

## **Р І Ш Е Н Н Я № 5-1**

**розширеного засідання колегії при начальнику головного управління  
Пенсійного фонду України в Чернігівській області**

**04 серпня 2017 року**

**м. Чернігів**

### **Про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України в області у I півріччі 2017 року**

Заслухавши та обговоривши доповідь Рем О.М. «Про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України в області у I півріччі 2017 року» колегія визначає, що робота органів Пенсійного фонду України області протягом звітного періоду була спрямована на виконання пріоритетних завдань, визначених планом роботи Пенсійного фонду України щодо реалізації ефективного та стабільного соціального захисту, забезпечення своєчасної виплати пенсій та наповнення бюджету Фонду.

З початку року до бюджету області з усіх законодавчо визначених джерел доходів з урахуванням залишку коштів на початок року надійшло 3482,3 млн грн.

Кошти, контроль за сплатою яких здійснюється органами Пенсійного фонду, склали 27,6 млн грн, що становить 108,3 % до планових призначень.

З Державного бюджету України на фінансове забезпечення виплати пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за різними пенсійними програмами, та дефіциту коштів Пенсійного фонду України надійшло 1543,2 млн грн, що склало 44,3 % усіх доходів Фонду за звітний період.

З Пенсійного фонду України одержано коштів по перерозподілу надходжень частини єдиного внеску, розподіленої на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, 1911,7 млн грн або 54,9 % загальних надходжень.

Рівень забезпечення власними коштами потреби в коштах на виплату пенсій та допомоги, які фінансуються за рахунок власних коштів, становив 52,5 %.

Фактичні видатки бюджету головного управління за звітний період склали 3481,9 млн грн, що становить 96,2 % до плану.

Надходження коштів, контроль за сплатою яких здійснюється органами Пенсійного фонду України, за звітний період склали 27,4 млн грн або 107,9 % від плану. Планові показники по надходженню власних коштів виконали всі управління. Загалом надходження власних коштів становить 126,2 % планового показника на цей період, надійшло 1 млрд 307,7 млн грн. У порівнянні з відповідним періодом минулого року темп росту власних надходжень склав 139,1 %.

За 6 місяців 2017 року виконання надходжень єдиного внеску забезпечено на 125,5%, надійшло 1 млрд 519,6 млн грн. До відповідного періоду минулого року надходження становлять 136,5 %.

За січень-травень розмір фонду оплати праці, на який нараховується єдиний внесок, перевищив розмір фонду оплати праці за січень-травень 2016 року на 1 млрд 568,9 млн грн або на 40,0 % і склав 5 млрд 492,7 млн грн. Зростання грошового забезпечення становило 111,8 %, зростання фонду оплати праці бюджетних організацій — 138,7 %.

За січень-червень 2017 року надійшло коштів 17,9 млн грн, які сплачуються з окремих видів господарських операцій, що становить 177,1 % до плану та на 48,6 % більше ніж у січні-червні минулого року.

Заборгованість з платежів до Пенсійного фонду за цей період збільшилась на 858,1 тис. грн або на 1,4 %. Загальна сума заборгованості складає 61,1 млн грн, в тому числі заборгованість зі сплати страхових внесків — 11,7 млн грн, заборгованість з відшкодування пільгових пенсій — 45,4 млн грн та з відшкодування наукових пенсій — 3,8 млн грн.

Борг по страхових внесках зменшився в поточному році на 397,3 тис. грн.

Із загальної суми боргу по страхових внесках 4,6 млн грн або 39,1 % рахується за економічно-активними підприємствами, 7,1 млн грн або 60,9 % — за підприємствами, які знаходяться на різних стадіях процедури банкрутства та в яких відсутні активи для його погашення.

Найбільші суми економічно-активного боргу по страхових внесках рахуються за платниками Чернігівського (2,8 млн грн), Борзнянського (630,3 тис. грн) та Ніжинського (396,1 тис. грн) об'єднаних управлінь.

