



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Чернігів

№ _____

Про роботу Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області у I півріччі 2025 року щодо виконання покладених завдань

Заслухавши доповіді та розглянувши інформаційні матеріали про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області (далі – Головне управління) у I півріччі 2025 року, колегія при начальнику Головного управління зазначає наступне.

У звітному періоді забезпечено виплату: пенсій для 301,7 тис. пенсіонерів; житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу (далі – субсидії, пільги) для 34,4 тис. та 43,1 тис. отримувачів відповідно; щомісячних страхових виплат відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” (далі – страхові виплати) для 2,5 тис. осіб; відшкодування витрат на надання соціальної послуги догляду вдома та / або натуральної допомоги для 36 осіб.

На пенсійні виплати, одноразову грошову допомогу та допомогу на поховання спрямовано 10 628 млн грн, на фінансування житлових субсидій та пільг – 1 284 млн грн, на фінансування страхових виплат – 304 млн гривень.

У I півріччі 2025 року призначено 7,8 тис. нових пенсій. Проведено 12,5 тис. перерахунків пенсій за заявами пенсіонерів в установлені законодавством терміни, 30,3 тис. інших індивідуальних перерахунків. Опрацьовано близько 33,6 тис. звернень за призначенням / перерахунком житлових субсидій та пільг, 25,3 тис. заяв-розрахунків для надання матеріального забезпечення застрахованим особам у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності.

На виконання положень законів України та рішень Уряду забезпечено проведення планових перерахунків, у тому числі: з березня індексацію раніше призначених пенсій та щомісячних страхових виплат; з квітня – автоматичний перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам згідно зі ст. 42 закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”.



Юрченко Юрій Дмитрович

КНЕДП ДПС

C7FB483F2E6BDA78373B57267BC5184C256818DA94B445A9D634CF60387CD1FC00

31.07.2025

Головне управління ПФУ в
Чернігівській області



31.07.2025 833

Середній розмір пенсії з початку року зріс на 560 грн і станом на 01.07.2025 становив 5938 гривень.

Загальний обсяг видатків на пенсійні та інші заплановані виплати становив 12,3 млрд грн, що на 1,1 млрд грн (або на 9 %) більше, ніж за I півріччя 2024 року.

Виконання планових показників по надходженню власних коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, забезпечено на 110,6 %. Надійшло 53,9 млн грн, що на 5,2 млн грн більше, ніж заплановано.

Загалом надходження власних коштів становлять 119,8 % від планового показника на цей період: надійшло 3,2 млрд грн при запланованих 2,7 млрд гривень. Порівняно з I півріччям 2024 року темп росту власних надходжень становив 118,0 %.

Заборгованість зі сплати обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України за 6 місяців 2025 року збільшилася на 2,3 млн грн (або на 2,2 %) і на 01.07.2025 становила 103,9 млн гривень. У рахунок погашення боргу зі сплати обов'язкових платежів надійшло 1,3 млн гривень.

Протягом січня-червня 2025 року до суду пред'явлено 89 адміністративних позовів про стягнення 7,8 млн грн заборгованості платників внесків до Пенсійного фонду України, в результаті позовної роботи надійшло 1,2 млн гривень. Примусовому виконанню підлягало 2,4 тис. виконавчих документів про стягнення коштів на користь Пенсійного фонду України на суму 82,6 млн гривень. Внаслідок примусового виконання на рахунок Головного управління надійшов 1 млн гривень.

З питань пенсійного забезпечення протягом I півріччя 2025 року в судах відкрито 3,3 тис. проваджень. Судами розглянуто 3,6 тис. справ за позовами громадян щодо пенсійного забезпечення (з урахуванням незакінчених проваджень на початок року), з яких задоволено 3,2 тис. (90 % розглянутих справ). До апеляційного суду оскаржено 854 рішення суду першої інстанції, до касаційного суду – 70 рішень.

Станом на 01.07.2025 надано 250,9 тис. послуг, з них: у сервісних центрах – 190,8 тис. послуг, на віддалених робочих місцях – 5,1 тис. послуг, дистанційно – 55,0 тис. послуг, у тому числі засобами вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України – 4,7 тисячі. Кількість користувачів вебпорталу з початку року збільшилася на 521 особу і на 01.07.2025 становила 66,7 тисячі.

До Головного управління за січень-червень 2025 року надійшло 10,0 тис. звернень громадян. На особистий прийом до керівництва Головного управління звернулося 2,2 тис. осіб. За “гарячими” телефонними лініями консультації та роз'яснення надано 21,6 тис. осіб.

На підставі медичних висновків закладів охорони здоров'я про тимчасову непрацездатність сформовано 129,7 тис. електронних лікарняних.

З метою реалізації з 01.07.2025 адміністрування Пенсійним фондом України соціальних допомог відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 11 червня 2025 року № 695 та від 25 червня 2025 року № 765 від органів соціального захисту населення отримано 100 % електронних комплектів файлів та контрольно-інвентаризаційні відомості щодо отримувачів державних соціальних допомог в електронній формі.

Забезпечено ефективне функціонування системи контролю за управлінням коштами Пенсійного фонду України, у тому числі за їх цільовим використанням. Проведено 4317 контрольних заходів, загальний фінансовий результат становить 620 тис. грн, що на 221 тис. грн (або в 1,6 раза) більше, ніж за I півріччя 2024 року. Фінансовий результат однієї перевірки збільшився в 1,3 раза і становив 1738 гривень. Здійснювалися заходи з профілактики та розслідування нещасних випадків на виробництві. Забезпечено участь у розслідуванні 55 нещасних випадків та в роботі 74 комісій з питань охорони праці, поширено позитивний досвід у 28 роботодавців. Проведено 49 профілактичних заходів, виявлено 125 порушень законодавства про охорону праці на підприємствах.

