

Заходи щодо реалізації завдань передбачених у додатку 1 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (Заходи з реалізації антикорупційної політики Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області)

№ з/п	№ АП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи	Індикатор виконання	Моніторинг виконання заходів		
						Фактичний термін (строк) виконання заходів	Стан виконання заходів (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	2.	Візування уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі - Головне управління) проєктів внутрішніх організаційно-розпорядчих документів Головного управління	Постійно (за наявності підстав)	Леонова І.М..	Забезпечено візування уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно - господарських питань, кадрових	Постійно (за наявності підстав)	Виконано	Забезпечено 100% візування Відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління (далі - Відділ) проєктів розпорядчих актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань. Протягом звітного

					питань (особового складу) залежно від їх видів			періоду завізовано: - 704 (100%) проекти актів з основної діяльності; - 2 (100%) проекти актів з адміністративно- господарських питань; - 209 (100%) наказів з особового складу.
2.	4.	Доведення до працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області змісту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (далі - Антикорупційна програма)	Постійно	Леонова І.М., керівники самостійних структурних підрозділів	Забезпечено ознайомлення працівників Головного управління (у тому числі новопризначе них) зі змістом Антикорупцій ної програми	Постійно	Виконано	Службовою запискою від 03.05.2024 №135/13-16 ознайомлено працівників Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024– 2025 роки. Ознайомлення 16 (100% з 01.07.2024)

								новопризначених працівників здійснено під час проведення вступного інструктажу
3.	5.	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою (в межах компетенції Головного управління)	У строки, визначені Антикорупційною програмою	Рем О. М., Білозуб Н. А., Сіраш В. В., Леонова І.М., керівники самостійних структурних підрозділів	1. Наказом Головного управління визначено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми (в межах компетенції Головного управління). 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітної інформації	У строки, визначені Антикорупційною програмою	Виконано	Наказом Головного управління від 28.05.2024 №527 затверджено: 1) Заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки; 2) Графік проведення внутрішніх навчань Відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного

					про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми			управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області на 2024–2025 роки; 3) План заходів з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернігівській області на 2024–2025 роки, зі змінами, внесеними Наказом Головного управління від 27.12.2024 № 1329 “Про внесення змін до наказу Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області від 28.05.2024 № 527”.
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикоруційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки
4.	6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикоруційної програми та Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області щодо реалізації Антикоруційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки (далі - Заходи)	У строки, визначені Антикоруційною програмою	Леонова І.М.	1 Підготовлено звіт за результатами моніторингу виконання Антикоруційної програми (за необхідності – пропозиції	У строки, визначені Антикоруційною програмою	Виконано	Підготовлено та подано звіт щодо реалізації заходів, передбачених Антикоруційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних

					щодо внесення змін). 2. Опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінці)			органів на 2024 - 2025 роки за I півріччя 2024 року від 15.07.2024 № 2500-13-5/49333. Опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України
5.	8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Постійно	Леонова І.М. (в межах компетенції)	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України.	Постійно	Виконано	Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. Потреба у коригуванні відповідних

					2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби)			заходів відсутня
6.	9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Постійно	Леонова І.М.	Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління з обліком у відповідному журналі	Постійно	Виконано	Використовуючи всі можливі засоби комунікації (пошта, електронна пошта, месенджер Viber), здійснено надання роз'яснень та консультаційної допомоги щодо дотримання норм антикорупційного законодавства, зокрема: - працівникам, які працюють в Головному управлінні (28 консультацій); - особам при призначенні на вакантні посади Головного управління (16 консультацій); - особам, які звільнились з

								Головного управління протягом II півріччя 2024 року (13 консультацій). Проведено 5 навчань з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства
7.	10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	Постійно (за потреби)	Леонова І.М., керівники самостійних структурних підрозділів	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам’яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне	Постійно (за потреби)	Виконано	Розроблено та доведено до відома працівників Головного управління пам’ятки у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки. Протягом II півріччя 2024 року 16 новопризначених працівників ознайомлені з пам’яткою

					(протягом 3-х робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання			
8.	11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Постійно	Леонова І.М.	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам	Постійно	Виконано	Службовою запискою від 28.10.2024 № 360/13-16 ознайомлено працівників Головного управління з новими функціями заповнення декларації в Єдиному державному реєстрі декларацій. Проінформовано 13 суб'єктів декларування, які звільнились з Головного управління у П

					Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють (працювали) у Головному управлінні щодо вимог фінансового контролю			півріччі 2024 року, щодо необхідності подання декларацій при звільненні.
9.	12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали або входять чи входили до складу утвореної в органі конкурсної комісії, до складу	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Леонова І.М.	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Виконано	Протягом II півріччя 2024 року було здійснено 30 перевірок фактів подання

		Громадської ради доброчесності), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” декларацій та повідомляти Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій			декларування декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)		декларацій, передбачених статтею 45 Закону України “Про запобігання корупції”, з яких: 1) 1 суб’єкт декларування, який підпадає під дію ч.7 ст.45 Закону України “Про запобігання корупції” — подана 1 “щорічна” декларація за 2023 рік; 2) 13 суб’єктів декларування, які звільнені з Головного управління у 2024 році - подано 13 декларацій “при звільненні”; 3) 16 кандидатів, які претендували на посаду в Головному управлінні протягом II кварталу 2024 року - подано 16
--	--	--	--	--	--	--	--

