

Звіт Пенсійного фонду України
про повторне відстеження результативності Закону України
від 05 лютого 2021 року № 1217-ІХ “Про внесення змін до деяких
законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в
електронній формі”

1. Вид та назва регуляторного акта

Закон України від 05 лютого 2021 року № 1217-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі” (далі – Закон).

2. Виконавець заходів з відстеження

Пенсійний фонд України (Юридичний департамент).

3. Цілі прийняття акта

Закон прийнято з метою створення засад для запровадження механізму накопичення, обробки та використання інформації про трудову діяльність осіб, зокрема, для підтвердження наявного трудового стажу для укладення трудового договору, призначення пенсій та інших цілей, передбачених законодавством, а також доступу до неї третіх осіб.

Перевагами здійснення такого обліку в електронній формі є:

зменшення витрат роботодавців на ведення паперового документообігу;
спрощення доступу до інформації про набутий стаж працівників для призначення виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням, насамперед у випадку тимчасової втрати працездатності, пенсійного забезпечення, створення передумов для автоматичного призначення цих виплат;

врахування даних стосовно освіти та кваліфікації, яку має працююче населення та яку отримують молоді люди, для забезпечення узгодження пропозицій, які існують на ринку праці, та планування підготовки (перепідготовки) фахівців за актуальними напрямками;

зменшення негативних наслідків втрати паперових документів та неможливості (ускладнень) з їх відновленням.

За період дії Закону створено механізм обробки та використання в електронній формі інформації про трудову діяльність працівників, реалізовано заходи, необхідні для запровадження такого обліку, створено передумови для планування розвитку трудових ресурсів, автоматичного призначення соціальних виплат та удосконалено порядок та процедуру надання адміністративних послуг.



Капінус Євгеній Валерійович

КНЕДП ДПС

BEDB631C5652E4EF982D15D9491D4998AF5E5BFC023EFAA1F8115095E53A907300

04.03.2024

Пенсійний фонд України



04.03.2024
2800-0602-5/13713

4. Строк виконання заходів з відстеження

Лютий – березень 2024 року.

5. Тип відстеження

Повторне відстеження.

6. Методи одержання результатів відстеження

Для одержання результатів повторного відстеження застосовувався статистичний метод.

7. Дані та припущення, на основі яких відстежувалася результативність, а також способи одержання даних

Відстеження результативності Закону здійснювалось за період дії положень Закону на підставі аналізу застосування норм цього регуляторного акта в рамках ведення реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – реєстр застрахованих осіб), і як його складової – електронних трудових книжок.

8. Кількісні та якісні значення показників результативності акта

З 10 червня 2021 року облік трудової діяльності працівника здійснюється в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб.

Станом на 01 березня 2024 року з часу впровадження сервісу “Електронна трудова книжка” на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України (з грудня 2019 року) подано більше 5720,9 тис. сканованих паперових трудових книжок для оцифрування та переведення їх в електронну форму.

За період з дати набрання чинності законом (10 червня 2021 року) подано 5056,1 тис. сканованих трудових книжок, з них:

68,7 тис. роботодавцями – 2938,0 тис. звернень щодо їх працівників;

працівниками самостійно – 2118,1 тис. звернень.

В цілому за результатами опрацювання відповідних звернень до реєстру застрахованих осіб включено відомості щодо трудових відносин 2922,7 тис. унікальних осіб. У випадках виявлення неправильного чи неточного запису надсилаються повідомлення особам із роз'ясненнями порядку дій для виправлення чи уточнення записів в паперовій трудовій книжці для їх оцифрування. У працівників, щодо яких роботодавцями подано звітність за грудень 2023 року, відсоток наявності актуальних електронних трудових книжок становить 32,1%.

За період з дати набрання чинності (10 червня 2021 року) Законом до 01 січня 2024 року автоматично призначено 60,2 тис. пенсій.

Якісним показником результативності є виконання норм Закону суб'єктами господарювання під час здійснення обліку трудової діяльності працівників.

Разом з цим на досягнення цілей прийняття Закону вплинуло запроваджене Законами України від 19 вересня 2019 року № 115 “Про внесення змін до Закону України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування” щодо подання єдиної звітності з єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та податку на доходи фізичних осіб” та № 116-IX “Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо подання єдиної звітності з єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування і податку на доходи фізичних осіб” (далі – Закони України № 115 та № 116) з 01 січня 2021 року щоквартальне подання звітності про нарахування та сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок) у складі звітності з податку на доходи фізичних осіб.

Зазначене призвело до відтермінування (від одного до трьох місяців) надходження до реєстру застрахованих осіб відомостей про заробітну плату працівників, сплату єдиного внеску, страховий стаж застрахованих осіб та несвоечасності включення звітних періодів для розрахунку розмірів виплат за соціальним страхуванням у випадку тимчасової непрацездатності, безробіття, нещасного випадку на виробництві, а також пенсії (вплинуло на визначення права на пенсію).

Звернень суб'єктів господарювання та фізичних осіб щодо необхідності перегляду Закону та внесення змін до нього не надходило.

9. Оцінка результатів реалізації регуляторного акта та ступеня досягнення визначених цілей

Прийняття Закону створило умови для оптимізації обліку трудових відносин працівників, дозволило реалізувати заходи, необхідні для запровадження такого обліку, та створити передумови для планування розвитку трудових ресурсів, автоматично призначати соціальні виплати та удосконалити порядок та процедури надання адміністративних послуг.

Незважаючи на негативний вплив на результати реалізації Закону, зумовлений збільшенням часових меж надходження інформації про трудові відносини відповідно до Законів України № 115 та № 116, на підставі результатів повторного відстеження результативності Закону можна зробити висновок про досягнення визначених цілей шляхом впровадження цього нормативно-правового акта.

**Голова правління
Пенсійного фонду України**

Євгеній КАПНУС