

ЗВІТ
про роботу
Пенсійного фонду України у 2015 році
та План роботи Пенсійного фонду України на
2016 рік

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
УКРАЇНИ

Київ
лютий 2016 року

Зміст:

	Стор.
Чисельність пенсіонерів та розміри пенсій	4
Щодо пенсіонерів – переселенців	5
Виконання бюджету Пенсійного фонду України у 2015 році	6
Видатки бюджету Пенсійного фонду	6
Доходи бюджету Пенсійного фонду	7
Позики з Державного бюджету	7
Щодо основних напрямів роботи Пенсійного фонду у 2015 році	8
Наповнення бюджету Фонду, погашення заборгованості із платежів до Фонду	8
Організація пенсійного забезпечення, обслуговування та розгляд звернень громадян	11
Розвиток інформаційних технологій	16
Робота внутрішнього аудиту та контрольна робота	17
Правова робота	19
Робота з кадрами	20
Комунікації з громадськістю	22
Організаційна робота	23
Додатки	25
План роботи Пенсійного фонду України на 2016 рік	59

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
УКРАЇНИ



ЗВІТ
про роботу Пенсійного фонду України
у 2015 році

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
УКРАЇНИ

Цей звіт включає основні показники та результати по всіх основних напрямках роботи, в тому числі ілюстрованими відповідними таблицями та діаграмами. Кількісні показники у Звіті наведені за даними станом на 1 січня 2016 року і можуть певною мірою бути уточнені після оброблення річної звітності.

I. Чисельність пенсіонерів та розміри пенсій

Станом на 1 січня 2016 на обліку в Пенсійному фонді України перебувало **12 312,5 тис.** пенсіонерів (додаток 1).

Пенсію за Законом України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» отримують **11 222,7 тис.** осіб, або 91,4 %, із них - **9 228,6 тис.** осіб, або 82,2 %, отримують пенсію за віком.

Середній розмір пенсії по Україні на 1 січня 2016 становить **1700,22 грн.**, проти **1581,54 грн.** на 1 січня 2015 року.

Середній розмір пенсії за Законом «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» - **1 601,14 грн.**, за «військовим Законом» - **2 596,15 грн.**, за «спеціальними законами» - **3 687,7 грн.** (додаток 2).

Довідково:

- **10 768,5 тис. осіб** - отримують пенсію від 1 001 грн. до 3000 грн. (87,5 % загальної чисельності);
- **826,1 тис.** - осіб від 3001 грн. до 5 000 грн. (6,7 % загальної чисельності);

186 тис. осіб - понад 5 000 грн. (1,5 % загальної чисельності), (додаток 3).

Чисельність одержувачів пенсій через банківські установи, уповноважені на здійснення пенсійних виплат, станом на 1 січня 2016 року склала **7,1 млн. осіб**, що на **0,3 млн. осіб** більше у порівнянні з 1 січня 2015 року. Їх питома вага в загальній чисельності пенсіонерів складає **57,8 %**.

Обсяг пенсійних виплат через поточні рахунки в банківських установах за звітний період склав **153,7 млрд. грн.**, що на **9,6 %** більше ніж у 2014 році.

5,2 млн. пенсіонерів (42,2 %) одержують пенсійні виплати через поштові підприємства (додатки 4, 5). Обсяг пенсійних виплат через поштові підприємства у 2015 році становив **10,6 млрд. грн.**

II. Щодо пенсіонерів – переселенців

Станом на 1 січня 2016 року **956 тис.** пенсіонерів, які переселились з непідконтрольних територій, виплачувались пенсії органами Пенсійного фонду, в тому числі пенсіонерам з Донецької області – **622,4 тис. осіб**, Луганської області – **333,6 тис. осіб** (станом на 1 січня 2015 року кількість пенсіонерів – переселенців становила **598,8 тис. осіб**).

За розрахунковими даними на непідконтрольній території станом на 1 січня 2016 року залишаються **198,4 тис.** пенсіонерів.

Також на підконтрольній Україні території станом на 1 січня 2016 року отримують пенсії - **2,3 тис. осіб** переселенців з Автономної Республіки Крим.

III. Виконання бюджету Пенсійного фонду України у 2015 році

3.1. Видатки бюджету Пенсійного фонду

Загальні видатки Пенсійного фонду у 2015 році склали **265,7 млрд. грн.** (додатки 6, 7). Протягом 2015 року Пенсійним фондом України своєчасно та в повному обсязі, забезпечено фінансування видатків на виплату пенсій.

Загальні видатки у 2015 році розподілились наступним чином:

170,9 млрд. грн., або 64,3 % - за рахунок власних коштів;

94,8 млрд. грн., або 35,7 %, - за рахунок коштів Державного бюджету, з яких:

- **63 млрд. грн.** – планові трансферти з Державного бюджету;
- **31,8 млрд. грн.** – кошти на покриття дефіциту бюджету Пенсійного фонду, в тому числі, **14 млрд. грн.** на авансове фінансування пенсій січня 2016 року.

На пенсійні виплати спрямовано **262 млрд. грн.**, інші видатки склали **3,6 млрд. грн.**, із них – **1,2 млрд. грн.** – поштовий збір, **2,4 млрд. грн.** - адміністративні видатки.

В цілому видатки на пенсійні виплати порівняно з 2014 роком зросли на **8,2 млрд. грн.**, або на 9,1 % (додаток 8).

Це зростання пов'язане з підвищенням у вересні 2015 року мінімального розміру пенсії (**3,4 млрд. грн.**) та виплатою пенсій пенсіонерам-переселенцям за попередні періоди на загальну суму **4,8 млрд. грн.** Загалом у минулому році пенсіонерам-переселенцям виплачено **29,4 млрд. грн.**, (з яких **1,9 млрд. грн.** виплата у грудні 2015 року пенсій січня 2016 року). Розрахунково сума

невиплачених за період із серпня 2014 року пенсій пенсіонерам Донецької та Луганської областей, які проживають на непідконтрольній території, станом на 1 січня 2016 року складає **6,4 млрд. грн.**, в тому числі за 2015 рік – **4,7 млрд. грн.** грн. (додаток 9).

У 2015 році забезпечено виплату пенсій у 17 країнах світу громадянам України, які проживають за кордоном, на суму **150,8 тис. дол. США та 1,5 млн. євро** (додаток 10).

Пенсіонерам іноземних держав, які проживають на території України, здійснено виплату пенсій на суму **16,6 тис. дол. США та 2,5 млн. євро**.

На виплату пенсій громадянам України, які працювали в районах Крайньої Півночі та місцевостях, прирівняних до районів Крайньої Півночі, від Пенсійного фонду Російської Федерації надійшло **54,3 млн. рос. руб.**

3.2. Доходи бюджету Пенсійного фонду

Протягом минулого року загальні доходи бюджету Пенсійного фонду становили **264,7 млрд. грн.**, з яких **14 млрд. грн.** – кошти Державного бюджету – на авансове фінансування виплат пенсій січня 2016 року. Загальні доходи порівняно із 2014 роком зросли на **8,9 млрд. грн.**, або на 3,7 % (без врахування авансування січня), (додатки 11,12).

Власні надходження Пенсійного фонду становили **169,9 млрд. грн.** і порівняно з 2014 роком зросли на **6,0 млрд. грн.**, (103,6 %). Фактичні власні надходження на **2,6 млрд. грн.** менші від запланованого. Це пов'язано із зменшенням надходжень у Донецькій та Луганській областях на **8,5 млрд. грн.** (додаток 13).

3.3. Позики з Державного бюджету

Протягом 2015 року Пенсійним фондом залучалися позики з Державного бюджету у сумі **38,5 млрд. грн.** для покриття

тимчасових касових розривів з виплати пенсій, їх погашення забезпечено протягом року у повному обсязі (*додаток 14*).

При цьому, станом на 1 січня 2016 року сформовано перехідний залишок власних коштів в сумі **834,6 млн. грн.** який спрямовано на забезпечення фінансування пенсій січня місяця.

Загалом за касовими видатками бюджет у 2015 році виконаний повністю.

IV. Щодо основних напрямів роботи Пенсійного фонду у 2015 році

4.1. Наповнення бюджету Фонду, погашення заборгованості із платежів до Фонду

Це один із основних пріоритетів роботи органів Пенсійного фонду.

Загальна заборгованість із платежів до Пенсійного фонду станом на 1 січня 2016 року становила **16,7 млрд. грн.**, у тому числі, заборгованість із сплати єдиного соціального внеску – **6,6 млрд.грн. або 39,6 %**, з відшкодування пільгових пенсій - **8,4 млрд. грн. (50,2 %)**, наукових пенсій - **0,1 млрд. грн. (0,6 %)**, фінансових санкцій та пені - **0,5 млрд. грн. (3,1 %)**, недоїмки із сплати страхових внесків попередніх періодів - **1,1 млрд. грн. (6,4 %)**, регресних вимог - **24,8 млн. грн. (0,1 %)** (*додаток 15*).

Протягом року загальна заборгованість з платежів до Пенсійного фонду зросла на **2,3 млрд.грн.** або на **15,7 %** (*додаток 16*).

Найбільше зростання заборгованості на **2259,5 млн.грн.** відбулося:

- по єдиному внеску (+ 1667,7 млн. грн.),
- по заборгованості з відшкодування пільгових пенсій (+ 647,2 млн. грн.).

В розрізі регіонів значне зростання заборгованості (включаючи заборгованість по єдиному внеску) спостерігається у: м. Києві на **297,6 млн. грн.** (або на **47,8 %**), Донецькій області на **962,2 млн. грн.** (на **18,7 %**), Луганській на **269,7 млн. грн.** (на **11,1 %**), Львівській на **190,5 млн. грн.** (на **24,5 %**), Сумській на **51,1 млн. грн.** (на **14,5 %**), Волинській на **49,2 млн. грн.** (на **17,9 %**) та Миколаївській на **47,5 млн. грн.** (на **16,8 %**) областях, що становить **82,7 %** до загального зростання по Україні (додаток 17).

В розрізі галузей економіки зростання заборгованості з платежів до Фонду відбулося у підприємств-боржників, які належать до сфери управління Міненерговугілля на **387 млн. грн.**, ДК «Укроборонпром» на **153,4 млн. грн.**, Фонд держмайна на **18,1 млн. грн.**

Основними причинами зростання заборгованості є:

- зростання заборгованості по заробітній платі;
- скрутний фінансовий стан державних підприємств;
- відсутність коштів на відшкодування пільгових пенсій.

З метою погашення заборгованості Пенсійним фондом України вжито комплекс заходів.

На виконання доручення Прем'єр – міністра України укладено графіки погашення заборгованості з **5,7 тис.** боржників на загальну суму **489,6 млн. грн.** Безпосередньо на місцях проведено низку

заходів щодо наповнення бюджету Фонду. В результаті погашено боргів **на суму 199,9 млн. грн.**

Проведено колегії при облдержадміністраціях у 15 регіонах, розширені наради у 21 регіоні, 19 розширених виїзних робочих нарад за участю Голови правління Пенсійного фонду України або його заступників, 21 селекторну нараду за участю райдержадміністрацій, 77 комісій з питань погашення заборгованості.

Протягом 2015 року до бюджету Фонду у судовому порядку стягнуто заборгованості з платежів на суму **506,1 млн. грн.** В органах Державної виконавчої служби перебуває виконавчих документів про стягнення коштів в інтересах органів Пенсійного фонду України на суму **5,0 млрд. грн.**

Органами Фонду проведено **7,7 тис.** оскаржень дій (бездіяльності) державних виконавців органів державної виконавчої служби на суму **230,5 млн. грн.**

Винесено **1264** постанови про накладання адміністративного стягнення у вигляді штрафу на **462,6 тис. грн.**

Подано **131** матеріал на розірвання контрактів з керівниками підприємств, які порушують законодавство про сплату обов'язкових платежів, розірвано – 13 контрактів.

Направлено **13,9 тис.** матеріалів комісіям з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, заслухано **8,8 тис.** керівників на нарадах за участю керівників органів Фонду з метою вжиття заходів, спрямованих на погашення боргів. Проінформовано соціальних партнерів по виявлених **3,6 тис.** фактів зростання

заборгованості підприємств- боржників. В результаті проведених заходів **4,3 тис.** платників розрахувались повністю, **6,9 тис.** – частково.

Разом у 2015 році органами Пенсійного фонду України погашено заборгованості з платежів до Фонду на загальну суму **726,6 млн. грн.** (додаток 18).

Вся непогашена заборгованість охоплена заходами стягнення. При цьому, **36,2 %**, або **3,7 млрд. грн.** - це заборгованість підприємств – банкрутів та у яких відсутні активи.

Одним із резервів наповнення бюджету Фонду є детінізація заробітної плати та легалізація зайнятості населення.

Протягом 2015 року майже **1,2 млн.** осіб отримували заробітну плату на рівні або менше мінімальної, що становить **11,7 %** від загальної чисельності працюючих.

Завдяки спільній співпраці із органами Державної фіскальної служби, органами виконавчої влади, соціальними партнерами легалізовано **110,5 тис.** робочих місць, в результаті чого мобілізовано **104,1 млн. грн.** єдиного соціального внеску.

V. Організація пенсійного забезпечення, обслуговування та розгляду звернень громадян

Протягом року органами Пенсійного фонду України призначено пенсії **435,9 тис.** громадян, що на **109,2 тис.** менше порівняно з 2014 роком (додаток 19).

У 2015 році виплачено **479 тис.** допомог на поховання пенсіонерів на загальну суму **1,5 млрд. грн.**

524,8 тис. працюючих пенсіонерів проведено перерахунок пенсії з урахуванням страхового стажу, набутого після

призначення (попереднього перерахунку) пенсії. У 2014 році таких перерахунків було проведено майже стільки ж – **519 тис.**

5,4 тис. осіб з числа педагогічних та медичних працівників, яким призначено пенсію за віком вперше, виплачено грошову допомогу у розмірі їх десяти місячних пенсій.

Встановлено **14,5 тис.** пенсій за особливі заслуги відповідно до Закону України “Про пенсії за особливі заслуги перед Україною”. Всього станом на 1 січня 2016 року пенсію за особливі заслуги отримує **583 тис.** осіб.

З 1 вересня 2015 року (а для інвалідів III групи з 1 грудня) проведено перерахунок пенсії у зв'язку зі зміною розміру прожиткового мінімуму. Перераховано **11,3 млн.** пенсій, в результаті чого понад **8,6 млн.** осіб збільшено розмір пенсійної виплати.

Щодо суми збільшення за результатами перерахунку то вона склала 13 % (125 грн.) для пенсіонерів, які отримували виплати в мінімальному розмірі, і їх пенсія зросла з **949 грн.** до **1074 грн.**

Решта пенсіонерів отримали підвищення, розмір якого залежав від того, які складові пенсійної виплати базуються на прожитковому мінімумі. Середнє підвищення пенсійної виплати становить **89,8 грн.**

З 1 грудня 2015 збільшено розмір пенсії **561,9 тис.** інвалідам III групи, середній розмір підвищення склав **123,17 грн.** (додатки 20, 21).

Починаючи з квітня 2015 року в особливому порядку виплачувалась пенсія працюючим пенсіонерам. На час запровадження такого порядку працюючими було **927 тис.** пенсіонерів, до кінця року їх чисельність зменшилася до **645 тис.**

Особливий порядок виплати пенсій дав можливість заощадити за 9 місяців орієнтовно **2,9 млрд. грн.**, водночас, у зв'язку з подачею документів про звільнення та змінами в законодавстві щодо виплати пенсії науковцям у травні – грудні пенсіонерам доплачено **378,5 млн. грн.**

Продовжувалося оподаткування високих пенсій. За прогресивною ставкою 15 та 20 % оподатковувалися пенсії в частині, що перевищує 3 мінімальних заробітних плати – **3654 грн.** Із зазначеної суми стягувався і військовий збір в розмірі 1,5 %.

У 2015 році оподатковувалося в середньому **416 тис.** пенсій щомісяця.

До Державного та місцевого бюджетів у вигляді податку за рік спрямовано **1,1 млрд. грн.** (додаток 22).

З 1 червня 2015 року відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення» припинено призначення так званих «спецпенсій».

Для покращення якості обслуговування громадян правлінням Фонду затверджено Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України. Положенням впроваджено єдині стандарти обслуговування громадян, врегульовано порядок дій спеціалістів територіальних підрозділів, їх повноваження, права та обов'язки.

У 2015 році розпочато впровадження принципово нової централізованої технології призначення пенсій та обслуговування громадян з використанням електронної пенсійної справи.

З 1 січня 2016 року з використанням цієї нової технології працюють управління у Вінницькій, Донецькій, Київській,

Херсонській областях. Подальше запровадження призначення пенсій на базі централізованої підсистеми в інших областях планується протягом 2016 року.

У 2015 році проведено документальну перевірку **11,7 млн.** пенсійних справ шляхом співставлення даних про заробітну плату, які містяться у пенсійній справі і використані для призначення (перерахунку) пенсій, з наявними персоніфікованими даними Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування про сплату страхових внесків. Виявлено **3,9 млн.** пенсійних справ, матеріали яких поглиблено перевірено щодо можливих порушень під час призначення пенсій.

За результатами проведеної перевірки встановлено, що **282 368** (або **7,23 %**) пенсійних справ містять некоректну інформацію про розмір заробітної плати, яка може вплинути на розміри пенсій.

У більшості випадків (**225 036** пенсійних справ) наявність некоректних даних викликана об'єктивними причинами, що існували до запровадження щомісячної звітності до системи персоніфікованого обліку відомостей про застрахованих осіб з 2010 року.

Водночас виявлено **35,4 тис.** зловживань при оформленні пенсійних справ, по **77** таких випадках матеріали спрямовані до правоохоронних органів. За результатами перевірки здійснено **11,2 млн. грн.** доплат до пенсій та відшкодовується **22,1 млн. грн.** переплат (*додаток 23*).

Також у 2015 році розпочато перевірку даних щодо сум нарахованої заробітної плати яку відображено в Державному реєстрі загальнообов'язкового державного соціального страхування та яка використовується для призначення пенсій на предмет її фактичної виплати і здійснення відповідних відрахувань

до Пенсійного фонду. За результатами перевірки буде здійснено подальший перегляд пенсійних справ.

У 2015 році органами Фонду розглянуто **442 тис.** звернень громадян, з яких 96,7 % - територіальними управліннями Фонду, із них - **246,3 тис.** (56 %) громадян прийнято на особистих прийомах, **107,1 тис.** (24 %) – під час виїзних прийомів, та **88,6 тис.** звернень розглянуті письмово. Загальна кількість звернень за звітний період порівняно з 2014 роком лишилась майже на тому ж рівні (**438 тис.** звернень).

Переважає більшість всіх звернень стосувалася питань правильності призначення пенсій (*додатки 24, 25*) **99,9 %** звернень розглянуто у встановлені законодавством терміни.

Забезпечується розвиток дистанційних форм обслуговування громадян. В 2015 році **617,7 тис.** громадян отримали консультації за допомогою «гарячих» телефонних ліній, що в 1,4 рази більше ніж у 2014 році.

У 2015 році оновлено роботу Контакт-центру Пенсійного фонду України, до якого звернулося у 2015 році **126,3 тис.** осіб, забезпечується організаційно-методична підтримка експлуатації веб-порталу електронних послуг.

Відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» опрацьовано **2839** інформаційних запитів, що надійшли у звітному періоді до органів Фонду (з них - **962** до центрального апарату Фонду). На всі запити надано відповіді у визначені законодавством строки. Забезпечено ведення системи

обліку публічної інформації, зведений реєстр відомостей про документи електронної бази даних системи обліку публічної інформації публікується на офіційному веб-сайті Фонду.

