

ІНФОРМАЦІЯ

про стан виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2021-2023 роки, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 30.09.2021 № 140 (із змінами) за I півріччя 2023 року Головним управлінням Пенсійного фонду України в Черкаській області

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
Розділ I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у Пенсійному фонді України та його органах, заходи з їх реалізації (пункт 5 цього розділу) Антикорупційної програми							
1	Координація діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Фонду (в межах компетенції)	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Всі завдання, які надходили протягом звітного періоду від Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Фонду, виконані вчасно та у повному обсязі	
2	Навчання та підвищення професійної компетентності працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції Фонду та його органів	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Всі працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління пройшли навчання та підвищення професійної компетентності, про що поінформовано Фонд	
3	Надання методичної та консультаційної допомоги працівникам Фонду та його органів з питань дотримання вимог актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління надано 230 консультацій з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів,	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	конфлікту інтересів, інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом (в межах компетенції)					інших вимог, обмежень та заборон, передбачених Законом	
4	Розробка та прийняття локальних нормативно-правових або організаційно-розпорядчих актів з питань запобігання та виявлення корупції у Фонді та його органах (в межах компетенції)	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду у Головному управлінні розроблено та прийнято 9 наказів з основної діяльності з питань запобігання та виявлення корупції	
5	Візування уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Фонду та його органів проектів актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань та кадрових наказів	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління завізовано 1007 проектів актів, з яких: 342 - з основної діяльності, 11 – з адміністративно-господарських питань та 654 кадрових наказів	
6	Аналіз потенційних та наявних контрагентів Фонду та його органів	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проводився аналіз потенційних та наявних	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						контрагентів. Для підготовки тендерної документації та вимог до предмета закупівлі, розгляду тендерних пропозицій та проведення переговорів у разі здійснення переговорної процедури закупівлі у Головному управлінні утворено робочу групу, до складу якої входить керівник уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	
7	Реалізація Антикорупційної програми, її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків та моніторинг виконання (в межах компетенції)	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Наказом Головного управління від 01.12.2021 № 493 (із змінами) затверджено заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області з виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки. Керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління у термін до 05 січня та до 05 липня щороку надають відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління інформацію про стан	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						виконання Заходів, за які вони є відповідальними. Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління забезпечує моніторинг та координацію діяльності структурних підрозділів Головного управління щодо впровадження та реалізації Заходів, надає Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Фонду у термін до 15 січня та до 15 липня щороку інформацію про стан виконання Заходів Головним управлінням (лист Головного управління від 10.01.2023 № 2300-14-5/2029 - інформація про результати моніторингу виконання Антикорупційної програми у звітному періоді)	
8	Контроль за дотриманням працівниками Фонду та його органів правил етичної поведінки, вимог та обмежень, встановлених Законом (в межах компетенції)	Тимошин Д. В., керівники самостійних структурних підрозділів	Постійно	Постійно	Виконано	Відділом з питань запобігання та виявлення корупції та керівниками самостійних структурних підрозділів Головного управління здійснюється контроль за дотриманням працівниками правил етичної поведінки, вимог та обмежень, встановлених Законом.	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						Протягом звітнього періоду порушень не виявлено	
