

Р І Ш Е Н Н Я № 1-1

розширеного засідання колегії при начальнику головного управління
Пенсійного фонду України у Чернігівській області

16 лютого 2017 року

м. Прилуки

Про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України у Чернігівській області у 2016 році щодо реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення, легалізації заробітної плати та захисту прав застрахованих осіб

Заслухавши та обговоривши доповідь Юрченка Ю.Д. «Про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України у Чернігівській області у 2016 році щодо реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення, легалізації заробітної плати та захисту прав застрахованих осіб» колегія визначає, що органами Пенсійного фонду України в області забезпечено своєчасне та в повному обсязі фінансування пенсійних виплат, в 2016 році з цією метою спрямовано 6984,7 млн. грн., що на 37,2 млн. грн. або на 0,5 % менше ніж у 2015 році.

Завдяки проведеній роз'яснювальній роботі серед одержувачів пенсійних виплат, 46,1% пенсіонерів (не враховуючи військовослужбовців) отримують пенсії через банки, що дало змогу за рік розрахунково заощадити кошти на оплату послуг за доставку і виплату пенсій в сумі майже 37 млн. грн. Найвищі показники в Прилуцькому об'єднаному управлінні – 55,4% та найменші - в управлінні Пенсійного фонду України в Менському районі – 34,0%.

Чисельність одержувачів пенсій через банки у містах і райцентрах області, в порівнянні з початком звітного року, зросла на 1,5 тис. осіб та станом на 01.01.2017 становила 113,8 тис. осіб. Найбільший відсоток в смт Варва – (82,1), смт Короп – (81,4), смт Куликівка – (80,2) та смт Срібне – (80,0).

В минулому році до бюджету Фонду в області надійшло 1952,0 млн.грн. власних коштів, з яких 1905,1 млн.грн. (97,6 %) - надходження частини єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Управліннями області забезпечено виконання планових показників по надходженню власних коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду на 110,7%. Надійшло 46,8 млн.грн., що на 4,5 млн.грн. більше ніж заплановано. Не виконали планові показники по надходженню власних коштів управління в Бобровицькому (68,3%) та Ічнянському (97,9%) районах. Невиконання управліннями планового показника пояснюється несплатою поточних платежів по відшкодуванню пільгових пенсій.

Планові показники по надходженню збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій виконано на 104,3 %.

В області налагоджена співпраця та обмін інформацією з управлінням Держпраці та органами Державної фіскальної служби з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення. За результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб у минулому році управлінню Держпраці в області надана узагальнена інформація по 2242 страхувальниках, які мінімізують витрати на оплату праці, страхувальниках у яких відсутнє повідомлення про

прийняття на роботу, але у звітності є дані про початок трудових відносин чи наявна заробітна плата. Органам Державної фіскальної служби надано інформацію по 906 страхувальниках, що порушують вимоги Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” щодо доплати до мінімального розміру страхового внеску або у яких наявне повідомлення про прийняття на роботу та відсутня заробітна плата у звітності страхувальника.

Крім того, органами Фонду направлено повідомлення до місцевих органів виконавчої влади та соціальних партнерів по 10764 суб’єктах, які виплачують заробітну плату в мінімальних розмірах. На комісіях з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення заслухано 312 суб’єктів господарювання.

За результатами спільних заходів з органами державної фіскальної служби, місцевими органами влади, громадськими організаціями у 2016 році легалізовано 3589 робочих місць, додатково залучено 1,1 млн.грн. єдиного соціального внеску. За наслідками розгляду переданих матеріалів управлінням Держпраці області виявлені порушення законодавства у 18 страхувальників по 79 особах.

Завдяки проведеній роботі вдалося досягти значного зменшення кількості працюючих, що отримують заробітну плату менше мінімальної. Кількість таких застрахованих осіб зменшилась на 1447 осіб або на 17,3% від показника, що склався на 1 січня 2016 року і становить 7,2% від загальної кількості працюючих або 6940 осіб (без врахування бюджетних установ).

Значною залишається заборгованість з платежів до Пенсійного фонду України, протягом 2016 року вона зросла на 8,4 млн.грн. та складає 67,4 млн.грн. Така негативна тенденція обумовлена нарощуванням боргів з відшкодування пенсій, призначених на пільгових умовах, підприємствами Міністерства екології та природних ресурсів України на 1,9 млн.грн. та за рахунок зміни юридичної адреси підприємством ПАТ ТРЕСТ „Київміськбуд-1” ім. М.П. Загороднього, заборгованість по пільгових пенсіях якого становить 5,4 млн.грн.

Разом із цим, досягнуто зменшення кількості боржників зі сплати страхових внесків на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування та скороченню загального боргу по страхових внесках на 142,7 тис.грн.

З урахуванням надходження коштів по укладених графіках погашення заборгованості протягом 2016 року погашено боргу у сумі 6,7 млн.грн. Виконання графіків за минулий рік склало 79,4% визначеного завдання.

Станом на 1 січня 2017 року на обліку в органах Пенсійного фонду області перебувало 351,2 тис. пенсіонерів.

