



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Чернігів

№ _____

**Про підсумки роботи у I півріччі 2021 року щодо реалізації державної
політики з питань пенсійного забезпечення, виконання завдань,
покладених на Головне управління Пенсійного фонду України
в Чернігівській області**

Головним управлінням Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі – Головне управління) у I півріччі 2021 року забезпечено стабільне фінансування та виплату пенсій 315,5 тис. осіб.

Призначено 5,0 тис. пенсій, проведено 10,9 тис. перерахунків пенсій за заявами пенсіонерів у встановлені законодавством терміни, інших перерахунків – 42,2 тисячі. Проведено автоматичні перерахунки пенсій на виконання положень законів України та постанов Кабінету Міністрів України: з 1 січня, з 1 березня та з 1 квітня ц.р.

Середній розмір пенсійної виплати станом на 01.07.2021 склав 3391,02 грн. У порівнянні з 01.01.2021 середній розмір пенсії збільшився на 215,56 грн, або на 6,8 %, з аналогічним періодом минулого року – на 359,12 грн, або на 11,8 %.

Фахівцями Головного управління надано понад 182,7 тис. послуг, у тому числі: в сервісних центрах – 154,1 тис. послуг, дистанційно – 27,6 тис. послуг, на віддалених робочих місцях – 1,0 тисячі.

Створено 42 віддалених робочих місця для працівників Головного управління: 41 – у територіальних громадах (із них 13 – у Центрах надання адміністративних послуг територіальних громад) та одне – у Ніжинському державному університеті імені Миколи Гоголя.

В Україні продовжується реформа цифровізації. Зокрема, у I півріччі ц.р. офіційно стартував перехід на електронні трудові книжки. Значна увага приділялася наповненню та підтримці в актуальному стані Реєстру застрахованих осіб, у цьому напрямку здійснено комплекс робіт. Так, прийнято 17,2 тис. звернень щодо оцифрування відомостей про трудову діяльність на підставі сканованих копій документів.

Судами розглянуто 1690 справ за позовами громадян щодо пенсійного забезпечення на суму 1197,4 тис. грн, з яких задоволено 1575 позовів на суму 1160,8 тис. гривень.



Юрченко Юрій Дмитрович

КНЕДП - ІДД ДПС

605B3A4E9CAC3ED87F9BFF0A504E4ABA38B5775539BCD8BFF0C988BE6033FA7C01

30.07.2021

Головне управління ПФУ в
Чернігівській області



30.07.2021 993

Звернення до суду, як правило, зумовлено неузгодженістю законодавчих та нормативно-правових актів, що регулюють питання призначення пенсійних виплат та обчислення їх розміру. До апеляційного суду оскаржено 257 рішень суду першої інстанції та 51 рішення – до касаційного суду.

Примусовому виконанню підлягав 3121 виконавчий документ на суму 69,4 млн гривень, стягнуто на рахунки Фонду 3,1 млн гривень.

Загальні доходи бюджету Головного управління, враховуючи суми централізованого фінансування у II кварталі ц.р. на виплату пенсій через відділення поштового зв'язку та банківські установи, становили 6526,8 млн грн, у тому числі: 2611,8 млн грн (40,0 %) – власні кошти, 2764,9 млн грн (42,4 %) – кошти Державного бюджету, 1150,1 млн грн (17,6 %) – кошти за перерозподілом.

Загальні видатки на пенсійні та інші заплановані виплати становили 6554,8 млн грн, що на 400,1 млн грн більше, ніж за відповідний період 2020 року.

На пенсійні виплати, одноразову грошову допомогу та допомогу на поховання спрямовано 6441,2 млн грн; на оплату послуг з виплати та доставки пенсій і грошової допомоги – 44,8 млн грн; на адміністративні видатки – 68,8 млн гривень. Розрахункова економія коштів на оплату послуг з доставки і виплати пенсій та грошової допомоги становить 56,4 млн грн, у т.ч. у зв'язку з виплатою з 01.04.2021 допомоги на поховання та пенсій за разовими дорученнями через банківські установи – 0,6 млн гривень.

Чисельність одержувачів пенсій через банки, уповноважені на здійснення пенсійних виплат, з початку року збільшилась на 2125 осіб і станом на 01.07.2021 становила 197,1 тис. осіб, або 66,6 % від загальної кількості пенсіонерів. Забезпеченість власними коштами у нашій області становить 58,1 %.

Забезпечено виконання планових показників по надходженню власних коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України (далі – Фонду), на 126,7 %. Надійшло 43,3 млн грн, що на 9,1 млн грн більше, ніж заплановано.

Від частини єдиного внеску, розподіленої на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, надійшло 2 млрд 568,5 млн грн, що становить 104,2 % від індикативного показника.

Індикативний показник надходження коштів зі сплати збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій за I півріччя 2021 року виконано на 138,4 %. Надійшло 42,8 млн гривень.

Заборгованість з платежів до Фонду за I півріччя 2021 року зросла на 1,9 млн грн, або на 2,3 %, і станом на 01.07.2021 становила 83,3 млн гривень.