9	Запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів у працівників Фонду та його органів (в межах компетенції)	Тимошин Д. В., керівники самостійних структурних підрозділів	Постійно	Постійно	Виконано	Вжито заходів щодо врегулювання 100 відсотків виявлених випадків конфлікту інтересів працівників Головного управління. Неврегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні. Протягом звітнього періоду від працівників Головного управління не надходили повідомлення про наявність реального або потенційного конфлікту інтересів	
10	Контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками Фонду та його органів (в межах компетенції)	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	У зв'язку з обмеженням доступу до публічної частини Реєстру декларацій в умовах воєнного стану можливість переглянути факт подання/своєчасності подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відбувається за умови перегляду відповідної інформації в особистому кабінеті декларанта (в присутності та за згоди декларанта). Про результати такого перегляду Головне управління	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						щоквартально інформує Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фонду (звіти К-1 та К-3)	
11	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади у Фонді та його органах (в межах компетенції)	Федоренко В. І., Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Відповідно до ст.10 Закону України від 12 травня 2015 року № 389-VIII «Про правовий режим воєнного стану» (із змінами) спеціальна перевірка під час дії воєнного стану не проводиться. Спеціальна перевірка стосовно осіб, призначених у період дії воєнного стану, буде здійснена протягом 3 місяців з дня його припинення чи скасування	
12	Інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки накладення дисциплінарних стягнень на працівників Фонду та його органів за вчинення ними корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону (в межах компетенції)	Федоренко В. І., Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду підстав для інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки накладення дисциплінарних стягнень на працівників Головного управління за вчинення ними корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, не виникало	
13	Перевірка повідомлень про	Тимошин	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду підстав	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	корупцію, вжиття заходів для припинення порушень та притягнення винних осіб до відповідальності, інформування правоохоронних органів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень чи інших порушень Закону, про які повідомляють викривачі	Д. В., Кикоть С. М.				для вжиття заходів для припинення порушень та притягнення винних осіб до відповідальності, інформування правоохоронних органів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень чи інших порушень Закону, про які повідомляють викривачі, не виникало	
14	Проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень (за наявності підстав)	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду підстав для проведення службових розслідувань (перевірок) стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, не виникало	
15	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Тимошин Д. В., Савченко Л. М.	Постійно	Постійно	Виконано	Забезпечено вжиття 100 відсотків заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону шляхом	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						<p>проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення.</p> <p>10 лютого 2023 року відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено лекцію на тему «Викривачі корупції. Повідомлення про корупцію» в рамках проведення професійного навчання за спеціальною короткостроковою програмою «Основні вимоги антикорупційного законодавства України. Фінансовий контроль». У навчанні взяли участь 112 працівників Головного управління.</p> <p>22.06.2023 на нараді при начальнику Головного управління розглянуто питання «Викривачі корупції, права та гарантії захисту» та направлено в структурні підрозділи відповідну тематичну інформацію для ознайомлення працівників; на інформаційних ресурсах Головного управління (Telegram-канал та сторінка у Facebook) розміщено інформацію з</p>	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						нагоди Міжнародного дня викривачів корупції	
16	Захист працівників Фонду та його органів, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників Фонду та його органів (за наявності підстав)(в межах компетенції)	Тимошин Д. В., Кикоть С. М.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітнього періоду підстав для захисту працівників Головного управління, які повідомляють про вчинення протиправних дій чи бездіяльність інших працівників, не виникало	
