

Р І Ш Е Н Н Я № 8-1

розширеного засідання колегії при начальнику головного управління
Пенсійного фонду України у Чернігівській області

28 грудня 2017 року

м. Чернігів

Про реалізацію завдань Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року щодо вдосконалення комплектування та оптимізації чисельності персоналу відповідно до темпів упровадження новітніх інформаційних технологій і технічного переоснащення підвідомчих управлінь Пенсійного фонду України в області

Заслухавши та обговоривши доповідь Веселової Н.М. «Про реалізацію завдань Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року щодо вдосконалення комплектування та оптимізації чисельності персоналу відповідно до темпів упровадження новітніх інформаційних технологій і технічного переоснащення підвідомчих управлінь Пенсійного фонду України в області» колегія визначає, що робота служб та працівників з питань управління персоналом головного та підвідомчих управлінь була спрямована на забезпечення завдань з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках.

В межах виконання постанови Кабінету Міністрів України від 21 грудня 2016 № 988 “Деякі питання функціонування територіальних органів Пенсійного фонду України ” в I кварталі 2017 року відбулося скорочення загальної кількості підвідомчих управлінь Фонду області.

Станом на кінець 2017 року в системі Пенсійного фонду України в Чернігівській області функціонує головне управління та 10 об'єднаних управлінь.

В результаті проведеної роботи по реорганізації управлінь в області штатна чисельність працівників скоротилась на 16,8 %, з 1000 до 832 штатних одиниць. Станом на 01.12.2017 штатна чисельність державних службовців складає 793 особи, робітників та обслуговуючого персоналу – 39.

Укомплектованість персоналом складає 96,2 %, у тому числі:

по головному управлінню – 98,9 %,

по об'єднаним управлінням – 95,6 %.

В системі Фонду області працює 84 % жінок (674 особи) та 16 % чоловіків (126 осіб).

Переважну кількість працюючих складають жінки.

Серед державних службовців Фонду області повну вищу освіту мають 674 особи (88,7 %), базову вищу – 64 особи (8,4 %), неповну вищу – 22 особи (2,9 %).

Призначення на посади державних службовців в управліннях здійснювалося переважно за переведенням, що склало 81,9 % (163 особи) від загальної кількості призначених за 2017 рік, при цьому кількість осіб, призначених за результатами конкурсного відбору – 36 осіб, що становить 18,1 %.

Середній коефіцієнт плинності кадрів в управліннях становить 42,7 %.

У зв'язку з набранням чинності з 1 травня 2016 року Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII “Про державну службу” здійснені необхідні

заходи, зокрема, в області затверджено 11 конкурсних комісій для проведення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорії “Б” та “В”. Так, за 2017 рік оголошено 40 конкурсів на зайняття вакантних посад в головному та підвідомчих управліннях Фонду області. За результатами конкурсів призначено 36 державних службовців.

Постійно здійснюється моніторинг застосування дисциплінарних стягнень та аналіз обставин вчинення дисциплінарних проступків державними службовцями Фонду області з метою упередження таких порушень в майбутньому.

За результатами моніторингу встановлено, що в усіх управліннях Фонду області створені дисциплінарні комісії. В 2017 році жодного дисциплінарного провадження ініційовано не було.

Відповідно до Закону України “Про запобігання корупції” в 2017 році забезпечено своєчасність подання декларацій про майно, доходи і зобов’язання фінансового характеру за 2016 рік.

На виконання заходів щодо реалізації органами Пенсійного фонду України в 2017 році Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року, здійснено аналіз заходів спрямованих на підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Фонду області.

За 2017 рік свою професійну кваліфікацію підвищило 125 державних службовців з числа працівників головного та підвідомчих управлінь Пенсійного фонду України в Чернігівській області.

На базі навчально-методичного центру Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України” було підвищено кваліфікацію працівників головного та підвідомчих управлінь Пенсійного фонду України в області в кількості – 35 чоловік.

83 державних службовців пройшли навчання за програмами короткотермінових тематичних семінарів на базі Чернігівського центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.

