



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
У ВІННИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

27.04.2018

м. Вінниця

№ 117

Про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України у Вінницькій області за 1 квартал 2018 року

Заслухавши та обговоривши інформацію заступника начальника фінансово – економічного управління - начальника відділу бухгалтерського обліку – заступника головного бухгалтера Недолі Г.О. та начальника управління пенсійного забезпечення військовослужбовців та деяких інших категорій громадян Чухрій В.М. про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України у Вінницькій області за 1 квартал 2018 року, колегія при начальникові головного управління відзначає.

Протягом звітного періоду органами Фонду області призначено 3,4 тис. нових пенсійних справ, проведено 9,7 тис. поточних перерахунків та переглянуто понад 100 тис. перерахунків особам, які досягли 65-річного віку.

Разом з тим, мали місце перевищення 10-денного терміну при первинному призначенні та проведенні перерахунків. В цілому по області відсоток таких звернень склав більш ніж 13%.

Середній розмір пенсії станом на 1 квітня поточного року склав 2112 грн, що на 28% більше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року.

З 1 квітня 2018 року для 99 тис. пенсіонерів області (22% від загальної чисельності) здійснено автоматизований перерахунок, згідно ст.42 Закону України №1058. У 62,5 тис. осіб відбулось підвищення і його середній розмір склав 37,54 грн, а видатки на виплату пенсій збільшились на 2,4 млн грн.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2018 року №103 головним управлінням забезпечено своєчасний перерахунок та виплату пенсій в новому розмірі 21,2 тис. пенсіонерів силових структур по 12 відомствах.

Пенсії для військовослужбовців області підвищились у середньому на 1226,8 грн. Середній розмір військової пенсії зріс на 43% і становить 4004 грн.

Потреба на виплату пенсій зросла на 30 млн грн або на 50 % і сягнула понад 90 млн грн.

Найбільше підвищення отримали пенсіонери відомств: Міністерства інфраструктури України, Спецзв'язку та захисту інформації, Державної

податкової адміністрації, Служби зовнішньої розвідки, управління Державної охорони, Міністерства внутрішніх справ. Цей показник складає від 2297,4 грн до 1376,8 грн. Нижче середньообласного показника підвищення у пенсіонерів Міністерства оборони України - 1135,7 грн, департаменту виконання покарань Міністерства юстиції України – 1076,2 грн, державної прикордонної служби України – 853,1 грн.

В 1 кварталі 2018 року вчасно і в повному обсязі забезпечена виплата пенсій 478 тис. пенсіонерів Вінниччини і виконано всі пенсійні зобов'язання Фонду. На що спрямовано (з урахуванням витрат на поштовий збір) 2,8 млрд грн. Темп зростання видатків на виплату пенсій становить 133,2%.

Чисельність одержувачів пенсій та допомоги в установах банків склала 221,8 тис. осіб, або 46,4%, що на 3,1% більше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року. Найвищий показник – 67,1%, в управлінні Пенсійного фонду в місті Вінниці, найнижчий – 30,2%, в Іллінецькому об'єднаному управлінні через низьку розгалуженість банківських установ у сільській місцевості.

Видатки на фінансування адміністративних витрат, пов'язаних з виконанням функцій, покладених на органи Пенсійного фонду України за I квартал 2018 року склали 34,9 млн грн, що на 7,9 млн грн або на 29,3% більше в порівнянні з аналогічним періодом минулого року. Зростання видатків зумовлено підвищенням заробітної плати, яке відбулось з 1 січня 2018 року. Середня заробітна плата на одного працівника в порівнянні з I кварталом 2016 року зросла вдвічі та становить 8 490 грн.

Аналіз середньої заробітної плати за березень 2018 року в розрізі посад при умові відпрацьованого повного місяця показав, що майже всі територіальні управління дотримуються рекомендованих розмірів. Проте, в Ямпільському об'єднаному управлінні середня заробітна плата головного спеціаліста становить 7689 грн, що нижче орієнтовного розміру - 8000 грн.