В майже усіх областях у 2015 році впроваджувалися нові форми комунікації із громадянами через Skype-зв'язок, така форма спілкування на цей час не використовується лише у трьох регіонах.

VI. Розвиток інформаційних технологій

Це один із пріоритетів роботи Пенсійного фонду у 2015 році. Впродовж року було проведено аудит інформаційних систем, технічних та телекомунікаційних засобів що використовуються у Фонді. За результатами цього аудиту розроблено, затверджено та розпочато впровадження Концепції розвитку інформаційних систем Пенсійного фонду, яка передбачає централізацію та інтеграцію всіх інформаційних технологій, автоматизацію всіх функціональних процесів у Пенсійному фонді.

Концепція та процес її впровадження отримали схвальні оцінки міжнародних експертів (проект підтримки фінансового сектору USAID).

Розпочато розвиток Реєстру застрахованих осіб, його інтеграцію з іншими інформаційними ресурсами, розширення його функціональних можливостей (додаток 26).

Розпочато оновлення парку комп'ютерної техніки. Зокрема, оновлено комп'ютерні засоби у 4-х областях, в яких розпочато впровадження централізованої системи призначення та виплати пенсій.

Довідково: 80 % парку комп'ютерної техніки експлуатується понад 10 років. Окремі комп'ютери працюють з 2000 року.

В головних управліннях ПФУ в Львівській та Харківській областях розпочато впровадження пілотних проектів щодо електронного документообігу з банками та установами Укрпошти з використанням електронного цифрового підпису та створення агентських пунктів обслуговування громадян на базі інфраструктури УДППЗ «Укрпошта» та банківських установ, що здійснюють виплати пенсій. Розроблено програмне забезпечення необхідне для передачі списків на виплату пенсій в електронному вигляді з використанням електронного цифрового підпису (додаток 27).

У 2015 році в органах Пенсійного фонду створено службу захисту інформації, здійснено осучаснення технічного завдання на Комплексну систему захисту інформації.

VII. Робота внутрішнього аудиту та контрольна робота

Впродовж 2015 року в системі Пенсійного фонду проведено **288** аудиторських досліджень діяльності підвідомчих управлінь Пенсійного фонду щодо надходження коштів до бюджету Фонду, додержання пенсійного законодавства при призначенні та виплаті пенсій, дотримання фінансово-бюджетної і кошторисної дисципліни.

Також, проведено **204** інших контрольних заходів по окремих напрямках діяльності органів Фонду.

За результатами аудиторських досліджень виявлено **7,5 тис.** фінансових порушень на загальну суму **20,4 млн. грн.**, з яких **5,0 млн. грн.** - це порушення, що призвели до збитків або втрат матеріальних ресурсів. Крім того, виявлено **7,8 тис.** порушень в організації діяльності підвідомчих органів Фонду, які не носять фінансового характеру. Іншими контрольними заходами виявлено порушення на загальну суму **6,5 млн. грн.**, з яких **6,0 млн.** складають порушення у веденні бухгалтерського обліку та

0,4 млн. грн. – порушення при призначенні та виплаті пенсій (додаток 28).

За результатами контрольних заходів усунуто фінансових порушень на суму **23,1 млн. грн.**, з яких **2,8 млн. грн.** - відшкодування втрат (збитків) матеріальних ресурсів. В цілому за 2015 рік усунуто **85,9 %** виявлених фінансових порушень. За результатами аудиторських досліджень видано **559** управлінських рішень, до дисциплінарної відповідальності притягнуто **22** посадові особи (додаток 29).

Відповідно до Програми Пенсійного фонду України щодо впровадження антикорупційних заходів на 2015 рік в органах Фонду проведено роботу по удосконаленню відомчих нормативно-правових документів, вжито організаційних заходів та прийнято відповідні управлінські рішення, спрямовані на підвищення якості контролю за виконанням функцій та попередження корупційних правопорушень, мінімізації причин та умов, які сприяють їх виникненню.

Забезпечено облік фактів (подій), які мають ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. До адміністративної відповідальності за вчинення корупційних злочинів або правопорушень, пов'язаних з корупцією, притягнуто одну посадову особу органів Пенсійного фонду України.

Виявлено **47** випадків конфлікту інтересів, **44** з яких врегульовано.

Протягом 2015 року від підприємств, установ та організацій, фізичних осіб-підприємців, органів місцевого самоврядування та громадян надійшло **27** повідомлень щодо можливих корупційних порушень з боку посадових осіб органів Фонду. Проведено службових розслідувань з питань дотримання антикорупційного законодавства стосовно **25** осіб.

Перевірено своєчасність подання **35 509** декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2014 рік, здійснено контроль їх заповнення.

VIII. Правова робота

У 2015 році забезпечувався захист інтересів Пенсійного фонду, в тому числі в судах. Здійснювалася правова робота за іншими напрямками.

Органами Фонду у 2015 році подано **23,7 тис.** позовів про стягнення боргу із платежів до Фонду на суму **1 182,3 млн. грн.**, в тому числі **18,2 тис.** позовів з відшкодування витрат на виплату і доставку пільгових пенсій на суму на суму **1092,2 млн. грн.** Від позовної роботи на рахунки органів Фонду з початку року надійшло **515,1** млн. грн.

Протягом 2015 року одержувачами пенсій подано **26,9 тис.** позовів з питань пенсійного забезпечення на суму **121,3 млн. грн.**, що становить 80 % кількості позовів, поданих у 2014 році. При цьому позовів з питань перерахунку підвищення до пенсії як дитині війни подано майже у 7 разів менше, ніж у попередньому році, а саме – **634** позови (*додаток 30*).

Активним напрямком правової роботи є розробка та опрацювання проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів, що стосуються діяльності Пенсійного фонду України та пенсійного законодавства. У 2015 році Пенсійним фондом України розроблено **32** проєкти нормативно-правових актів, з яких прийнято **26**. Опрацьовано **213** проєктів законів України, розроблених різними суб'єктами нормотворення, **56** проєктів актів Кабінету Міністрів України, **19** проєктів відомчих нормативно-правових актів інших центральних

Стан організації правової роботи в системі органів постійно перевіряється. Юридичними службами головних управлінь в 2015 році здійснено **461** перевірку. Юридичне управління центрального апарату провело відповідні перевірки у **7** областях. Результати перевірок стали предметом розгляду на нарадах, навчальних заходах, вжиття заходів щодо усунення недоліків контролюється.

В умовах позбавлення органів Фонду з 1 вересня 2015 року пільг зі сплати судового збору від органів Фонду вимагається докладання надзвичайних зусиль щодо належного захисту позиції органу Фонду в суді, забезпечення участі в судових засіданнях, інші необхідні заходи.

Органами юстиції у 2015 році здійснено **128** перевірок організації правової роботи в органах Фонду та безпосередньо Міністерством юстиції проведено **12** перевірок Пенсійного фонду. Суттєвих порушень та недоліків не виявлено.

ІХ. Робота з кадрами

В системі Пенсійного фонду України станом на 1 січня 2016 року гранична штатна чисельність працівників Фонду становить **31992** штатних одиниць, у тому числі у центральному апараті – **190** штатних одиниць, в головних управліннях Фонду - **4429,5** штатних одиниць, в районних та міських управліннях Фонду – **27372,5** штатних одиниць. Фактично укомплектовано **29330** посад, що становить **92 %** від необхідного, у тому числі **28054** державних службовці. У 2015 році штатну чисельність Фонду скорочено на **4572** штатних одиниць (з 36564 до 31992), або на **12,5 %**, у тому числі у центральному апараті на **10** штатних одиниць (*додаток 31*).

В порівнянні з показниками 2014 року, продовжує зростати питома вага керівників і спеціалістів з повною вищою освітою. Серед керівників управлінь Фонду повну вищу освіту мають більше **90 %**.

Коефіцієнт плинності кадрів в органах Фонду становив у 2015 році **12,3 %**, (у 2014 році - **10,2 %**) найбільша – в м. Києві – **21,7 %**, Донецькій області – **19,6 %**, Луганській області – **17,9 %** (додаток 32).

Протягом року вживались заходи щодо оптимізації структури та функціональних процесів в органах Фонду. Скорочено кількість структурних підрозділів та керівного складу як у центральному апараті, так і у підвідомчих органах Фонду. Здійснено організаційно-методичний розподіл функцій та повноважень між структурними підрозділами центрального апарату та територіальних органів Фонду.

Розроблені та затверджені в новій редакції положення про структурні підрозділи та посадові інструкції державних службовців Фонду.

За ініціативи Пенсійного фонду Кабінету Міністрів України ухвалено постанови, якими передбачено скорочення загальної кількості районних та міських управлінь Фонду на **158** одиниць (з **683** до **525** територіальних управлінь), оптимізацію **279** управлінь Фонду шляхом злиття та утворення на їх базі **121** управління.

У 2015 році підготовлено документи щодо перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади» на **19640** осіб. Відповідальними структурними підрозділами органів Фонду за 12 місяців поточного року підготовлено та направлено **38156** запитів про проведення перевірки, за результатами перевірки підготовлено **3060** довідок про результати люстрації. Головою

правління Фонду звільнено 4 особи, як такі, що не пройшли люстрацію.

Проведено роботу щодо підвищення кваліфікації державних службовців системи органів Фонду, за різними професійними програмами підвищили кваліфікацію **10775** державних службовців системи Фонду.

Розпочав роботу Навчально–методичний центр для підготовки та перепідготовки персоналу в якому пройшли навчання **316** осіб, зокрема з резерву на посади начальників головних управлінь Фонду та їх заступників, фахівці служб пенсійного забезпечення, інформаційно-аналітичних систем та електронних реєстрів, платежів до пенсійної системи та захисту прав застрахованих осіб і бюджетно-фінансових підрозділів.

Х. Комунікації з громадськістю

Протягом 2015 року органи Пенсійного фонду активно працювали у напрямку масової комунікації.

Проведена інформаційна кампанія з роз'яснення норм проекту Закону України щодо подальшого реформування пенсійної системи, інших актуальних питань пенсійного забезпечення. За цей час фахівцями проведено більше **22 тис.** зустрічей у трудових колективах, **7 тис.** - за місцем проживання, **6 тис.** виїзних прийомів, **понад 700** – у навчальних закладах. Даними заходами охоплено майже **414 тис.** громадян. У телефір вийшло близько **1 тис.** сюжетів та коментарів, на радіо - майже **3 тис.** інформаційних повідомлень. У періодичних виданнях надруковано **2,9 тис.** публікацій, проведено близько **700** прес-конференцій та брифінгів. За участю громадських організацій та соціальних партнерів проведено понад **2 тис.** «круглих столів» (додаток 33).

Проведено **4** засідання Громадської ради при Пенсійному фонді України.

Важливим ланцюгом у проведенні комунікацій з громадськістю є сайт та веб-портал Пенсійного фонду України. У 2015 році сайт відвідали понад **700 тис.** користувачів, які переглянули його сторінки близько **5 млн.** разів. За даними моніторингу веб-сайтів центральних органів державної влади, проведеного Кабінетом Міністрів України, у 2015 році рейтинг інформаційної відкритості сайту Пенсійного фонду посів **11** місце із 70 можливих.

На веб-порталі електронних послуг станом на 1 січня 2016 року зареєстровано понад **512 тис.** користувачів. У сфері масової комунікації Пенсійний фонд України широко використовує відомчі видання – журнал «Вісник Пенсійного фонду України та газету «Пенсійний кур'єр». На цей час аудиторія газети складає **100-110 тис.** читачів, журналу – **3** тисячі.

В ряді областей ефективно працюють та набули поширення «мобільні соціальні офіси», тематичні інформаційні тижні, анкетування мешканців області, інформаційно-роз'яснювальні намети, квест-ігри на пенсійну тематику, «школа майбутнього пенсіонера», «пенсійний всеобуч», інформаційні години при редакціях газет, «дзвінки ввічливості», флеш-моби, послуги в режимі Skype (відео) – зв'язку, сторінка у соціальній мережі facebook.

XI. Організаційна робота

Робота органів Пенсійного фонду у 2015 році відбувалася згідно із Планом роботи Фонду, затвердженим правлінням Фонду, планами роботи структурних підрозділів та підвідомчих органів.

У 2015 році розпочав роботу новий склад правління Пенсійного фонду. Проведено 3 його засідання, у тому числі одне - виїзне. Правлінням розглянуто 60 питань, із них зокрема, щодо підведення підсумків роботи органів Фонду, Порядок обслуговування громадян, про виконання антикорупційного законодавства тощо.

Протягом 2015 року відбулося 96 засідань колегій при начальниках головних управлінь Фонду в областях, на яких розглянуті актуальні питання їх роботи.

Протягом 2015 року у Пенсійному фонді проведено 11 загальнодержавних нарад (у тому числі селекторних) із керівним складом підвідомчих органів.

За участю керівництва Фонду відбулися 3 навчально-методичних семінара з окремих напрямків роботи Фонду.

У 2015 році безпосередньо в областях, районах та містах відбулося 93 організаційно-управлінських заходи за участю керівного складу Пенсійного фонду у всіх регіонах України.

В системі Фонду діє система оперативного моніторингу виконання поставлених завдань та контролю виконавської дисципліни.

У грудні 2015 року правлінням Фонду схвалено План роботи Пенсійного фонду на 2016 рік, згідно з яким організовується робота органів Фонду у поточному році.

Зазначений План складено у новому форматі, який, зокрема, передбачає чіткі критерії виконання поставлених завдань.



Додаток 1
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

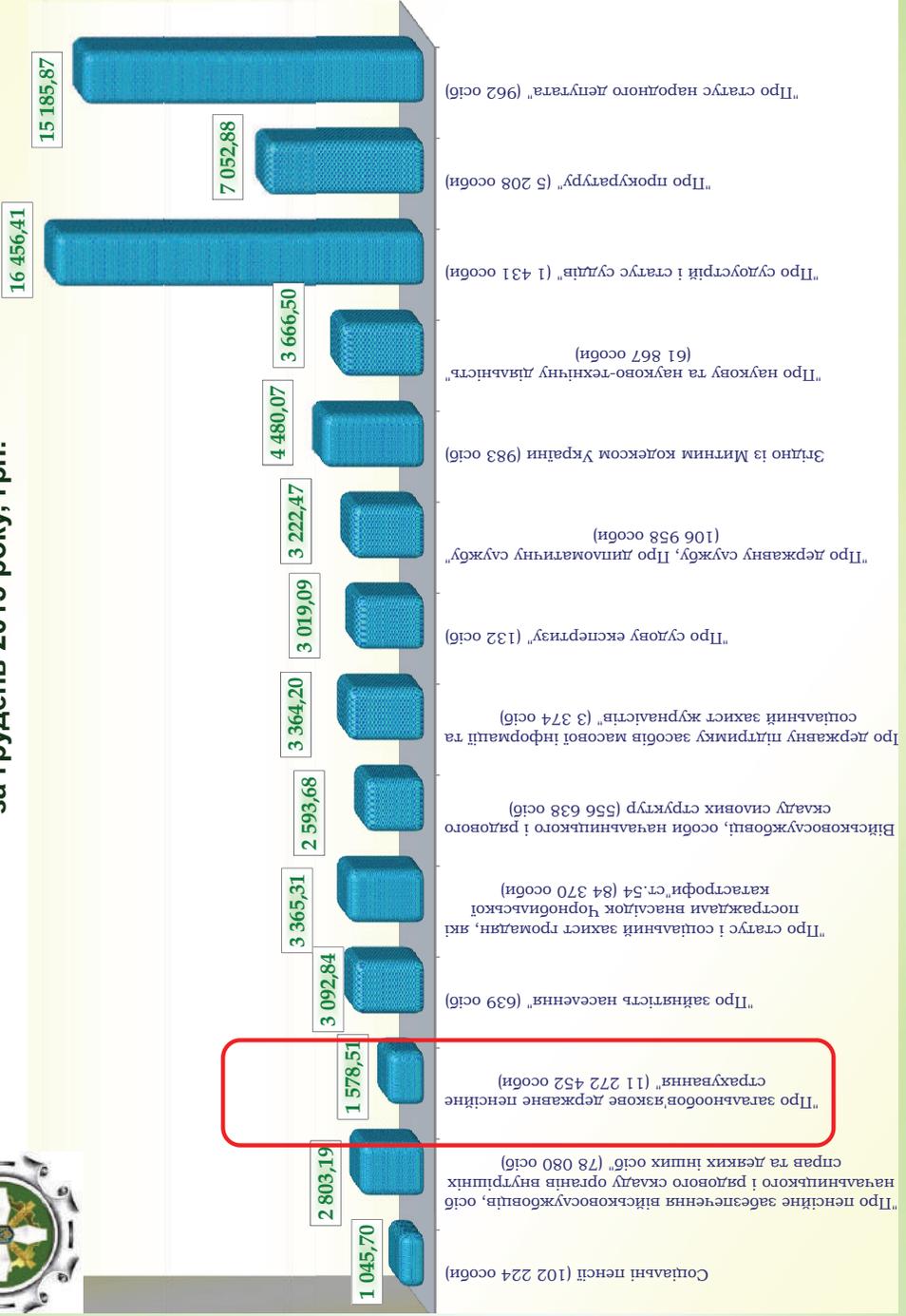
Дані
про чисельність пенсіонерів та середні розміри пенсійних виплат

№ з/п	Назва регіону	Чисельність пенсіонерів, осіб				Середній розмір пенсійних виплат, грн.		
		станом на 01.01.2015	станом на 01.01.2016	відхилення (+,-)	станом на 01.01.2015	станом на 01.01.2016	відхилення (+,-)	
1	Вінницька	504 852	495 873	-8 979	1 389,62	1 505,96	116,34	
2	Волинська	281 641	278 909	-2 732	1 392,83	1 512,43	119,60	
3	Дніпропетровська	1 051 366	1 030 018	-21 348	1 719,25	1 826,96	107,71	
4	Донецька	836 526	1 006 364	169 838	1 864,37	1 969,51	105,14	
5	Житомирська	406 548	401 559	-4 989	1 426,11	1 547,04	120,93	
6	Закарпатська	292 341	287 991	-4 350	1 349,43	1 463,04	113,61	
7	Запорізька	618 743	612 906	-5 837	1 691,97	1 792,36	100,39	
8	Івано-Франківська	368 883	366 370	-2 513	1 417,38	1 537,18	119,80	
9	Київська	571 314	570 432	-882	1 622,08	1 737,37	115,29	
10	Кіровоградська	307 102	300 671	-6 431	1 431,03	1 545,90	114,87	
11	Луганська	324 762	396 112	71 350	1 752,19	1 850,72	98,53	
12	Львівська	712 724	707 745	-4 979	1 460,11	1 581,80	121,69	
13	Миколаївська	342 717	336 908	-5 809	1 502,30	1 609,38	107,08	
14	Одеська	652 087	642 545	-9 542	1 528,63	1 638,02	109,39	
15	Полтавська	472 192	466 350	-5 842	1 541,49	1 656,88	115,39	
16	Рівненська	311 348	308 504	-2 844	1 410,81	1 524,94	114,13	
17	Сумська	366 594	360 826	-5 768	1 455,77	1 569,59	113,82	
18	Тернопільська	304 312	300 193	-4 119	1 303,84	1 418,69	114,85	
19	Харківська	874 498	913 133	38 635	1 615,09	1 735,48	120,39	
20	Херсонська	311 675	307 030	-4 645	1 414,72	1 519,77	105,05	
21	Хмельницька	420 929	416 762	-4 167	1 390,99	1 511,15	120,16	
22	Черкаська	425 856	421 338	-4 518	1 450,86	1 562,46	111,60	
23	Чернівецька	235 982	233 245	-2 737	1 348,81	1 463,41	114,60	
24	Чернігівська	367 468	360 315	-7 153	1 451,24	1 571,43	120,19	
25	м.Київ	784 729	790 360	5 631	2 177,49	2 292,14	114,65	
	Разом	12 147 189	12 312 459	165 270	1 581,54	1 700,22	118,68	



Середній розмір пенсій відповідно до чинних законодавчих актів за грудень 2015 року, грн.