Протягом січня-червня 2025 року проведено 3 планові аудиторські дослідження та 24 заходи з іншої діяльності з внутрішнього аудиту. Аудиторськими дослідженнями виявлено 10 недоліків / проблем, що призвели до 25 видів нефінансових порушень та 85 фінансових порушень на загальну суму 300,2 тис. грн. Суб'єктам аудиту надано та прийнято до впровадження 20 рекомендацій, термін виконання яких не настав.

Здійснювався комплекс заходів з удосконалення організації внутрішнього контролю в Головному управлінні. Сформовано перелік функцій та процесів, які складають внутрішнє середовище, їх розподіл та закріплення за виконавцями. Ідентифіковано та проведено оцінку 412 ризиків, які можуть впливати на здатність виконувати завдання і функції Головного управління. Заплановано заходи контролю для впливу на ризики із середнім та високим значенням.

Станом на 30.06.2025 укомплектованість кадрами в Головному управлінні становила 98,0 %. Штатна чисельність працівників – 789, з них 762 посади державної служби. Фактична чисельність працівників – 774 особа, з них державних службовців – 743. Протягом I півріччя 2025 року призначено 117 осіб, з них на посади державної служби – 113; звільнено 81 особу, з яких 76 – з посад державної служби. Коефіцієнт плинності кадрів – 4 %.

Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 725 державних службовців (98 % визначеної потреби). За загальною професійною (сертифікатною) програмою пройшли навчання 256 державних службовців (або 76 %), за загальною короткостроковою програмою – 205 державних службовців (або 51 %), шляхом самоосвіти – 723 (або 97 %).

Висвітлення питань діяльності Головного управління та питань надання послуг Пенсійним фондом України відбувалося через інформаційну сторінку Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України, соціальні мережі, шляхом організації різноманітних інформаційних заходів. У медіапросторі поширено 7,5 тис. інформаційних матеріалів. Проведено 755 зустрічей з різними категоріями громадян, 6 медіазаходів (брифінги, виступи на телебаченні, радіо, круглі столи), 24 прямі телефонні гарячі лінії керівництва.

Продовжувалися системні заходи, спрямовані на забезпечення дотримання вимог антикорупційного законодавства. Фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, щодо яких винесено судові рішення, а також інших порушень вимог антикорупційного законодавства в Головному управлінні не виявлено.

З огляду на вищезазначене та з урахуванням обговорення на розширеному засіданні колегії при начальнику Головного управління

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи Головного управління у I півріччі 2025 року щодо виконання покладених завдань взяти до відома.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів Головного управління забезпечити виконання завдань, зокрема визначених планом роботи Головного управління на 2025 рік.

3. Фінансово-економічному управлінню (Осипенко І. Л.) забезпечити виконання планових показників по надходженню власних коштів до бюджету Фонду та скорочення заборгованості по платежах.

4. Управлінню пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг (Кисла Л. І.) забезпечити з 01.07.2025 своєчасне призначення державних соціальних допомог, здійснення нарахування соціальних стипендій відповідно до постанов Кабінету Міністрів України.

5. Управлінню з питань виплат (Луста О. А.) забезпечити постійний контроль за дотриманням законодавства при здійсненні виплат пенсій, житлових субсидій, пільг та окремих видів державних допомог.

6. Управлінню обслуговування громадян (Симанчук С. Г.) забезпечити:

1) контроль за якістю обслуговування громадян з питань призначення / виплати різних видів державних соціальних допомог;

2) підвищення рівня професійної компетентності працівників, що здійснюють прийом і обслуговування осіб, зокрема з питань надання допомог, порядку їх реалізації.

7. Управлінню обслуговування громадян (Симанчук С. Г.), Управлінню господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення (Гриценко М. В.) продовжити роботу щодо приведення у відповідність до Стандартів обслуговування громадян приміщень сервісних центрів Головного управління.

8. Управлінню обслуговування громадян (Симанчук С. Г.), Відділу організаційно-інформаційної роботи (Туревська Н. Л.) продовжити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо порядку реалізації права на отримання державних соціальних допомог.

9. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Сорокін О. В.) забезпечити:

1) в межах компетенції супроводження комплексних систем захисту інформації інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України на вузлах обласного рівня, моніторинг та контроль за станом криптографічного та технічного захисту, кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій;

2) технічну підтримку та супроводження процесів міграцій до інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України виплатних документів і електронних особових справ з метою виконання функцій з призначення та виплати державної соціальної допомоги.

10. Управлінню контрольно-перевірочної роботи (Ткач О. В.) забезпечити якість та результативність проведення контрольних заходів, здійснення профілактичної роботи з питань охорони праці.

11. Юридичному управлінню (Манько І. В.) забезпечити:

1) перегляд організації роботи з представництва інтересів Головного управління в судах для гарантії повноти та своєчасності апеляційного оскарження рішень суду за наявності підстав, а також якості процесуальних документів, що подаються до суду;

2) своєчасне та в повній мірі оскарження рішень суду, прийнятих не на користь Головного управління, за наявності підстав.

12. Управлінню документального забезпечення (Денисенко В. В.) забезпечити контроль за своєчасною реєстрацією та належним опрацюванням звернень громадян і наданням відповідей у законодавчо визначені терміни.

13. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції (Леонова І. М.) забезпечити організацію проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів.

14. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників начальника Головного управління згідно з розподілом обов'язків.

Начальник

Юрій ЮРЧЕНКО