ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проєкту постанови правління Пенсійного фонду України "Про затвердження Положення про комісію питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань в Пенсійному фонді України"

1. Мета

Метою прийняття проєкту акта є реалізація постанови Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226 "Про затвердження Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі".

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Відповідно до пунктів 4 та 6 Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226, для розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань в органах державної влади, Збройних Силах, інших утворених відповідно до законів військових формуваннях, правоохоронних органах спеціального призначення, силах цивільного захисту, в оборонно-промисловому комплексі, діяльність яких спрямована на захист національних інтересів, органах місцевого самоврядування, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери їх управління і реагування на них за рішенням керівників органів передбачено утворення постійної комісії з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань. Кількісний та персональний склад комісій та положення про них визначаються зазначеними органами.

3. Основні положення проєкту акта

Проєктом акта пропонується затвердити Положення про комісію з питань розгляду звернень щодо випадків дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань у Пенсійному фонді України.

4. Правові аспекти

Нормативно-правовим актом у цій сфері правового регулювання є Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", постанова Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226 "Про затвердження Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі".

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація проєкту акта не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України та бюджету Пенсійного фонду України.

Капінус Євгеній Валерійович
Дата та час підписання: 08.09.2026 18:16:00
КНЕДП ДПС
1925F923DF57BFC132B03B80DD370FECA40E04D7C2BA66A33E6F825F9015C77A00
Період дії сертифікату: з 17.10.2025 12:58:57 по 17.10.2027 12:58:57
Пенсійний фонд України
08.09.2026
2800-1301-5/69927

6. Позиція заінтересованих сторін

Проєкт акта потребує проведення громадського обговорення відповідно до вимог Порядку проведення консультацій з громадськістю з питань формування та реалізації державної політики, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 03 листопада 2010 року № 996.

Проєкт акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності і не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

Проєкт акта не містить норм, що стосуються зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

Проєкт акта не містить норм, що порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод, та положень, що стосуються таких прав і свобод.

У проєкті акта відсутні положення, які містять ознаки дискримінації.

У проєкті акта відсутні положення, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Проєкт акта не містить правил і процедур, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Громадська антидискримінаційна та громадська гендерно-правова експертиза не проводилися.

8. Прогноз результатів

Прийняття акта дозволить реалізувати постанову Кабінету Міністрів України від 18 лютого 2026 року № 226 "Про затвердження Порядку реагування на випадки дискримінації за ознакою статі", впровадивши механізм реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань в Пенсійному фонді України.

Негативні ризики щодо реалізації акта відсутні.

Реалізація проєкту акта не матиме впливу на ринкове середовище, забезпечення захисту прав та інтересів суб'єктів господарювання, громадян і держави; розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами та інші сфери суспільних відносин.

Реалізація акта матиме вплив на інтереси заінтересованих сторін (прогноз впливу додається).

Заінтересована сторона	**Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону**	**Пояснення очікуваного впливу**
Постраждала особа з числа працівників (колишніх працівників) Пенсійного фонду України	позитивний	Забезпечення належного захисту прав та законних інтересів постраждалої особи, гарантування об’єктивного, безстороннього та конфіденційного розгляду її звернення. Створення ефективного механізму поновлення порушених прав, припинення дискримінаційних дій, а також вжиття заходів щодо надання необхідної підтримки та допомоги
Особа, яка вчинила дискримінаційні дії з числа працівників Пенсійного фонду України	нейтральний / позитивний (у частині забезпечення процесуальних гарантій)	Встановлення чіткого та прозорого порядку розгляду фактів та обставин, вказаних у зверненні, що упереджує необґрунтовані звинувачення. Забезпечення права особи на надання пояснень, висловлення власної позиції та залучення доказів у межах об’єктивного з’ясування обставин справи. У разі підтвердження факту правопорушення — притягнення до відповідальності згідно із законодавством
Пенсійний фонд України (як роботодавець)	позитивний	Створення безпечного, інклюзивного та недискримінаційного робочого середовища. Впровадження ефективного алгоритму реагування та запобігання випадкам дискримінації за

		ознакою статі, насильства за ознакою статі та сексуальних домагань, підвищення рівня довіри працівників до керівництва та зменшення репутаційних ризиків для Пенсійного фонду України.

Голова правління
Пенсійного фонду України **Євгеній КАПІНУС**

“____” _____ 2026 року