

ГАЛУЗЕВА УГОДА

**між Пенсійним фондом України та Професійною спілкою
працівників Пенсійного фонду України на 2026-2030 роки**

ГАЛУЗЕВА УГОДА
між Пенсійним фондом України та Професійною спілкою
працівників Пенсійного фонду України на 2026-2030 роки

I. Загальні положення

1. Галузову угоду між Пенсійним фондом України та Професійною спілкою працівників Пенсійного фонду України на 2026-2030 роки (далі – Угода) укладено на двосторонній основі відповідно до законів України “Про колективні договори і угоди”, “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, “Про соціальний діалог в Україні”, інших законодавчих актів України, Положення про Пенсійний фонд України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 липня 2014 року № 280.

Сторонами Угоди (далі - Сторони) є Пенсійний фонд України (далі – Пенсійний фонд) та Професійна спілка працівників Пенсійного фонду України (далі – Профспілка).

Сторони визнають Угоду як нормативний акт, який встановлює засади соціального діалогу, визначає узгоджені позиції і дії Сторін, спрямовані на співробітництво з питань регулювання трудових відносин і соціально-економічних інтересів працівників і роботодавців, створення умов для підвищення ефективності роботи, забезпечення конституційних прав працівників, досягнення злагоди (запобігання виникнення трудових конфліктів) в трудових колективах.

2. Положення Угоди діють безпосередньо у Пенсійному фонді, усіх його територіальних органах, підприємствах, що перебувають у сфері дії Сторін (далі – Організації), і є обов’язковими для застосування під час ведення соціального діалогу, в тому числі під час укладення колективних договорів. При цьому норми, встановлені колективними договорами Організацій, не можуть передбачати для працівників умови гірші, ніж передбачені цією Угодою.

Жодна зі Сторін, що уклали Угоду, не може в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань, якщо інше не передбачено чинним законодавством України.

3. Угода набирає чинності з дня підписання і діє до її перегляду або укладення нової. Зміни і доповнення до цієї Угоди вносяться у зв'язку зі змінами чинного законодавства або за ініціативи однієї зі Сторін після проведення переговорів або консультацій відповідно до спільних домовленостей і набирають чинності після їх підписання Сторонами. Прийняті нормативні акти, що забезпечують більш високі гарантії ніж передбачені Угодою, мають пріоритет перед відповідними положеннями цієї Угоди.

4. Сторони домовилися під час дії Угоди проводити моніторинг стану додержання Сторонами вимог чинного законодавства України з питань, що регулюються Угодою, сприяти реалізації законодавчих і договірних прав і гарантій працівників Організацій та формувати пропозиції з удосконалення положень чинного законодавства, виходячи з практики їх застосування.

Сторони домовилися сприяти виконанню встановлених законодавством і цією Угодою соціальних гарантій та пільг працівникам, не обмежувати права трудових колективів Організацій щодо розширення цих гарантій за рахунок власних коштів цих Організацій в межах їх повноважень при укладанні колективних договорів, що передбачають більш високий рівень їх соціальної захищеності порівняно з чинним законодавством.

5. Угода зберігає чинність у разі зміни структури, найменування Сторін, що її підписали.

6. Сторони домовилися на час дії Угоди забезпечувати здійснення заходів щодо попередження колективних трудових спорів (конфліктів), а у разі їх виникнення – прагнути до їх вирішення відповідно до законодавства.

7. Профспілка з питань, що регулюються Угодою, представляє інтереси працівників Організацій в усіх органах влади, органах місцевого самоврядування і державних установах.

II. Створення умов для забезпечення стабільної діяльності та розвитку системи Пенсійного фонду

1. Сторони визнають взаємну спрямованість своєї діяльності на створення умов для забезпечення стабільної роботи і розвитку Пенсійного фонду і забезпечують дотримання трудових, соціально-економічних прав і інтересів працівників.