17	Впровадження механізмів та процедур громадського контролю за діяльністю Фонду (в межах компетенції)	Керівництво Головного управління, Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	При Фонді функціонує Громадська рада. До участі у публічних заходах, які проводяться Фондом, запрошуюються представники Головного управління та громадськості. У Головному управлінні засідає колегія при начальнику Головного управління. Протягом звітнього періоду проведено 3 засідання	
18	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Фонду (в межах компетенції)	Керівництво Головного управління, Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	До участі у публічних заходах, які проводяться Фондом, запрошуюються представники Головного управління та громадськості. Результати роботи Головного	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						управління Пенсійного фонду України в Черкаській області з питань запобігання та виявлення корупції в 2022 розглянуті на засіданні колегії Головного управління (протокол від 27.01.2023 № 1/ПК)	
19	Запобігання несанкціонованому доступу до інформації, у тому числі з обмеженим доступом, яка накопичується, зберігається, обробляється та циркулює на об'єктах інформаційної діяльності Фонду та його органів (в межах компетенції)	Хижняк Л. С., Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду фактів несанкціонованого доступу до інформації, у тому числі з обмеженим доступом, яка накопичується, зберігається, обробляється та циркулює на об'єктах інформаційної діяльності Фонду та його органів, не встановлено	
20	Взаємодія з правоохоронними органами в межах компетенції	Тимошин Д. В.	Постійно	Постійно	Виконано	Протягом звітного періоду до правоохоронних органів направлено 4 повідомлення про ознаки можливого порушення Закону України «Про запобігання корупції»	
Таблиця оцінених корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів та заходів щодо їх усунення (мінімізації) на 2021-2023 роки (додаток 2 до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки (у редакції наказу Фонду від 27.01.2023 № 15))							
1	Стандартизація та	Зінник С. М.,	постійно (за	постійно (за	Виконано	З метою оптимізації процедур під	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	оптимізація процедур під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Черкаській області (далі – Головне управління) на підставі внесених Пенсійним фондом України (далі – Фонд) змін до нормативно-правових та розпорядчих актів	Семиз М. І., Таран В. Ю., Хилик Т. П., Василенко В. Л., Хижняк Л. С.	наявності змін щодо надання послуг у сфері пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню)	наявності змін щодо надання послуг у сфері пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню)		час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення та уніфікації послуг, що надаються сервісними центрами області, та для підвищення якості обслуговування осіб наказами Головного управління від 06.09.2021 № 375 «Про затвердження інформаційних та технологічних карток послуг у сфері пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, платежів» (із змінами) та від 06.03.2023 № 119 «Про затвердження інформаційних та технологічних карток послуг у сфері житлових субсидій та пільг» затверджені інформаційні та технологічні картки послуг у сфері пенсійного забезпечення, надання житлових субсидій та пільг, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому соціальному страхуванню та у сфері ведення обліку платежів	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
2	Надання Фонду (за потреби) пропозицій для визначення критеріїв, необхідних для здійснення моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії / бездіяльність посадових осіб Головного управління	Хилик Т. П., Коваль Т. М., Захарчук В. С., керівники самостійних структурних підрозділів	31.12.2022	грудень 2022 року	Виконано	У 2021 році зареєстровано 110 повторних звернень громадян, що надійшли до Головного управління. У 2022 році – 197. Усіх заявників письмово повідомлено про результати перевірки викладеної в заяві інформації та суть прийнятого рішення. У разі визнання заяви необґрунтованою, заявнику роз'яснювався порядок оскарження прийнятого рішення. Скарги до Головного управління не надходили. Вимоги щодо надання пропозицій для визначення критеріїв, необхідних для здійснення моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії / бездіяльність посадових осіб Головного управління від Фонду не надходили	