На базі Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України підвищили кваліфікацію 7 осіб.

В березні – квітні 2017 року з метою удосконалення знань і професійного рівня державних службовців 16 працівників Фонду області взяли участь у першому турі щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» в двох номінаціях «Кращий керівник» та «Кращий спеціаліст». В ході проведення першого туру учасники продемонстрували рівень своїх знань Конституції України, нового законодавства про державну службу та боротьбу з корупцією, законодавства з питань, що належать до компетенції Пенсійного фонду України, складання ділового документа та володіння персональним комп’ютером.

За результатами конкурсу визначено 7 фіналістів, із них 3 в номінації «Кращий керівник» та 4 в номінації «Кращий спеціаліст».

З метою оцінювання професійних знань та службової діяльності працівників головного та підвідомчих управлінь Фонду області було проведено тестування керівників та спеціалістів.

За результатами проведеного тестування встановлено, що 93 % працюючих державних службовців володіють необхідним рівнем професійних знань, вмінь та навичок в роботі, що дає змогу їм ефективно та на належному рівні виконувати покладені на них професійні обов'язки.

Проаналізувавши проведену роботу щодо підвищення кваліфікації та результати тестування державних службовців головного та об'єднаних управлінь Фонду області, були зібрані пропозиції та визначена потреба у підвищенні рівня професійної компетентності державних службовців за професійними програмами та короткотерміновими семінарами та розроблений план навчання на 2018 рік.

З метою дослідження соціально-психологічного клімату в трудових колективах, як одного з елементів роботи над підтримкою людських відносин та корпоративної культури проведено відповідну роботу. Зокрема, анкетування, тестування працівників управління.

В листопаді 2017 року з метою вивчення та об'єктивного оцінювання ступеня соціальної напруженості в колективах об'єднаних та головного управлінь було проведено анонімне анкетування працюючих державних службовців, в якому взяли участь 589 чоловік, що становить 77,5 % від загальної кількості фактично працюючих.

За результатами вищевказаного анкетування, можна зробити висновок, що в цілому в управліннях Фонду області достатньо дружні колективи, в яких добросовісно та відповідально працюють неконфліктні люди, уважні один до одного. Разом з тим, є поодинокі випадки прояви грубості та упередженості до персоналу з боку керівників в Чернігівському та Сосницькому об'єднаних управліннях. Розподіл посадових обов'язків в середині управління є нерівномірним на думку працівників Чернігівського, Прилуцького та Бобровицького об'єднаних управлінь. Зокрема, працівники всіх управлінь Фонду області невдоволені рівнем оплати праці, необхідністю працювати в надурочний час та виконанням функцій, не передбачених посадовими обов'язками.

З метою заохочення державних службовців до бездоганної та ефективної роботи застосовувалось нагородження працівників відомчими відзнаками, відзнаками головного управління Фонду області та місцевими адміністраціями.

Робота щодо реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України в управліннях Фонду продовжується.

Враховуючи вищевикладене та з урахуванням розгляду на розширеному засіданні колегії при начальнику головного управління, колегія

ВИРІШИЛА:

1. Начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області:

1.1. Забезпечити належне виконання Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України

у 2016-2018 роках, затвердженого наказом Пенсійного фонду України від 30 вересня 2016 року № 132, організувати у 2018 році реалізацію заходів спрямованих на удосконалення роботи з управління персоналом.

1.2. Повідомляти у складі інформації про виконання Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках, затвердженого наказом Пенсійного фонду України від 30 вересня 2016 року № 132.

2. Управлінню персоналу та організаційно-інформаційної роботи (Веселова Н.М.):

2.1. Перевірити та проаналізувати організацію кадрової роботи в об'єднаних управліннях Пенсійного фонду України в області щодо дотримання вимог Закону України "Про державну службу" та нормативно-правових актів, що спрямовують діяльність служб управління персоналом.

2.2. Надавати консультативну допомогу службам управління персоналом об'єднаних управлінь Фонду області щодо застосування трудового законодавства та законодавства про державну службу.

3. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

Голова колегії



Ю.Д.Юрченко