Моніторинг матеріальних цінностей, які обліковуються в підвідомчих управліннях станом на 01.04.2018 року показав, що робота по ліквідації активів, які не придатні для подальшого використання або які не використовувались тривалий час, є незадовільною.

За період з січня по березень 2018 року до бюджету області вдалося залучити власних коштів від сплати єдиного соціального внеску в сумі 1,1 млрд грн, що на 54,0 млн грн більше доведеного завдання. Планові показники виконано на 129,7%.

План з надходження коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду виконано на 110,1%. Темп зростання - 118,3%.

Загальна заборгованість зі сплати страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування за 1 квартал 2018 року зменшилась на 7,4 тис. грн.

Станом на 1 квітня поточного року залишаються несплаченими 47,3 млн грн страхових внесків, з яких 18,7 млн грн - борг економічно – активних підприємств та боржників з безнадійним статусом, 28,6 млн грн – борг підприємств, що перебувають у процедурах банкрутства.

По 736 суб'єктах господарювання, які виплачують заробітну плату найманим працівникам на рівні або менше мінімальної, направлено інформаційні відомості до органів місцевого самоврядування та соціальних партнерів. На комісіях з питань легалізації розглянуто ситуації по 200 суб'єктам господарювання, проведено 18 спільних нарад, де заслуховувалися керівники та власники підприємств.

За результатами спільних заходів з контролюючими органами, органами Державної фіскальної служби, місцевими органами влади, в січні-березні 2018 року легалізовано 343 робочих місця, додатково залучено 308,8 тис. грн єдиного соціального внеску.

Враховуючи вищезазначене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію заступника начальника фінансово - економічного управління - начальника відділу бухгалтерського обліку – заступника головного бухгалтера Недолі Г. О. та начальника управління пенсійного забезпечення військовослужбовців та деяких інших категорій громадян Чухрій В.М. взяти до відома.

2. Заступнику начальника головного управління Єрошенко М. Ю., фінансово-економічному управлінню (Безносок О.О.), начальникам об'єднаних управлінь та управління в місті Вінниці:

2.1. Забезпечити виконання планових показників надходження власних коштів до бюджету Фонду у 2018 році в повному обсязі;

2.2. Продовжити співпрацю з місцевими органами виконавчої влади, правоохоронними та контролюючими органами, соціальними партнерами, спрямовану на забезпечення виконання планових завдань по надходженню коштів до бюджету Фонду, скорочення заборгованості по платежах, реалізацію спільних заходів щодо легалізації оплати праці та зайнятості населення, захисту прав застрахованих осіб.

3. Начальникам Тульчинського, Гайсинського, Могилів-Подільського, Вінницького приміського, Шаргородського та Крижопільського об'єднаних управлінь вжити дієвих заходів по погашенню заборгованості відповідно до доведеного завдання.

4. Заступникам начальника головного управління, керівникам структурних підрозділів головного управління, начальникам об'єднаних управлінь та управління в місті Вінниці:

4.1. Продовжити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців та застрахованих осіб щодо додержання законодавства про працю та зайнятість населення, а також наслідків отримання «тіньової» заробітної плати;

4.2. Посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг отримання пенсійних виплат через банківські установи.

5. Начальникам об'єднаних управлінь та управління в місті Вінниці:

5.1. Забезпечити виплату середньої заробітної плати (при умові відпрацьованого повного місяця) по всіх посадах, відповідно до рекомендованих розмірів;

5.2. До 01.05.2018 року провести роботу по ліквідації активів, які не придатні для подальшого використання або не використовувалися тривалий час;

5.3. Забезпечити призначення/перерахунки пенсій в зв'язку зі змінами у законодавстві та за заявами про їх проведення у строки, визначені законодавством.

6. Управлінню внутрішнього аудиту та фінансового контролю (Карабінювська В.В.) у термін до 01.06.2018 року здійснити контрольні заходи щодо перевірки проведених, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.02.2018 №103, перерахунків пенсіонерам силових структур (не менше 5%).

7. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника головного управління відповідно до розподілу функціональних повноважень.

В.о. начальника головного управління



Л. Дика