3	Впровадження моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії / бездіяльність посадових осіб Головного управління	Семиз М. І., Захарчук В. С., керівники самостійних	щоквартально	щоквартально	Виконано	Впроваджено моніторинг, про результати якого доповідною запискою повідомлено керівництво Головного управління (службові записки (протягом звітного	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
		структурних підрозділів				періоду) від 24.03.2023 № 59/12-16 та від 23.06.2023 № 107/12-16). Скарги на дії / бездіяльність посадових осіб до Головного управління не надходили	
4	Впровадження моніторингу з використанням інтегрованої комплексної інформаційної системи (далі – ІКІС) Фонду щодо нарахування сум пенсій за визначеними ризик-орієнтованими критеріями	Хилик Т. П., Коваль Т. М., Червова Т. Г. (в межах компетенції)	щоквартально	щоквартально	Виконано	Призначення та перерахунки пенсій здійснюються екстериторіально. Для контролю своєчасності опрацювання звернень використовується ІКІС Фонду (підсистема «Звернення», функція «Контроль 10 днів») На виконання листа Фонду від 25.07.2018 № 24351/02-10 щомісячно проводиться суцільна перевірка електронних пенсійних справ, по яких розмір пенсії у відомості до виплати (загальна сума по всіх типах відомостей) становить понад максимальний її розмір на районному рівні, понад 50 тис. грн - на обласному рівні. Про результати перевірки службовою запискою поінформовано керівництво Головного управління	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
5	Надання Фонду пропозицій (за потреби) для розробки та підготовки проекту акта Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до деяких нормативно-правових актів в частині визначення порядку виплати заборгованості пенсійних виплат внутрішньо переміщеним особам	Червова Т. Г., керівники самостійних структурних підрозділів	31.12.2021	грудень 2021 року	Виконано	Вимоги щодо надання пропозицій для розробки та підготовки проекту акта Кабінету Міністрів України щодо внесення змін до деяких нормативно-правових актів в частині визначення порядку виплати заборгованості пенсійних виплат внутрішньо переміщеним особам від Фонду у звітному періоді не надходили. Головним управлінням забезпечено виконання у повному обсязі вимог Порядку виплати пенсій (щомісячного довічного грошового утримання), не виплачених за період до місяця відновлення їх виплати, внутрішньо переміщеним особам та особам, які відмовилися відповідно до пункту 1 частини першої статті 12 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» від довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи і зареєстрували місце проживання та постійно проживають на контрольованій Україною	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						території, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 10 листопада 2021 року № 1165	
6	Надання Фонду пропозицій (за потреби) для розробки та затвердження регламенту взаємодії підрозділів територіальних органів Фонду під час виконання рішень суду	Коваль Т. М., Червова Т. Г., Диптан Ю. В., Захарчук В. С., керівники самостійних структурних підрозділів	31.03.2022	протягом звітнього періоду	Виконано	Вимоги щодо надання пропозицій для розробки та затвердження регламенту взаємодії підрозділів територіальних органів Пенсійного фонду України під час виконання рішень суду від Фонду у звітному періоді не надходили. Порядок взаємодії спеціалістів самостійних структурних підрозділів у процедурах підготовки до судового розгляду справ та при виконанні рішень суду врегульовано наказами Головного управління (актуальний на сьогодні наказ Головного управління від 25.04.2023 № 206)	
7	Надання Фонду пропозицій (за потреби) щодо нормативно-правового врегулювання порядку та черговості виплати заборгованості за рішеннями суду	Коваль Т. М., Червова Т. Г., Диптан Ю. В., Кириченко Л. В., Захарчук В. С.	31.03.2022	протягом звітнього періоду	Виконано	Вимоги щодо надання пропозицій щодо нормативно-правового врегулювання порядку та черговості виплати заборгованості за рішеннями суду від Фонду у звітному періоді не надходили. З метою удосконалення контролю	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						за станом обробки інформації в підсистемі «Реєстр судових рішень» ІКІС Фонду видано наказ Головного управління від 30.04.2021 № 191 «Щодо удосконалення контролю за станом обробки інформації в підсистемі «Реєстр судових рішень» ІКІС ПФУ»	