2. З цією метою Сторони домовились:

1) будувати свої взаємовідносини відповідно чинного законодавства України та цієї Угоди, спрямовувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи системи органів Пенсійного фонду;

2) здійснювати спільну діяльність у сферах організаційної, аналітичної, законотворчої, правопросвітницької та правозахисної роботи, інформаційного забезпечення працюючих щодо загальнообов'язкового державного пенсійного страхування та загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності;

3) вживати всіх можливих заходів щодо стабілізації функціонування Організацій;

4) сприяти розвитку форм і методів підвищення рівня компетентності та професійних знань працівників Організацій;

5) сприяти забезпеченню фінансування органів Пенсійного фонду в необхідних для повноцінної діяльності обсягах, не допускати обмеження трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників Організацій, погіршення умов праці, безпідставного скорочення їх чисельності, масового звільнення працівників без вживання заходів для їх зайнятості;

6) аналізувати стан регулювання в Організаціях режиму роботи, правил внутрішнього службового та трудового розпорядку, стан дотримання трудового законодавства та законодавства про державну службу, розглядати ці питання на спільних нарадах;

7) впроваджувати практики спільного опрацювання адміністрацією та профспілкою Організації пропозицій щодо відзначення працівників державними нагородами та продовження терміну перебування на державній службі.

3. Пенсійний фонд зобов'язується:

1) направляти Профспілці для проведення консультацій ініційовані Пенсійним фондом пропозиції щодо змін законодавства з питань управління солідарною системою загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, структурних перетворень у Пенсійному фонді, організації

надання послуг органами Пенсійного фонду;

2) забезпечувати своєчасне і в повному обсязі фінансування видатків в межах затверджених призначень на фінансування органів Пенсійного фонду, у тому числі для виплати заробітної плати;

3) контролювати додержання законодавства при використанні коштів на утримання органів Пенсійного фонду;

4) створювати умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників з періодичністю не рідше одного разу на три роки.

4. Профспілка зобов'язується:

1) здійснювати громадський контроль за додержанням в Організаціях законодавства про працю та державну службу, у тому числі за своєчасністю виплати заробітної плати та інших передбачених законодавством гарантій працівникам;

2) інформувати Пенсійний фонд про виявлені випадки порушення законодавства в Організаціях для вжиття необхідних заходів;

3) брати участь у заходах, що проводить Пенсійний фонд з метою моніторингу та оцінки професійної компетентності фахівців, удосконалення системи стимулювання професійного зростання персоналу, процесів перерозподілу й централізації функціональних процесів в органах Пенсійного фонду;

4) надавати консультації та правову допомогу працівникам – членам профспілок у забезпеченні захисту їх прав та соціально-економічних гарантій,

представляти їх інтереси у комісіях по трудових спорах, судах;

5) з метою стимулювання підвищення рівня професійної компетентності брати участь в проведенні оглядів-конкурсів за різними напрямками роботи, організації проведення навчальних заходів, засідань за круглим столом, фахових дискусій тощо.

ІІІ. Трудові відносини. Оплата, умови та охорона праці. Забезпечення гарантій зайнятості працівникам

1. Сторони домовились:

1) відстоювати в органах законодавчої, виконавчої влади інтереси та конституційні права працівників Організацій на своєчасну виплату заробітної плати в розмірах відповідно до нормативно-правових актів про державну службу та оплату праці, враховуючи перегляд її розміру відповідно до напруженості, обсягів і якості їх праці;

2) проводити постійний моніторинг та регулярний, але не рідше ніж один раз на рік, обмін інформацією про стан в Організаціях:

виплати заробітної плати;

проведення її індексації;

створення безпечних умов праці;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

За фактами виявлених порушень вживати заходів щодо їх усунення.

2. Пенсійний фонд зобов'язується:

1) відповідно до статті 33 Закону України “Про охорону праці”:

проводити єдину в системі органів Пенсійного фонду науково-технічну політику в галузі охорони праці;

здійснювати методичне керівництво діяльністю Організацій з питань охорони праці;

за результатами проведення моніторингу стану охорони праці в Організаціях розробити за участю Профспілки до 2027 року галузеву програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища;

створювати безпечні умови праці працівникам Організацій з урахуванням оцінки ризиків воєнних (бойових) дій, бомбардувань, авіаударів та інших збройних нападів, розповсюдження гострих респіраторних та епідемічних хвороб;

організовувати навчання і перевірку знань з питань охорони праці;

здійснювати відомчий контроль за станом охорони праці в Організаціях;

