

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Пенсійного фонду України
№ _____

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Пенсійного фонду України
на 2018 рік

I. Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в органах Пенсійного фонду України, заходи з їх реалізації

Антикорупційну програму Пенсійного фонду України на 2018 рік (далі – Програма) розроблено відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Нацагентство) від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Нацагентства від 19 січня 2017 року № 31.

Пенсійний фонд України є центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню.

Забезпечуючи реалізацію державної політики з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню, Пенсійний фонд України та його органи здійснюють обслуговування переважної частини населення – майбутніх й теперішніх одержувачів пенсій, щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці та інших виплат, які згідно із законодавством здійснюються за рахунок коштів Пенсійного фонду України, інших джерел, визначених законодавством (далі – пенсійні виплати).

У 2015-2017 роках прийнято низку нормативно-правових та управлінських рішень, спрямованих на підвищення ефективності діяльності органів Пенсійного фонду України, гарантування професійності та відповідальності його працівників, усунення причин та умов, що сприяють виникненню корупційних ризиків.

Відповідно до завдань, визначених Стратегією модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 року № 672-р, у поточному році продовжується процес оптимізації організаційної структури органів Пенсійного фонду України, впровадження технологій єдиної централізованої системи аналітики та управління фінансами у солідарній системі загальнообов’язкового державного пенсійного страхування, вдосконалення функціональних процесів, розвиток інформаційних систем Пенсійного фонду України.

Пенсійний фонд України з метою організації своєї діяльності забезпечує в межах повноважень, передбачених законодавством, здійснення заходів щодо

запобігання корупції і контроль за їх виконанням в апараті Пенсійного фонду України, його територіальних органах, Державному підприємстві “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, що належить до сфери його управління.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Пенсійного фонду України у 2018 році є:

- контроль за виконанням законів у сфері запобігання і протидії корупції;
- участь громадськості в заходах щодо запобігання і протидії корупції;
- інформування громадськості про заходи щодо запобігання і протидії корупції;
- сприяння особам, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції;
- взаємодія зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, центральними органами виконавчої влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями.

Пенсійний фонд України на постійній основі забезпечує:

- виявлення та врегулювання конфлікту інтересів;
- здійснення юридичної експертизи проектів нормативно-правових актів;
- проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;
- організацію та здійснення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави;
- проведення перевірок факту подання суб'єктами декларацій, які в них працюють (працювали або входять чи входили до складу утвореної в Пенсійному фонді України громадської ради), декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та повідомлення Нацагентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному ним порядку;
- запобігання порушенням встановлених законодавством обмежень щодо використання службових повноважень чи службового становища, сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, одержання подарунків, спільної роботи близьких осіб, обмеження щодо осіб, які звільнилися з посад або припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави;
- інші заходи щодо запобігання корупції, визначені законодавством.

Програма передбачає впровадження заходів подальшого удосконалення системи управління та контролю за діяльністю органів Пенсійного фонду України, спрямованих на своєчасне виявлення, усунення та мінімізацію корупційних ризиків, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють.

Програма складена за результатами аналізу та оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного Фонду України з урахуванням виконання завдань щодо впровадження антикорупційних заходів у 2015-2017 роках, пропозицій Нацагентства до антикорупційної програми Пенсійного фонду України на 2017 рік (рішення Нацагентства від 29.06.2017 №254), результатів перевірки щодо додержання Пенсійним фондом України вимог Закону України “Про запобігання корупції”, проведеної Нацагентством у листопаді-грудні 2017 року.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України, заходи щодо усунення корупційних ризиків, особи, відповідальні за їх виконання, строки та необхідні ресурси

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Нацагентства від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Нацагентства від 19 січня 2017 року № 31.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України складено звіт, який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та пропозиції щодо заходів із усунення (мінімізації) корупційних ризиків на 2018 рік (у тому числі перелік осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси).

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України затверджено Головою правління Пенсійного фонду України (додається). Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків, наведені у додатку 2 до Звіту, вживатимуться як частина цієї Програми.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

У 2018 році органи Пенсійного фонду України продовжать вживати заходів щодо забезпечення функціонування системи правової освіти працівників Пенсійного фонду України та його територіальних органів, в тому числі у сфері антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу.

Постановою правління Пенсійного фонду України від 03 червня 2016 року № 13-2 затверджено Стратегію розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках. Одним з основних напрямків реалізації Стратегії є підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Фонду.

Відповідно до Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку і зміцнення кадрового потенціалу органів Пенсійного фонду України у 2016-2018 роках, затвердженого наказом Пенсійного фонду України від 09 вересня 2016 року № 132, здійснюється організація роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців шляхом:

- навчання в установленому законодавством порядку у вищих навчальних закладах;

- підвищення кваліфікації за професійними програмами, постійно діючими та короткотерміновими семінарами в Національній академії державного управління при Президенті України, Всеукраїнському центрі підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, а також в інших установах, які мають право надавати освітні послуги;

- проведення семінарів-нарад на базі навчально-методичного центру Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”;
- проведення стажування;
- самоосвіти.

Зокрема, наказом Пенсійного фонду України від 26 грудня 2017 року № 260 “Про проведення семінарів-нарад” визначено план проведення семінарів-нарад з фахівцями територіальних органів Пенсійного фонду України у 2018 році, яким передбачено проведення 22 п’ятиденних семінарів-нарад з 710 фахівцями територіальних органів Фонду.

Такий спосіб підвищення професійної компетентності передбачає 36-годинну програму навчання, яка в обов’язковому порядку включає заняття з питань застосування антикорупційного законодавства для всіх категорій слухачів (2-4 академічні години), які проводяться фахівцями департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю, до складу якого входить сектор з питань запобігання та виявлення корупції. Для проведення занять щодо запобігання корупції залучаються також викладачі Київського національного торговельно-економічного університету та фахівці Нацагентства. Знання слухачів щодо антикорупційного законодавства перевіряються на їх підсумковому тестуванні.

План кожного семінару-наради затверджується Головою правління Пенсійного фонду України перед його проведенням.

З метою закріплення пройденого матеріалу кожному учаснику семінару-наради видається буклет “Пам’ятка щодо застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України”.

Територіальними органами Пенсійного фонду України розробляються власні плани правової освіти працівників, проводяться семінари, наради, лекції, в тому числі з питань запобігання та виявлення корупції.

Для визначення рівня знань антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу в органах Пенсійного фонду України періодично (не менше одного разу на рік) проводиться відповідне тестування.

З метою підвищення рівня ефективності, доступності, відкритості та прозорості діяльності органів Пенсійного фонду України програми та інші заходи антикорупційного спрямування, які впроваджені в роботу органів Пенсійного фонду України, після їх затвердження оприлюднюються на офіційному веб-сайті Пенсійного фонду України. Крім того, щокварталу оприлюднюється звіт про результати моніторингу стану впровадження антикорупційних заходів.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

Для реалізації Програми передбачається:

включення до планів роботи структурних підрозділів Пенсійного фонду України, його територіальних органів заходів щодо запобігання корупційним проявам та здійснення моніторингу їх реалізації;

дослідження стану виконання антикорупційних заходів відповідно до затверджених планів під час проведення внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів;

проведення регулярного моніторингу виконання Програми на основі результатів обліку фактів (подій), які мають ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, статистичних спостережень та аналізу практики застосування антикорупційного законодавства;

своєчасне інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про протиправні дії державних службовців у разі виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства при виконанні ними посадових обов'язків.

Оцінка стану виконання Програми здійснюється на підставі щоквартального звіту, в якому відображаються кількісні показники та рівень досягнення визначених завдань. Звіт складається сектором з питань запобігання та виявлення корупції департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю на основі інформацій структурних підрозділів центрального апарату Пенсійного фонду України та головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві про результати реалізації визначених заходів і подається Голові правління Пенсійного фонду України до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

Антикорупційна програма переглядається у разі внесення змін до законодавства, виявлення нових корупційних ризиків, отримання пропозицій від Нацагентства, а також може переглядатись за результатами проведеної оцінки її виконання. Зміни до Програми вносяться в тому ж порядку, що застосовувався для її затвердження.

**Директор департаменту внутрішнього
аудиту та фінансового контролю**

А. П. Шуляк