8	Участь у розробці (за потреби) та використання зразків викладення правової позиції Фонду та його органів у справах, що мають однаковий предмет спору	Диптан Ю. В., керівники самостійних структурних підрозділів	протягом 2021-2023 років	протягом звітнього періоду	Виконано	Зразки викладення правової позиції Фонду та його органів використовуються Головним управлінням у справах, що мають однаковий предмет спору. Контроль за використанням зразків викладення правової позиції фонду здійснюється під час внутрішніх контрольних заходів (доповідні записки від 15.12.2021 № 5085/08-16, від 04.07.2022 № 1361/09-16, від 03.10.2022 № 2001/09-16, від 01.12.2022 № 2491/09-16, від 04.04.2023 № 958/09-16, від 26.06.2023 № 1912/09-16). Забезпечено ефективний захист Головного управління у судах	
9	Підвищення кваліфікації	Диптан Ю. В.,	згідно з	згідно з	Виконано	У 2021 році 22 працівники	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	посадових осіб, які виконують повноваження представництва інтересів Головного управління у судах	Федоренко В. І. (в межах компетенції)	окремим графіком	окремим графіком		<p>юридичного управління підвищили кваліфікацію за спеціальною короткостроковою програмою «Актуальні питання організації правової роботи в системі органів Пенсійного фонду України» та отримали відповідні свідоцтва.</p> <p>У 2022 році 23 працівники юридичного управління підвищили кваліфікацію, з яких 20 за спеціальною короткостроковою програмою «Організація правової роботи в системі органів Пенсійного фонду України» та 3 за спеціальною професійною (сертифікатною) програмою «Актуальні питання організації роботи з наповнення бюджету Пенсійного фонду України та правової роботи в системі органів Пенсійного фонду України».</p> <p>У 2023 році 22 працівники юридичного управління підвищили кваліфікацію за спеціальною професійною (сертифікатною) програмою «Пріоритетні та актуальні питання організації</p>	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						<p>правової, фінансово-економічної, контрольної-перевірочної, та адміністративно-господарської роботи в системі органів Пенсійного фонду України.</p> <p>У червні 2023 року прийнято участь у онлайн-лекції на тему «Організація роботи з представництва інтересів органів Пенсійного фонду України в судах в сучасних умовах»</p>	
10	<p>Проведення тематичних перевірок якості представництва інтересів у судах, у разі виявлення порушень – вжиття заходів реагування згідно з чинним законодавством</p>	<p>Диптан Ю. В. (в межах компетенції)</p>	<p>згідно з окремим планом проведення перевірок</p>	<p>згідно з окремим планом проведення перевірок</p>	<p>Виконано</p>	<p>У 2021 році проведено дві вибіркові перевірки судових справ, сформованих у 2021 році, щодо якості оформлення та своєчасності направлення процесуальних документів до суду та сторонам у справі, апеляційних та касаційних скарг. Порушень не виявлено.</p> <p>У I півріччі 2022 року проведено одну перевірку судових справ щодо якості оформлення та своєчасного направлення процесуальних документів при здійсненні представництва інтересів Головного управління в судах у відділі представництва інтересів в</p>	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						<p>судах та інших органах юридичного управління. Порушень не виявлено.</p> <p>У II півріччі 2022 року проведено одну перевірку своєчасності, повноти та достовірності внесення даних до підсистем «Правова робота» ІКІС ПФУ та «Реєстр судових рішень» ІКІС ПФУ. Порушень не виявлено.</p> <p>У I півріччі 2023 року проведено перевірку якості обґрунтування правової позиції Головного управління під час підготовки процесуальних документів та перевірку своєчасності, повноти, достовірності внесених даних до підсистем ІКІС ПФУ «Правова робота», «Реєстр судових рішень» та якості обґрунтування правової позиції Головного управління під час підготовки процесуальних документів.</p> <p>Контроль за використанням зразків викладення правової позиції фонду здійснюється під час внутрішніх контрольних заходів (доповідні</p>	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						записки від 15.12.2021 № 5085/08-16, від 04.07.2022 № 1361/09-16, від 03.10.2022 № 2001/09-16, від 01.12.2022 № 2491/09-16, від 04.04.2023 № 958/09-16, від 26.06.2023 № 1912/09-16). Забезпечено ефективний захист Головного управління у судах	
11	Надання Фонду пропозицій (за потреби) щодо розробки та впровадження для використання під час представництва інтересів в судах рекомендованих зразків обґрунтування правових позицій	Диптан Ю. В. (в межах компетенції)	31.03.2022	лютий 2022 року	Виконано	Вимоги щодо розробки та впровадження для використання під час представництва інтересів в судах рекомендованих зразків обґрунтування правових позицій від Фонду у звітному періоді не надходили. Зразки обґрунтування правових позицій, які надійшли з Фонду (лист № 2800-0603-9/7121 від 04.02.2022) надані головним спеціалістам-юристам спеціалістам юридичного управління, та використовуються в роботі	