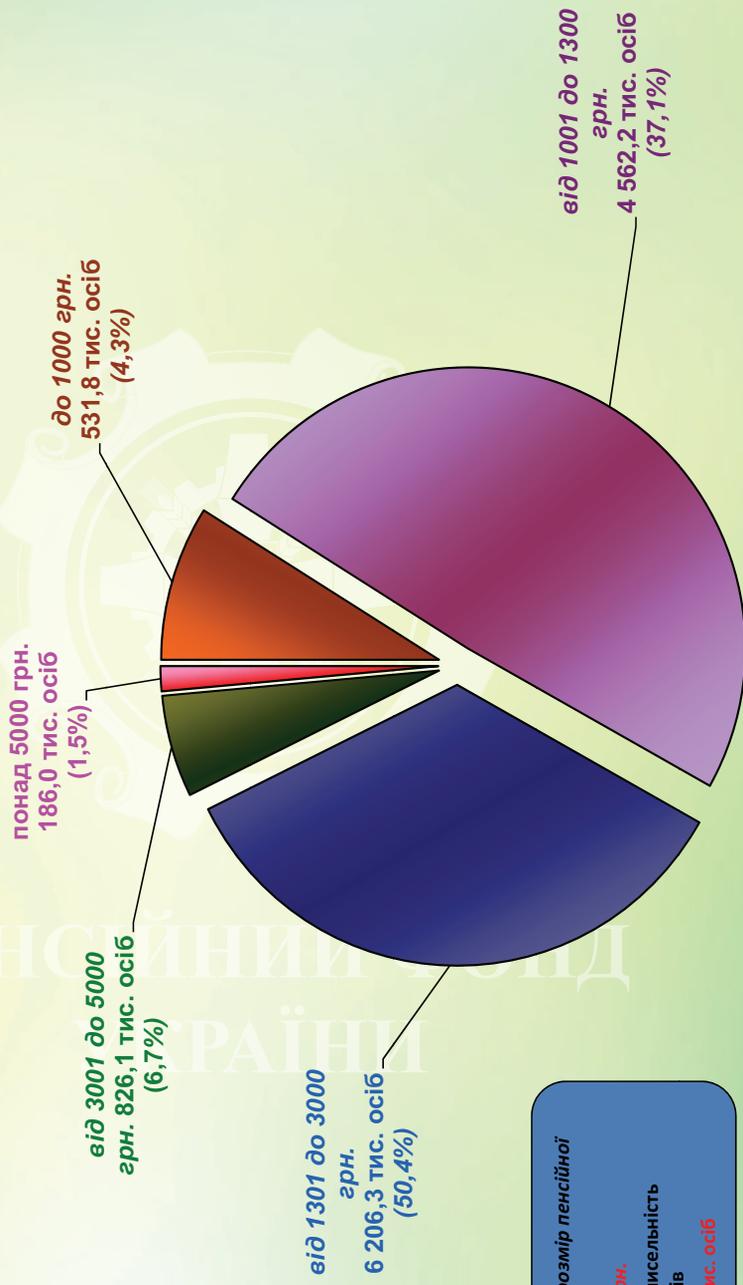
Додаток 2
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році





**ПИТОМА ВАГА ПЕНСІОНЕРІВ ЗА РОЗМІРАМИ ПРИЗНАЧЕНИХ МІСЯЧНИХ
ПЕНСІЙ У ЗАГАЛЬНІЙ ЇХ ЧИСЕЛЬНОСТІ**
станом на 01.01.2016 року

**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
України**



Середній розмір пенсійної виплати

1 700,22 грн.

Загальна чисельність пенсіонерів

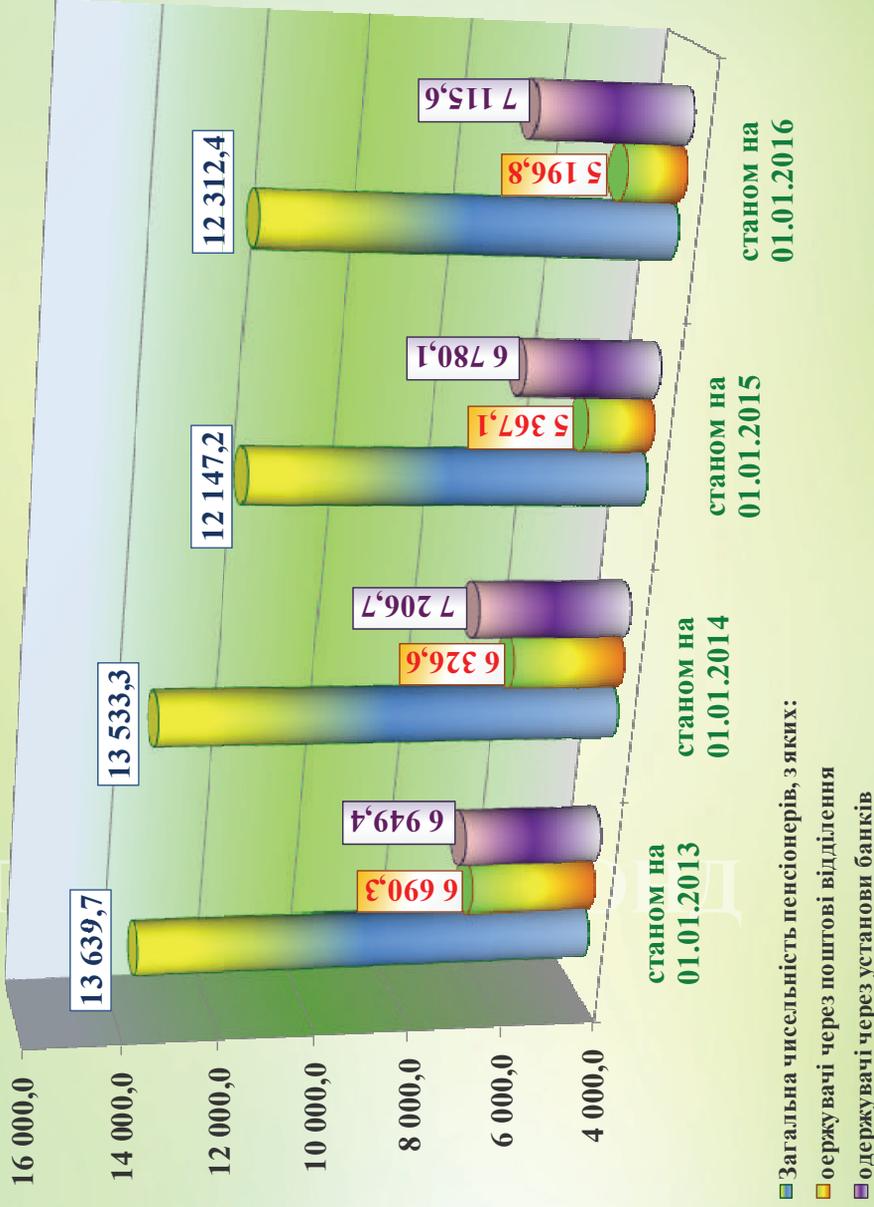
12 312,4 тис. осіб



Динаміка

чисельності одержувачів пенсійних виплат та грошової допомоги
через банківські установи та поштові відділення, тис. осіб

Додаток 4
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році





Додаток 5
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

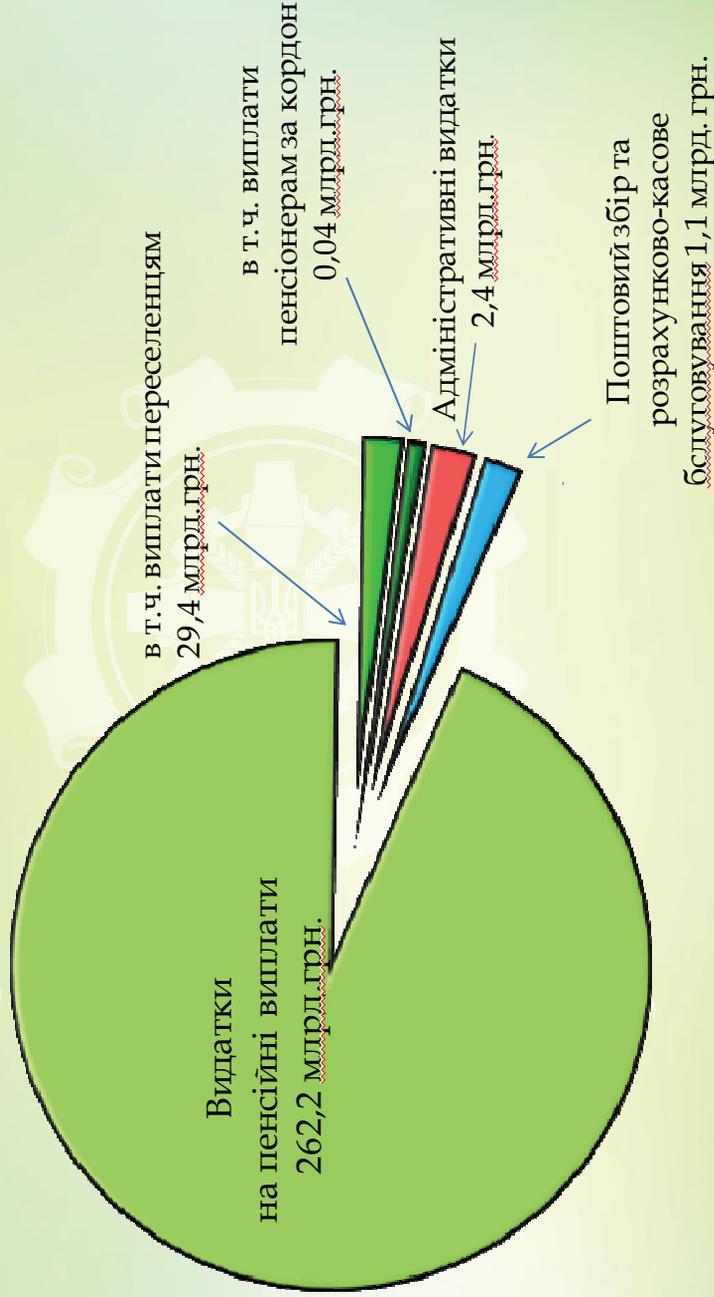
**Динаміка
виплати пенсій та грошової допомоги через поточні рахунки пенсіонерів
та одержувачів допомоги в банківських установах
у 2014-2015 роках**

№ з/п	Регіони	Чисельність пенсіонерів, тис. осіб		Сума перерахування коштів з початку року, тис. грн.			
		станом на 01.01.2015	станом на 01.01.2016	2014 рік	2015 рік	відхилення	
						(+,-)	(+,-)
1	Республіка Крим	0	0	1 236 313,74		-1 236 313,74	0,0
2	Вінницька	215 186	214 840	3 812 567,70	4 067 416,90	254 849,20	106,7
3	Волинська	128 412	130 135	2 273 829,52	2 426 624,59	152 795,07	106,7
4	Дніпропетровська	766 630	759 343	15 564 976,00	16 774 421,50	1 209 445,50	107,8
5	Донецька	529 483	181 376	17 036 638,25	18 850 650,39	1 814 012,14	110,6
6	Житомирська	205 574	211 574	3 657 387,20	3 964 898,50	307 511,30	108,4
7	Закарпатська	126 130	126 197	2 160 823,50	2 276 655,81	115 832,31	105,4
8	Запорізька	400 416	398 572	7 531 202,70	8 996 392,00	1 465 189,30	119,5
9	Івано-Франківська	187 416	194 404	3 272 997,04	3 528 116,25	255 119,21	107,8
10	Київська	305 645	306 668	6 274 679,40	6 768 040,07	493 360,67	107,9
11	Кіровоградська	149 866	150 346	2 650 702,39	2 867 610,92	216 908,53	108,2
12	Луганська	172 235	249 545	5 618 687,46	6 490 186,33	871 498,87	115,5
13	Львівська	368 985	378 019	6 513 000,90	6 935 642,10	422 641,20	106,5
14	Миколаївська	217 725	212 950	3 996 337,64	4 169 954,06	173 616,42	104,3
15	Одеська	362 772	367 358	6 990 440,13	7 427 165,20	436 725,07	106,2
16	Полтавська	258 301	260 651	4 896 843,00	5 371 403,42	474 560,42	109,7
17	Рівненська	158 602	164 653	2 788 976,42	3 019 753,67	230 777,25	108,3
18	Сумська	198 604	201 905	3 505 127,21	3 833 657,16	328 529,95	109,4
19	Тернопільська	118 041	122 056	1 922 974,60	2 083 270,08	160 295,48	108,3
20	Харківська	529 884	573 667	9 765 680,90	12 887 202,40	3 121 521,50	132,0
21	Херсонська	170 831	173 548	2 958 454,06	3 189 903,07	231 449,01	107,8
22	Хмельницька	213 029	217 865	3 692 884,79	3 985 635,58	292 750,79	107,9
23	Черкаська	257 594	241 461	4 310 459,19	4 946 832,31	636 373,12	114,8
24	Чернівецька	113 092	111 548	1 925 579,96	2 020 966,86	95 386,90	105,0
25	Чернігівська	172 068	170 044	3 124 234,58	3 318 059,54	193 824,96	106,2
26	м. Київ	453 541	467 427	12 460 797,12	13 537 670,01	1 076 872,89	108,6
27	м. Севастополь	0	0	364 112,60		-364 112,60	0,0
	Разом:	6 780 062	7 115 635	140 306 708,00	153 738 128,72	13 431 420,72	109,6



Додаток 6
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Видатки Пенсійного фонду України у 2015 році за структурою, млрд. грн.



Загальні видатки склали **265,7 млрд.грн.**



Додаток 7
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

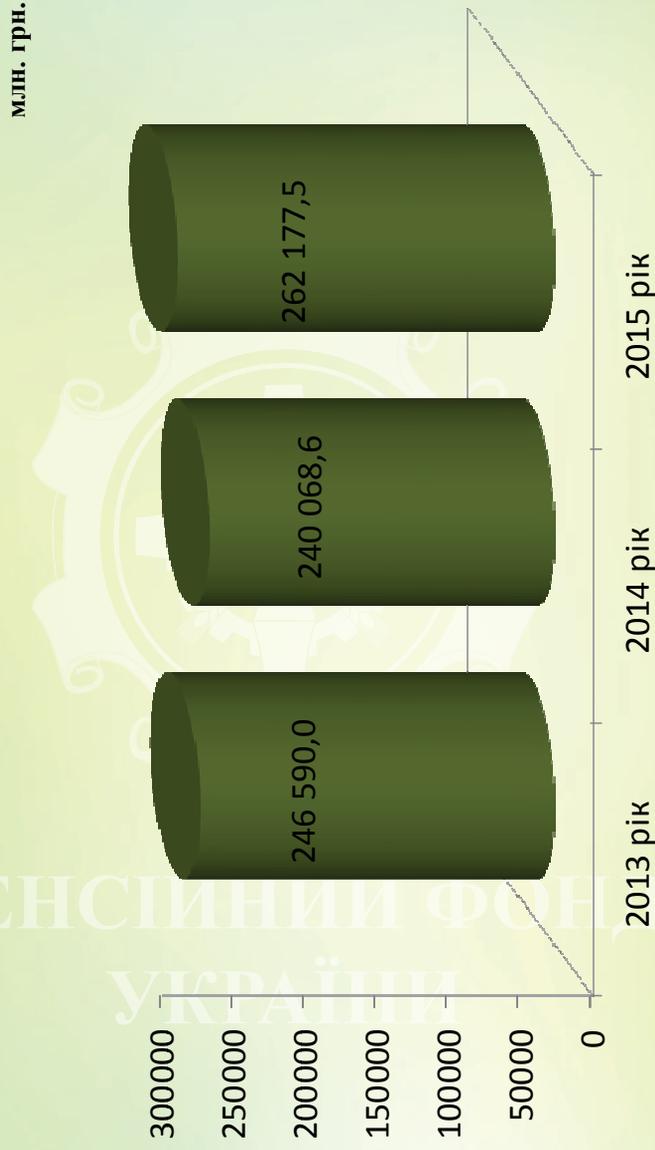
**Видатки Пенсійного фонду України
за 2015 рік**

млн. грн.