Залишок невідшкодованих витрат на виплату та доставку пільгових пенсій в цілому по області становить 45,4 млн грн, в тому числі борг економічно-активних платників — 21,3 млн грн або 46,8 % від загального боргу, 24,1 млн грн. або 53,2 % рахується за підприємствами, які знаходяться в процедурі банкрутства або мають безнадійні борги. Досягнуто зменшення заборгованості по пільгових пенсіях в Корюківському та Ніжинському об'єднаних управліннях. Зростання заборгованості з відшкодування пільгових пенсій допустили платники Бахмацького (120 % до суми заборгованості на початок року), Новгород-Сіверського (140 %), Ріпкинського (111 %), Сосницького (112 %), Бобровицького (105 %), Борзнянського (115 %), Чернігівського (106 %) та Прилуцького (116 %) об'єднаних управлінь.

Заборгованість з фінансування різниці наукових пенсій станом на 01.07.2017 року становить 3837,9 тис. грн, в тому числі заборгованість економічно-активних підприємств складає 3826,7 тис. грн або 99,7 %. Найбільшу заборгованість з відшкодування різниці у розмірах пенсії науковим працівникам мають платники Чернігівського об'єднаного управління (3837,7 тис. грн).

Органами Фонду проведено комплекс заходів щодо зменшення обсягів боргів по платежах до Пенсійного фонду.

Протягом січня-червня поточного року в рахунок погашення заборгованості надійшло 6,1 млн грн, у т.ч. по відшкодуванню пільгових пенсій - 6,0 млн грн.

Органами Фонду в області забезпечується виплата пенсій та грошової допомоги у повному обсязі у визначені законодавством терміни 346,2 тис. одержувачам пенсій, в т.ч. 19,3 тис. пенсіонерів, які отримують пенсії

згідно із Законом України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб».

Середній розмір пенсії станом на 1 липня 2017 року становить 1776,78 грн, що на 159,79 грн більше ніж на відповідну дату минулого року та на 35,43 % перевищує прожитковий мінімум для осіб, які втратили працездатність.

Виплата пенсій забезпечується за вибором пенсіонера через поштові відділення або банківські установи, уповноважені на здійснення пенсійних виплат. Станом на 01.07.2017 чисельність пенсіонерів, які одержують пенсії через установи банків, з урахуванням військовослужбовців становила 168,3 тис. чол. або 48,8 % загальної чисельності, що на 0,2 відсоткових пунктів більше, ніж на початок року. Сума виплати пенсій через банківські установи за I півріччя 2017 року склала 1900,3 млн грн. Розрахункова сума економії коштів за оплату послуг по доставці і виплаті пенсій становить 23,2 млн грн.

Значним резервом по залученню пенсіонерів до отримання пенсій через банківські установи є міста і райцентри області. Згідно даних управлінь, отримувачі пенсій через банківські установи в містах та райцентрах області становлять 63,9 %. Найвищі показники у смт Варва (82,8 %), смт Короп (82,0 %), смт Куликівка (80,8 %), м. Носівка (80,7 %). Але нижче середньо обласного показник у м. Батурин (30,1 %), м. Семенівка (59,8 %), м. Мена (61,6 %), м. Ічня (61,8 %), м. Бобровиця (62,1 %), смт Сосниця (63,0 %) та м. Остер (63,7 %).

Протягом звітного періоду було перераховано пенсій іноземним пенсіонерам, які проживають на території області, в сумі 1,2 млн грн.

В області призначено 5,2 тис. пенсій, проведено 8,7 тис. поточних перерахунків за зверненнями громадян, встановлено 158 пенсій відповідно до Закону України “Про пенсії за особливі заслуги перед Україною”.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.08.2005 № 713 “Про внесення змін до пункту 7 Порядку призначення і виплати пенсій за вислугу років працівникам льотно-випробного складу цивільної авіації” з 1 березня поточного року перераховані пенсії 118 працівникам льотного складу цивільної авіації.

Відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2017 рік” з 1 травня 2017 року перераховано майже 303 тис. пенсій або 87 % пенсійних виплат в області. Розмір підвищення склав 65,5 грн.

Комісією з питань підтвердження стажу роботи на посадах, що дають право на призначення пенсії на пільгових умовах або за вислугу років, при головному управлінні Пенсійного фонду України в Чернігівській області за 6 місяців поточного року розглянуті заяви та документи 54 громадян області, у 51 випадку прийняті рішення щодо підтвердження стажу роботи.