12	Впровадження щорічного вибіркового моніторингу уповноваженим підрозділом	Тимошин Д. В., Диптан Ю. В.	31.12.2022 31.12.2023	протягом звітної періоду	Виконано	Впроваджено щорічний вибіркового моніторинг, про результати якого доповідною запискою повідомлено	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	з питань запобігання та виявлення корупції прийнятих судових рішень за участю Головного управління у справах, які прийняті не на користь Головного управління, щодо виявлення особистої заінтересованості представників Головного управління у результатах розгляду таких справ, та інформування керівництва Головного управління, а також керівника юридичної служби, про результати здійсненого моніторингу					керівництво Головного управління. Фактів виявлення особистої заінтересованості представників Головного управління у результатах розгляду судових справ не встановлено (службова записка від 12.12.2022 № 33/14-16)	
13	Участь у підготовці (за потреби) оглядів судової правової практики	Диптан Ю. В. (в межах компетенції)	постійно, але не рідше ніж двічі на рік	постійно	Виконано	Протягом звітного періоду огляди судової практики, що надходили з Фонду, доведені до відома зацікавлених структурних підрозділів Головного управління. Структурним підрозділам направлено Рішення Конституційного Суду (службові записки від 28.12.2022 № 2740/09-16, від 06.01.2023 № 39/09-16, від	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						24.03.2023 № 840/09-16) та висновки Верховного Суду (службові записки від 20.06.2023 № 1832/09-16)	
14	Впровадження автоматизованого визначення зацікавлених структурних підрозділів для погодження рішення, прийнятого за результатами розгляду скарги	Таран В. Ю., Хижняк Л. С., Диптан Ю. В., Кириченко Л. В., Костюша Н. О. (в межах компетенції)	31.12.2021	грудень 2021 року	Виконано	За допомогою системи електронного документообігу забезпечується автоматизоване погодження проєктів документів керівниками зацікавлених структурних підрозділів Головного управління	
15	Врегулювання ведення автоматизованого обліку справ за участю Головного управління в судах, виконавчих проваджень шляхом внесення змін до Положення про організацію правової роботи в Пенсійному фонді України, затвердженого постановою Правління Фонду від 08 жовтня 2004 року № 13-1 (із змінами)	Зінник С. М., Диптан Ю. В., Хижняк Л. С. (в межах компетенції)	31.12.2023	протягом звітного періоду	Виконано	Вимоги стосовно надання пропозицій щодо внесення змін до Положення про організацію правової роботи в Пенсійному фонді України, затвердженого постановою правління Фонду від 08 жовтня 2004 року № 13-1 (із змінами), від Фонду у звітному періоді не надходили. Постановою Правління Пенсійного фонду України від 08.08.2022 № 14-1 затверджено Положення про організацію правової роботи в Пенсійному фонді України та його	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						територіальних органах	
16	Запровадження моніторингу стану оскарження рішень суду Головним управлінням за наявності підстав для такого оскарження з використанням автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі «Правова робота» ІКІС Фонду (за відсутності ознаки типової справи відносно зразкової справи, розглянутої Верховним Судом; за відсутності правової позиції Верховного Суду щодо правозастосування; при умові, що видатки на сплату судового збору не перевищують видатків, пов'язаних з виконанням судового рішення)	Зінник С. М., Диптан Ю. В., Хижняк Л. С. (в межах компетенції)	30.06.2022 31.12.2022 30.06.2023 31.12.2023	щопівроку	Виконано	Проведено моніторинг стану оскарження рішень суду з використанням автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі «Правова робота» ІКІС ПФУ (Звіт-ПР-РСП) та підготовлено аналітичну інформацію. За результатами проведеного моніторингу рішень суду, які не оскаржені в апеляційному порядку та щодо яких відсутнє рішення у зразковій справі або правовий Висновок Суду, не виявлено. Також контроль стану оскаржень рішень здійснюється під час внутрішніх контрольних заходів (доповідні записки від 15.12.2021 № 5085/08-16, від 04.07.2022 № 1361/09-16, від 03.10.2022 № 2001/09-16, від 01.12.2022 № 2491/09-16, від 04.04.2023 № 958/09-16, від 26.06.2023 № 1912/09-16)	
