

Р І Ш Е Н Н Я № 5-2

**розширеного засідання колегії при начальнику головного управління
Пенсійного фонду України в Чернігівській області**

04 серпня 2017 року

м. Чернігів

Про реалізацію Стратегії модернізації та розвитку органів Пенсійного фонду України в області на період до 2020 року щодо виявлення та реагування на виявлені ознаки тінізації заробітної плати

Заслухавши та обговоривши доповідь Приходька А.В. “Про реалізацію Стратегії модернізації та розвитку органів Пенсійного фонду України в області на період до 2020 року щодо виявлення та реагування на виявлені ознаки тінізації заробітної плати”, колегія визначає, що на виконання Заходів щодо реалізації органами Пенсійного фонду України у 2016 році Стратегії модернізації та розвитку, затверджених постановою правління Пенсійного фонду України від 27.09.2016 № 22-1, та з метою захисту соціальних прав застрахованих осіб, головне управління Пенсійного фонду України в Чернігівській області в межах повноважень, передбачених Законами України, приймає участь в реалізації заходів, спрямованих на виявлення, упередження та ліквідацію “тіньової” зайнятості та легалізацію заробітної плати.

З метою забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати органами Пенсійного фонду області щомісячно здійснюється моніторинг та аналіз відомостей Реєстру застрахованих осіб щодо роботодавців, у яких є ризики використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю.

За результатами аналітично-моніторингових досліджень направлена узагальнена інформація органам Державної фіскальної служби по 266 страхувальниках, що порушують законодавчі вимоги щодо здійснення доплати до мінімального страхового внеску, та у яких наявне повідомлення про прийняття на роботу, але відсутня заробітна плата у звітності страхувальника.

Управлінню Держпраці в області надано інформацію по 2,4 тис. страхувальниках, які мають ознаки можливих порушень законодавства про працю для вжиття відповідних заходів реагування. За результатами вжитих заходів виявлені порушення у 13 страхувальниках по 28 особах.

Управліннями Фонду з початку року по 8,8 тис. суб'єктів господарювання до місцевих органів виконавчої влади, територіальних органів Державної інспекції України з питань праці, соціальних партнерів та органів Державної фіскальної служби України направлені матеріали щодо розгляду порушення трудових прав працівників, легалізації заробітної плати та зайнятості населення. Матеріали по 87 суб'єктах господарювання розглянуті на комісіях з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. Спільно з соціальними партнерами проведено 7 нарад, де заслуховувались звіти керівників та власників підприємств, які виплачують заробітну плату найманим

працівникам на рівні або менше мінімальної. Спільні наради соціальних партнерів та органів Пенсійного фонду проводились лише в Борзнянському, Корюківському та Ріпкинському об'єднаних управліннях. Протягом півріччя поточного року Ніжинське та Прилуцьке об'єднані управління взагалі не зверталися до соціальних партнерів.

Результатом співпраці органів Державної фіскальної служби, виконавчої влади, громадських організацій та соціальних партнерів з початку 2017 року є легалізація 1005 робочих місць, додатково залучено 258,0 тис.грн єдиного соціального внеску.

За даними аналізу відомостей реєстру застрахованих осіб, в порівнянні з січнем поточного року відбулося зменшення кількості застрахованих осіб, які працювали на умовах повної зайнятості та яким нараховано зарплату менше мінімальної на 9,6 тис. осіб або на 30,6%. Нижче середнього показника по області у Бахмацькому, Бобровицькому, Борзнянському, Городнянському, Ічнянському, Козелецькому, Коропському, Куликівському, Менському, Носівському, Ріпкинському, Семенівському, Сосницькому, Талалаївському, Чернігівському та Сновському районах.

Кількість застрахованих осіб з ознакою “неповний робочий час” у травні становила 20,4 тис. осіб, у порівнянні з січнем 2017 року збільшилась на 3,8% або на 743 особи. Збільшення відбулось в Варвинському, Ічнянському, Ріпкинському, Срібнянському, Прилуцькому районах, в містах Чернігові, Ніжині та Прилуках.

8,3 тис. осіб виконували роботи (надавали послуги) за цивільно-правовими договорами, у порівнянні з січнем кількість збільшилась на 26,3% або на 1726 осіб. Кількість таких працюючих збільшилась майже по всіх районах, найбільше у Борзнянському, Коропському, Менському та Чернігівському районах.

Кількість застрахованих осіб-найманих працівників у травні в порівнянні з січнем зменшилась на 3,0 тис. осіб. Найбільше зменшення відбулось у Козелецькому районі та м.Чернігові.

Крім того, проводиться моніторинг чисельності керівників, які отримують заробітну плату на рівні або менше мінімальної. З початку року їх кількість зменшилась на 185 осіб або на 12,7%.

Враховуючи вищевикладене, колегія

В И Р І Ш И Л А:

1. Першому заступнику начальника головного управління (Рем О.М.) та начальнику фінансово-економічного управління (Фаїзова Я.В.) продовжити інформаційну взаємодію з питань результатів моніторингу відомостей, що містять ознаки “тіньової” зайнятості населення, порушень законодавства у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування з головним управлінням Державної фіскальної служби та управлінням Держпраці в області.

2. Начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області забезпечити:

2.1. Опрацювання результатів моніторингу відомостей, що містять ознаки “тіньової” зайнятості населення та співпрацю з місцевими органами виконавчої влади, територіальними органами Державної фіскальної служби України, Державної служби України з питань праці, спрямовану на реалізацію заходів щодо легалізації оплати праці та зайнятості населення.

2.2. Здійснення аналізу динаміки скорочення чисельності застрахованих осіб-найманих працівників у суб’єктів господарювання.

2.3. Ініціювання розгляду місцевими державними адміністраціями, органами місцевого самоврядування стану оплати праці на підприємствах, які мінімізують витрати на заробітну плату.

2.4. Посилення інформаційно-роз’яснювальної роботи у засобах масової інформації та організувати індивідуально-масове інформування громадян про набуті соціальні права та перспективи їх звуження внаслідок неофіційного заробітку.

2.5. Звернення до соціальних партнерів з пропозиціями розгляду порушення трудових прав працівників, легалізації заробітної плати та зайнятості населення, проведення з ними спільних нарад.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на першого заступника начальника головного управління Рем О.М.

Голова колегії



Ю.Д.Юрченко