На особливому контролі перебуває питання пенсійного забезпечення сімей загиблих в районах проведення антитерористичної операції та учасників АТО. На 219 утриманців призначені пенсії у разі втрати годувальника, 150 учасникам АТО призначені пенсії по інвалідності.

Забезпечується своєчасний розгляд звернень щодо переведення пенсійних справ громадян, які переселилися з Донецької та Луганської областей та із Ав-

тономної Республіки Крим і м. Севастополя до нашої області, взяття їх на облік за місцем тимчасового проживання та забезпечення їм виплати пенсій.

З липня 2016 року виплата пенсій внутрішньо переміщеним особам проводиться тільки через АТ "Ощадбанк". У основні відомості на виплату пенсій у липні 2017 року через АТ "Ощадбанк" включено 2584 особи (2454 - цивільні пенсіонери, 130 - пенсіонери силових структур).

Відповідно до завдань, визначених Стратегією модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.09.2016 № 672-р, виконано низку заходів, спрямованих на розвиток інформаційних технологій та підвищення рівня автоматизації основних функціональних процесів, що включали створення єдиного інформаційного середовища, у якому обробляється інформація про застрахованих осіб та пенсіонерів на базі Реєстру застрахованих осіб, реалізацію дистанційного доступу громадян до своїх електронних персональних облікових карток з використанням електронного цифрового підпису.

Основним джерелом наповнення Реєстру застрахованих осіб є звітність страхувальника. В середньому по області щомісяця до Реєстру надходить інформація від 12,2 тис. роботодавців про 200 тис. працюючих - застрахованих осіб.

В головному та підвідомчих управліннях встановлено постійний контроль за правильністю подання звітів та наповнення Реєстру застрахованих осіб, ведеться щомісячний моніторинг виправлення звітів в статусі «Помилковий», забезпечено надання консультацій щодо складання звітів з питань, які відносяться до компетенції Фонду.

Здійснюється верифікація та постійне оновлення інформації в Реєстрі застрахованих осіб з даними з системи АСОПД, виявлені розбіжності опрацьовуються спеціалістами підвідомчих управлінь та приводяться у відповідність.

Протягом I півріччя 2017 року з реєстру застрахованих осіб надано 45 тис. відповідей на запити щодо отримання інформації про застрахованих осіб, зокрема, для призначення або перерахунку пенсій - 28,3 тис. (62,5 % від загальної кількості відповідей), на запити від застрахованих осіб - 15,4 тис. (34,3 %) та на запити правоохоронних органів - 1470 (3,2 %) відповідей.

Забезпечувався захист інтересів Пенсійного фонду, в тому числі в судах. Проводилась правова робота за іншими напрямками.

З метою погашення заборгованості платниками внесків та відшкодування коштів Пенсійному фонду органами Пенсійного фонду області до суду пред'явлено 229 позовів про стягнення 17,9 млн грн. Від позовної роботи на рахунки органів Фонду з початку року надійшло 4,1 млн грн.

Протягом I півріччя 2017 року одержувачами пенсій до судів подано 733 позови на дії органів Пенсійного фонду області щодо призначення (перерахунку) та виплати пенсій. Не закінчено проваджень в судах першої інстанції: на початок звітнього року залишалось 380 справ. З розглянутих судами позовних заяв відмовлено в задоволенні - 493, задоволено - 363, залишено без розгляду - 76 позовних заяв. Оскаржено до судів апеляційної та касаційної інстанцій 399 рішень, прийнятих на користь пенсіонерів.

Станом на 01.07.2017 примусовому виконанню підлягало 5573 виконавчих документів на суму 55,7 млн грн. Стягнуто на рахунки Фонду 1,8 млн грн.

З метою збільшення надходжень територіальними органами Фонду, користуючись правами стягувача проведено 718 ознайомлень з матеріалами виконавчих проваджень. Оскаржено дії або бездіяльність державних виконавців у 65 випадках.

Проведено внутрішній аудит в 5 підвідомчих управліннях, за результатами яких усунуто 30 фінансових порушень на загальну суму 72,6 тис. грн або 71,4 % та 89,4 % відповідно від виявлених та 88 нефінансових порушень або 100 % від виявлених.

