

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту постанови правління Пенсійного фонду України
“Про затвердження Правил поведінки працівників Пенсійного фонду
України та його територіальних органів з дотримання вимог щодо
безбар’єрності під час виконання службових обов’язків”

1. Мета

Метою прийняття проєкту акта є виконання підпункту 3 пункту 23 Плану заходів на 2025–2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар’єрного простору в Україні на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 року № 374-р.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Підпунктом 3 пункту 23 Плану заходів на 2025–2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар’єрного простору в Україні на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 року № 374-р, передбачено захід щодо розроблення внутрішніх правил поведінки працівників та стандартів, які передбачають обов’язкове врахування вимог щодо доступності під час виконання службових обов’язків, зокрема вимоги до безбар’єрності, доступності та рівні можливості, проведення оцінки якості дотримання працівниками принципів безбар’єрності під час проведення щорічної атестації працівників, з індикатором виконання, індикатор виконання заходу – видано накази про схвалення внутрішніх правил поведінки працівників та стандартів.

За таких обставин постала необхідність у затвердженні зазначених Правил поведінки працівників Пенсійного фонду України та його територіальних органів з дотримання вимог щодо безбар’єрності під час виконання службових обов’язків.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом акта пропонується затвердити Правила поведінки працівників Пенсійного фонду України та його територіальних органів з дотримання вимог щодо безбар’єрності під час виконання службових обов’язків, які мають на меті сформулювати та підтримати в Пенсійному фонді України та його територіальних органах безбар’єрну організаційну культуру, що забезпечить рівні можливості для реалізації професійного потенціалу всіх працівників, незалежно від їхніх функціональних чи інших особливостей.

4. Правові аспекти

Нормативно-правовими актами в цій сфері правового регулювання є Конституція України, Закон України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, Національна стратегія із створення безбар’єрного простору в Україні на період до 2030 року, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 квітня 2021 року № 366 (в редакції розпорядження



Капітус Євгеній Валерійович

Дата та час підписання: 10.08.2026 19:20:49

КНЕДП ДПС

1925F923DF57BFC132B03B80DD370FECA40E04D7C2BA66A33E6F825F9015C77A00

Період дії сертифікату: з 17.10.2025 12:58:57 по 17.10.2027 12:58:57

Пенсійний фонд України



10.08.2026
2800-1301-5/61381

Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 року № 294-р).

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проєкту акта не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України та бюджету Пенсійного фонду України.

6. Позиція заінтересованих сторін

Проєкт акта потребує проведення громадського обговорення відповідно до вимог Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996.

Проєкт акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

Проєкт акта не містить норм, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

Проєкт акта не містить норм, що порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, та положень, що стосуються таких прав і свобод.

У проєкті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

У проєкті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Проєкт акта не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертиза не проводились.

8. Прогноз результатів

Прийняття акта дозволить виконати підпункт 3 пункту 23 Плану заходів на 2025–2026 роки з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25 березня 2025 року № 374-р, розвинути та підтримати в Пенсійному фонді України та його територіальних органах безбар'єрну організаційну культуру, що забезпечить рівні можливості для реалізації професійного потенціалу всіх працівників, незалежно від їхніх функціональних чи інших особливостей.

Негативні ризики щодо реалізації акта відсутні.

Реалізація проєкту акта не матиме вплив на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності

територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, та інші сфери суспільних відносин.

Реалізація акта матиме вплив на інтереси заінтересованих сторін (прогноз впливу додається).

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Працівники Пенсійного фонду України та його територіальних органів	позитивний	Затвердження Правил поведінки працівників Пенсійного фонду України та його територіальних органів з дотримання вимог щодо безбар'єрності під час виконання службових обов'язків забезпечить рівні можливості для реалізації професійного потенціалу всіх працівників незалежно від їхніх функціональних чи інших особливостей
Особи з інвалідністю із числа працівників Пенсійного фонду України та його територіальних органів	позитивний	Затвердження Правил поведінки працівників Пенсійного фонду України та його територіальних органів з дотримання вимог щодо безбар'єрності під час виконання службових обов'язків забезпечить дотримання прав осіб з інвалідністю з числа працівників Пенсійного фонду України та його територіальних органів під час виконання службових обов'язків

**Голова правління
Пенсійного фонду України**

Євгеній КАПІНУС

“ ____ ” _____ 2026 року