



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Чернігів

№ _____

Про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області за 2022 рік та завдання на 2023 рік

Головним управлінням Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі – Головне управління) у 2022 році забезпечено стабільне фінансування та виплату пенсій 306 тис. пенсіонерів, у тому числі 19,5 тис. пенсіонерів, які отримують пенсію згідно із Законом України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб».

Призначено майже 11,2 тис. пенсій. Проведено 20,9 тис. перерахунків пенсій за заявами пенсіонерів у встановлені законодавством терміни, інших перерахунків – 49,2 тисяч. Проведено автоматичні перерахунки пенсій на виконання положень законів України та постанов Кабінету Міністрів України.

Середній розмір пенсії по області станом на 01.01.2023 становив 4189,86 грн, що на 541,86 грн або на 14,9 % більше, порівнюючи з 01.01.2022 (3648,00 гривень).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1041 «Деякі питання надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу Пенсійним фондом України» з 01.10.2022 Головним управлінням розпочато виплати, а з 01.12.2022 – також і призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу.

У Головному управлінні діє 13 відділів обслуговування громадян, до складу яких входять 24 сервісні центри, створено 50 віддалених робочих місць для працівників Головного управління. За 2022 рік фахівцями надано 321,8 тис. послуг, у тому числі: в сервісних центрах – 256,3 тис., дистанційно – 60,7 тис., на віддалених робочих місцях – 4,8 тис. послуг.

Станом на 01.01.2023 зареєстровано 61,9 тис. користувачів вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України. За минулий рік кількість збільшилась на 3,7 тисяч.



Юрченко Юрій Дмитрович

КНЕДП - ІДД ДПС

605B3A4E9CAC3ED87F9BFF0A504E4ABA38B5775539BCD8BFF0C988BE6033FA7C01

07.02.2023

Головне управління ПФУ в
Чернігівській області



07.02.2023 141

До Головного управління упродовж 2022 року письмово та усно звернулися 21,3 тис. громадян (за 2021 рік – 29 тис.), з них письмово – 8,9 тис. громадян.

Загальні доходи бюджету Головного управління за 2022 рік, враховуючи суми централізованого фінансування на виплату пенсій через відділення поштового зв'язку та банківські установи, за оперативними даними становили 15 млрд 304 млн гривень.

Загальні видатки на пенсійні та інші заплановані виплати становили 15 млрд 289 млн грн, що на 1 млрд 799 млн грн більше, ніж у 2021 році, з них: 14 млрд 997 млн грн спрямовано на пенсійні виплати, одноразову грошову допомогу та допомогу на поховання.

У 4 кварталі 2022 року Пенсійним фондом України профінансовано на виплату житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу 380,5 млн гривень.

Із 306 тис. пенсіонерів отримували виплати: 68,7 % – через уповноважені банки, 31,3 % – через відділення поштового зв'язку.

Забезпечено виконання планових показників по надходженню власних коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, на 114,8 %. Надійшло 91,0 млн грн, що на 11,7 млн грн більше, ніж заплановано.

Заборгованість з платежів до Пенсійного фонду України за 2022 рік збільшилась на 7,6 млн грн і станом на 01.01.2023 становила 89,0 млн гривень.

Головним управлінням проводиться робота щодо погашення заборгованості. Борги з платежів до Пенсійного фонду України охоплено заходами примусового стягнення в повному обсязі.

У судах відкрито 4542 провадження за позовами щодо пенсійного забезпечення на суму 3,5 млн грн, з яких задоволено 5171 позов на суму 12,1 млн грн (з урахуванням незакінчених проваджень на початок року). До апеляційного суду оскаржено 774 рішення суду першої інстанції, до касаційного суду – 89 рішень.

За 2022 рік атрибутовано 40517 звернень сканкопій трудових книжок, що становить майже 50 % від усіх, які надійшли до області з моменту впровадження обліку трудової діяльності в електронній формі.

За звітний період організовано та здійснено 7202 контрольні заходи, що на 48,9 %, більше, ніж за 2021 рік. Із 348 планових та позапланових перевірок суб'єктів господарювання виявлено порушення під час здійснення 99 % контрольних заходів.

За результатами 145 перевірок цільового використання коштів Пенсійного фонду України виявлено 6333 нефінансових порушення, які не потребують відшкодування, та 346 фінансових порушень на суму 2,5 млн гривень.

Із загальної суми виявлених порушень 6,2 тис. грн (або 0,2 %) – порушення цільового використання коштів, застосовано пеню на суму 920,57 гривні.

Протягом 2022 року в структурних підрозділах здійснено 4 внутрішні аудити, проведено 12 заходів з іншої діяльності з внутрішнього аудиту та позаплановий функціональний аудит оцінки ефективності виконання функцій Головного управління в умовах воєнного стану та в післявоєнний період.

За результатами аудиторських досліджень встановлено 273 нефінансових порушення та 100 фінансових порушень на загальну суму 820,2 тис. гривень. Ухвалено 8 управлінських рішень, надано та прийнято до впровадження 32 рекомендації. Виконано 44 рекомендації (в тому числі 20 – за результатами аудитів 2021 року). Досягнуто результативності по 16 рекомендаціях.

