

## Р І Ш Е Н Н Я № 6

розширеного засідання колегії при начальнику головного управління  
Пенсійного фонду України у Чернігівській області

29 вересня 2017 року

м. Чернігів

**Про реалізацію Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців**

Заслухавши та обговоривши доповідь Веселової Н.М. «Про реалізацію Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців», колегія визначає, що кадрова політика головного та підвідомчих управлінь у 2017 році спрямовувалась на виконання Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках, затвердженої постановою правління Пенсійного фонду України від 03 червня 2016 року № 13-2.

Реалізуючи вищевказаний План заходів, першочергова увага приділялася зростанню професійного рівня спеціалістів, формуванню з них висококваліфікованих фахівців, створенню сприятливих умов для їх діяльності.

Фактична чисельність працюючих державних службовців в головному та підвідомчих управліннях Пенсійного фонду України в області складає 757 чоловік. Станом на 1 жовтня 2017 року з повною вищою освітою в органах Пенсійного фонду області працює 671 фахівець, що складає 89 % від загальної кількості працюючих державних службовців. Ступінь магістрів мають 43 керівників та спеціалістів.

Станом на 01.10.2017 свою професійну кваліфікацію підвищило 111 державних службовців з числа працівників головного та підвідомчих управлінь Пенсійного фонду України в Чернігівській області.

На базі навчально-методичного центру Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» було підвищено кваліфікацію працівників головного та підвідомчих управлінь Пенсійного фонду України в області в кількості – 21 чоловік, із них:

- головний спеціаліст з питань режимно-секретної роботи головного управління;
- начальники підрозділів обслуговування громадян;
- керівники підрозділів адміністрування, супроводження інформаційних систем, електронних реєстрів та захисту інформації;
- керівники підрозділів по роботі з персоналом;
- начальник підрозділу забезпечення наповнення бюджету фінансово-економічного управління головного управління;
- начальники фінансово-економічних підрозділів;
- керівник підрозділу з контрольно-перевірочної роботи управління внутрішнього аудиту та фінансового контролю головного управління;
- начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України області;
- начальник підрозділу з питань призначення, перерахунку, виплати пенсій.

83 державних службовців пройшли навчання за програмами короткотермінових тематичних семінарів на базі Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, а саме:

- спеціалісти підрозділів обслуговування громадян об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області;
- спеціалісти юридичних служб управлінь Пенсійного фонду України в області;

- спеціалісти відділу організації контрольної-перевірочної роботи управління внутрішнього аудиту та фінансового контролю головного управління.

На базі Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України підвищили кваліфікацію 7 осіб з числа працівників головного та територіальних управлінь Пенсійного фонду України в області, із них:

- заступники начальників об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області;

- головний спеціаліст з питань запобігання та виявлення корупції управління внутрішнього аудиту та фінансового контролю головного управління;

- начальник відділу по роботі з персоналом Чернігівського об'єднаного управління Пенсійного фонду України в області.

В березні – квітні 2017 року з метою удосконалення знань і професійного рівня державних службовців 16 працівників Фонду області взяли участь у першому турі щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» в двох номінаціях «Кращий керівник» та «Кращий спеціаліст». В ході проведення першого туру учасники продемонстрували рівень своїх знань Конституції України, нового законодавства про державну службу та боротьбу з корупцією, законодавства з питань, що належать до компетенції Пенсійного фонду України, складання ділового документа та володіння персональним комп'ютером.

За результатами конкурсу визначено 7 фіналістів, із них 3 в номінації «Кращий керівник» та 4 в номінації «Кращий спеціаліст».

Враховуючи вищевикладене та з урахуванням розгляду на засіданні колегії при начальнику головного управління, колегія

### **ВИРІШИЛА:**

1. Начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області забезпечити організацію роботи щодо виконання Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках, затвердженої постановою правління Пенсійного фонду України від 03 червня 2016 року № 13-2.

2. Управлінню персоналу та організаційно-інформаційної роботи головного управління (Веселова Н.М.):

- 2.1. З метою реалізації п. 5 ст. 48 Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII провести аналіз потреби в навчанні державних

службовців головного та територіальних управлінь Пенсійного фонду України в області та внести пропозиції щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців за професійними програмами та короткостроковими семінарами на 2018 рік.

2.2. Продовжити подальшу роботу щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців та підвищення кваліфікації шляхом навчання за професійними програмами.

2.3. Забезпечити професійне навчання державних службовців, вперше призначених на посаду державної служби, протягом року з дня їх призначення.

3. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

Голова колегії



Ю.Д.Юрченко