№ з/п	Назва регіону	ЗАГАЛЬНІ видатки	в тому числі		
			на пенсійні виплати	адміністративні видатки	витрати на оплату послуг по доставці пенсій та грошової допомоги
1	АР Крим				
2	Вінницька	9 320,3	9 159,8	96,5	64,0
3	Волинська	5 238,0	5 150,9	53,2	33,9
4	Дніпропетровська	23 809,8	23 558,4	194,7	56,7
5	Донецька	26 388,5	26 192,7	136,4	59,4
6	Житомирська	7 759,2	7 641,6	73,9	43,7
7	Закарпатська	5 276,1	5 180,1	58,1	37,9
8	Запорізька	13 908,9	13 759,1	105,7	44,1
9	Івано-Франківська	6 999,3	6 888,5	69,0	41,8
10	Київська	12 305,4	12 128,4	115,1	61,9
11	Кіровоградська	5 841,5	5 744,9	63,9	32,7
12	Луганська	9 954,6	9 856,5	67,5	30,6
13	Львівська	13 854,3	13 653,0	126,6	74,7
14	Миколаївська	6 838,0	6 737,9	74,7	25,4
15	Одеська	13 212,3	13 035,7	118,5	58,1
16	Полтавська	9 746,6	9 605,4	93,7	47,5
17	Рівненська	5 837,3	5 746,5	56,7	34,1
18	Сумська	7 111,8	7 004,0	73,6	34,2
19	Тернопільська	5 282,2	5 182,9	59,7	39,6
20	Харківська	20 473,8	20 242,2	162,2	69,4
21	Херсонська	5 886,7	5 792,0	64,8	29,9
22	Хмельницька	7 864,9	7 744,0	75,5	45,4
23	Черкаська	8 634,2	8 518,9	74,7	40,6
24	Чернівецька	4 269,7	4 192,5	49,2	28,0
25	Чернігівська	7 094,5	6 980,1	72,6	41,8
26	м. Київ	22 629,1	22 439,1	129,7	60,3
27	м. Севастополь		0,0		
	Апарат ПФУ	130,8	42,4	88,3	0,1
	Україна	265 667,8	262 177,5	2 354,5	1 135,8



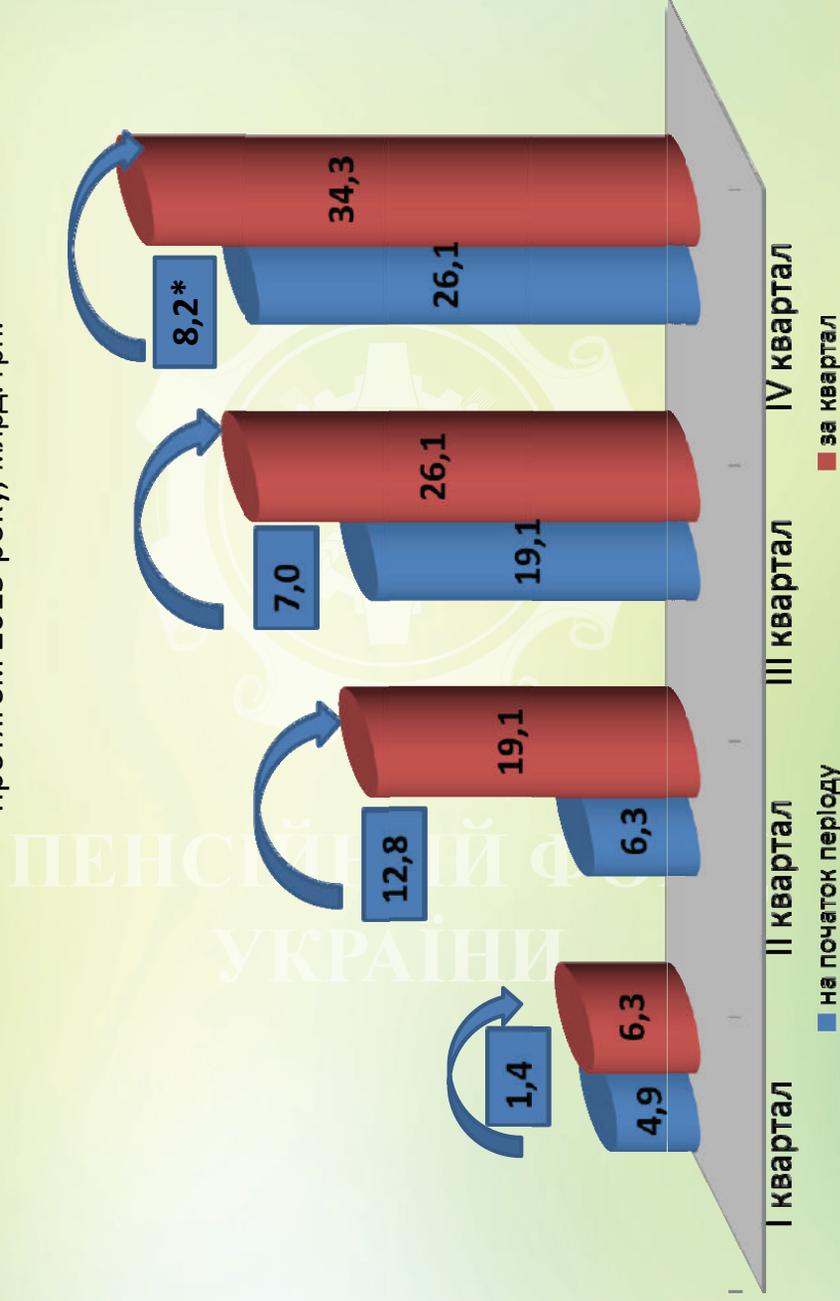
Видатки Пенсійного фонду України на виплату пенсій та грошової допомоги за 2013-2015 роки





Додаток 9
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Виплата пенсій особам, які проживали на територіях,
непідконтрольних українській владі,
протягом 2015 року, млрд. грн.



* З урахуванням виплати 1,9 млрд. грн. у грудні за січень 2016 р.



Додаток 10

до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Виплати пенсій іноземним пенсіонерам

I. Виплата пенсій громадянам України, які виїхали на постійне місце проживання за кордон за 2015 рік

дол. США

№ з/п	Країни	2015 р.		
		середня чисельність за рік	сума до виплати, рік	сума до виплати, місяць
1	Білорусія	15	14 315,52	79,53
2	В'єтнам	6	1 941,64	26,97
3	Ізраїль	62	66 535,18	89,79
4	Канада	6	7 742,13	107,53
5	Польща	44	30 113,78	57,03
6	США	26	24 624,91	78,17
7	Хорватія	3	4 996,60	138,79
8	Швеція	1	569,33	47,44
Разом		163	150 839,09	
				<i>Євро</i>
1	Болгарія	789	213 298,96	22,54
2	Естонія	363	131 311,90	30,17
3	Іспанія	358	245 683,66	57,23
4	Латвія	256	136 971,54	44,67
5	Литва	204	115 976,66	47,32
6	Німеччина	31	39 508,47	106,21
7	Словаччина	463	149 871,85	26,97
8	Польща	244	132 841,69	45,32
9	Португалія	23	14 568,10	53,96
10	Чехія	501	292 322,37	48,67
Разом		3 230	1 472 355,20	
Всього		3 393		

II. Виплата пенсій громадянам іноземних держав, що постійно проживають на території України

грн.

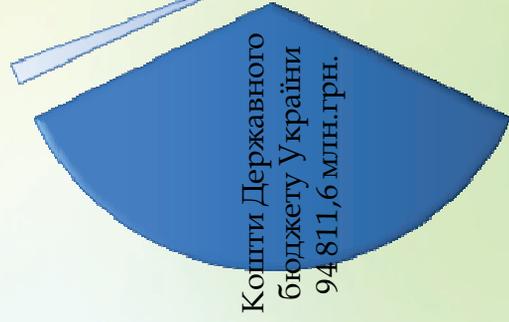
№ з/п	Країни	2015р.		
		середня чисельність за рік	сума до виплати, рік	сума до виплати, місяць
1	Росія	924	18 022 234,73	1 625,38
2	Латвія	511	21 247 245,95	3 466,67
3	Литва	190	8 845 469,41	3 884,70
4	Естонія	647	33 209 389,56	4 275,70
5	Молдова	1	9 723,37	810,28
6	Болгарія	46	1 394 335,86	2 539,77
7	Польща	5	355 875,87	5 931,26
Разом		2 324	83 084 274,75	



СТРУКТУРА НАДХОДЖЕНЬ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ за 2015 рік (млн. грн.)

Додаток 11
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Кошти фондів
соціального
страхування
82,3 млн грн.



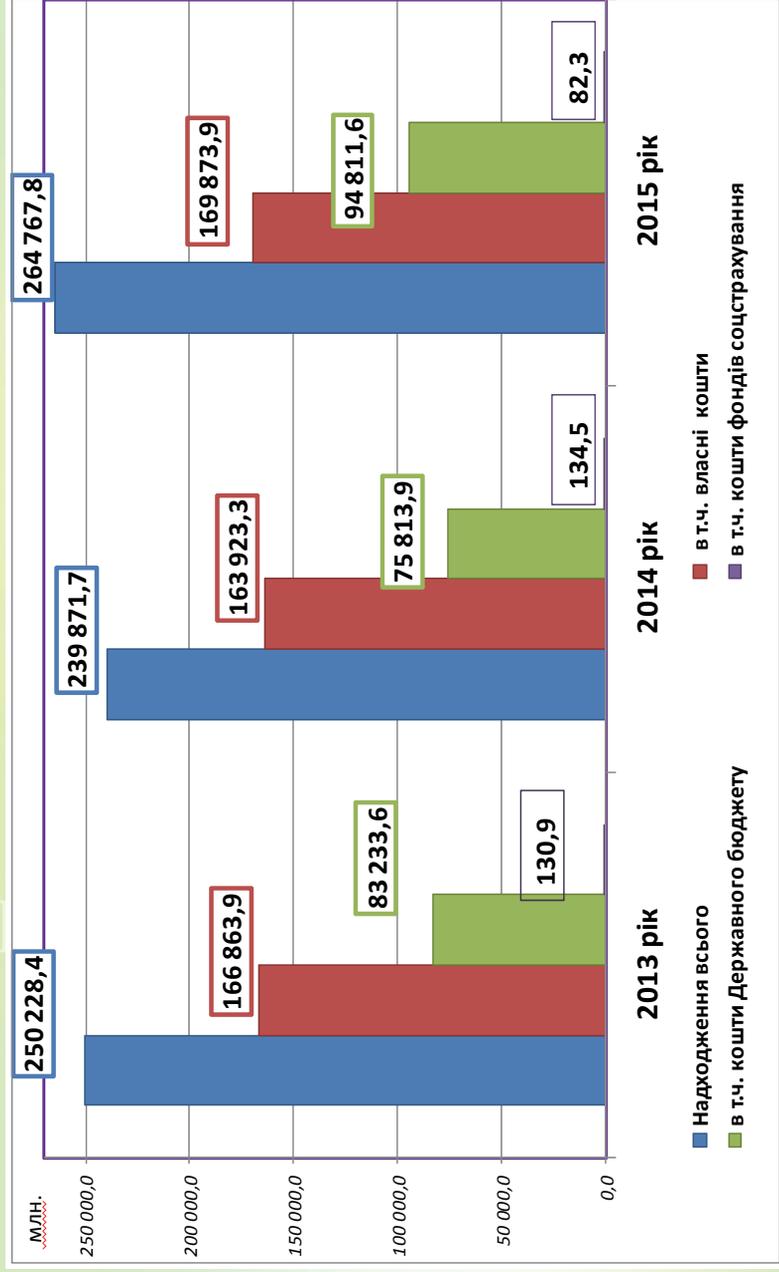
в т. ч. інші надходження
4 507,0 млн.грн.

Всього надходжень 264 767,8 млн. грн.



Динаміка доходів Пенсійного фонду за 2013-2015 роки

Додаток 12
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році





Додаток 14
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

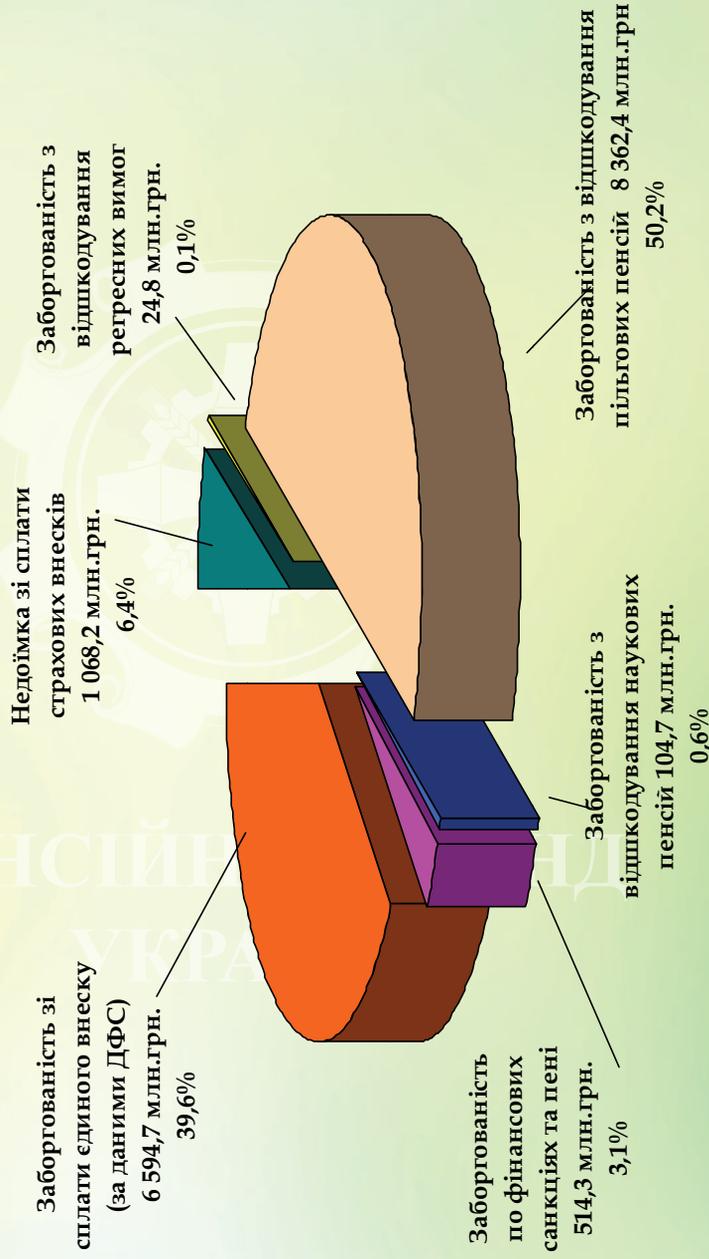
*Помісячна динаміка наданих та погашених сум позик
на покриття тимчасових касових розривів у 2015 році*

(млн.грн.)

<i>Період</i>	<i>Надано</i>	<i>Погашено</i>	<i>Залишок непогашеної позики на кінець місяця</i>
січень	6 125,1	3 318,10	2 807,00
лютий	3 455,8	2 095,70	1 360,10
березень	3 569,5	2 810,00	759,5
квітень	2 453,4	1 936,6	516,8
травень	3 265,2	3 987,6	-722,4
червень	1 959,2	3 309,2	- 1 350,0
липень	2 483,7	2 578,8	-95,1
серпень	3 949,6	3 215,3	734,3
вересень	3 090,7	3 164,2	-73,5
жовтень	2 326,5	3 732,1	- 1 405,6
листопад	2 871,1	3 453,8	-582,7
грудень	2 911,3	4 859,70	-1 948,40
Разом	38 461,1	38 461,1	0



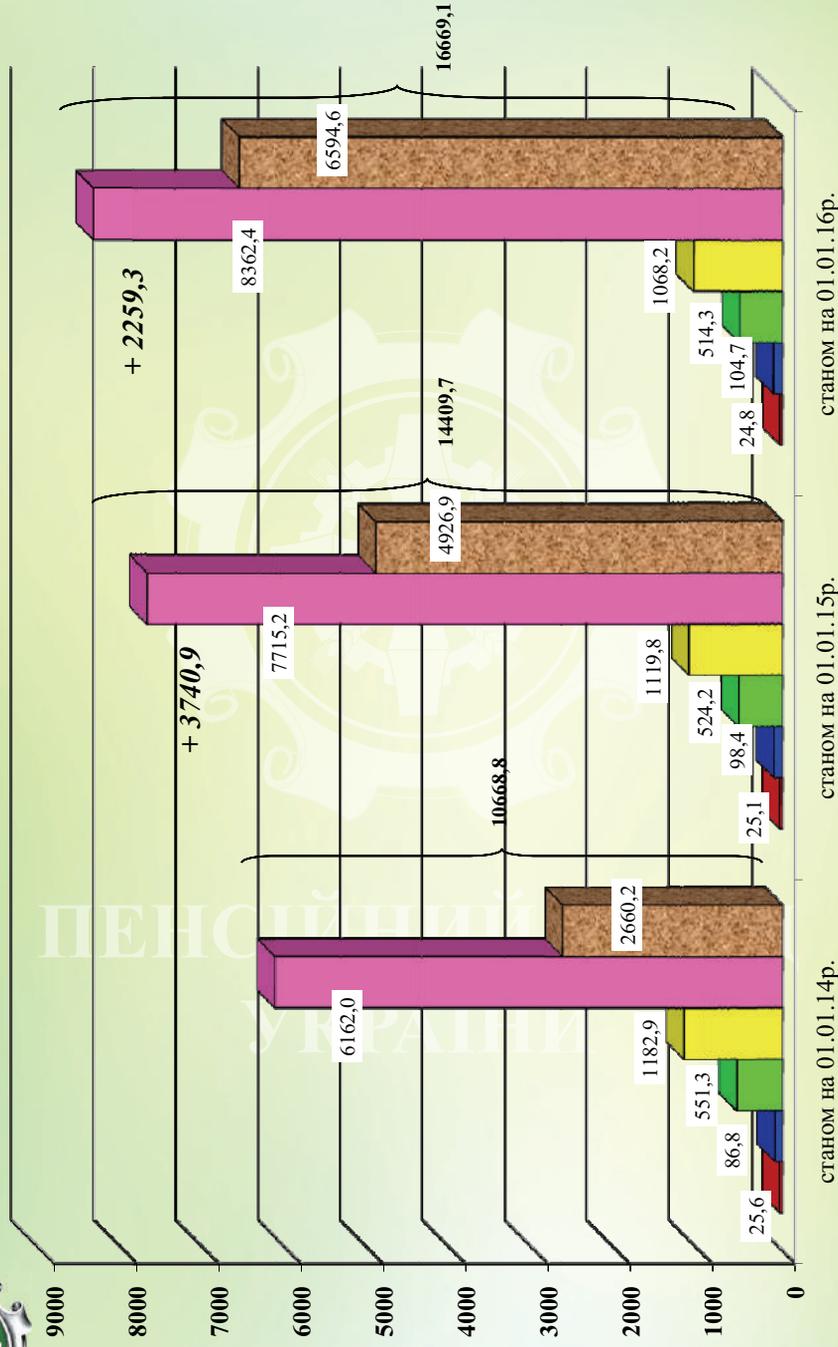
Структура заборгованості станом на 01.01.2016 року Заборгованість всього – 16 669,1 млн. грн. (враховуючи заборгованість зі сплати єдиного внеску за даними ДФС)





Динаміка зростання боргів з платежів до Пенсійного фонду України та (єдиного внеску за даними ДФСУ) (млн.грн.)

Додаток 16
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році



- заборгованість з відшкодування регресних вимог
- заборгованість з відшкодування коштів по наукових пенсіях
- заборгованість по фінансових санкціях та пені
- недоїмка зі сплати страхових внесків до(01.01.2011)



Додаток 17
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Аналіз заборгованості з платежів до Пенсійного фонду України (враховуючи єдиний внесок) в розрізі регіонів

(тис.грн.)

