на посади державної служби категорії “Б” та 25 – на посади державної служби категорії “В”.

На виконання пункту 12 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (із змінами) (далі - Порядок) в грудні 2019 року були визначені завдання і ключові показники на 2020 рік для 681 державного службовця Головного управління, що відповідає фактичній чисельності працюючих державних службовців Головного управління станом на 01 січня 2020 року.

З метою визначення результатів виконання завдань згідно пункту 13 Порядку було підписано та оголошено в межах Головного управління наказ від 01 жовтня 2020 року № 991 “Про визначення результатів виконання завдань державними службовцями Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В” у 2020 році”. Згідно зазначеного наказу оцінюванню в 2020 році підлягало 670 державних службовців Головного управління, із них 148 – категорії “Б” та 522 – категорії “В”.

Висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2020 році затверджений наказом начальника Головного управління від 01 грудня 2020 року № 1213 “Про затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2020 році”. До зазначеного висновку були включені 145 державних службовців Головного управління, із них 43 – категорії “Б” та 102 – категорії “В” (різниця між кількістю державних службовців, які підлягали оцінюванню та кількістю тих, хто не підлягав оцінюванню результатів службової діяльності у 2020 році становить 525 осіб, із них: 23 – звільнені у зв’язку із скороченням чисельності державних службовців, відповідно до пункту 1 частини першої статті 87 Закону України “Про державну службу”, 479 – переведені та 23 – призначені шляхом укладання контракту про проходження державної служби на період дії карантину на інші посади державної служби до затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2020 році).

У поточному році продовжувався процес підвищення кваліфікації працівників Головного управління.

Забезпечено можливість покращити професійні компетентності не лише раз на три роки, а й створено належні умови для безперервного професійного розвитку. Також визначено чіткі пріоритети у професійному навчанні, запроваджено індивідуальний підхід до потреб кожного державного службовця та проведення внутрішнього навчання, яке гарантує отримання необхідних практичних навичок.

Загальна потреба у підвищенні кваліфікації на 2020 рік за різними програмами складала 678 державних службовців Головного управління, з яких: 80 – за професійними програмами (2 ЄКТС), 587 - за короткостроковими програмами (1 ЄКТС), 11- за програмами підготовки магістрів.

Станом на 01 жовтня програма по підвищенню кваліфікації державних службовців на 2020 рік виконана на 100 %.

За результатами проведеної роботи, за період з 01 січня по 15 грудня 2020 року, забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 741 державного службовця Головного управління, із них:

11 – шляхом підготовки за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів за спеціальністю 281 “Публічне управління та адміністрування” галузі знань “Публічне управління та адміністрування”;

3 - пройшли навчання на базі навчально-методичного центру Пенсійного фонду України;

576 - навчалися в Чернігівському центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій за програмами короткотермінових семінарів;

149 - за професійною програмою в цьому ж центрі;

1 особа – пройшла професійне навчання в Українській школі урядування;
1 особа – завершила навчання в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України.

Крім того працівники додатково пройшли курси на онлайн платформах, таких як “Prometheus”, “БУМ online”, “Освітній Хаб міста Києва” та отримали 1108 сертифікатів самоосвіти за різними тематиками.

Відповідно до Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1, з травня цього року розпочато проведення навчання державних службовців, з метою визначення їх внутрішніми тренерами в структурних підрозділах Головного управління, здатних забезпечити високоякісне навчання інших працівників з актуальних питань та напрямів діяльності.

Станом на 01 грудня 2020 року в Головному управлінні визначено 28 внутрішніх тренерів, якими за період з травня до грудня 2020 року було проведено 52 внутрішніх навчання та охоплено 658 працівників Головного управління.

За результатами аналізу результативності проходження професійних тренінгів внутрішніми тренерами, Пенсійним фондом України сформовано рейтинг територіальних органів Фонду згідно якого, Головне управління займає останнє місце.

Основними причинами, які вплинули на рейтинг Головного управління є:

- технічні можливості (два слухача не змогли вчасно підключитись до проходження тестування, тестування відбулося із запізненням) відповідно слухачі не визначені внутрішніми тренерами;

- не надання слухачами 100% правильних відповідей на питання тестів.

Дисциплінарні провадження та стягнення у звітному році відсутні.

Згідно з Порядком організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов'язаних, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 07.12.2016 №921 (зі змінами), в Головному управлінні здійснюється відповідна робота з питань ведення персонального обліку військовозобов'язаних працівників і зберігання документів, журналів щодо військового обліку.

В Управлінні по роботі з персоналом протягом звітного періоду продовжувалась робота щодо наповнення бази «Альфа. Бухгалтерія» даними з кадрового обліку працівників Головного управління та здійснювалась постійна актуалізація наявної інформації.

Зважаючи на вищезазначене та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику Головного управління

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про виконання Управлінням по роботі з персоналом завдань доведених Пенсійним фондом України завдань на 2020 рік, взяти до відома.

2. Управлінню по роботі з персоналом (Веселова Н.М.) визначити потребу у професійному навчанні державних службовців Головного управління категорії “Б” та “В” на 2021 рік.

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів Головного управління:

3.1. посилити контроль за проходженням професійних тренінгів внутрішніми тренерами;

3.2. підвищити якісний рівень підготовки до проведення внутрішніх навчань в тому числі посилену увагу приділити попередньому вивченню досвіду при проходженні професійних тренінгів.

4. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Тимофєєва І.М.) забезпечити технічні умови для проходження професійних навчань державних службовців в Головному управлінні.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Юрій Дмитрович

Юрій ЮРЧЕНКО



КНЕДП - ІДД ДПС

B68B7D9B8CB25C7134859255C81EB6202F449EB884D0773A97FAC06B4CEEFF8001

21.12.2020