2) при формуванні бюджету Пенсійного фонду та кошторису як складової частини бюджету Пенсійного фонду на відповідний рік надавати пропозиції щодо врахування видатків на утримання органів Пенсійного фонду, оплату праці відповідно до законодавства, охорону праці відповідно до статті 19 Закону України “Про охорону праці”;

3) планування і розподіл фінансування здійснювати з дотриманням рівних можливостей щодо оплати праці згідно з законодавством;

4) забезпечувати необхідні умови для роботи представників профспілок, а у разі їх відсутності – інших уповноважених трудовим колективом представників, включаючи надання на час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу виборних профспілкових органів Організацій, додаткової відпустки тривалістю до шести календарних днів з компенсацією середньої заробітної плати за рахунок профспілкової організації, за рішенням

якої працівник направлений на профспілкове навчання.

3. Профспілка зобов'язується:

- 1) під час ведення колективних переговорів з розробки і укладання колективних договорів в Організаціях домагатися включення до них зобов'язань, які б забезпечували поліпшення умов та безпеки праці, виробничої санітарії, з визначенням джерел фінансування;
- 2) забезпечувати участь представників профспілок у розслідуванні кожного нещасного випадку на виробництві та розробці заходів щодо їх попередження;
- 3) надавати безоплатну правову допомогу працівникам Організацій з питань трудових відносин, законодавства про охорону праці, та пов'язаних з проходженням державної служби;
- 4) організовувати в межах видатків, передбачених на цю мету, навчання профспілкового активу, представників профспілок з питань охорони праці щодо здійснення громадського контролю за дотриманням вимог законодавства про працю, державну службу, охорону праці;
- 5) в межах кошторису профспілкових організацій забезпечувати придбання засобів індивідуального захисту працівників Організацій – членів Профспілки від гострих респіраторних та епідемічних хвороб.

IV. Соціальний захист та задоволення духовних потреб працівників

1. Сторони домовились:

- 1) сприяти створенню психологічно безпечного середовища, здорових умов праці, формування культури турботи про фізичне і ментальне здоров'я працівників, запобігання дискримінації в усіх її проявах, у тому числі за ознакою статі, віку, походження, раси, кольору шкіри, сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності, реального або уявного ВІЛ статусу, наявності захворювання, інвалідності тощо, насильству, сексуальних домагань чи харасменту, мобінгу чи стигматизацію на робочому місці;
- 2) сприяти розвитку фізкультурно-спортивного руху, залучати до занять різними формами фізичної культури працівників та членів їх сімей;
- 3) щороку вживати заходів, спрямованих на проведення оздоровчої компанії для дітей працівників із залученням додаткових джерел фінансування, не заборонених законодавством;
- 4) сприяти залученню до занять народною творчістю працівників і членів їх сімей;
- 5) вживати заходів щодо надання встановлених законодавством гарантій і пільг працівникам та їх сім'ям, не обмежувати права трудових колективів щодо розширення цих гарантій за рахунок власних коштів Організацій, які не фінансуються за рахунок державних коштів;
- 6) сприяти вирішенню питань щодо придбання санаторно-курортних путівок на лікування працівників галузі.

2. Пенсійний фонд зобов'язується:

- 1) запроваджувати внутрішні механізми попередження та реагування на

випадки дискримінації в усіх її проявах, проведення моніторингу і оцінки стану робочого середовища, реалізації політики психосоціальної підтримки на робочому місці;

2) сприяти реалізації програм фізичного, соціально-культурного розвитку працівників галузі, створенню працівникам відповідних умов для реалізації їх права на заняття фізичною культурою та духовний розвиток;

3) сприяти організації та проведенню галузевих оглядів самодіяльних колективів народної творчості, свят, змагань, спартакіад, відзначенню їх переможців;

4) створювати умови для проходження працівниками щорічних медичних оглядів за рахунок власних коштів Організацій (для державних службовців з урахуванням наказу Міністерства охорони здоров'я України, Головного управління державної служби України, Державного управління справами від 18 лютого 2003 року № 75/24/1 "Про проведення щорічного профілактичного медичного огляду державних службовців");

5) при формуванні бюджету Пенсійного фонду та кошторису як складової частини бюджету Пенсійного фонду надавати пропозиції про виділення додаткових бюджетних асигнувань в розмірі не менше ніж 0,3 % фонду оплати праці для відрахування коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу згідно статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності".