№ п/п	Назва регіонів	Заборгованість, всього станом на		Відхилення, (+/-)	%	недовірка зі сплати страхових внесків			заборгованість по фінансових санкціях та пені			заборгованість з відшкодування пільгових пенсій					
		01.01.2015	01.01.2016			01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016		
		Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)			Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)	Відхилення, (+/-)		
1	АР Крим	354 589,7	350 538,3	-4 051,4	98,9	61 196,9	61 196,9	0,0	100,0	38 794,2	38 794,2	0,0	100,0	67 974,7	67 974,7	0,0	100,0
2	Вінницька	129 793,5	125 206,3	-4 587,3	96,5	25 335,3	23 770,7	-1 564,5	93,8	7 796,3	7 577,9	-218,4	97,2	18 511,7	21 544,2	3 032,4	116,4
3	Волинська	294 777,5	323 953,9	49 176,5	117,9	19 045,9	15 994,6	-3 051,3	84,0	4 244,1	6 397,0	2 152,9	150,7	152 977,3	190 106,7	37 129,5	124,3
4	Дніпропетровська	699 229,6	695 895,3	-6 334,4	99,1	46 658,2	41 683,5	-4 974,7	89,3	26 378,1	26 999,1	621,0	102,4	440 766,1	381 946,9	-58 819,2	86,7
5	Донецька	5 150 202,7	6 112 401,9	962 199,3	118,7	101 882,6	102 668,0	785,4	100,8	38 372,3	40 694,9	2 322,6	106,1	3 418 990,3	3 657 764,9	238 774,6	107,0
6	Житомирська	236 376,5	261 651,5	25 275,0	110,7	50 502,1	47 351,6	-3 150,5	93,8	25 936,6	25 510,4	-426,3	98,4	84 137,3	90 747,8	6 610,5	107,9
7	Закарпатська	81 191,7	86 395,1	5 203,5	106,4	7 989,7	10 051,4	2 061,7	125,8	10 946,0	11 133,1	187,2	101,7	31 026,2	34 436,4	3 410,2	111,0
8	Запорізька	290 747,5	315 568,9	24 821,3	108,5	29 400,3	26 493,4	-2 906,4	90,1	3 662,8	3 515,5	-147,3	96,0	174 976,6	186 011,6	11 034,9	106,3
9	Івано-Франківська	251 393,5	275 372,0	23 978,5	109,5	15 763,9	12 973,1	-2 790,8	82,3	9 673,7	8 358,4	-1 315,3	86,4	183 909,4	206 985,4	23 076,0	112,5
10	Київська	377 641,8	368 844,4	-8 797,4	97,7	21 000,5	19 135,1	-1 865,4	91,1	13 498,3	11 658,6	-1 839,7	86,4	201 207,5	164 690,1	-36 517,5	81,9
11	Кіровоградська	173 901,4	194 542,3	20 640,9	111,9	50 355,3	49 416,9	-938,5	98,1	16 907,1	16 281,1	-626,0	96,3	75 965,7	85 719,3	9 753,6	112,8
12	Луганська	2 437 288,6	2 706 967,2	269 678,6	111,1	181 097,7	179 625,8	-1 471,9	99,2	77 401,3	76 266,6	-1 134,7	98,5	1 407 219,1	1 509 397,9	102 178,9	107,3
13	Львівська	777 720,9	968 240,2	190 519,3	124,5	39 673,7	36 545,3	-3 128,5	92,1	26 451,1	24 647,7	-1 803,5	93,2	459 704,8	570 955,2	110 352,2	124,0
14	Миколаївська	281 949,7	329 455,6	47 505,9	116,8	55 684,0	51 274,7	-4 409,2	92,1	12 803,8	12 834,5	28,7	100,2	101 881,3	129 935,2	28 053,9	127,5
15	Одеська	179 405,9	215 814,3	36 408,4	120,3	21 302,5	19 781,1	-1 521,4	92,9	6 481,7	6 148,1	-333,6	94,9	52 337,6	57 136,7	4 799,2	109,2
16	Полтавська	212 646,7	226 764,3	14 117,5	106,6	35 117,9	31 598,6	-3 519,2	90,0	8 047,3	6 624,9	-1 422,4	82,3	109 924,9	118 044,5	8 119,6	107,4
17	Рівненська	102 730,6	130 879,7	28 149,1	127,4	12 357,4	10 445,9	-1 911,4	84,5	6 530,0	6 211,4	-318,7	95,1	47 473,8	66 236,2	18 762,4	139,5
18	Сумська	351 840,4	402 896,6	51 056,2	114,5	50 476,4	49 315,4	-1 161,0	97,7	28 447,3	29 493,9	1 046,5	103,7	224 418,2	264 349,8	39 931,6	117,8
19	Тернопільська	76 643,5	82 990,9	6 347,4	108,3	13 291,9	12 155,3	-1 136,5	91,4	8 802,8	7 934,2	-868,6	90,1	39 346,8	43 080,9	3 734,1	109,5
20	Харківська	543 757,7	561 002,8	17 245,1	103,2	125 328,2	117 879,3	-7 448,9	94,1	80 846,6	76 305,8	-4 540,8	94,4	131 868,8	150 310,5	18 441,7	114,0
21	Херсонська	109 005,9	128 85,6	19 179,7	117,2	41 676,7	41 332,6	-344,1	99,2	4 379,9	4 458,7	78,8	101,8	33 177,2	42 946,1	9 768,9	129,4
22	Хмельницька	91 093,7	91 797,3	703,6	100,8	13 489,0	8 905,6	-4 583,4	66,0	4 736,9	4 188,4	-548,6	88,4	24 132,2	26 010,3	1 878,1	107,8
23	Черкаська	110 458,7	128 275,0	17 816,3	116,1	15 279,3	13 081,9	-2 197,4	85,6	9 290,2	9 674,7	384,4	104,1	38 055,6	43 113,0	5 057,4	113,3
24	Чернівецька	46 884,9	51 766,9	4 882,0	110,4	8 256,2	3 743,6	-4 512,6	88,0	4 010,6	2 972,8	-1 037,8	74,1	10 322,1	9 204,4	-1 117,7	89,2
25	Чернігівська	90 678,6	95 989,7	5 311,1	105,9	8 277,3	6 819,7	-1 457,6	82,4	5 448,5	5 464,1	15,6	100,3	25 007,6	31 161,2	6 153,6	124,6
26	м. Київ	623 062,7	920 669,2	297 606,5	147,8	67 789,4	69 321,6	1 532,1	102,3	38 858,5	38 749,5	-109,1	99,7	145 412,1	198 975,4	53 563,4	136,8
27	м. Севастополь	60 190,7	59 057,4	-1 133,3	98,1	5 619,8	5 619,8	0,0	100,0	5 447,5	5 447,5	0,0	100,0	14 502,8	14 502,8	0,0	100,0
	Центральний офіс	294 476,1	461 003,8	166 527,7	156,6												
	Разом	14 409 680,5	16 669 126,3	2 259 445,8	115,7	1 119 847,9	1 068 181,8	-51 666,1	95,4	524 195,6	514 342,7	-9 853,0	98,1	7 715 227,7	8 362 389,8	647 162,1	108,4

Питома вага в загальній сумі заборгованості

100,0%

100,0%

100,0%

53,5%

3,1%

6,4%

7,8%

7,8%

7,8%

50,2%

3,1%

6,4%

7,8%

7,8%

7,8%

* заборгованість по АРК Крим, м. Севастополь станом на 01.04.2014

Продовження додатка 17

до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

№ п/п	Назва регіонів	звіт																	
		заборгованість з відшкодування наукових пенсій						заборгованість з відшкодування регресних вимог						Борг зі сплати єдиного внеску (за даними Державної фіскальної служби України)					
		01.01.2015	01.01.2016	Відхилення, (+/-)	%	01.01.2015	01.01.2016	Відхилення, (+/-)	%	01.01.2015	01.01.2016	Відхилення, (+/-)	%						
1	АР Крим	1 974,7	1 974,7	0,0	100,0	117,8	117,8	0,0	100,0	184 531,4	180 480,1	-4 051,4	97,8						
2	Вінницька	175,0	145,3	-29,6	83,1	1,9	1,9	0,0	100,0	77 973,3	72 166,2	-5 807,1	92,6						
3	Волинська	62,6	74,1	11,4	0,0	97,5	85,3	-12,3	87,4	98 350,0	111 296,3	12 946,3	113,2						
4	Дніпропетровська	11 614,7	14 189,7	2 575,0	122,2	251,5	228,7	-22,9	90,9	173 561,0	227 847,4	54 286,4	131,3						
5	Донецька	13 073,8	13 351,7	277,9	102,1	13 213,0	13 194,2	-18,8	99,9	1 564 670,7	2 284 728,3	720 057,6	146,0						
6	Житомирська	274,5	359,7	85,2	131,0	74,8	70,8	-4,0	94,6	75 451,2	97 611,2	22 160,0	129,4						
7	Закарпатська	3,3	0,0	-3,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	31 226,5	30 774,2	-452,3	98,6						
8	Запорізька	1 272,8	1 311,6	38,8	103,0	56,6	56,6	0,0	100,0	81 378,4	98 179,7	16 801,3	120,6						
9	Івано-Франківська	751,8	812,7	60,9	108,1	284,9	284,9	0,0	100,0	41 009,8	45 957,4	4 947,6	112,1						
10	Київська	78,0	80,9	2,9	103,7	28,1	28,1	0,0	100,0	141 829,4	173 251,7	31 422,2	122,2						
11	Кіровоградська	150,8	163,9	13,1	108,7	15,3	15,3	0,0	100,0	30 507,2	42 945,9	12 438,6	140,8						
12	Луганська	7 260,5	8 564,3	1 303,8	118,0	9 703,7	9 691,4	-12,3	99,9	754 606,3	923 421,1	168 814,8	122,4						
13	Львівська	2 316,2	4 205,0	1 888,8	181,5	303,4	303,4	0,0	100,0	249 271,5	332 481,7	83 210,2	133,4						
14	Миколаївська	708,4	911,8	203,4	128,7	4,9	4,9	0,0	100,0	110 865,3	134 494,5	23 629,2	121,3						
15	Одеська	1 131,4	1 173,3	41,9	103,7	265,3	259,3	-6,0	97,7	97 887,5	131 315,9	33 428,4	134,1						
16	Полтавська	1 001,8	1 111,4	109,7	110,9	74,8	69,7	-5,1	93,2	58 480,1	69 315,2	10 835,1	118,5						
17	Рівненська	168,5	160,7	-7,8	95,3	22,6	19,1	-3,5	84,5	36 178,2	47 806,4	11 628,2	132,1						
18	Сумська	3 298,2	2 147,8	-1 150,4	65,1	33,6	26,9	-6,7	80,0	45 166,6	57 562,8	12 396,2	127,4						
19	Тернопільська	34,8	44,2	9,4	127,1	256,0	233,6	-22,4	91,3	14 911,3	19 542,7	4 631,4	131,1						
20	Харківська	22 555,1	19 331,4	-3 023,7	86,6	184,2	44,3	-139,9	24,0	182 974,8	196 931,6	13 956,8	107,6						
21	Херсонська	366,5	502,3	135,8	137,0	0,0	0,0	0,0	0,0	29 405,6	38 946,0	9 540,4	132,4						
22	Хмельницька	38,4	23,0	-15,4	59,9	7,4	6,0	-1,5	80,5	48 689,8	52 664,1	3 974,3	108,2						
23	Черкаська	115,9	159,4	43,4	137,5	27,4	27,4	0,0	100,0	47 690,3	62 218,7	14 528,4	130,5						
24	Чернівецька	167,6	187,6	20,0	111,9	0,0	0,0	0,0	0,0	28 128,3	35 658,5	7 530,1	126,8						
25	Чернігівська	2 867,8	3 217,0	349,2	112,2	51,0	51,0	0,0	100,0	49 026,3	49 276,7	250,3	100,5						
26	м. Київ	26 739,8	30 174,3	3 434,5	112,8	4,6	0,0	-4,6	0,0	344 258,3	583 448,5	239 190,2	169,5						
27	м. Севастополь	157,8	157,8	0,0	100,0	10,0	10,0	0,0	100,0	34 452,9	33 319,6	-1 133,3	96,7						
	Центральний офіс									294 476,1	461 003,8	166 527,7	156,6						
	Разом	98 360,6	104 735,5	6 374,9	106,5	25 090,4	24 830,4	-260,0	99,0	4 926 958,3	6 594 646,2	1 667 687,9	133,8						

Питома вага в загальній сумі заборгованості

0,7%

0,6%

0,2%

0,1%

34,2%

39,6%

**Додаток 18**до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році**Погашення заборгованості
з платежів до Пенсійного фонду у 2015 році
у розрізі регіонів**

тис.грн.

№ п/ п	Назва регіону	Всього погашено	в т.ч.			Крім того, в рахунок погашення боргу зі сплати єдиного внеску (за даними ДФСУ)
			в судовому порядку	по графіках погашення заборгованості	в рахунок погашення кредиторських вимог підприємств- банкрутів	
1	АР Крим	36,0	0,0	0,0	36,0	0,0
2	Вінницька область	6 984,1	4 339,3	2 017,5	627,3	9 331,3
3	Волинська	6 963,6	5 596,9	1 363,7	3,0	13 285,1
4	Дніпропетровська	110 862,4	77 634,6	29 415,9	3 811,9	53 319,4
5	Донецька	67 916,9	32 100,8	35 808,8	7,3	455,6
6	Житомирська	25 153,5	16 922,6	7 028,1	1 202,8	4 155,0
7	Закарпатська	4 899,9	4 065,2	799,8	34,9	6 005,2
8	Запорізька	37 649,5	33 113,1	4 402,5	133,9	13 657,8
9	Івано-Франківська	9 571,4	5 800,8	3 033,0	737,6	7 314,2
10	Київська	153 238,3	142 042,0	8 274,2	2 922,1	5 613,4
11	Кіровоградська	5 244,7	2 094,8	3 002,3	147,6	13 704,5
12	Луганська	9 099,4	3 005,6	5 825,8	268,0	23 256,3
13	Львівська	27 447,5	21 803,7	4 891,0	752,8	13 632,0
14	Миколаївська	9 914,5	8 079,1	895,7	939,7	3 585,2
15	Одеська	10 616,6	6 369,7	2 926,3	1 320,6	3 980,3
16	Полтавська	28 141,7	20 618,1	7 322,4	201,2	5 449,3
17	Рівненська	10 733,9	3 605,9	6 588,0	540,0	14 876,7
18	Сумська	31 202,4	28 734,2	2 091,9	376,3	10 414,3
19	Тернопільська	6 182,0	4 112,6	1 996,2	73,2	6 066,2
20	Харківська	31 238,1	22 899,5	6 684,4	1 654,3	17 296,0
21	Херсонська	4 069,7	2 578,8	1 462,6	28,3	17 541,3
22	Хмельницька	18 671,2	13 918,7	2 971,4	1 781,1	7 902,0
23	Черкаська	5 406,3	1 908,2	2 058,6	1 439,5	5 411,7
24	Чернівецька	5 339,5	2 956,8	2 141,0	241,7	7 394,2
25	Чернігівська	12 214,3	9 638,1	2 299,7	276,5	10 529,0
26	м. Київ	87 704,4	32 848,6	54 604,4	251,4	28 540,6
27	м. Севастополь	143,6	0,0	0,0	143,6	0,0
28	Центральний офіс	0,0				2 647,2
	Разом	726 645,4	506 787,7	199 905,2	19 952,5	305 363,8



Додаток 19
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Інформація про чисельність осіб,
яким призначено пенсію у 2014 та 2015 роках

№ п/п	Назва області	Призначено пенсій в 2015 році	Призначено пенсій в 2014 році	Різниця
1	Вінницька	17667	20779	3112
2	Волинська	10978	12850	1872
3	Дніпропетровська	38533	46865	8332
4	Донецька	24215	29016	4801
5	Житомирська	16320	17662	1342
6	Закарпатська	11919	14240	2321
7	Запорізька	19214	29117	9903
8	Івано-Франківська	14846	16945	2099
9	Київська	23047	26382	3335
10	Кіровоградська	10622	14042	3420
11	Луганська	8977	11131	2154
12	Львівська	29343	32011	2668
13	Миколаївська	13236	15577	2341
14	Одеська	24638	28879	4241
15	Полтавська	18059	25164	7105
16	Рівненська	11951	14750	2799
17	Сумська	13486	18035	4549
18	Тернопільська	11652	13733	2081
19	Харківська	31444	40086	8642
20	Херсонська	11325	15672	4347
21	Хмельницька	17828	18457	629
22	Черкаська	15216	21762	6546
23	Чернівецька	10146	10438	292
24	Чернігівська	11396	17085	5689
25	м. Київ	19803	34384	14581
Всього:		435861	545062	109201



31 вересня 2015 року

Перераховано пенсій **11,3 млі.**
одержувачам пенсій

Збільшено розмір
пенсійних виплат



Середній розмір
підвищення



31 грудня 2015 року

Збільшено розмір пенсії інвалідам
III групи

Збільшено розмір
пенсійних виплат



Середній розмір
підвищення



949 грн.

прожитковий мінімум
січень – серпень
2015 року

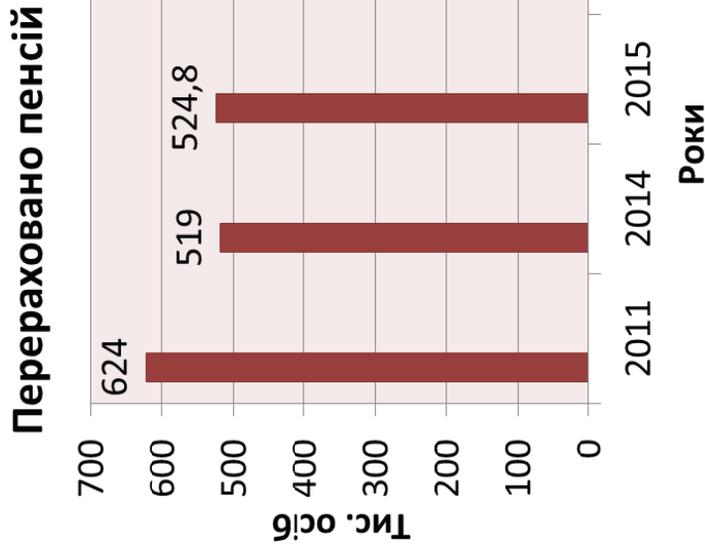
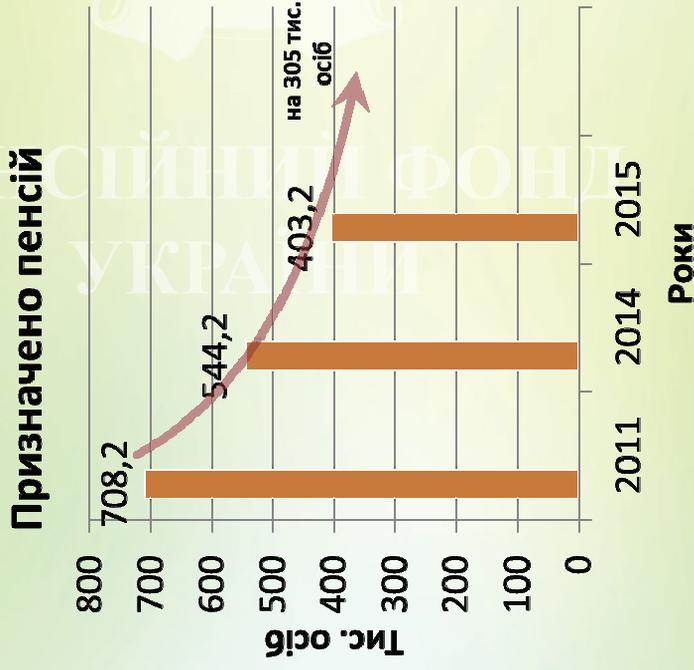
+125 грн.

1074 грн.