Борг зі сплати страхових внесків зменшився на 26,1 тис. гривень.

Головним управлінням вжито всіх заходів, передбачених чинним законодавством, спрямованих на погашення боргів по платежах до Пенсійного фонду.

Інформацію стосовно виявлених ознак можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування надано: Головному управлінню Державної податкової служби України в області – щодо 450 страхувальників (2,3 тис. застрахованих осіб); Управлінню Держпраці в області –

щодо 1496 страхувальників (14,0 тис. застрахованих осіб); соціальним партнерам та місцевим органам виконавчої влади стосовно виплати найманим працівникам заробітної плати менше мінімальної – щодо 374 та 1008 страхувальників відповідно. За результатами проведеної роботи, з початку року легалізовано 642 робочих місця, мобілізовано єдиного соціального внеску 1586,9 тис. гривень.

Упродовж I півріччя 2021 року здійснено 1934 контрольні заходи, що на 4 % менше, порівнюючи з відповідним періодом минулого року. Зменшення загальної кількості перевірок обумовлено дією обмежувальних заходів у зв'язку з пандемією коронавірусної інфекції COVID-19.

Проведено 586 планових та позапланових перевірок суб'єктів господарювання, порушення виявлено під час здійснення 99 % контрольних заходів. За результатами перевірок цільового використання коштів Пенсійного фонду України, виявлено 2522 нефінансових порушення та 27 випадків несвоєчасного повернення поштових переказів. Нараховано пені у сумі 575 гривень. Випадків нецільового використання коштів не встановлено, всі порушення виправлено, пеню сплачено.

Кількість посад за штатним розписом Головного управління становить 691. Фактична чисельність працюючих – 684. Укомплектованість персоналом становить 99 %. Середній коефіцієнт плинності кадрів – 2,3 %.

Станом на 01.07.2021 забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 347 державних службовців (52 % від визначеної потреби) шляхом: навчання за професійними програмами – 108 працівників, за спеціальними короткостроковими програмами – 239 працівників. Шляхом самоосвіти (в режимі онлайн, внутрішні навчання) – 586 державних службовців.

Здійснено 761 перевірку декларацій, у тому числі: щорічних декларацій (692), декларацій перед звільненням (6), декларацій після звільнення (51) та декларацій кандидатів на посади (12). Порушень щодо неподання або несвоєчасного подання декларацій не виявлено.

Враховуючи вищевикладене та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику Головного управління

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи у I півріччі 2021 року щодо реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення, виконання завдань, покладених на Головне управління взяти до відома.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів переглянути та систематизувати внутрішні організаційно-розпорядчі документи щодо вдосконалення організації роботи та процесів управління між структурними підрозділами.

3. Фінансово-економічному управлінню (Фаїзова Я.В.):

3.1. Забезпечити виконання планових показників по надходженню власних коштів до бюджету Пенсійного фонду України та скорочення заборгованості з обов'язкових платежів.

3.2. Продовжити співпрацю з Головним управлінням Державної податкової служби України в області, Управлінням Держпраці в області та соціальними партнерами, спрямовану на реалізацію заходів щодо легалізації оплати праці та зайнятості населення.

4. Управлінню обслуговування громадян (Симанчук С.Г.):

4.1. Забезпечити здійснення постійного моніторингу якості обслуговування громадян.

4.2. Вжити організаційних заходів щодо поліпшення роботи «гарячих» телефонних ліній.

5. Управлінню пенсійного забезпечення (Кисла Л.І.) забезпечити:

5.1. Призначення та проведення перерахунків пенсій у зв'язку зі змінами в законодавстві та за заявами у визначені законодавством строки.

5.2. Оцифрування паперових пенсійних справ та їх валідацію відповідно до плану.

6. Відділу внутрішнього аудиту (Карцан О.В.) забезпечити якість аудиторського дослідження та вдосконалити функціонування системи внутрішнього контролю в цілому та/або окремих його елементів шляхом надання незалежних і об'єктивних висновків та рекомендацій.

7. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Тимофєєва І.М.):

7.1. Продовжити приведення до актуального стану даних в персональних електронних облікових картках застрахованих осіб Реєстру застрахованих осіб.

7.2. Тримати на постійному контролі роботу щодо оцифрування відомостей про трудову діяльність застрахованих осіб.

8. Управлінню адміністративного забезпечення (Гриценку М.В.):

8.1. Продовжити роботу щодо покращення умов праці працівників та приведення приміщень у відповідність до Стандартів обслуговування громадян, проведення ремонтних робіт у фронт- та бек-офісах.

8.2. Організувати перевірку стану готовності приміщень, у яких розміщуються працівники Головного управління, забезпечити належну підготовку систем тепло-, електро-, водопостачання та водовідведення до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років.

9. Контроль за виконанням цього наказу покласти за заступників начальника Головного управління відповідно до розподілу посадових обов'язків.

Начальник

Юрій ЮРЧЕНКО