Надано 5 умовно-позитивних висновків та прийнято 62 рекомендації, спрямовані на попередження виникнення порушень, недоліків та удосконалення управлінської діяльності.

З початку року в області здійснено 1887 контрольних заходів, у тому числі 584 позапланових перевірок платників, 911 зустрічних перевірок достовірності довідок, виданих для призначення пенсій, 392 перевірки цільового використання коштів Пенсійного фонду установами поштового зв'язку, банківськими установами та установами, де особи перебувають на повному державному утриманні, крім того здійснено 24 звірки за надходженням коштів за додатковими ставками. За результатами перевірок виявлено 753 порушення, видано 383 приписи про усунення порушень щодо недостовірності відомостей, поданих до реєстру застрахованих осіб, застосовано фінансові санкції до платників на суму 1,1 тис.грн, які повністю сплачені.

Проводився моніторинг додержання посадовими особами антикорупційного законодавства щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, обмеження спільної роботи близьких осіб, порушень не виявлено. Управліннями Фонду проведено 125 занять та семінарів, на яких розглядались питання антикорупційного законодавства. За I півріччя 2017 року звернень громадян щодо можливих корупційних правопорушень з боку працівників органів Фонду не надходило.

З метою контролю за своєчасним вжиттям заходів, спрямованих на запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, з 01.01.2017 впроваджено моніторинг про прийняття рішень щодо пенсійного забезпечення працівників та керівного складу головного управління та управлінь Фонду, членів їх сімей. За результатами моніторингу конфлікту інтересів не встановлено.

З метою виконання Стратегії розвитку комунікацій Пенсійного фонду України працівниками Фонду було організовано 558 зустрічей з населенням, проведено 673 зустрічі в трудових колективах та 49 з ветеранськими та громадськими організаціями.

Фахівцями головного та підвідомчих управлінь підготовлено та оприлюднено 73 публікації в друкованих ЗМІ, відбулося 22 виступи на радіо, 69 – на телебаченні, 43 засідання «круглого столу» з питань перетворень у



системі пенсійного страхування та вдосконалення роботи органів Пенсійного фонду. Розповсюджено близько 5 тис. буклетів, листівок, брошур.

Проведено 10 флеш-мобів на ринках, в парках, торговельно-розважальних комплексах за пріоритетними темами: «Молодь – за легальну зайнятість», «Веб-портал ПФУ- сервіс без черг та зайвих витрат» тощо.

Відбулося 5 засідань колегій при начальнику головного управління, в т.ч. виїзне засідання колегії в смт Ріпки, на яких розглянуто 11 питань.

Враховуючи вищевикладене, колегія

### **В И Р І Ш И Л А:**

1. Заступникам начальника головного управління, начальникам структурних підрозділів головного управління, начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про напрямки реформування пенсійної системи згідно із законопроектом від 22.06.2017 № 6614 «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення пенсій».

2. Начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області:

2.1. Забезпечити виконання завдань по надходженню власних коштів.

2.2. Вжити заходів щодо активізації погашення заборгованості з платежів до Фонду.

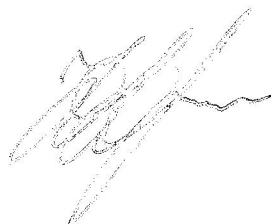
2.3. Продовжити співпрацю з місцевими органами виконавчої влади, територіальними органами Державної фіскальної служби України, Державної служби України з питань праці, спрямовану на реалізацію заходів щодо легалізації оплати праці та зайнятості населення, забезпечення виконання планових завдань по надходженню коштів до бюджету Фонду, скорочення заборгованості по платежах.

2.4. Посилити контроль за реалізацією організаційних та технічних заходів, спрямованих на захист відомостей, що містяться в Реєстрі застрахованих осіб, у тому числі щодо автентифікованого доступу до відомостей, що містяться в електронних персональних облікових картках застрахованих осіб, використання засобів технічного та криптографічного захисту інформації, забезпечення сегментації локальних комп'ютерних мереж та відокремлення доступу до мережі Інтернет.

2.5. Тримати на постійному контролі підготовку та міграцію даних підсистем Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України та баз даних інших підсистем до РЗО.

3. Контроль за виконанням рішення залишаю за собою.

Голова колегії



Ю.Д.Юрченко