прожитковий мінімум з
вересня 2015 року



Інформація щодо результатів роботи підрозділів пенсійного забезпечення





ОПОДАТКУВАННЯ ВИСОКИХ ПЕНСІЙ





Додаток 23
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Інформація про заходи, вжиті органами Пенсійного фонду України за результатами документальної перевірки відомостей про заробітну плату, що не підтверджені даними РЗО ДРЗДС

№	Головне управління Пенсійного фонду України у	Кількість пенсійних справ, які потребують приведення у відповідність до законодавства	з гр. 1, кількість пенсійних справ, які приведені у відповідність до законодавства гр.2-тр.3+гр.5				виявлені недоплати пенсій		всього				в тому числі:				документи передані до правоохоронних органів	
			1	2	3	4	кількість пенсійних справ	доплатено за минулий час, грн.	кількість пенсійних справ	загальна сума, грн.	прийнято рішення про утримання з пенсії (ст.50 Закону 1058) на загальну суму (з гр.6), грн.	охоплено іншими заходами для повернення переоплати (з гр.6), грн.	відшкодована сума (з гр.6), грн.	кількість пенсійних справ (з гр.5)	сума переоплат (з гр.6), грн.			
			5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Вінницькій області	2 591	2 591	1 815	384 113,81	776	152 291,09		141 017,90		11 273,19							
2	Волинській області	213	213	120	39 024,63	93	19 157,22		13 207,35		3 260,19							
3	Дніпропетровській області	1 429	1 429	824	533 719,07	605	1 121 080,07		109 646,58		34 211,64							
4	Донецькій області	2 800	2 800	2 333	727 049,86	467	177 727,71		61 437,53		446,10							
5	Житомирській області	721	721	395	72 418,43	326	188 709,98		75 606,91		16 977,40							
6	Закарпатській області	1 969	1 969	1 274	281 052,90	695	442 817,89		8 088,68		1 591,94							
7	Запорізькій області	3 260	3 260	2 369	916 250,41	891	1 008 478,06		8 346,90		2 707,86							
8	Івано-Франківській області	977	977	611	158 579,59	366	434 307,97		22 106,54		373 603,09							
9	Київській області	950	950	494	163 510,92	456	722 826,05		124 314,97		559 717,09							
10	Кіровоградській області	798	798	489	108 982,77	309	373 190,79		16 058,44		356 067,23							
11	Луганській області	293	293	141	26 194,41	152	209 224,89		26 965,00		178 173,51							
12	Львівській області	1 638	1 638	1 098	451 046,25	540	319 915,92		98 681,23		1 420,77							
13	Миколаївській області	1 103	1 103	728	98 409,46	375	87 152,62		83 856,66		521,63							
14	Одеській області	5 791	5 791	4 526	4 335 807,04	1 265	3 053 554,05		1 944 713,20		9 868,36							
15	Полтавській області	897	897	550	177 901,72	347	227 615,66		60 303,29		167 297,67							
16	Рівненській області	1 80	1 80	113	65 812,92	67	111 917,76		44 056,41		16 062,27							
17	Сумській області	1 504	1 504	1 039	335 740,17	465	275 030,97		35 657,67		1 447,12							
18	Тернопільській області	703	703	404	53 818,49	299	12 316,35		180,20		5 931,46							
19	Харківській області	2 055	2 055	1 355	400 179,61	700	5 601 660,81		5 043 612,24		541 115,29							
20	Херсонській області	1 877	1 877	1 490	958 023,16	387	197 039,43		20 112,99		57,06							
21	Хмельницькій області	1 456	1 456	1 058	475 650,90	398	245 140,56		8 684,39		233 858,62							
22	Черкаській області	271	271	157	75 336,64	114	145 027,60		6 010,71		1 908,24							
23	Чернівецькій області	613	613	372	137 605,63	241	143 938,74		143 938,74		0,00							
24	Чернігівській області	278	278	177	60 896,29	101	38 357,90		36 424,35		1 935,55							
25	м.Київ	1 041	1 041	224	137 741,36	351	6 837 650,52		5 458 798,25		284 633,58							
ВСЬОГО		35 408	35 408	24 156	11 174 866,44	10 786	22 146 130,61		13 274 757,56		3 732 690,20						485 202,22	2 684 340,59

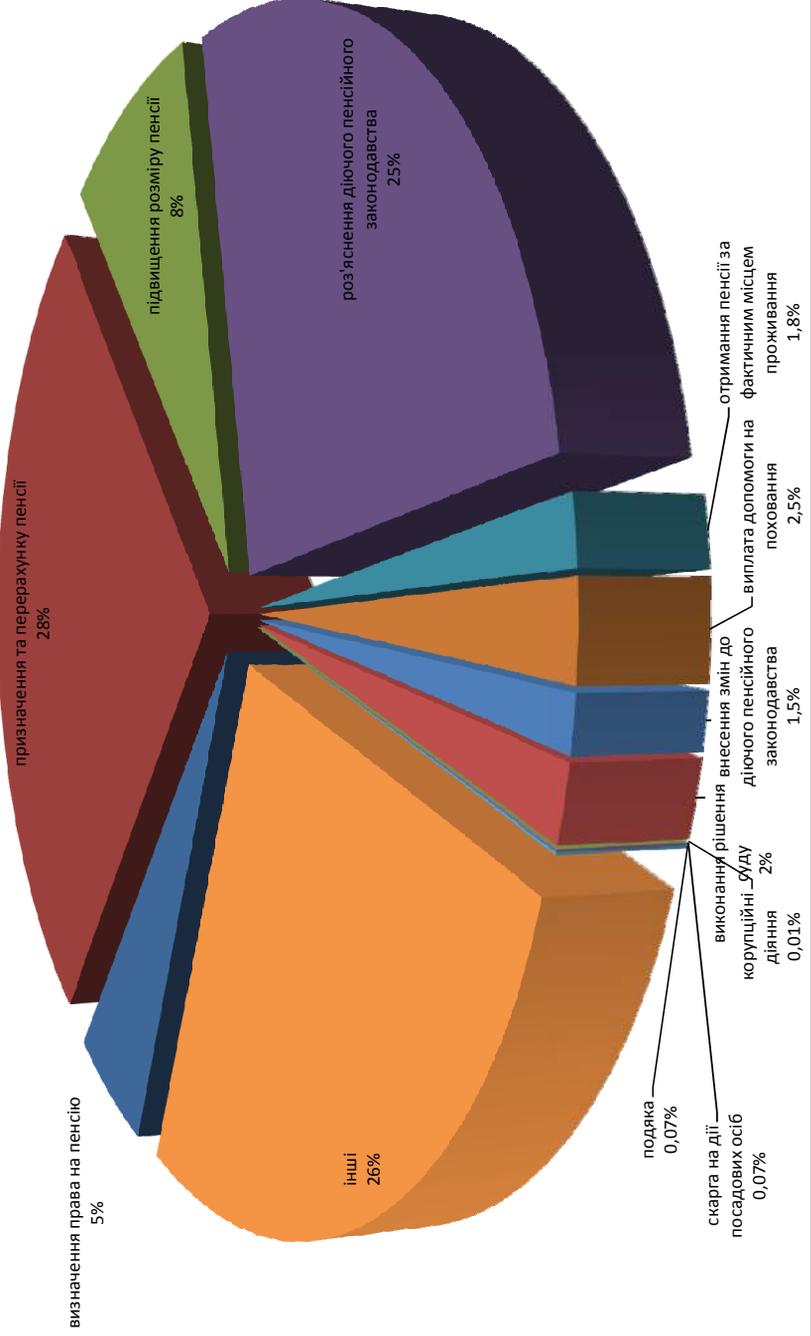


Звернення громадян, що надійшли до органів ПФУ в 2015 році

№	Надійшло звернень в 2015 році, всього	Надійшло звернень в 2014 році, всього	+/-	в т.ч.												
				визначення права на пенсію	призначення та перерахунок пенсії	підвищення розміру пенсії	роз'яснення діючого законодавства	отримання пенсії за фактичним місцем проживання	виплата допомоги на поховання	внесення змін до діючого законодавства	виконання рішення суду	корупційні діяння	скарга на дії посадових осіб	політика	інші	
1	Центральний апарат	14 686	14 032	654	2 396	4 816	1 486	907	599	160	29	690	28	117	11	3 447
2	Вінницька	8 985	9 079	-94	261	3459	966	1814	32	58	114	257	0	0	0	2024
3	Волинська	6 355	9 758	-3403	161	3651	467	1089	23	15	65	143	0	3	0	738
4	Дніпропетровська	40 453	39 742	711	3376	9740	4318	16369	681	411	27	478	0	0	0	5053
5	Донецька	16 934	18 371	-1437	673	3780	1505	3457	727	359	468	30	0	11	33	5891
6	Житомирська	15 235	13 819	1416	301	3749	944	4432	80	1116	37	560	0	9	1	4006
7	Закарпатська	17 465	16 050	1415	2510	4446	2247	3188	15	366	271	36	0	8	0	4378
8	Запорізька	14 633	13 805	828	427	4512	891	4162	126	83	160	672	0	5	10	3585
9	Ів.-Франківська	4 490	4 135	355	372	1696	430	813	21	20	27	160	0	1	0	950
10	Київська	31 418	37 022	-5604	1282	8652	2445	5920	1042	1485	663	1290	0	17	13	8609
11	Кіровоградська	11 032	10 515	517	375	3288	277	3736	53	2	120	57	0	1	1	3122
12	Луганська	19 956	16 286	3670	691	4903	1551	7886	1534	538	150	37	0	10	0	2656
13	Львівська	18 692	17 856	836	474	5644	2448	4328	159	121	98	224	0	17	2	5177
14	Миколаївська	5 867	5 057	810	281	1268	873	1420	23	63	99	125	1	4	0	1710
15	Одеська	24 850	23 498	1352	1755	7638	2357	5895	444	554	358	427	0	8	3	5411
16	Полтавська	15 387	14 717	670	462	4250	1200	3648	159	492	167	538	0	0	7	4464
17	Рівненська	7 130	8 033	-903	560	2275	442	1966	21	39	91	152	0	25	4	1555
18	Сумська	42 216	47 198	-4982	1368	12223	3022	7376	549	3562	1465	900	0	7	173	11571
19	Тернопільська	12 336	12 232	104	424	4283	949	2670	200	330	541	99	0	7	0	2833
20	Харківська	25 839	23 980	1859	465	6058	2235	6048	882	829	331	369	0	10	6	8606
21	Херсонська	9 711	9 005	706	777	4112	784	1783	78	91	413	48	0	0	7	1618
22	Хмельницька	28 751	27 860	891	186	5401	986	11267	321	171	701	549	0	8	0	9161
23	Черкаська	4 949	5 744	-795	180	1913	348	1144	19	71	24	247	1	17	17	968
24	Чернівецька	5 430	6 109	-679	144	1041	563	2355	16	96	0	280	0	0	0	935
25	Чернігівська	13 380	11 674	1706	272	4967	578	3466	122	152	103	179	0	3	1	3537
26	м.Київ	25 834	22 844	2990	388	5999	1926	4812	40	82	77	438	0	40	3	12029
	Разом	442 014	438 421	3593	20 561	123 764	36 238	111 951	7 966	11 266	6 599	8 985	30	328	292	114 034



Структура звернень громадян





Реєстр застрахованих осіб – координація соціальної інформації

Реєстр актів громадянського стану – паспортні дані, інформація про громадянський стан, про смерть



ДРФО – обмін даними з Державною фіскальною службою

РЗО – інформація про трудові відносини



РЗО – інформація про страховий стаж та заробіток

РЗО – інформація про страхові виплати

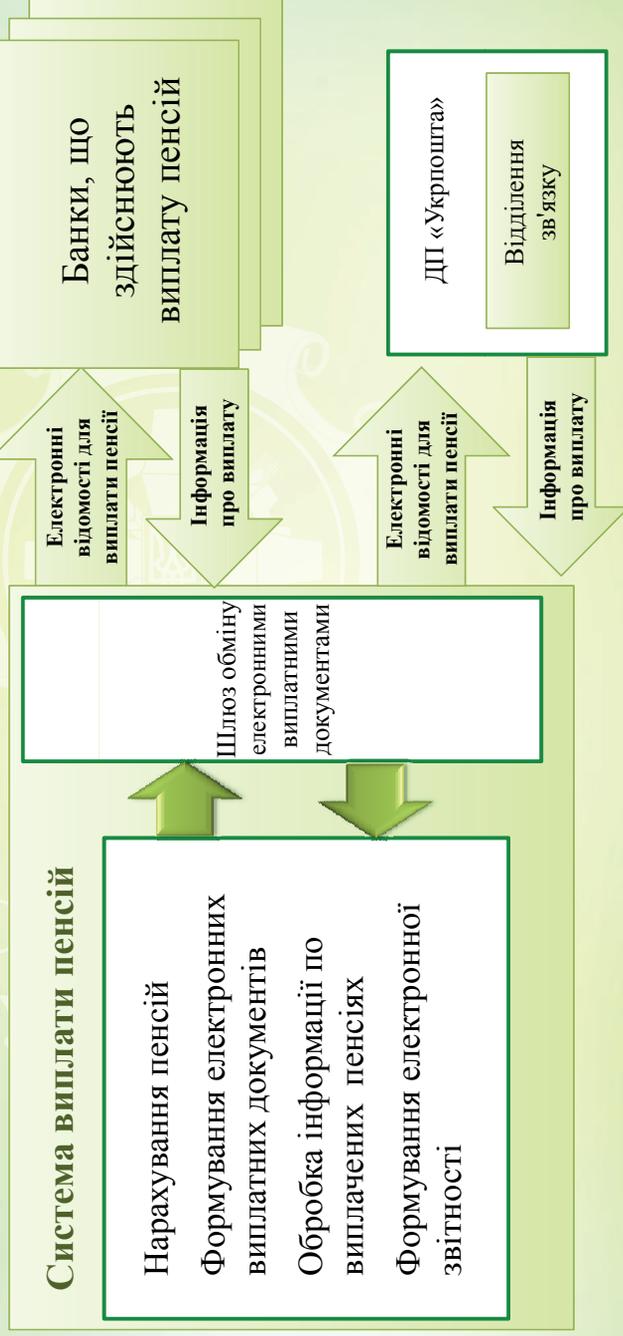
РЗО – інформація про соціальний статус населення





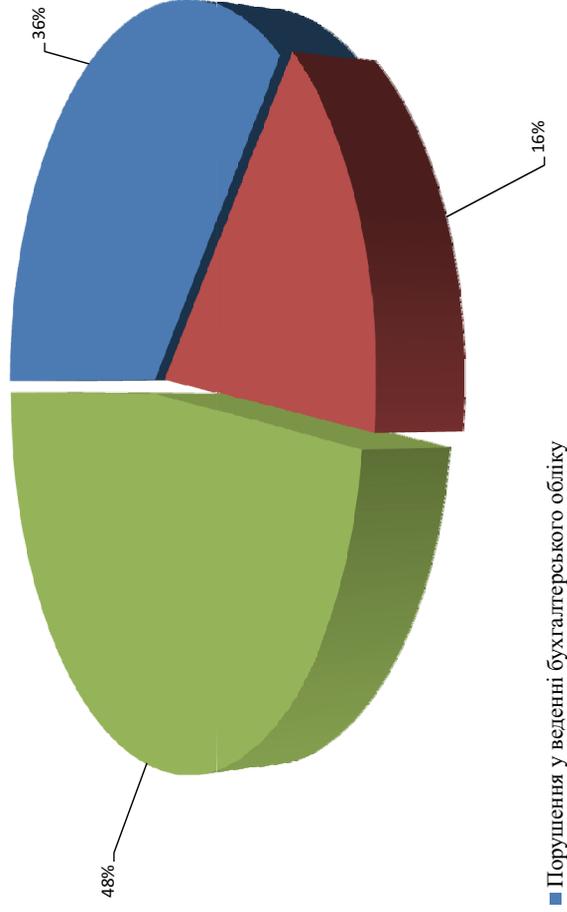
Система обміну електронними виплатними документами

Пенсійний фонд України





Основні види порушень за результатами проведених аудитів у 2015 році



■ Порушення у веденні бухгалтерського обліку

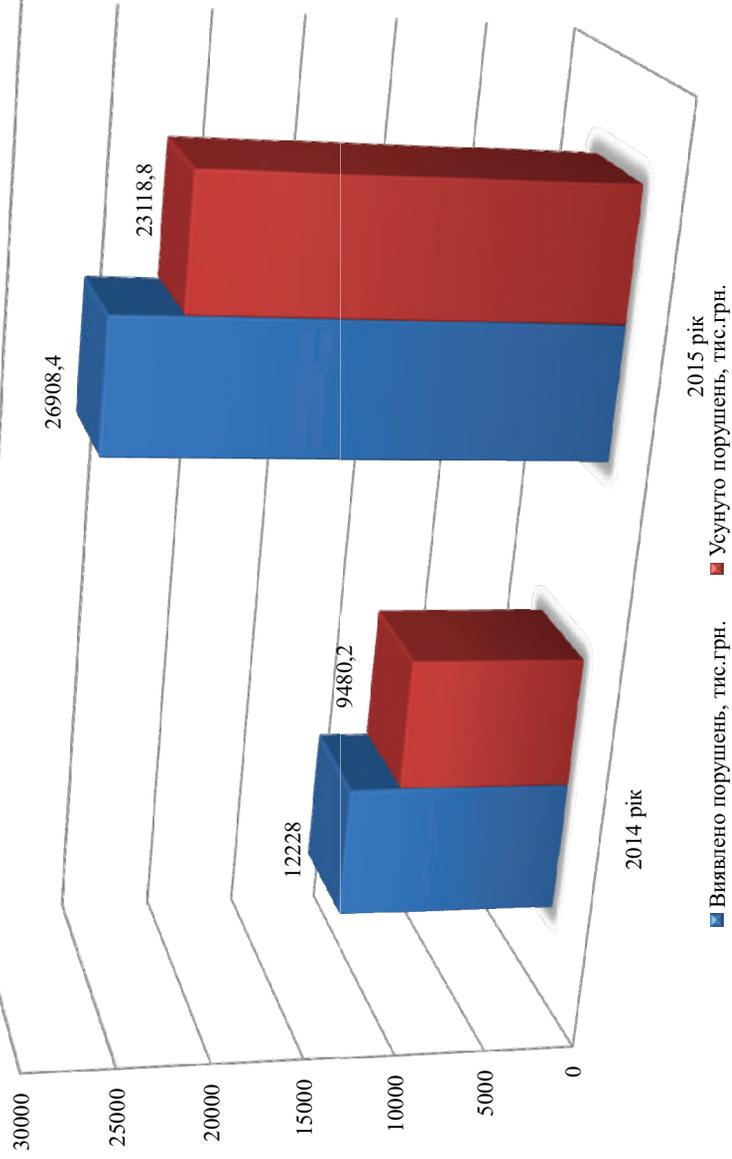
■ Порушення при призначенні (перерахунку) та виплаті пенсій

■ Не виставлено до відшкодування розрахунки по пільгових і наукових пенсіях та порушення порядку розрахунку по платежах



Додаток 29
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

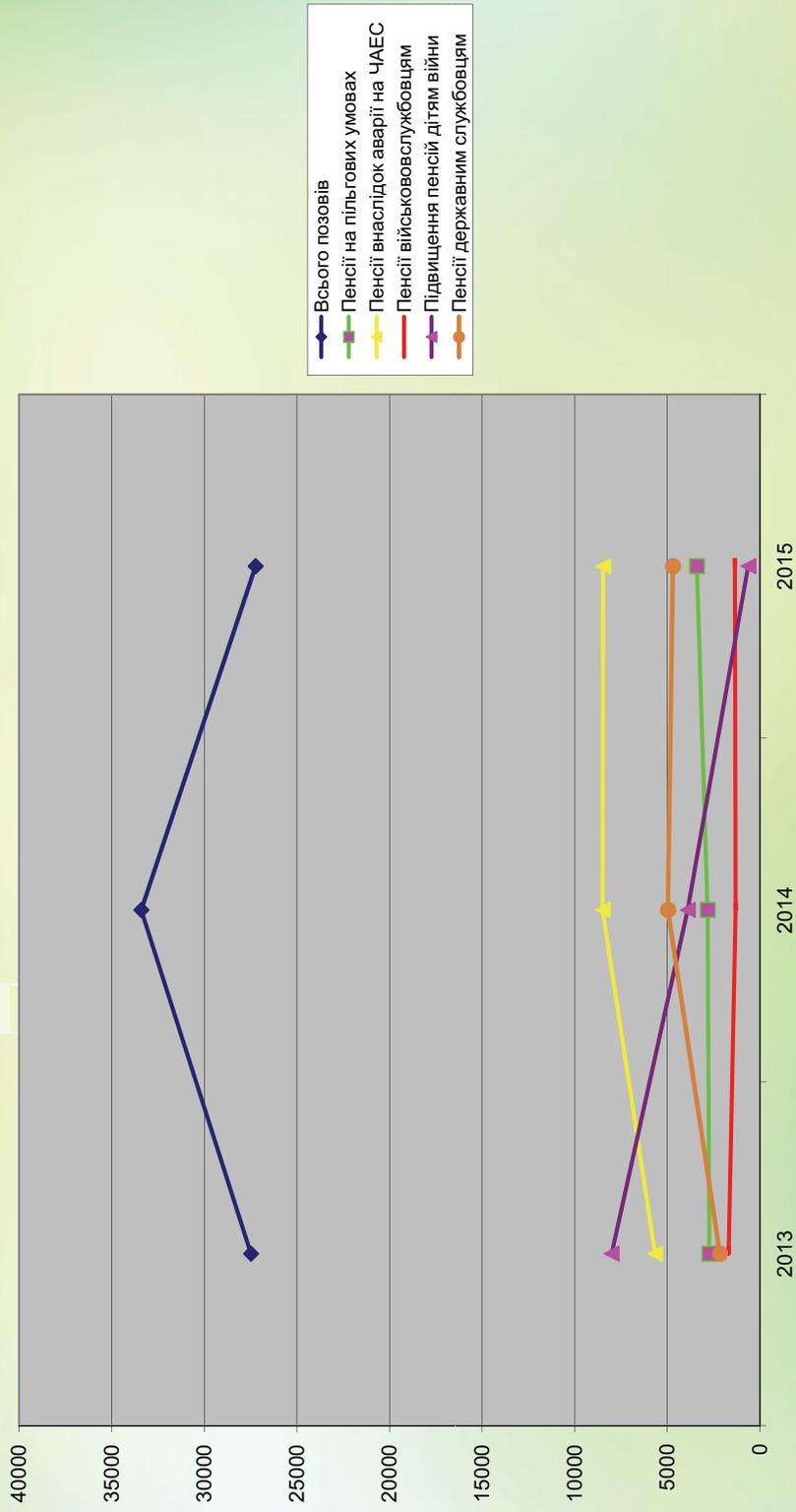
Дані про результати проведених контрольних заходів





