

Пенсійний фонд України здійснює добір персоналу на посаду головного спеціаліста відділу контролю правильності розрахунку виплат у зв'язку із тимчасовою втратою працездатності управління страхових виплат та соціальних послуг Департаменту пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг

Основні посадові обов'язки:

- забезпечувати організацію обслуговування страхувальників, проводити моніторинг якості здійснення контролю за правильністю розрахунку виплат у зв'язку із тимчасовою втратою працездатності;
- співпрацювати в установленому порядку з питань вдосконалення контролю правильності розрахунку виплат у зв'язку із тимчасовою втратою працездатності з комітетами Верховної Ради України, Секретаріатом Кабінету Міністрів України, міністерствами, іншими центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями, правоохоронними органами;
- координувати роботу територіальних органів Пенсійного фонду України (далі – Фонд) з питань контролю правильності розрахунку виплат у зв'язку із тимчасовою втратою працездатності;
- здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу з питань контролю правильності розрахунку виплат у зв'язку із тимчасовою втратою працездатності;
- разом з іншими структурними підрозділами апарату Фонду та його територіальними органами проводити узагальнення та аналіз практики застосування законодавства з питань здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг у системі органів Фонду, готувати пропозиції щодо його удосконалення та подавати їх на розгляд заступнику начальника управління – начальнику відділу;
- вивчати міжнародний досвід з питань здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг;
- розглядати звернення громадян, запити на інформацію, підприємств та організацій, посадових осіб, запитів та звернень народних депутатів України, запитів на інформацію, листів територіальних органів Фонду, готувати проекти відповідей за результатами їх розгляду;
- виконувати інші обов'язки відповідно до законодавства та посадової інструкції.

Обов'язковою вимогою до осіб, які претендують на посаду, є наявність громадянства України та відсутність громадянства інших держав.

Кваліфікаційні вимоги:

- вища освіта ступеня не нижче бакалавра за однією зі спеціальностей: “Соціальне забезпечення”, “Право”, “Економіка”, “Автоматизація, комп’ютерно-інтегровані технології та робототехніка”;
- вільне володіння державною мовою.

Вимоги до компетентності:

- знання законодавства про державну службу та запобігання корупції, порядку розгляду звернень громадян, запитів та звернень народних депутатів України, запитів на інформацію;
- знання законодавства з питань загальнообов’язкового державного соціального страхування у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов’язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності;
 - розуміння напрямків діяльності Пенсійного фонду України;
 - здатність забезпечити контроль за правильністю проведеного розрахунку розміру страхових виплат у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності;
 - навички розгляду звернень, запитів на інформацію, підготовки проєктів відповідей за результатами їх розгляду;
 - здатність аналізувати, узагальнювати інформацію, робити висновки;
 - відповідальність;
 - ініціативність;
 - комунікабельність;
 - досконале володіння продуктами Microsoft Office (Word, Excel, Outlook, Powerpoint).

Умови оплати праці:

- посадовий оклад – 9 000 грн;
- надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів”;
- відповідно до статті 52 Закону України “Про державну службу” надбавка за вислугу років на державній службі, премії (виплачуються в межах фонду преміювання залежно від особистого внеску державного службовця в загальний результат роботи державного органу);
- додаткові стимулюючі виплати відповідно до Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів” (встановлюються у межах економії фонду оплати праці).

Умови призначення на посаду:

- призначення на посаду строкове – до призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не більше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану;

- при призначені на посаду встановлюється випробування строком від 1 до 6 місяців;
- прийняття на роботу призовників, військовозобов'язаних та резервістів здійснюється тільки після взяття їх на військовий облік у районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки, органах СБУ, підрозділах Служби зовнішньої розвідки.

Резюме кандидатів приймаються до 06 жовтня 2023 року на електронну адресу dobir@pfu.gov.ua

У разі виникнення питань звертайтеся до Лілії Щербак за тел. (044) 285 55 73