Протягом 2016 року в області призначено 10,4 тис. нових пенсій, проведено 42,5 тис. поточних перерахунків за зверненнями громадян, встановлено та збільшено 366 пенсій відповідно до Закону України “Про пенсії за особливі заслуги перед Україною”.

Відповідно до Закону України “Про Державний бюджет України на 2016 рік” з 1 травня та з 1 грудня 2016 року перераховано майже 306 тис. пенсій або 87% пенсійних виплат в області.

Середній розмір пенсійної виплати з початку року збільшився на 143,83 грн. і станом на 1 січня 2017 року складає 1715,04 грн.

На особливому контролі в управліннях Фонду перебуває питання призначення пенсій сім'ям загиблих в зоні АТО та учасникам АТО, надається всебічна допомога у підготовці документів. На 212 утриманців призначені пенсії у разі втрати годувальника, 125 учасникам АТО призначені пенсії по інвалідності.

Забезпечується своєчасний розгляд звернень щодо переведення пенсійних справ громадян, які переселилися з Донецької та Луганської областей та із Автономної Республіки Крим і м. Севастополя до нашої області, взяття їх на облік за місцем тимчасового проживання та забезпечення їм виплати пенсій. Станом на 1 січня 2017 року в області отримують пенсії 2,9 тис. переселенців.

Починаючи з серпня 2016 року пенсійні справи нового призначення відпрацьовуються паралельно в програмному комплексі АСОПД/КОМТЕХ та в централізованій підсистемі "Призначення та виплата пенсій". В новій системі централізованого призначення і виплати пенсій створено 3,8 тис. електронних пенсійних справ, які містять в електронному вигляді копії документів, з урахуванням яких визначається право на пенсію та її розмір.

В середньому по області щомісяця до Реєстру надходить інформація від 12,2 тис. роботодавців про 200 тис. працюючих - застрахованих осіб. В управліннях Фонду області встановлено постійний контроль за правильністю подання звітів та наповнення Реєстру застрахованих осіб. В результаті проведеної роботи, в управлінні Пенсійного фонду України в Козелецькому районі, Варвинському, Новгород-Сіверському та Ріпкинському об'єднаних управліннях Пенсійного фонду України відсутні помилкові звіти.

Проведені роботи щодо створення Комплексної системи захисту інформації інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України в області.

Здійснювалися заходи щодо розбудови та впровадження електронного документообігу, з цією метою протягом року 728 спеціалістам головного та підвідомчих управлінь області надано право використання електронних цифрових підписів.

З метою стягнення заборгованості в 2016 році органами Пенсійного фонду області спрямовано до суду 204 позови про стягнення 11,8 млн.грн., в тому числі 180 позовів з відшкодування витрат на виплату і доставку пільгових пенсій на суму 11,3 млн.грн. Внаслідок відсутності коштів на сплату судового збору залишено без розгляду 165 позовів на суму 10,7 млн.грн. Від позовної роботи на рахунки органів Фонду надійшло 2,2 млн. грн.

Одержувачами пенсій до судів подано 2554 позови на дії органів Пенсійного фонду області щодо призначення (перерахунку) та виплати пенсій, що в 3,2 рази більше ніж в 2015 році. З них відмовлено в задоволенні 321 позовна заява, задоволено 1759, залишено без розгляду - 51 позовна заява.

Оскаржено до судів апеляційної та касаційної інстанцій 1561 рішення прийняте на користь пенсіонерів, але їх оскарження без сплати судового збору майже ніколи не призводить до відкриття провадження, внаслідок чого залишено без розгляду 706 апеляційних та 82 касаційних скарг.

У звітному періоді підлягало виконанню 9237 виконавчих документів у сумі 70,4 млн. грн., із них фактично виконано 669 виконавчих документів на суму 3,0 млн. грн. Оскаржено дії або бездіяльність державних виконавців у 89 випадках.

В системі Пенсійного фонду області, відповідно до затверджених планів проведено 11 планових аудитів та одне дослідження дотримання аудиторських рекомендацій. Також, здійснено 37 інших контрольних заходів по окремих напрямках діяльності органів Фонду. Аудиторськими дослідженнями виявлено 128 фінансових порушень на загальну суму 845,7 тис. грн., з яких 49 або 38,3% призвели до збитків або втрат матеріальних ресурсів на суму 11,8 тис. грн. Поновлено в обліку та відшкодовано коштів до бюджету Фонду на загальну суму 863,2 тис. грн. або 99,7%. Залишок невідшкодованих коштів охоплено заходами щодо їх скорочення. Прийнято 11 управлінських рішень, надано та прийнято до виконання 108 рекомендацій, спрямованих на підвищення рівня організації роботи.

Здійснено 1820 перевірок з питань обґрунтованості видачі та достовірності документів, виданих для оформлення пенсій, з них виявлено 30 випадків переплат на суму 2,6 тис. грн. та 26 випадків недоплат на суму 0,3 тис. грн., попереджено 104 випадки видачі довідок з недостовірними даними.

Проведено 74 перевірки у центрах поштового зв'язку та 562 перевірки у поштових відділеннях щодо цільового використання коштів, за результатами яких встановлено порушення порядку оформлення у 1425 виплатних документах.