Додаток 30
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Позови щодо пенсійного забезпечення





Додаток 31
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

Штатна чисельність органів Пенсійного фонду України

№ п/п	Область	Штатна чисельність на 01.01.2015	Штатна чисельність на 01.01.2016	(-)
1.	Автономна Республіка Крим	1485	25	-1460
2.	Вінницька	1361	1316	-45
3.	Волинська	766	736	-30
4.	Дніпропетровська	2691	2535	-156
5.	Донецька	3606	2515	-1091
6.	Житомирська	1079	1025	-54
7.	Закарпатська	804	786	-18
8.	Запорізька	1497	1477	-20
9.	Івано-Франківська	940	904	-36
10.	Київська	1497	1482	-15
11.	Кіровоградська	930	876	-54
12.	Луганська	1994	1381	-613
13.	Львівська	1827	1774	-53
14.	Миколаївська	1060	1054	-6
15.	Одеська	1720	1668	-52
16.	Полтавська	1318	1258	-60
17.	Рівненська	803	763	-40
18.	Сумська	1040	990	-50
19.	Тернопільська	855	802	-53
20.	Харківська	2143	2053	-90
21.	Херсонська	883	835	-48
22.	Хмельницька	1124	1072	-52
23.	Черкаська	1108	1083	-25
24.	Чернівецька	664	660	-4
25.	Чернігівська	1050	1000	-50
26.	м. Київ	1792	1727	-65
27.	м. Севастополь	327	5	-322
	Разом:	36364	31802	-4562



Додаток 32
до Звіту про роботу
Пенсійного фонду України
у 2015 році

**Плинність кадрів
органів Пенсійного фонду України по областях**

№ п/п	Область	Плинність, %		(+/ -)
		2014	2015	
1.	Автономна Республіка Крим	*	*	*
2.	Вінницька	6,5	6,1	-0,4
3.	Волинська	6,5	8,1	1,6
4.	Дніпропетровська	11,6	12,0	0,4
5.	Донецька	5,7	19,6	13,9
6.	Житомирська	11,5	8,7	-2,8
7.	Закарпатська	8,4	11,0	2,6
8.	Запорізька	9,1	10,2	1,1
9.	Івано-Франківська	5,1	7,8	2,7
10.	Київська	10,3	15,7	5,4
11.	Кіровоградська	9,3	7,8	-1,5
12.	Луганська	6,7	17,9	11,2
13.	Львівська	5,9	6,8	0,9
14.	Миколаївська	9,8	14,4	4,6
15.	Одеська	15,5	17,2	1,7
16.	Полтавська	6,7	8,8	2,1
17.	Рівненська	8,0	8,5	0,5
18.	Сумська	10,2	10,7	0,5
19.	Тернопільська	7,0	11,1	4,1
20.	Харківська	11,3	12,8	1,5
21.	Херсонська	12,4	13,4	1
22.	Хмельницька	11,4	13,1	1,7
23.	Черкаська	9,0	11,2	2,2
24.	Чернівецька	11,4	16,1	4,7
25.	Чернігівська	4,8	4,7	-0,1
26.	м. Київ	21,3	21,7	0,4
27.	м. Севастополь	*	*	*
	Разом:	10,2	12,3	2,1

СХВАЛЕНО
Постанова правління
Пенсійного фонду України
від 17.12.2015 № 26-1

ЗАТВЕРДЖУЮ
Міністр соціальної політики
України



П. Розенко

Основні Пріоритети діяльності Пенсійного фонду України

- I. Забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій, збалансування бюджету Пенсійного фонду
- II. Подальше реформування пенсійної системи
- III. Покращення якості обслуговування громадян, системи надання послуг
- IV. Впровадження ефективних технологій адміністрування пенсійної системи, зменшення адміністративних видатків
- V. Підвищення прозорості пенсійної системи

**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
УКРАЇНИ**

ПЛАН
роботи Пенсійного фонду України на 2016 рік

Пріоритет I
Забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій, збалансування бюджету Пенсійного фонду

Мета 1.

Виконання бюджету Пенсійного фонду України на 2016 рік та формування бюджету на наступні роки з урахуванням визначених макропоказників на плановий період та планових асигнувань з Державного бюджету

Завдання:

1. Розробляти план-графік поденного фінансування виплати пенсій з урахуванням даних Держаної фіскальної служби України щодо прогнозних поденних показників надходження єдиного внеску, погоджувати його з Міністерством соціальної політики України та надавати Міністерству фінансів України і Державній казначейській службі України

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Король Т. І., Андрійчук Т.М.*

***Критерії оцінки:** подання Державній фіскальній службі України графіку фінансування, узгодженого з Міністерством соціальної політики України та надавати Міністерству фінансів України і Державній казначейській службі України не пізніше ніж за 2 робочі дні до початку наступного місяця.*

***Термін виконання:** щомісячно*

2. Забезпечувати поденне фінансування пенсійних виплат згідно з планом-графіком фінансування

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Король Т. І.,
начальники головних управлінь.*

***Критерії оцінки:** протягом виплатного періоду рівномірно розподілено денну потребу між відділеннями УДППЗ «Укрпошта», не допускаючи похибки в день більше 0,1 відсотка середньоденної потреби в коштах на місцях, забезпечено та проконтрольовано одержання пенсійних виплат.*

***Термін виконання:** щоденно, протягом виплатного періоду.*

3. Сформувати проекти бюджетів головних управлінь Пенсійного фонду України на 2016 рік відповідно до граничних обсягів показників бюджету, кошторисів видатків на фінансування, та довести до головних управлінь

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Король Т. І.,
начальники головних управлінь.*

***Критерії оцінки:** своєчасність формування граничних обсягів показників бюджетів головних управлінь та кошторисів видатків на фінансування адміністративних витрат.*

***Термін виконання:** в місячний термін після доведення граничних обсягів показників бюджету, затверджених Пенсійним фондом України.*

4. Забезпечити формування проекту бюджету та кошторису Пенсійного фонду України на 2017 рік та прогнозу показників бюджету на 2018-2019 роки. Подати на розгляд Міністру соціальної політики України в установленому порядку

Відповідальні: Шамбір М. І., Король Т. І., Андрійчук Т. М.,
Рябцева Т. Б.

Критерії оцінки: своєчасна розробка проекту бюджету з урахуванням визначених показників.

Термін виконання: до 1 вересня

5. Здійснювати щомісячну звірку з Державною казначейською службою щодо наданих та погашених позик

Відповідальні: Шамбір М. І., Король Т. І.

Критерії оцінки: своєчасність проведення звірки.

Термін виконання: щомісячно до 2 числа.

6. Забезпечити постійний моніторинг та аналіз показників за звітними даними виконання бюджету Пенсійного фонду України та аналіз факторів, що впливають на виконання/невиконання бюджету Пенсійного фонду України, вносити пропозиції щодо реагування на ситуацію що склалася

Відповідальні: Шамбір М. І., Король Т. І., Андрійчук Т. М.
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: виявлення причин виконання/перевиконання бюджету; збільшення бази нарахування єдиного внеску за даними звітності страхувальників; зменшення обсягів заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску.

Термін виконання: щомісячно.

Мета 2.

Наповнення бюджету Пенсійного фонду України

Завдання:

1. Затвердити показники з надходження власних коштів в розрізі областей та забезпечити їх виконання в повному обсязі

Відповідальні: Шамбір М. І., Король Т. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: виконання на 100 % доведених показників.

Термін виконання: протягом року.

2. Вжити заходи щодо зменшення заборгованості економічно-активних платників до бюджету Пенсійного фонду України

Відповідальні: Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: зменшення боргу на 25 % до кінця року (в т.ч. на 10 % у першому півріччі).

Термін виконання: протягом року.

3. Забезпечити взаємодію з Міністерством юстиції України, арбітражними керуючими, структурними підрозділами з питань банкрутства територіальних управлінь юстиції щодо погашення заборгованості підприємствами, на яких поширюються процедури, визначені Законом України “Про відновлення платоспроможності боржника, або визнання його банкрутом”, та завершення ліквідаційних процедур

Відповідальні: Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: зменшення кількості підприємств, щодо яких процедури банкрутства тривають понад 5 років на 15 % (в т.ч. на 5 % у першому півріччі).

Термін виконання: протягом року.

4. Забезпечити взаємодію з Державною фіскальною службою України з питань:
 - прогнозування та надходження єдиного соціального внеску;
 - завершення процедур адміністрування єдиного соціального внеску в частині стягнення заборгованості за виконавчими документами;
 - добровільної участі у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні

Відповідальні: Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: надходження єдиного внеску в межах похибки не більше 5 % прогнозованих сум; зменшення залишків сум за виконавчими документами, що перебувають на виконанні органів ДВС по стягненню заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску на 30 % до кінця року (в т.ч. на 15 % у першому півріччі).

Відсутність осіб, які уклали договір про добровільну участь у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні за періоди, у яких вони вже були застраховані.

Термін виконання: протягом року.

5. Забезпечити надходження зі сплати збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій, відшкодування фактичних витрат на виплату і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, різниці у розмірах пенсій науковим працівникам та контроль за організацією роботи з цих питань в територіальних органах Фонду

Відповідальні: Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: виконання контрольних показників по надходженню коштів зі сплати збору з окремих видів господарських операцій на 100 %; виставлення до відшкодування 100 % фактичних витрат на виплату і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, та різниці у розмірах пенсій науковим працівникам.

Термін виконання: протягом року.

Мета 3.

Забезпечення контролю за використанням коштів Пенсійного фонду України

Завдання:

1. Забезпечити проведення внутрішніх аудитів головних та територіальних управлінь Пенсійного фонду України (відповідно до затвердженого плану, погодженого з Державною фінансовою інспекцією України)

Відповідальні: Шуляк А. П.,
начальники головних управлінь

Критерії оцінки: проведення аудиторських досліджень у терміни, визначені зведеним планом.

Термін виконання: протягом року.

2. Забезпечити контроль за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, та в установах, у яких особи перебувають на повному державному утриманні.

Відповідальні: Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: зменшення кількості порушень за результатами перевірок організацій, що здійснюють виплату і

доставку пенсій, та в установах, у яких особи перебувають на повному державному утриманні; повнота вжиття заходів, передбачених законодавством, у разі виявлених порушень за результатами перевірок.

***Термін виконання:** протягом року.*

3. Здійснювати моніторинг впровадження аудиторських рекомендацій за результатами проведення внутрішніх аудитів в Пенсійному фонді України та його органах

***Відповідальні:** Шуляк А. П.,
начальники головних управлінь*

***Критерії оцінки:** відповідність заходів, вжитих об'єктом аудиту, наданим аудиторським рекомендаціям та ефект від їх впровадження.*

***Термін виконання:** протягом року.*

4. Забезпечити повноту відшкодування виявлених в ході аудитів та інших контрольних заходів коштів та виправлення допущених порушень

***Відповідальні:** Шуляк А. П.,
начальники головних управлінь*

***Критерії оцінки:** повне застосування заходів стягнення згідно діючого законодавства.*

***Термін виконання:** протягом року.*

5. Провести тематичні перевірки в окремих територіальних управліннях Фонду з питань дотримання порядку обліку платежів в картках особових рахунків платників та повноти виставлення платникам до відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, а також різниці у розмірах пенсій науковим працівникам (в т.ч. у зв'язку зі зміною розміру пенсії або настання обставин, які впливають на суму відшкодування) та повноти охоплення заходами стягнення заборгованості по платежах до Пенсійного фонду

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.*

***Критерії оцінки:** проведення тематичних перевірок не менш ніж в трьох управліннях Фонду.*

***Термін виконання:** за окремим планом департаменту платежів до пенсійної системи та захисту прав застрахованих осіб.*

6. Продовжити співставлення даних, що містяться в автоматизованих системах Фонду, зокрема, провести:

- повторне співставлення даних, що містяться в базах даних одержувачів пенсій та в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування;
- співставлення даних, що містяться в базах даних одержувачів пенсій з даними Централізованого банку даних з проблем інвалідності

***Відповідальні:** Машкін В. Г., Малецький О. М.,
Ковпашко І. В.,
начальники головних управлінь.*

***Критерії оцінки:** відповідність інформації, що міститься в зазначених базах даних.*

***Термін виконання:** за окремим планом департаменту інформаційно-аналітичних систем та електронних реєстрів.*

Мета 4.

Легалізація заробітної плати, зайнятості населення та захист прав застрахованих осіб

Завдання:

1. Організувати роботу щодо забезпечення захисту прав застрахованих осіб у пенсійному страхуванні шляхом:
 - з'ясування причин не зарахування застрахованим особам страхового стажу за періоди роботи;
 - перевірок достовірності відомостей про стаж та заробітну плату у реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
Малецький О. М.*

Критерії оцінки:

*- зменшення кількості застрахованих осіб, яким не зараховано періоди страхового стажу;
- 100 % виконання плану перевірок страхувальників щодо достовірності відомостей про загальнообов'язкове державне соціальне страхування.*

***Термін виконання:** протягом року.*

2. Забезпечити ефективну співпрацю з контролюючими органами та місцевими органами виконавчої влади громадськими організаціями, спрямовану на додержання трудових прав працівників, легалізацію заробітної плати та забезпечення пенсійних прав застрахованих осіб

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.*

***Критерії оцінки:** зменшення на 12 % кількості застрахованих осіб, яким страхувальники виплачують заробітну плату нижче встановленого законодавством мінімуму від показника, що склався станом на 01.01.2016.*

***Термін виконання:** протягом року.*

3. Забезпечити ефективну співпрацю з органами виконавчої влади, державної фіскальної служби, соціальними партнерами, спрямовану на профілактику та виявлення «тіньових» коштів для виплати заробітної плати

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Андрійчук Т. М.,
начальники головних управлінь.*

***Критерії оцінки:** збільшення кількості легалізованих робочих місць та збільшення надходжень єдиного внеску від легалізації заробітної плати в порівнянні з 2015 роком **Термін виконання:** протягом року.*

4. Забезпечити створення механізму доступу роботодавців, банків, інших організацій до персональних даних громадян в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (за їх згодою), з метою використання для обслуговування громадян та зменшення обсягів «тіньових» коштів для виплати заробітної плати.

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Машкін В. Г.,
Малецький О.М, Андрійчук Т.М., Рябцева Т. Б.*

***Критерії оцінки:** опрацювання законодавчих пропозицій щодо використання даних з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального*

страхування для обслуговування громадян банками, роботодавцями та іншими організаціями.

Термін виконання: *протягом другого півріччя*

5. Забезпечити наповнення реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування даними та здійснювати співставлення інформації з інформаційними базами інших суб'єктів інформаційного обміну, зокрема, з Державною фіскальною службою України, Міністерством юстиції України та фондами загальнообов'язкового соціального страхування

Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М., начальники головних управлінь.*

Критерії оцінки: *відсутність помилкових звітів страхувальників на кінець звітного періоду, аналіз своєчасності надходження інформації щодо сплати єдиного внеску.*

Термін виконання: *протягом року.*

Пріоритет II

Подальше реформування пенсійної системи

Мета 1.

Удосконалення законодавчої та нормативно-правової бази загальнообов'язкового державного пенсійного страхування

Завдання:

1. Опрацювати спільно з Міністерством соціальної політики України зміни, які вносяться до законодавчих та нормативно-правових актів з питань запровадження єдиних принципів пенсійного забезпечення для всіх категорій пенсіонерів та інших напрямів реформування пенсійної системи

Відповідальні: *Шамбір М. І., Машкін В. Г., Рябцева Т. Б., Ковпашко І. В., Король Т. І., Малецький О. М.*

Критерії оцінки: *наявність пропозицій та фінансово-економічних розрахунків до змін, які вносяться до законодавчих та нормативно-правових актів.*

Термін виконання: *протягом року.*

2. Здійснювати моніторинг законопроектів, готувати експертно-аналітичні матеріали щодо проектів з питань, що впливають на систему пенсійного забезпечення, брати участь в опрацюванні та супроводженні проектів законодавчих актів та інших нормативно-правових актів під час їх розгляду у Верховній Раді України та Кабінеті Міністрів України

Відповідальні: *Шамбір М. І., Машкін В. Г., Рябцева Т. Б.*

Критерії оцінки: *наявність підготовлених пропозицій до проектів Законів України та інших нормативно-правових актів, що стосуються Пенсійного фонду України.*

Термін виконання: *в міру потреби.*

3. Забезпечити постійний перегляд відомчих нормативно-правових актів Пенсійного фонду України з метою забезпечення їх відповідності чинному законодавству

Відповідальні: *Шамбір М. І., Машкін В. Г., Рябцева Т. Б.*

Критерії оцінки: *затвердження висновку за результатами перегляду нормативно-правових актів Пенсійного фонду України та нового графіка перегляду нормативно-правових*

*актів Пенсійного фонду України;
відсутність у відомчих нормативно-правових актах Фонду
норм, що суперечать Конституції України та законам
України, указам Президента України та постановам Верховної
Ради України, актам Кабінету Міністрів України, іншим
нормативно-правовим актам.*

Термін виконання: протягом року.

4. Здійснювати відстеження регуляторних актів Пенсійного фонду України на предмет їх відповідності принципам регуляторної політики

Відповідальні: Шамбір М. І., Машкін В. Г., Рябцева Т. Б.

Критерії оцінки: наявність звітів про відстеження регуляторних актів Пенсійного фонду України, підготовлених у терміни, визначені Законом України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності».

Термін виконання: протягом року.

Мета 2.

Реформування солідарної системи

Завдання:

1. Опрацювати із зацікавленими органами та забезпечити внесення в установленому порядку на розгляд Кабінету Міністрів України проекту Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року

Відповідальні: Шамбір М. І., Машкін В. Г., Рябцева Т. Б.

Критерії оцінки: подання проекту Стратегії Міністерству соціальної політики України для внесення на розгляд Уряду.

Термін виконання: протягом I кварталу.

