



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Чернігів

№ _____

Про стан виконання Управлінням по роботі з персоналом доведених Пенсійним фондом України завдань на 2021 рік

Робота Управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі – Головне управління) була спрямована на забезпечення виконання завдань на 2021 рік, доведених Пенсійним фондом України.

Станом на 1 грудня 2021 року штатна чисельність державних службовців складає 664 осіб, робітників та обслуговуючого персоналу – 27.

Укомплектованість персоналом складає 99 %, переважну кількість працюючих складають жінки. В системі Фонду області працює 85 % жінок (587 осіб) та 15 % чоловіків (105 осіб). Вищу освіту мають всі державні службовці Головного управління. Середній коефіцієнт плинності кадрів в Головному управлінні становить 9 %.

У січні-лютому 2021 року в Головному управлінні проведено 7 доборів з призначення осіб на вакантні посади державної служби відповідно до Порядку призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 року № 290 (із змінами). Всі добори були проведені на вакантні посади державної служби категорії “В”.

Взяти участь у доборах з призначення на вакантні посади державної служби виявили бажання 50 осіб. Інформація, отримана від вказаних осіб, була опрацьована Управлінням по роботі з персоналом та передана уповноваженій на проведення співбесіди особі. Як результат – до співбесіди з уповноваженою особою допущено 22 особи. В результаті було призначено 7 осіб шляхом укладення контрактів про проходження державної служби на період дії карантину.

З 6 березня 2021 року набув чинності Закон України № 1285-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо відновлення проведення конкурсів на зайняття посад державної служби та інших питань державної



Юрченко Юрій Дмитрович

КНЕДП - ІДД ДПС

605B3A4E9CAC3ED87F9BFF0A504E4ABA38B5775539BCD8BFF0C988BE6033FA7C01

29.12.2021

Головне управління ПФУ в
Чернігівській області



29.12.2021 1725

служби”, згідно із яким було оголошено та проведено 55 конкурсів на посади державної служби, із них 5 – на посади державної служби категорії “Б” та 50 – на посади державної служби категорії “В”. Участь у конкурсах взяли 160 осіб, із них 14 – на посади державної служби категорії “Б” та 146 – на посади державної служби категорії “В”. За результатами конкурсу призначено 51 особу, із них 5 – на посади державної служби категорії “Б” та 46 – на посади державної служби категорії “В”.

На виконання пункту 12 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (із змінами) (далі - Порядок) в грудні 2020 року були визначені завдання і ключові показники на 2021 рік для 656 державних службовців Головного управління, що відповідає фактичній чисельності працюючих державних службовців Головного управління станом на 1 січня 2021 року.

З метою визначення результатів виконання завдань відповідно до частини першої статті 44 Закону України “Про державну службу”, пункту 13 Порядку видано наказ Головного управління від 30 вересня 2021 року № 302-О “Про визначення результатів виконання завдань державними службовцями Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В” у 2021 році”. Відповідно до наказу оцінюванню в 2021 році підлягало 639 державних службовців Головного управління, із них 108 – категорії “Б” та 531 – категорії “В”.

Висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2021 році затверджений наказом начальника Головного управління від 1 грудня 2021 року № 379-О “Про затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2021 році”. До зазначеного висновку були включені 632 державні службовці Головного управління, із них 527 – категорії “Б” та 105 – категорії “В”.

Протягом 2021 року в Головному управлінні державні службовці постійно приймали участь у професійному навчанні. Створено належні умови для безперервного професійного розвитку. Також визначено чіткі пріоритети у професійному навчанні, застосовано індивідуальний підхід до потреб кожного державного службовця.

Забезпечено підвищення кваліфікації 652 державних службовців (100% від визначеної потреби) шляхом: навчання за професійними програмами 209 працівників (2 ЄКТС), за спеціальними короткостроковими програмами 443 працівника (0,8 – 0,83 ЄКТС).

Підвищення кваліфікації пройшли:

243 державні службовці – на базі Комунального закладу “Чернігівський регіональний центр підвищення кваліфікації”;

407 державних службовців – на базі Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”;

2 державні службовці навчалися в Українській школі урядування;

Крім того, 630 працівників пройшли курси на онлайн платформах, таких як: “Prometheus”, “БУМ online”, “Освітній Хаб міста Києва”, “Дія. Цифрова освіта”,

“Edera”, “U-LEAD з Європою” за різними тематиками відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку державного службовця.

Індивідуальну програму виконали 652 державні службовці, що складає 100%.

Відповідно до Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1, з 9 лютого 2021 року Пенсійним фондом України розпочато навчання державних службовців, з метою визначення їх внутрішніми тренерами в структурних підрозділах Головного управління, здатних забезпечити високоякісне навчання інших працівників з актуальних питань та напрямів діяльності.

В Головному управлінні визначено 34 внутрішні тренери, якими за період з 9 лютого 2021 року по 16 грудня 2021 було проведено 60 внутрішніх навчань за участі 653 працівників Головного управління, що складає 99,7 % фактичної чисельності державних службовців.

За участі у 62 проведених професійних тренінгах слухачами Головного управління було надано 701 правильну відповідь з 704 запропонованих тестових питань, що складає 99,5 % правильних відповідей.

За результатами аналізу результативності проходження професійних тренінгів внутрішніми тренерами Головне управління займає перше місце серед інших Головних управлінь Пенсійного фонду України.

У 2021 році в Головному управлінні відповідно до Порядку стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в апараті Пенсійного фонду України та його територіальних органах, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 19 липня 2019 року № 9-1 для набуття практичного досвіду на державній службі стажування пройшли 5 осіб.

Згідно з Порядком організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов’язаних, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 7 грудня 2016 року № 921 (зі змінами), в Головному управлінні здійснюється відповідна робота з питань ведення персонального обліку військовозобов’язаних працівників і зберігання документів, журналів щодо військового обліку.

Протягом року в Управлінні по роботі з персоналом тривала робота щодо наповнення бази підсистеми “Альфа.БУХГАЛТЕРІЯ” даними з кадрового обліку працівників Головного управління та здійснювалась постійна актуалізація наявної інформації.

Виходячи з вищевикладеного та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику Головного управління,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про виконання Управлінням по роботі з персоналом завдань на 2021 рік, доведених Пенсійним фондом України, взяти до відома.

2. Управлінню по роботі з персоналом (Веселова Н.М.) визначити потребу у професійному навчанні державних службовців Головного управління категорії “Б” та “В” на 2022 рік.

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів Головного управління посилити контроль за виконанням завдань, доведених працівникам на 2022 рік.

4. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Тимофєєва І.М.) забезпечити технічні умови для проходження професійних навчань державних службовців в Головному управлінні.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник

Юрій ЮРЧЕНКО