

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області

27 жовтня 2021 року № 1351

ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА

послуги у сфері пенсійного забезпечення

з призначення пенсії за віком на пільгових умовах окремим категоріям працівників залежно від умов праці за результатами атестації робочих місць за рахунок коштів підприємств та організацій

Відділ обслуговування громадян № 2 (сервісний центр) Управління обслуговування громадян Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області
(найменування суб'єкта надання соціальної послуги)

Інформація про суб'єкта надання послуги		
1	Місце знаходження	14017, м. Чернігів, вул. Мазепи, 19
2	Інформація щодо режиму роботи	Понеділок-п'ятниця 8.00-18.00 без перерви вихідні: субота, неділя
3	Телефон/адреса електронної пошти та інформаційної сторінки вебпорталу	0-800-502-731 main@cn.pfu.gov.ua www.pfu-gov.ua/cn/
Нормативні акти, якими регламентується надання послуги		
4	Закони України	Закон України “Про пенсійне забезпечення” (в частині зарахування до страхового стажу періодів трудової діяльності та інших періодів, що враховувалися до стажу роботи для призначення пенсії до 01 січня 2004 року); Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (далі – Закон № 1058).
5	Акти Кабінету Міністрів України	Постанова Кабінету Міністрів України від 12 серпня 1993 року № 637 “Про затвердження Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній”; постанова Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 937 “Про затвердження

		Порядку призначення пенсій за рахунок коштів підприємств та організацій окремим категоріям працівників за результатами атестації робочих місць за умовами праці”. постанова Кабінету Міністрів України від 30 серпня 1999 року № 1596 “Про затвердження Порядку виплати пенсій та грошової допомоги через поточні рахунки в банках”; постанова Кабінету Міністрів України від 17 липня 2019 року № 681 “Про оптимізацію надання адміністративних послуг у сфері пенсійного забезпечення” (далі – Постанова № 681); постанова Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1279 “Деякі питання організації виплати пенсій та грошової допомоги”.
6	Акти центральних органів виконавчої влади	Постанова правління Пенсійного фонду України від 25 листопада 2005 року № 22-1 “Про затвердження Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 27 грудня 2005 року за № 1566/11846 (далі – Порядок № 22-1); постанова правління Пенсійного фонду України від 25 січня 2008 року № 3-2 “Про затвердження Порядку подання та оформлення документів для призначення пільгової пенсії та перерахування підприємствами та організаціями коштів на її виплату відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 липня 2007 року № 937”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2008 року за № 129/14820 (далі – Порядок № 3-2); постанова правління Пенсійного фонду України від 30 липня 2015 року № 13-1 “Про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436.

Умови отримання послуги		
7	Особи, які мають право на отримання послуги	Працівники (не раніше ніж за 10 років до досягнення віку, передбаченого статтею 26 Закону № 1058), що працюють (працювали) на виробництвах, роботах, за професіями і на посадах, не передбачених списками виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 року № 461: 1) чоловіки – при стажі роботи не менше 30 років, з них не менше 12 років 6 місяців стажу роботи, що дає право на призначення пенсії на пільгових умовах, на тому підприємстві, у тій організації, за рахунок яких призначається пенсія. За відсутності стажу роботи, встановленого абзацом першим цього підпункту, в період до 01 квітня 2024 року пенсія за віком на пільгових умовах призначається за наявності стажу роботи: з 01 квітня 2015 року по 31 березня 2016 року – не менше 25 років 6 місяців; з 01 квітня 2016 року по 31 березня 2017 року – не менше 26 років; з 01 квітня 2017 року по 31 березня 2018 року – не менше 26 років 6 місяців; з 01 квітня 2018 року по 31 березня 2019 року – не менше 27 років; з 01 квітня 2019 року по 31 березня 2020 року – не менше 27 років 6 місяців; з 01 квітня 2020 року по 31 березня 2021 року – не менше 28 років; з 01 квітня 2021 року по 31 березня 2022 року – не менше 28 років 6 місяців; з 01 квітня 2022 року по 31 березня 2023 року – не менше 29 років; з 01 квітня 2023 року по 31 березня 2024 року – не менше 29 років 6 місяців; 2) жінки – при стажі роботи не менше 25 років, з них не менше 10 років стажу роботи, що дає право на призначення пенсії на пільгових