2. Опрацювати законодавчі зміни щодо звільнення Пенсійного фонду України від невластивих йому виплат, запровадження компенсаторів від застосування пільгового розміру єдиного внеску та визначення джерел покриття втрат від фінансування пенсій, призначених на пільгових умовах особам, які набули пільговий стаж на підприємствах, які ліквідовано та/або знаходяться за межами України тощо

Відповідальні: Шамбір М. І., Андрійчук Т. М., Рябцева Т. Б.

Критерії оцінки: підготовка пропозицій для внесення змін до законодавства щодо:

- запровадження компенсації Пенсійному фонду України втрат від застосування пільгового розміру сплати єдиного внеску для працюючих інвалідів;

- визначення джерел фінансування пенсій, призначених на пільгових умовах особам, які набули пільговий стаж на підприємствах, які ліквідовано та/або знаходяться за межами України.

Термін виконання: протягом року.

Мета 3.

Підготовка до запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування

Завдання:

1. Забезпечити супровід у Верховній Раді України проекту Закону України № 2767 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо

запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та єдиних принципів нарахування пенсій»

Відповідальні: Шамбір М. І., Машкін В. Г., Рябцева Т. Б.,
Андрійчук Т. М., Малецький О. М., Ковпашко І. В.,
Король Т. І.

Критерії оцінки: своєчасність опрацювання змін та доповнень до законопроекту.

Термін виконання: протягом розгляду законопроекту у Верховній Раді України.

2. Після прийняття Закону України № 2767 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та єдиних принципів нарахування пенсій» розробити та подати на затвердження нормативно-правові акти

Відповідальні: Шамбір М. І., Машкін В. Г., Андрійчук Т. М.,
Малецький О. М., Ковпашко І. В., Король Т. І.

Критерії оцінки: своєчасність опрацювання проєктів нормативно-правових актів.

Термін виконання: протягом 3-х місяців після прийняття Закону.

3. Забезпечити доопрацювання програмного забезпечення накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування згідно внесених змін до законодавства

Відповідальні: Шамбір М. І., Машкін В. Г., Малецький
О. М., Андрійчук Т. М., Ковпашко І. В., Король Т. І.

Критерії оцінки: розробка програмного забезпечення.

Термін виконання: після внесення змін до законодавства.

4. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, пов'язану із запровадженням накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування

Відповідальні: Шамбір М. І., Машкін В. Г., Усачова Т. М.,
Андрійчук Т. М., Малецький О. М., Ковпашко І. В.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: публікації в засобах масової інформації,
виступи на радіо, телебаченні, в трудових колективах,
проведення брифінгів, круглих столів, семінарів;
впровадження сучасних технологій адміністрування пенсійної системи,
підвищення продуктивності та якості обслуговування в сфері пенсійного забезпечення.

Термін виконання: протягом року.

Пріоритет III

Покращення якості обслуговування громадян, системи надання послуг

Мета 1.

Підвищення якості обслуговування громадян через впровадження нових стандартів обслуговування

Завдання:

1. Забезпечити впровадження в експлуатацію централізованої підсистеми «Призначення та виплата пенсій» Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України в органах Пенсійного фонду України

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.,
Ковпашко І. В.,

начальники головних управлінь

Критерії оцінки: впровадження системи.

Термін виконання: за окремим графіком.

2. Забезпечити у повному обсязі впровадження та моніторинг застосування нових стандартів з організації прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, в тому числі за дистанційною формою обслуговування через веб-портал послуг Пенсійного фонду

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М., Усачова Т.
М., Ковпашко І. В.,

начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: результати моніторингу обслуговування громадян та вирішення питань, які виникають у підвідомчих управліннях Фонду.

Термін виконання: постійно.

3. Забезпечити подальший розвиток дистанційного обслуговування громадян шляхом розширення послуг, що надаються дистанційно, в тому числі, через веб-портал послуг Пенсійного фонду

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.,
Ковпашко І. В.,

начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: результати моніторингу дистанційного обслуговування громадян, розширення складу послуг.

Термін виконання: постійно.

4. Забезпечити модернізацію пенсійного посвідчення, запровадити надання послуг та дистанційне обслуговування громадян з використанням пенсійного посвідчення

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.,
Ковпашко І. В.,

начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: вдосконалення пенсійного посвідчення, обслуговування громадян з використанням пенсійного посвідчення.

Термін виконання: протягом року.

5. Забезпечити пілотне впровадження систем аудіо та відео фіксації прийому громадян спеціалістами органів Фонду

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.,
Ковпашко І. В.,

начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: впровадити не менше ніж у 4-х регіонах аудіо та відео фіксацію прийому громадян.

Термін виконання: протягом року.

Мета 2.

Забезпечення правильності застосування законодавства у сфері пенсійного забезпечення

Завдання:

1. Здійснити перегляд відомчих актів щодо регулювання ними функціональних процесів в органах (службах) Пенсійного фонду України, включаючи регулювання механізмів контролю за прийняттям рішень, розгляду спірних питань та конфлікту інтересів

Відповідальні: Шамбір М. І., Машикін В. Г., Рябцева Т. Б., керівники структурних підрозділів.
Критерії оцінки: розробка проектів актів та подання їх в установленому порядку для вирішення питання про прийняття.
Термін виконання: протягом року.

2. Здійснювати моніторинг та аналіз практики застосування законодавства в органах Фонду

Відповідальні: Шамбір М. І., Машикін В. Г., Рябцева Т. Б., начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: підготовка оглядів практики застосування законодавства органами Фонду.
Термін виконання: протягом року.

3. Забезпечити представлення інтересів Пенсійного фонду України в судах: підготовку та подання в установлені строки адміністративних позовів, заперечень на позовні заяви, апеляційних та касаційних скарг, оскарження в апеляційному та касаційному порядку рішень, постановлених з порушенням законодавства

Відповідальні: Рябцева Т. Б., начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: повнота підготовки позовних документів, дотримання строків їх подання.
Термін виконання: в міру потреби.

4. Проаналізувати стан організації правової роботи в системі Пенсійного фонду України за підсумками 2015 року та визначити заходи щодо її покращення

Відповідальні: Рябцева Т. Б.
Критерії оцінки: підготовка листа на підвідомчі органи Пенсійного фонду України з актуальних питань.
Термін виконання: протягом I кварталу.

5. Готувати огляди судової практики з актуальних питань діяльності у справах за участю органів Пенсійного фонду України

Відповідальні: Рябцева Т. Б.
Критерії оцінки: надсилання підвідомчим органам Пенсійного фонду України не менше 2-х оглядів судової практики.
Термін виконання: протягом року.

6. Провести перевірки стану організації правової роботи в органах Пенсійного фонду України.

Відповідальні: Рябцева Т. Б.
Критерії оцінки: проведення перевірок у строки, передбачені планом, складання довідок за результатами перевірок організації правової роботи.
Термін виконання: за окремими планом.

Мета 3.

Забезпечення своєчасного призначення пенсій, проведення перерахунків та виплати пенсій

Завдання:

1. Забезпечити скорочення строків розгляду заяв про призначення пенсій при використанні централізованої підсистеми «Призначення та виплата пенсій» Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України

Відповідальні: Машикін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: скорочення термінів для призначення пенсій до 5 днів.

Термін виконання: протягом року.

2. Забезпечити проведення перерахунків пенсій у зв'язку із змінами в законодавстві та за заявами про проведення перерахунків у строки, визначені законодавством України

Відповідальні: Машкін В. Г., Ковпашко І. В.,
Малецький О. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: відсутність випадків порушення термінів перерахунків пенсій. Своєчасне опрацювання пенсійних справ, визначених для індивідуального опрацювання.

Термін виконання: постійно.

3. Впровадити електронний документообіг при виплаті пенсій

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.,
Ковпашко І. В.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: формування та передача виплатних відомостей до банків в електронному вигляді з використанням електронного цифрового підпису.

Термін виконання: протягом I кварталу.

4. Забезпечити контроль за своєчасністю і повнотою взяття на облік та виплатами пенсій внутрішньо переміщеним особам

Відповідальні: Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Король Т. І.,
Малецький О. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: щомісячний аналіз динаміки кількості звернень внутрішньо переміщених осіб, дотримання строків взяття їх на облік.

Термін виконання: щотижня.

5. Забезпечити виконання міжнародних зобов'язань України щодо своєчасного переказу пенсій громадянам України, які проживають за кордоном, та виплати пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають в Україні

Відповідальні: Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Король Т. І.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: відсутність випадків порушення термінів переказу пенсій громадянам України, які проживають за кордоном, та виплати пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають в Україні.

Термін виконання: протягом року.

6. Проводити звірку бази даних одержувачів пенсій за міжнародними угодами з базою даних одержувачів пенсій України на предмет виявлення подвійної виплати пенсій

Відповідальні: Машкін В. Г., Ковпашко І. В.,
Малецький О. М.

Критерії оцінки: відсутність подвійних виплат.

Термін виконання: щокварталу.

Пріоритет IV

Впровадження ефективних технологій адміністрування системи, зменшення адміністративних видатків

пенсійної

Мета 1.

Запровадження єдиного механізму формування аналітичних та статистичних даних для всіх структурних підрозділів Фонду з метою скорочення звітності, зменшення навантаження на працівників Фонду

Завдання:

1. Побудувати єдині нормативно-довідникові системи та стандартизувати існуючі довідники, забезпечити їх підтримку та оновлення

Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М., Ковпашко І. В., Король Т. І., Рябцева Т. Б., Андрійчук Т. М., начальники головних управлінь.*

Критерії оцінки: *формування списку довідників, що будуть в першу чергу внесені до системи нормативно-довідникової інформації (стандартні довідники, які супроводжуються центральним апаратом); запровадження використання єдиних центральних довідників.*

Термін виконання: *протягом року.*

2. Розробити та запровадити стандартні вимоги до інформаційно-аналітичних систем, апаратного й програмного забезпечення Пенсійного фонду України

Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М., Король Т. І., Андрійчук Т. М., Рябцева Т. Б., Усачова Т. М., начальники головних управлінь.*

Критерії оцінки: *наявність стандартних вимог, зменшення кількості звітів, що використовуються в органах Фонду з урахуванням централізації.*

Термін виконання: *протягом року.*

3. Запровадити розділи електронної облікової картки застрахованої особи відповідно до вимог законів України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування»

Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М., Рябцева Т. Б., начальники головних управлінь.*

Критерії оцінки: *використання даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.*

Термін виконання: *протягом року.*

4. Організувати навчання спеціалістів щодо використання технологічних операцій централізованої підсистеми «Призначення та виплата пенсій» Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України

Відповідальні: *Усачова Т. М., Малецький О. М., Ковпашко І. В.*

Критерії оцінки: *охоплення навчанням 100 % спеціалістів, задіяних в обслуговуванні підсистеми.*

Терміни виконання: *протягом року, за окремим графіком навчань.*

Мета 2.

Підвищення ступеня автоматизації функціональних процесів з метою економії коштів Фонду

Завдання:

1. Розробити вимоги до автоматизації функціональних процесів
Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М., Рябцева Т. Б.*
Критерії оцінки: *затвердження вимог до інформаційно-аналітичних систем, апаратного та програмного забезпечення, прийняття документів, що визначають уніфікацію технологічних процесів.*
Термін виконання: *протягом року.*
2. Забезпечити проведення міграції даних з локальних баз автоматизованої системи обробки пенсійної документації до централізованої бази даних електронних пенсійних справ з їх одночасною перевіркою. Провести аналіз доцільності створення та переведення архівів пенсійних справ в електронну форму
Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М., Ковпашко І. В.,*
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: *переведення всіх локальних баз до централізованої системи.*
Термін виконання: *протягом року згідно з окремим графіком.*
3. Провести аналіз автоматизації функціональних процесів районного, обласного та центрального рівнів, та надати пропозиції щодо їх оптимізації та упорядкування, спрямованих на скорочення адміністративних видатків
Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М., Усачова Т. М.,*
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: *внесення пропозицій щодо оптимізації та упорядкування функціональних процесів.*
Термін виконання: *протягом року.*

Завдання:

1. Розробити та запровадити єдині механізми супроводження й адміністрування користувачів інформаційно-телекомунікаційних систем, моніторингу їх роботи
Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М.,*
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: *розробка програмного забезпечення щодо контролю за використанням інформації.*
Термін виконання: *протягом року.*
2. Запровадити механізми доступу фахівців органів Фонду до ресурсів інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України, (внесення, обробка та доступ до даних) з використанням електронного цифрового підпису
Відповідальні: *Машкін В. Г., Малецький О. М.,*
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: *використання електронного цифрового підпису в системі доступу до інформаційно-телекомунікаційних ресурсів.*
Термін виконання: *протягом року.*
3. Забезпечити створення механізму захищеного доступу громадян до інформаційних ресурсів пенсійної системи, в тому числі через портал електронних послуг Пенсійного фонду України

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: наявність доступу громадян до сервісів
дистанційного обслуговування.

Термін виконання: протягом року.

4. Забезпечити створення резервного центру обробки даних

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.

Критерії оцінки: наявність резервних дублюючих
інформаційних ресурсів та баз даних за межами основного
центру обробки даних.

Термін виконання: протягом року.

5. Продовжити роботу щодо оновлення парку комп'ютерної техніки (оргтехніки,
інших технічних засобів) органів Пенсійного фонду України

Відповідальні: Машкін В. Г., Малецький О. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: зміцнення технічної бази пенсійної системи,
оновлення парку комп'ютерної техніки органів Пенсійного
фонду України.

Термін виконання: протягом року.

Мета 4.

Оптимізація функцій структурних підрозділів Фонду, ефективний розподіл
повноважень і сфер відповідальності

Завдання:

1. Підготувати стратегію подальшого розвитку кадрового потенціалу органів Пенсійного
фонду України на 2016-2020 роки та план заходів з її реалізації на 2016 рік

Відповідальні: Усачова Т. М.,
керівники структурних підрозділів,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: розробити та затвердити стратегію та
заходи.

Термін виконання: протягом I кварталу.

2. Продовжити роботу щодо упорядкування структури та розподілу штатних
одиниць Пенсійного фонду України, його територіальних органів на основі
розроблення нормативів навантаження та інтенсивності праці

Відповідальні: Усачова Т. М.,
керівники структурних підрозділів,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: затвердження структури та штатних
розписів територіальних управлінь Фонду; визначення
нормативів навантаження та інтенсивності праці.

Термін виконання: протягом IV кварталу.

3. Забезпечити оптимізацію витрат, пов'язаних з виконанням функцій, покладених
на органи Пенсійного фонду із збереженням витрат, пов'язаних з оплатою праці,
що склалися у 2015 році, скоротивши, зокрема, видатки на комунальні послуги,
енергоносії та оплату за оренду

Відповідальні: Шамбір М. І., Король Т. І., Усачова Т. М.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: зменшення видатків на оплату комунальних
послуг, енергоносіїв та оплати оренди не менше ніж на 5 %.

Термін виконання: протягом року.

Пріоритет V
Підвищення прозорості пенсійної системи

Мета 1.

Підвищення прозорості пенсійної системи

Завдання:

1. Оприлюднити звіт про виконання бюджету Пенсійного фонду України за 2015 рік

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Король Т. І., Усачова Т. М.*

***Критерії оцінки:** підготовка аналітичних матеріалів та інформаційних довідок про виконання показників бюджету.*

***Термін виконання:** до 31 березня.*

2. Оприлюднювати показники та інформацію про діяльність Пенсійного фонду України та його органів на веб-сайтах Фонду

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Машикін В. Г., Усачова Т. М., керівники структурних підрозділів центрального апарату, начальники головних управлінь.*

***Критерії оцінки:** підготовка матеріалів, кількість оприлюднених матеріалів.*

***Термін виконання:** щокварталу.*

3. Забезпечити підготовку та випуск інформаційно-аналітичних довідників з питань розвитку пенсійної системи

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Машикін В. Г., Король Т.І., Малецький О. М., Андрійчук Т. М.,*

керівники структурних підрозділів центрального апарату.

***Критерії оцінки:** підготовка аналітичних матеріалів.*

***Термін виконання:** двічі на рік.*

Мета 2.

Забезпечення системного діалогу Пенсійного фонду України з громадськістю. Врахування позиції інститутів громадянського суспільства під час розробки законодавчих ініціатив та нормативно-правових актів з питань пенсійного забезпечення

Завдання:

1. Забезпечити підготовку аналітичних та статистичних даних для всебічного розгляду питань на засіданнях правління Пенсійного фонду України відповідно до затвердженого плану засідань правління

***Відповідальні:** Шамбір М. І., Машикін В. Г., Усачова Т. М., керівники структурних підрозділів центрального апарату.*

***Критерії оцінки:** своєчасна і всебічна підготовка матеріалів до засідань правління.*

***Термін виконання:** відповідно до плану засідань правління.*

2. Забезпечити проведення консультацій з громадськістю шляхом публічного обговорення проектів нормативно-правових актів

***Відповідальні:** Машикін В. Г., Усачова Т. М.,*

керівники структурних підрозділів центрального апарату, начальники головних управлінь.

***Критерії оцінки:** своєчасне інформування населення, дотримання термінів та вимог проведення консультацій з громадськістю.*

***Термін виконання:** протягом року.*

3. Сприяти діяльності Громадської ради при Пенсійному фонді України
Відповідальні: Машкін В. Г., Усачова Т. М.,
керівники структурних підрозділів центрального апарату.
Критерії оцінки: відсутність випадків відмов розгляду запропонованих питань на засіданнях Ради, безпідставних переносів засідань, нарікань на якість підготовлених матеріалів за запитами Громадської ради.
Термін виконання: протягом року.
4. Забезпечити дотримання встановленого порядку надання публічної інформації (опрацювання, систематизація, аналіз та контроль щодо задоволення запитів)
Відповідальні: Шамбір М. І., Машкін В. Г., Усачова Т. М.,
керівники структурних підрозділів центрального апарату,
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: своєчасне оприлюднення публічної інформації на офіційному веб-сайті Пенсійного фонду України, інформаційних стендах приміщень Фонду, вчасне надання відповідей за запитами юридичних та фізичних осіб.
Термін виконання: протягом року.
5. Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу з населенням та громадськими організаціями
Відповідальні: Машкін В. Г., Усачова Т. М.,
керівники структурних підрозділів центрального апарату,
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: системність, використання широкого кола форм і методів роботи, актуальність питань, які потребують роз'яснення.
Термін виконання: протягом року.
6. Провести тематичні перевірки стану роботи із запитами на інформацію та організаційно-інформаційної роботи в головних управліннях Фонду в окремих територіальних управліннях Фонду.
Відповідальні: Усачова Т. М.,
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: відсутність порушень щодо строків та порядку розгляду запитів на інформацію, інших порушень законодавства про інформацію.
Термін виконання: протягом року.

Мета 3.

Реалізація державної антикорупційної політики в органах Пенсійного фонду України

Завдання:

1. Проводити постійний моніторинг додержання посадовими особами антикорупційного законодавства, насамперед, щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, обмеження спільної роботи близьких осіб
Відповідальні: Машкін В. Г., Шуляк А. П.,
керівники структурних підрозділів центрального апарату,
начальники головних управлінь.
Критерії оцінки: відсутність інформації щодо порушення вимог посадовими особами Фонду антикорупційного законодавства.
Термін виконання: протягом року.

2. Забезпечити контроль щодо подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави в органах Фонду за минулий рік

Відповідальні: Машкін В. Г., Усачова Т. М., Шуляк А. П.,
начальники головних управлінь.

Критерії оцінки: 100 % подача декларацій.

Термін виконання: до 1 квітня.



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
УКРАЇНИ