								декларацій “кандидата на посаду”.
10.	13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Веселова Н.М., Леонова І.М. (в межах компетенції)	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу (надання відповідних пропозицій на вимогу Пенсійного фонду України). 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Виконано	Пропозиції щодо перегляду процедури з добору персоналу не надавались у зв'язку з відсутністю відповідних вимог Пенсійного фонду України. Упродовж II півріччя 2024 року забезпечено процедуру щодо проведення спеціальної перевірки стосовно 11 осіб, які претендують на зайняття посади державної служби категорії “Б” в Головному управлінні

					відповідально го становища відповідно до вимог Закону			
11.	15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Леонова І.М.	1. Взято участь у заході. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління. 3. Забезпечено опрацювання	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Виконано	Протягом II півріччя 2024 року працівниками Відділу систематично прийнято участь у роз'яснювальних заходах, семінарах та онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством та Пенсійним фондом України. У визначені законодавством строки надано до Національного агентства звітну інформацію, передбачену підпунктом 6 пункту 2 розділу II Типового положення про уповноважений підрозділ

					запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України "Про			(уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції щодо результатів діяльності Відділу за 2023 рік. 24.12.2024 надано до Національного агентства інформацію про зміну структури, штатної чисельності, контактних даних, а також виконуючого обов'язки начальника Відділу. Забезпечено своєчасне опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції — за II півріччя 2024 року до Головного управління
--	--	--	--	--	--	--	--	---

				запобігання корупції” працівниками Головного управління		надійшло запити Управління стратегічних розслідувань в Чернігівській області Департаменту стратегічних розслідувань Національної поліції України щодо надання відомостей про звільнених працівників, щодо неподання чи несвоєчасного подавання декларацій. Фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання	3
--	--	--	--	---	--	---	---

								корупції”, не встановлено
12.	16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Леонова І.М.	1. Забезпечено візування уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарно-ї комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під	Постійно	Виконано	Протягом II півріччя 2024 року Відділом завізовано 1291 (100%) проєкт розпорядчих актів. Протягом звітнього періоду в Головному управлінні дисциплінарні провадження відсутні, дисциплінарні комісії не створювались. У II півріччі 2024 року повідомлення про наявність конфлікту інтересів не надходило.

					особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно поінформован о начальника Головного управління та			
--	--	--	--	--	--	--	--	--

					Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення)			
13.	17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Леонова І.М.	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої	Постійно (за наявності підстав)	Виконано	З 03.01.2024 забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Наказом Головного управління від 29.02.2024 №237 визначено спеціальну телефонну лінію 0462-67-50-07 та Єдиний портал повідомлень викривачів для повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією

					через внутрішні канали інформації. 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”. 4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень			правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. У II півріччі 2024 року повідомлення зазначеної інформації через внутрішні канали не надходили
14.	18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти	Постійно	Леонова І.М.	1. Забезпечено надання	Постійно	Виконано	Відсутні випадки звернення

		корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону “Про запобігання корупції”			методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами. 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів		працівників Головного управління щодо надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення для викривачів. З метою здійснення консультативної та роз'яснювальної роботи розміщено 10 публікацій, які містять роз'яснення норм антикорупційного законодавства, зокрема щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, особливостей подання декларацій в умовах воєнного стану,
--	--	--	--	--	--	--	--

								відповідальність за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмежень, передбачених Законом, розмежування понять близькі особи та члени сім'ї, обмеження та заборони щодо отримання неправомірної вигоди та подарунків, тощо. Проведено тренінг на тему: "Дотримання вимог фінансового контролю відповідно до Закону України "Про запобігання корупції"" у форматі дистанційного навчання, шляхом організації відеоконференції із застосуванням
--	--	--	--	--	--	--	--	---

								сервісу ZOOM. Загальна кількість слухачів склала 657 осіб. З метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення викривачів про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” Відділом було проведено 30.08.2024 і 30.10.2024 лекції та тренінги на теми: “Викривач: правовий статус”, “Права та гарантії захисту викривача” загальна кількість слухачів склала 1196 осіб.
15.	19.	Організація роботи та участь у	У разі	Леонова І.М..	Проведено	У разі	Виконано	У II півріччі 2024

		службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри		службове розслідування	надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри		року відсутні підстави для проведення Головним управлінням зазначених службових розслідувань
16.	20	Облік працівників Головного управління притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або порушень пов'язаних з корупцією	Постійно	Леонова І.М.	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного	Постійно	Виконано	Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією. Станом на 31.12.2024 в Головному управлінні не працюють особи, притягнуті до відповідальності за вчинення корупційних

					вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов’язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного		правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією. У звітному періоді відсутні випадки: - надходження до Головного управління офіційної інформації стосовно вчинення працівниками Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов’язаного з корупцією; - накладення на працівників Головного управління стягнення за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов’язаного з
--	--	--	--	--	--	--	--

					державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (за наявності підстав). 4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення працівникам			корупцією; - вчинення працівниками Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, та інших вимог Закону
--	--	--	--	--	---	--	--	---

					и корупційних правопоруше нь або правопоруше нь, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції”			
17.	21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Постійно	Леонова І.М., Туревська Н. Л.	Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на	Постійно	Виконано	Забезпечено оперативне висвітлення матеріалів антикорупційного спрямування у медіапросторі.

					інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінці) з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду		Протягом півріччя 2024 року на інформаційних вебсторінках Головного управління було оприлюднено інформацію про проведення заходів на теми: “Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів”, “Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, “Викривач: правовий статус”, “Правила етичної поведінки державного службовця”, “Права та гарантії захисту викривача”, “Механізми врегулювання конфлікту інтересів	П на в В
--	--	--	--	--	--	--	---	----------

								органах Пенсійного фонду України” та “Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка”
--	--	--	--	--	--	--	--	--

*Номер заходу з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки).