

**Пенсійний фонд України здійснює добір персоналу на посаду
головного спеціаліста відділу аналізу та моніторингу контрольної-
перевірочної роботи Управління контрольної-перевірочної роботи
(дві посади)**

Основні посадові обов'язки:

- узагальнювати та аналізувати звітність територіальних органів Фонду з питань, віднесених до компетенції Управління; готувати аналітичні та інформаційні матеріали про результати контрольної-перевірочної роботи в територіальних органах Фонду;

- формувати та подавати до центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізацію державної політики у сфері загальнообов'язкового державного соціального та пенсійного страхування, матеріали на погодження позапланових заходів державного нагляду (контролю);

- в межах своїх повноважень розробляти та брати участь у підготовці проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів, розглядати проєкти законодавчих та інших нормативно-правових актів, що надійшли до Фонду для погодження з питань, що належать до компетенції Управління, готувати письмові висновки та зауваження до них, а також у разі необхідності – пояснення, розрахунки, пропозиції, інші документи;

- у межах компетенції брати участь у перевірках територіальних органів Фонду, надавати їм методичну та практичну допомогу, готувати пропозиції щодо усунення виявлених недоліків і порушень;

- готувати та подавати для оприлюднення на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду у порядку, передбаченому законодавством, критерії періодичності проведення планових заходів державного нагляду (контролю), звіти та інші відкриті дані з питань діяльності Управління;

- в межах своїх повноважень розглядати звернення громадян, підприємств, установ та організацій, запити та звернення народних депутатів України, посадових осіб, адвокатів, запити на інформацію;

- виконувати інші обов'язки відповідно до законодавства та посадової інструкції.

Обов'язковою вимогою до осіб, які претендують на посаду, є наявність громадянства України та відсутність громадянства інших держав.

Кваліфікаційні вимоги

- вища освіта ступеня не нижче бакалавра;
- вільне володіння державною мовою;
- досвід роботи за напрямком контрольної-перевірочної роботи від двох років.

Вимоги до компетентності:

- знання трудового, антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу;
- розуміння напрямків діяльності Пенсійного фонду України;
- знання законодавства щодо визначення переліку суб'єктів господарювання, які підлягають плановим заходам державного нагляду (контролю);
- вміння працювати в інтегрованій автоматизованій системі державного нагляду (контролю);
- знання та вміння застосовувати на практиці різні техніки оцінки ефективності контрольно-перевірочної роботи, підготовки інформаційних матеріалів, узагальнення та аналізу звітності;
- наявність аналітичних здібностей, вміння готувати аналітичні та інформаційні матеріали;
- комплексний підхід до виконання завдань;
- комунікабельність;
- ініціативність;
- відповідальність;
- вміння працювати в режимі багатозадачності;
- досконале володіння продуктами Microsoft Office (Word, Excel, Outlook, Powerpoint).

Умови оплати праці:

- посадовий оклад – 9 000 грн;
- надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”;
- відповідно до статті 52 Закону України “Про державну службу” надбавка за вислугу років на державній службі, премії (виплачуються в межах фонду преміювання залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу);
- додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів” (встановлюються у межах економії фонду оплати праці).

Умови призначення на посаду:

- призначення на посаду строкове – до призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не більше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану;
- при призначенні на посаду встановлюється випробування строком від 1 до 6 місяців;
- прийняття на роботу призовників, військовозобов'язаних та резервістів здійснюється тільки після взяття їх на військовий облік у

районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки, органах СБУ, підрозділах Служби зовнішньої розвідки.

Резюме кандидатів приймаються до 18 квітня 2023 року на електронну адресу l.scherbak@pfu.gov.ua

У разі виникнення питань звертайтеся до Лілії Щербак за тел. (044) 285 55 73