Усунуто 98 фінансових порушень на загальну суму 477,0 тис. грн та всі нефінансові порушення. Крім того, частково усунуто 3 порушення минулих років на загальну суму 11,9 тис. гривень.

Упродовж 2022 року відбулося 1063 зустрічі з різними категоріями громадян. У регіональних друкованих ЗМІ опубліковано 386 інформаційно-роз'яснювальних матеріалів, на електронних інформаційних ресурсах оприлюднено 2,4 тис. інформаційних повідомлень. Фахові коментарі надавалися: під час прес-конференції (1) та брифінгів (5), в ефірі радіо (116) та телебачення (492).

Кількість посад за штатним розписом станом на 01.01.2023 становить 739 одиниць, з них державних службовців – 669. Укомплектованість персоналом становить 95 %. Середній коефіцієнт плинності кадрів – 23 %.

Конкурси на зайняття посад державної служби у 2022 році не проводились. У минулому році в період дії воєнного стану керівником державної служби без конкурсного відбору, відповідно до вимог чинного законодавства, на посади державної служби призначено 194 особи.

Рівень професійної компетентності підвищили 608 державних службовців; відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку онлайн-навчанням було охоплено 283 державні службовці; внутрішні навчання проведено для 590 державних службовців.

За 2022 рік здійснено 705 перевірок декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Наказами Головного управління своєчасно врегульовано 2 випадки потенційного конфлікту інтересів.

Корупційні правопорушення та порушення, пов'язані з корупцією, а також інші порушення вимог антикорупційного законодавства в Головному управлінні відсутні.

Враховуючи вищевикладене та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику Головного управління

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області за 2022 рік та завдання на 2023 рік взяти до відома.

2. Управлінню обслуговування громадян (Симанчук С. Г.):

1) вжити організаційних заходів щодо поліпшення роботи обслуговування громадян з питань призначення, перерахунку субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу;

2) сприяти збільшенню чисельності користувачів вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

3. Управлінню пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг (Кисла Л.І.) своєчасно забезпечити:

1) призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв'язку зі змінами в законодавстві та за заявами у строки, визначені законодавством;

2) призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу.

4. Управлінню з питань виплат (Луста О. А.) забезпечити додержання порядку виплати пенсій, проведення утримань з пенсій, виплати житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу, страхових та інших виплат, які згідно із законодавством здійснюються за рахунок коштів Пенсійного фонду України та інших джерел, визначених законодавством.

5. Фінансово-економічному управлінню (Осипенко І. Л.) забезпечити виконання планових показників по надходженню власних коштів до бюджету Пенсійного фонду України та скорочення заборгованості по платежах.

6. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Сорокін О. В.):

1) тримати на постійному контролі приведення до актуального стану даних в персональних електронних облікових картках застрахованих осіб Реєстру застрахованих осіб;

2) продовжити роботу щодо оцифрування відомостей про трудову діяльність застрахованих осіб.

7. Управлінню по роботі з персоналом (Веселова Н. М.) створити умови для підвищення рівня професійної компетентності (забезпечити організаційні заходи з навчання) державних службовців відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку та визначеної потреби.

8. Юридичному управлінню (Манько І. В.):

1) посилити внутрішній контроль за повнотою обробки інформації та своєчасністю її внесення у підсистемах «Реєстр судових рішень» та «Правова робота» ІКІС ПФУ.

2) забезпечити дієвий контроль за додержанням вимог законодавства про публічні закупівлі при плануванні, організації та проведенні закупівель, зокрема, при оцінці відповідності пропозицій учасників умовам закупівлі, додержанням строків укладення та оприлюднення договорів про закупівлю.

9. Управлінню контрольно-перевірочної роботи (Самойленко Л. В.) з урахуванням законодавства, що діє у період воєнного стану забезпечити:

- 1) контроль за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України;
- 2) здійснення перевірок обґрунтованості видачі, продовження листків непрацездатності та документів, що є підставою для їх формування;
- 3) перевірку стану профілактичної роботи та охорони праці на підприємствах, участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві, а також професійних захворювань.

10. Відділу внутрішнього аудиту (Карцан О. В.) забезпечити організацію постійної взаємодії зі структурними підрозділами з питань, пов'язаних з формуванням, веденням, наповненням та оновленням інформації у базі даних об'єктів аудитів, проведенням оцінки ризиків; здійсненням аудиторських досліджень та моніторингу впровадження рекомендацій.

11. Відділу організаційно-інформаційної роботи (Туревська Н. Л.) забезпечити інформування громадян щодо основних напрямків реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення та соціального захисту громадян, у т.ч. про надання Пенсійним фондом України послуг в електронному вигляді.

12. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції (Маковка Я. П.) постійно вживати заходи щодо врегулювання 100 % виявлених випадків конфлікту інтересів працівників Головного управління.

13. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників начальника Головного управління згідно з розподілом функціональних обов'язків.

Начальник

Юрій ЮРЧЕНКО