



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Чернігів

№ _____

Про стан виконання Управлінням по роботі з персоналом доведених Пенсійним фондом України завдань на 2023 рік

Робота Управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі – Головне управління) була спрямована на забезпечення виконання завдань на 2023 рік, доведених Пенсійним фондом України.

Станом на 30 листопада 2023 року штатна чисельність працівників становить 743 особи, з них: державних службовців – 716 осіб; робітників та обслуговуючого персоналу – 27.

Фактична чисельність працюючих становить 738 осіб, з них: державних службовців – 705 осіб; робітників та обслуговуючого персоналу – 33.

Укомплектованість персоналом становить 99 %. Середній коефіцієнт плинності кадрів – 9 %. В Головному управлінні працює 640 жінок (87 % від фактичної чисельності) та 98 чоловіків (13 % від фактичної чисельності).

У період дії воєнного стану відповідно до Закону України від 12 травня 2022 року № 2259-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану” особи призначаються на посади державної служби керівником державної служби без конкурсного відбору. Наказом Головного управління від 21 серпня 2023 року № 841 затверджено Порядок добору на вакантні посади державної служби в Головному управлінні у період дії воєнного стану. З початку року до Головного управління було призначено 132 особи, з них: на посади державної служби категорії “Б” – 14 осіб, категорії “В” – 112 осіб та 6 осіб на посади, не віднесені до державної служби. Звільнено 84 особи, з них: 8 осіб категорії “Б”, 70 осіб категорії “В”, робітників та службовців – 6 осіб.

На виконання пункту 12 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (із змінами) (далі – Порядок) у грудні 2022 року для 651 державного службовця Головного управління було



Юрченко Юрій Дмитрович

КНЕДП ДПС

303C0322849CF518E9104D6821EDFB945CD820E23019F224EECC6C132EC41E600

26.12.2023

Головне управління ПФУ в
Чернігівській області



26.12.2023 1295

визначено завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності.

Відповідно до наказу Головного управління від 24 липня 2019 року № 1135 “Про організацію системи моніторингу стану виконання завдань і досягнення ключових показників службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “Б” і “В” в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернігівській області” керівниками самостійних структурних підрозділів у I та II кварталі проводився моніторинг стану виконання завдань і досягнення ключових показників службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В”. Фактів невиконання визначених завдань у встановлені строки не зафіксовано.

З метою визначення результатів виконання завдань відповідно до частини першої статті 44 Закону України “Про державну службу”, пунктів 13, 15 Порядку видано наказ Головного управління від 04 жовтня 2023 року № 400-О “Про визначення результатів виконання завдань державними службовцями Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В” у 2023 році”, оцінюванню підлягало 663 державних службовців Головного управління, із них 119 – категорії “Б” та 544 – категорії “В”.

Висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2023 році затверджено наказом Головного управління від 01 грудня 2023 року № 488-О “Про затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області”. До зазначеного висновку відповідно до пункту 8 Порядку було включено 652 державних службовців, із них 118 – категорії “Б” та 534 – категорії “В”.

В Головному управлінні визначено чіткі пріоритети у професійному навчанні, застосовано індивідуальний підхід до потреб кожного державного службовця та створено належні умови для безперервного професійного розвитку.

За 11 місяців 2023 року відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на базі Чернігівського інституту інформації бізнесу і права Закладу вищої освіти “Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая” та в Вищій школі публічного управління пройшли навчання 665 державних службовців: за професійними програмами – 222, короткостроковими програмами – 443.

Відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку 546 державних службовців пройшли курси на онлайн платформах: “Prometheus”, “ВУМ online”, “Освітній Хаб міста Києва” та “Дія цифрова освіта” з питань адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС) та євроатлантичної інтеграції, кібербезпеки / кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, міжнародного досвіду вирішення конфліктів та міжнародного гуманітарного права. Станом на 30 листопада поточного року

індивідуальну програму виконали 660 державних службовців (99 %).

Відповідно до Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1, Пенсійним фондом України було проведено навчання державних службовців з метою підвищення фахового рівня працівників та застосування отриманих знань на практиці. За результатами професійних тренінгів внутрішніми тренерами визнано 48 державних службовців Головного управління, які провели 51 внутрішнє навчання для інших працівників за 37 тематиками. У внутрішніх навчаннях прийняли участь 700 працівників (99 % від фактичної чисельності державних службовців), з них за напрямками своєї безпосередньої роботи – 637 державних службовців (90 % від фактичної чисельності).

У листопаді 2023 року відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 “Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році” та на виконання наказу Пенсійного фонду України від 26 жовтня 2023 року № 182 “Про проведення класифікації посад державної служби” проведено класифікацію посад державної служби в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернігівській області.

На виконання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 року № 1487 в Головному управлінні забезпечено контроль за станом військового обліку, за дотриманням призовниками, військовозобов’язаними та резервістами правил військового обліку. Протягом року проводилось своєчасне бронювання (перебронювання) військовозобов’язаних на період мобілізації та на воєнний час.

На сьогоднішній день проводиться звірення даних списків персонального військового обліку з обліковими документами відповідних районних (міських) ТЦК та СП, органів СБУ, в яких призовники, військовозобов’язані та резервісти перебувають на військовому обліку.

З 12 жовтня 2023 року відновлено проведення перевірок згідно Закону України “Про очищення влади”.

За 11 місяців поточного року за особисті трудові досягнення у професійній діяльності, особливі заслуги під час виконання службових обов’язків, з метою морального заохочення, відзначено 24 працівники Головного управління, з них:

- 6 – Почесною грамотою Головного управління;
- 14 – Почесною грамотою Пенсійного фонду України;
- 3 – Нагрудним знаком “Знак пошани Пенсійного фонду України”;
- 1 – Подяка Міністерства соціальної політики України.

В Управлінні по роботі з персоналом триває робота щодо наповнення бази підсистеми “Альфа.БУХГАЛТЕРІЯ” даними з кадрового обліку працівників Головного управління та постійно здійснюється актуалізація наявної інформації.

Виходячи з вищевикладеного, та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику Головного управління,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про виконання Управлінням по роботі з персоналом завдань на 2023 рік, доведених Пенсійним фондом України, взяти до відома.
2. Управлінню по роботі з персоналом (Веселова Н. М.) визначити потребу у професійному навчанні державних службовців Головного управління категорії “Б” та “В” на 2024 рік.
3. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Сорокін О. В.) забезпечити технічні умови для проходження професійних навчань державних службовців в Головному управлінні.
4. Керівникам самостійних структурних підрозділів забезпечити можливість навчання в межах робочого часу.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник

Юрій ЮРЧЕНКО