



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Чернігів

№ _____

Про стан виконання Управлінням по роботі з персоналом доведених Пенсійним фондом України завдань на 2024 рік

Заслухавши та обговоривши інформацію про стан виконання Управлінням по роботі з персоналом доведених Пенсійним фондом України завдань на 2024 рік, колегія при начальнику Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі – Головне управління), відзначає наступне.

Робота Управління по роботі з персоналом Головного управління була спрямована на забезпечення виконання завдань на 2024 рік, доведених Пенсійним фондом України.

Станом на 30 листопада 2024 року штатна чисельність працівників Головного управління становить 743 особи, з них: державних службовців – 716 осіб; робітників та обслуговуючого персоналу – 27.

Фактична чисельність працюючих становить 742 особи, з них: державних службовців – 710 осіб; робітників та обслуговуючого персоналу – 32.

Укомплектованість персоналом становить 99 %. В Головному управлінні працює 649 жінок (87,5 % від фактичної чисельності) та 93 чоловіки (12,5 % від фактичної чисельності).

Протягом року вносились зміни до переліку структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів Головного управління, в зв'язку з чим відбулися зміни у штатному розписі. Наразі триває робота по упорядкуванню структури Головного управління.

У період дії воєнного стану відповідно до Закону України від 12 травня 2022 року № 2259-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану” особи призначаються на посади державної служби керівником державної служби без конкурсного відбору. Відповідно до Порядку добору на вакантні посади державної служби в Головному управлінні у період дії воєнного стану, затвердженого наказом Головного управління від 21 серпня 2023 року № 841, з початку року до Головного управління було призначено 46 осіб, з них: на посади державної служби категорії “Б” – 2 особи, категорії “В” – 44 особи.



Юрченко Юрій Дмитрович

КНЕДП ДПС

303C0322849CF518E9104D6821EDFB945CD820E23019F224EECCC6C132EC41E600

23.12.2024

Головне управління ПФУ в
Чернігівській області



23.12.2024 1310

На посади, не віднесені до державної служби, прийнято 3 особи. Звільнено 44 особи, з них: 4 особи категорії “Б”, 38 осіб категорії “В”, робітників та службовців – 2 особи.

На виконання пункту 12 Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (із змінами) (далі – Порядок) у грудні 2023 року та січні-липні 2024 року для 708 державних службовців Головного управління було визначено завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності.

Відповідно до наказу Головного управління від 24 липня 2019 року № 1135 “Про організацію системи моніторингу стану виконання завдань і досягнення ключових показників службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “Б” і “В” в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернігівській області” керівниками самостійних структурних підрозділів у I та II кварталі проводився моніторинг стану виконання завдань і досягнення ключових показників службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В”. Фактів невиконання визначених завдань у встановлені строки не зафіксовано.

З метою визначення результатів виконання завдань відповідно до частини першої статті 44 Закону України “Про державну службу”, пунктів 13, 15 Порядку видано наказ Головного управління від 01 жовтня 2024 року № 332-О “Про визначення результатів виконання завдань державними службовцями Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області, які займають посади державної служби категорій “Б” і “В” у 2024 році”, оцінюванню підлягало 688 державних службовців Головного управління, із них 118 – категорії “Б” та 570 – категорії “В”.

Висновок щодо оцінювання результатів службової діяльності у 2024 році затверджено наказом Головного управління від 02 грудня 2024 року № 384-О “Про затвердження висновку щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області”. До зазначеного висновку відповідно до пункту 8 Порядку було включено 686 державних службовців, із них 118 – категорії “Б” та 568 – категорії “В”.

В Головному управлінні визначено чіткі пріоритети у професійному навчанні, застосовано індивідуальний підхід до потреб кожного державного службовця та створено належні умови для безперервного професійного розвитку.

За 11 місяців 2024 року відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на базі Державного підприємства “Інформаційний центр персоналізованого обліку Пенсійного фонду України”, Закладу вищої освіти “Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая” та в Вищій школі публічного управління пройшли підвищення кваліфікації 665 державних службовців: за професійними програмами – 222, короткостроковими програмами – 443.

Відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку 525 державних службовців пройшли курси на онлайн платформах: “Prometheus”, “БУМ online”, EdEra та “Дія цифрова освіта” з питань адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis EC) та євроатлантичної інтеграції, кібербезпеки / кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, міжнародного досвіду вирішення конфліктів та міжнародного гуманітарного права. Станом на 30 листопада поточного року індивідуальну програму виконали 692 державні службовці (99 %).

Відповідно до Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1, Пенсійним фондом України було проведено навчання державних службовців з метою підвищення фахового рівня працівників та застосування отриманих знань на практиці. За результатами професійних тренінгів внутрішніми тренерами визнано 29 державних службовців Головного управління, які провели 48 внутрішніх навчань для інших працівників за 48 тематиками. У внутрішніх навчаннях прийняли участь 710 працівників (100 % від фактичної чисельності державних службовців).

На виконання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2022 року № 1487 (із змінами) в Головному управлінні забезпечено контроль за станом військового обліку, за дотриманням призовниками, військовозобов'язаними та резервістами правил військового обліку. Протягом року проводилось своєчасне бронювання (перебронювання) військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час.

На даний час проводиться звіряння даних списків персонального військового обліку з обліковими документами відповідних районних (міських) ТЦК та СП, органів СБУ, в яких призовники, військовозобов'язані та резервісти перебувають на військовому обліку.

Організовано проведення перевірок згідно із Законом України “Про очищення влади”.

За 11 місяців поточного року за особисті трудові досягнення у професійній діяльності, особливі заслуги під час виконання службових обов'язків, з метою морального заохочення, відзначено 61 працівника Головного управління, з них:

- 1 – Подякою Міністерства соціальної політики України;
- 2 – Нагрудним знаком “Знак пошани Пенсійного фонду України”;
- 4 – Подякою Пенсійного фонду України;
- 2 – Почесною грамотою Чернігівської обласної державної адміністрації;
- 3 – Подякою голови Чернігівської обласної державної адміністрації;
- 4 – Подякою Чернігівської обласної ради;
- 45 – Почесною грамотою Головного управління.

В Управлінні по роботі з персоналом триває робота щодо наповнення бази підсистеми “Альфа.БУХГАЛТЕРІЯ” даними з кадрового обліку працівників Головного управління та постійно здійснюється актуалізація наявної інформації.

Виходячи з вищевикладеного, та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику Головного управління

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про виконання Управлінням по роботі з персоналом завдань на 2024 рік, доведених Пенсійним фондом України, взяти до відома.
2. Управлінню по роботі з персоналом (Веселова Н. М.) визначити потребу у професійному навчанні державних службовців Головного управління категорії “Б” та “В” на 2025 рік.
3. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Сорокін О. В.) забезпечити технічні умови для проходження професійних навчань державних службовців в Головному управлінні.
4. Керівникам самостійних структурних підрозділів забезпечити можливість навчання в межах робочого часу.
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник

Юрій ЮРЧЕНКО