Серед форм інформаційно-роз'яснювальної роботи, які використовують органи Фонду в області, основна увага приділяється проведенню зустрічей у трудових колективах (1448) та за місцем проживання громадян (701). З метою роз'яснення норм пенсійного законодавства здійснено 503 виїзні прийоми, проведено 88 зустрічей з ветеранськими та громадськими організаціями.

У телеефір вийшло 295 програм за участю представників органів Пенсійного фонду області, на радіо - 114 інформаційних повідомлень, надруковано 252 публікації, проведено 20 прес-конференцій та брифінгів.

Відбулося 62 зустрічі зі студентами регіональних вузів, учнями загальноосвітніх шкіл та гімназій, 61 заняття в «школі майбутнього пенсіонера» щодо роз'яснення актуальних питань, що стосуються діяльності Пенсійного фонду. Прочитано 37 лекцій для безробітних, які перебувають на обліку в центрах зайнятості.

Проведено 41 флеш-моб на ринках, в парках, скверах, торговельно-розважальних комплексах за пріоритетними темами: «Молодь – за легальний зарібок», «Скажи «Ні!» зарплаті у конвертах!» тощо.

Станом на 01.01.2017 в органах Пенсійного фонду України в області із 1000 штатних посад фактично укомплектовано 938.

З числа керівників і спеціалістів управлінь Фонду області повну вищу освіту (3-4 рівня акредитації) мають 778 працівників або 88 відсотків.

За фаховим профілем найбільше державних службовців з економічною освітою – 592 (67%), юридичною – 128 (14,5%), технічною - 54 (6,1%), гуманітарною – 66 (7,5%), магістрів державного управління та державної служби - 45 (5,1 %).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2015 року №1055 «Деякі питання функціонування територіальних органів Пенсійного фонду України» в минулому році завершено реорганізацію 15 управлінь. Розпочато організацію виконання постанови Кабінету Міністрів України від 21.12.2016 року №988.

Здійснюється робота по підвищенню професійної компетентності державних службовців - за різними професійними програмами у 2016 році підвищили кваліфікацію 79 державних службовців.

Враховуючи вищевикладене та з урахуванням розгляду на розширеному виїзному засіданні колегії при начальнику головного управління, колегія

В И Р І Ш И Л А:

1. Заступникам начальника головного управління, начальникам структурних підрозділів головного управління, начальникам управлінь Пенсійного фонду України в районах та об'єднаних управлінь вжити вичерпних заходів для організації виконання основних показників бюджету Пенсійного фонду України області, продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій.

2. Начальникам управлінь Пенсійного фонду України в районах та об'єднаних управлінь:

2.1. Забезпечити стовідсоткове опрацювання документів для первинного призначення пенсій з використанням централізованої підсистеми «Призначення та виплата пенсій» на базі електронної пенсійної справи.

2.2. Забезпечити здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, за критеріями, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушення законодавства про працю та інформування за його результатами територіальних органів Державної фіскальної служби та Державної служби з питань праці для вжиття відповідних заходів.

2.3. Продовжити співпрацю з місцевими органами виконавчої влади, соціальними партнерами, сторонами соціального діалогу з питань забезпечення обміну інформацією про страхувальників, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників, порушень законодавства про працю та ініціювати заслуховування на засіданнях відповідних комісій, робочих груп.

2.4. Забезпечити проведення роз'яснювальної роботи щодо впливу підвищення з 1 січня 2017 року розміру мінімальної заробітної плати на права застрахованих осіб у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування, необхідності захисту порушених прав та інформування про порушення.

2.5. Надати на розгляд колегій райдержадміністрацій, нарад місцевих органів виконавчої влади та місцевого самоврядування матеріали про страхувальників, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушення законодавства про працю.

2.6. Вжити додаткових заходів щодо зменшення заборгованості з платежів до Пенсійного фонду України шляхом:

активізації позовної роботи та взаємодії з органами державної виконавчої служби;

посилення співпраці з арбітражними керуючими з метою завершення проваджень у справах про банкрутство боржників Фонду;

постійного інформування керівників органів місцевого самоврядування, депутатського корпусу представницьких органів про наявні борги комунальних підприємств та необхідності їх погашення.

2.7. За результатами моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, продовжити роботу зі страхувальниками щодо виправлення виявлених помилок у відомостях про застраховану особу.

3. Головам комісій з припинення управлінь Пенсійного фонду України в Бобровицькому, Борзнянському, Ічнянському, Козелецькому, Менському, Носівському районах та Варвинському об'єднаному управлінні забезпечити здійснення відповідних заходів, пов'язаних з припиненням юридичних осіб та до 1 березня 2017 року підготувати передавальні акти та подати до головного управління.

4. Начальнику юридичного відділу головного управління І. Манько забезпечити у 2017 році здійснення спільно з Головним територіальним управлінням юстиції в області перевірок стану реалізації органами державної виконавчої служби виконавчих документів про стягнення коштів до Пенсійного фонду України.

5. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

Голова колегії



Ю.Д.Юрченко