		умовах, на тому підприємстві, у тій організації, за рахунок яких призначається пенсія. За відсутності стажу роботи, встановленого абзацом першим цього підпункту, в період до 01 квітня 2024 року пенсія за віком на пільгових умовах призначається за наявності стажу роботи: з 01 квітня 2015 року по 31 березня 2016 року – не менше 20 років 6 місяців; з 01 квітня 2016 року по 31 березня 2017 року – не менше 21 року; з 01 квітня 2017 року по 31 березня 2018 року – не менше 21 року 6 місяців; з 01 квітня 2018 року по 31 березня 2019 року – не менше 22 років; з 01 квітня 2019 року по 31 березня 2020 року – не менше 22 років 6 місяців; з 01 квітня 2020 року по 31 березня 2021 року – не менше 23 років; з 01 квітня 2021 року по 31 березня 2022 року – не менше 23 років 6 місяців; з 01 квітня 2022 року по 31 березня 2023 року – не менше 24 років; з 01 квітня 2023 року по 31 березня 2024 року – не менше 24 років 6 місяців. За наявності не менш як половини стажу роботи, яка дає право на призначення пільгової пенсії, вік виходу на пенсію зменшується у порядку, передбаченому абзацами двадцять четвертим – двадцять сьомим пункту 2 частини другої статті 114 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”. Механізм зарахування до стажу роботи, яка дає право на призначення пільгової пенсії, інших періодів, які згідно із законодавством зараховуються до стажу роботи, яка дає право на призначення пенсії за віком на пільгових умовах, визначається в колективному договорі (угоді).
8	Підстава для отримання послуги	Звернення уповноваженої посадової особи підприємства, організації.

9	Перелік необхідних документів	1) Заява; 2) паспорт громадянина України або тимчасове посвідчення громадянина України (для іноземців та осіб без громадянства – паспортний документ іноземця або документ, що посвідчує особу без громадянства, посвідка на постійне проживання, посвідчення біженця або іншого документа, що підтверджує законність перебування іноземця чи особи без громадянства на території України). Представник додатково подає документ, що підтверджує його повноваження. *3) документ, що підтверджує реєстраційний номер облікової картки платника податків (крім осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний контролюючий орган і мають відмітку у паспорті), передбачений пунктом 2.27 розділу II Порядку № 22-1; 4) довідка про підтвердження стажу роботи для призначення пільгової пенсії за рахунок коштів підприємств, організацій за результатами атестації робочих місць за умовами праці за формою згідно з додатком 1 до Порядку № 3-2; 5) копію наказу про атестацію відповідного робочого місця (робочих місць); 6) гарантійний лист про перерахування коштів на рахунок територіального органу Пенсійного фонду України за формою згідно з додатком 2 до Порядку № 3-2. 7) документи про страховий стаж, передбачені підпунктом 2 пункту 2.1 розділу II Порядку № 22 1; 8) довідка про заробітну плату за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд по 30 червня 2000 року (за бажанням особи або в разі якщо страховий стаж починаючи з 01 липня 2000 року становить менше 60 місяців страхового стажу, або в разі призначення пенсії відповідно до міжнародних договорів (угод) у галузі пенсійного забезпечення – довідка про заробітну плату за періоди роботи на території держави-учасниці угоди);
---	-------------------------------	---

		*9) довідка про реєстрацію місця проживання особи, передбачена постановою Кабінету Міністрів України від 02 березня 2016 року № 207 “Про затвердження Правил реєстрації місця проживання та Порядку передачі органами реєстрації інформації до Єдиного державного демографічного реєстру” (для громадян, які мають паспорт громадянина України у формі пластикової картки типу ID-1); *10) документи, які засвідчують особливий статус (за наявності), передбачені пунктом 2.6 розділу II Порядку № 22-1; <i>*Документи подаються у разі, якщо в інформаційних системах, визначених Постановою № 681, відсутні необхідні відомості або у них містяться розбіжності.</i>
10	Спосіб подання документів	Заява та документи подаються в паперовій формі.
11	Платність (безоплатність) надання	Безоплатно.
12	Строк надання	Протягом 10 днів з дня подання заяви.
13	Результат надання послуги	Призначення пенсії/відмова у призначенні пенсії.
14	Перелік підстав для відмови у призначенні пенсії	1) Подано не всі необхідні документи; 2) особа не має права на призначення пенсії за віком на пільгових умовах.
15	Способи отримання відповіді/результату	Територіальний орган Пенсійного фонду України за місцем розташування підприємства, організації протягом 5 днів з дня прийняття рішення про призначення пільгової пенсії надсилає пенсіонеру рекомендованим листом або через електронний кабінет користувача вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України пам’ятку згідно з додатком 3 до Порядку № 3-2 та пам’ятку пенсіонеру згідно з додатком 4 до Порядку № 22-1/пенсію можна отримати через виплатний об’єкт уповноваженої організації, який надає послуги із безпосередньої виплати і доставки пенсій, або уповноважений банк (за вибором особи).