3. Профспілки зобов'язуються:

1) брати участь у заходах зі створення психологічно безпечного

середовища, здорових умов праці, формування культури турботи про фізичне і ментальне здоров'я працівників, попередження та реагування на випадки дискримінації в усіх її проявах;

2) здійснювати громадський контроль за дотриманням в Організаціях законодавства щодо забезпечення прав працівників на освіту, культурний розвиток, фізичну культуру і спорт, вносити пропозиції про удосконалення цієї роботи;

3) здійснювати комплекс заходів, спрямованих на забезпечення відпочинку та оздоровлення дітей працівників Організацій, їх фізичного і духовного розвитку;

4) брати дольову участь у межах можливостей у фінансуванні культурно-масових та спортивних заходів;

5) ініціювати створення рад ветеранів праці, залучати ветеранів до участі в заходах, що проводяться в Організаціях.

V. Розвиток соціального діалогу та гарантії діяльності профспілки

1. Сторони дотримуються принципів соціального діалогу, використовуючи усі можливі його форми для вирішення питань соціально-економічного розвитку галузі, удосконалення соціально-трудових відносин, соціального захисту працівників Організацій.

2. Сторони домовились:

1) визнавати повноваження одна одної і дотримуватися законодавства

України, норм Конвенції Міжнародної організації праці № 87 про свободу асоціації та захист права на організацію щодо прав профспілок, їх організацій і виборних органів, невтручання у їх статутну діяльність;

2) не приймати в односторонньому порядку рішень з основних питань забезпечення соціальних, економічних, культурних прав і інтересів працівників, які є предметом Угоди;

3) взаємно повідомляти одна одну про рішення з питань, які є предметом Угоди, що приймаються органами управління;

4) створювати умови для реалізації прав і гарантій діяльності профспілок, визначених законодавством, зокрема, шляхом включення представника обласних профспілок до складу колегії при начальнику головного управління;

5) створювати належні умови діяльності первинних профспілкових організацій, зокрема, у порядку, передбаченому колективними договорами, безоплатно надавати профспілковим комітетам приміщення для роботи та проведення зборів працівників з усім необхідним для цього обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, охороною тощо;

6) сприяти статутній діяльності профспілок в Організаціях;

7) здійснювати обмін необхідною інформацією з питань соціально-економічного розвитку трудових колективів, зокрема, відповідною статистичною та адміністративною звітністю;

8) не перешкоджати представникам профспілкових організацій і їх органів відвідувати Організації, на яких працюють члени профспілок, для реалізації

установлених законодавством і цією Угодою прав і статутних завдань профспілок;

9) за наявності письмових заяв працівників, які є членами профспілок, щомісячно і безоплатно утримувати із заробітної плати та перераховувати на рахунки відповідних профспілок членські внески працівників в день виплати заробітної плати.

VI. Контроль за виконанням Угоди та відповідальність сторін

1. Контроль за виконанням цієї Угоди здійснюється Сторонами.
2. Сторони один раз на рік звітують про виконання Угоди та доводять звіт до відома Організацій.
3. Під час здійснення контролю за виконанням Угоди Сторони зобов'язані надавати одна одній на безоплатній основі необхідну інформацію з питань, що є предметом цієї Угоди.
4. Сторони несуть відповідальність відповідно до закону за порушення чи невиконання положень Угоди, ненадання інформації, необхідної для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням Угоди.

VII. Заключні положення

1. Сторони домовились:
сприяти укладанню колективних договорів в Організаціях, а також приведенню їх положень у відповідність з цією Угодою;
розв'язувати спірні питання, що виникають під час реалізації Угоди,

шляхом проведення двосторонніх консультацій і переговорів;
розмістити Угоду на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

2. Угода підписана у двох оригінальних примірниках, які зберігаються у кожній Сторони і мають однакову юридичну силу.

Угоду підписали:

Від Пенсійного фонду

Від Профспілки

Голова правління

Голова ЦК профспілки працівників

Пенсійного фонду України

Пенсійного фонду України



Євгеній КАПІНУС

Микола ЧЕРНЕНКО

«01» травня 2026 р.

«01» травня 2026 р.