17	Організація та проведення внутрішнього навчального	Зінник С. М., Диптан Ю. В.,	згідно окремого	згідно окремого	Виконано	У грудні 2021 року проведено внутрішній тренінг на тему:	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	заходу щодо здійснення моніторингу стану оскарження рішень суду Головним управлінням з використанням автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі «Правова робота» ІКІС Фонду	Хижняк Л. С., Федоренко В. І.	графіку	графіку		«Обробка інформації в підсистемі ІКІС ПФУ «Правова робота» та «Реєстр судових рішень». У квітні 2022 року проведено навчання із спеціалістами юридичного управління на тему «Обробка інформації в підсистемі ІКІС ПФУ «Правова робота» та «Реєстр судових рішень». У травні 2022 року працівники юридичного управління підвищили кваліфікацію за спеціальною короткостроковою програмою «Організація правової роботи в системі органів Пенсійного фонду України» та отримали відповідні свідоцтва. У червні 2023 року прийнято участь у онлайн-лекції на тему «Організація роботи з представництва інтересів органів Пенсійного фонду України в судах в сучасних умовах»	
18	Здійснення періодичного аналізу результатів автоматизованого моніторингу, у разі	Зінник С. М., Диптан Ю. В., Хижняк Л. С.	30.06.2022 31.12.2022 30.06.2023 31.12.2023	щопівроку	Виконано	Здійснено аналіз результатів моніторингу, про його результати поінформовано керівництво Головного управління. Протягом	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	виявлення порушень – вжиття заходів реагування згідно з чинним законодавством					звітнього періоду порушень не виявлено. Також контроль здійснюється під час внутрішніх контрольних заходів (доповідні записки від 15.12.2021 № 5085/08-16, від 04.07.2022 № 1361/09-16, від 03.10.2022 № 2001/09-16, від 01.12.2022 № 2491/09-16, від 04.04.2023 № 958/09-16, від 26.06.2023 № 1912/09-16)	
19	Впровадження проведення уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування керівництва Головного управління про	Тимошин Д. В., Диптан Ю. В.	31.12.2022 31.12.2023	протягом звітнього періоду	Виконано	Впроваджено періодичний моніторинг, про результати якого доповідною запискою повідомлено керівництво Головного управління. За результатами моніторингу випадків виявлення особистої заінтересованості членів з розгляду питань, пов'язаних із доцільністю оскарження судових рішень, поданням позовних заяв, сплатою судового збору та виконанням судових рішень, у результатах голосування з питань порядку денного не встановлено (службова записка від 15.12.2022 № 35/14-16)	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	результати здійсненого моніторингу						
20	Впровадження подання процесуальних документів до суду в електронній формі з метою зменшення видатків на сплату судового збору	Диптан Ю. В. (в межах компетенції)	Після введення в дію підпункту «б» підпункту 1 пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII «Перехідні положення» Закону України «Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та	Після введення в дію підпункту «б» підпункту 1 пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII «Перехідні положення» Закону України «Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та	Виконано	Головне управління є юридичною особою та має самостійний баланс. Відповідно до постанови Національного банку України від 31.12.1993 № 117 відкрито розрахунковий рахунок для виконання функцій, покладених на органи Пенсійного фонду України. Головне управління фінансується з бюджету Пенсійного фонду України, тому всі розрахунки ведуться в безготівковій формі за допомогою комплексної системи Клієнт-банку. Станом на звітну дату технічна можливість сплатити судовий збір в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі відсутня (при натисканні вкладки «Сплатити», система запитує дані картки – платника фізичної особи). Питання появи технічної можливості відслідковується	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
			інших законодавчих актів», а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему	інших законодавчих актів», а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему			
21	Надання Фонду пропозицій (за потреби) щодо формування ризик орієнтованих критеріїв для здійснення автоматизованого моніторингу видатків бюджету Фонду	Таран В. Ю., Кириченко Л. В., Коваль Т. М. (в межах компетенції)	31.10.2022	протягом звітного періоду	Виконано	Протягом звітного періоду платежі здійснювались відповідно до взятих бюджетних зобов'язань та в межах коштів, передбачених кошторисом Головного управління на відповідний рік. Вимоги стосовно надання пропозицій щодо формування ризик орієнтованих критеріїв для здійснення автоматизованого моніторингу видатків бюджету Фонду від Пенсійного фонду України у звітному періоді не надходили	
22	Впровадження та використання	Таран В. Ю., Кириченко	31.12.2022	протягом звітного	Виконано	Протягом звітного періоду платежі здійснювались відповідно до	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	автоматизованого моніторингу видатків бюджету Головного управління на виплату пенсій	Л. В., Хижняк Л. С., Червова Т. Г. (в межах компетенції)		періоду		взятих бюджетних зобов'язань та в межах коштів, передбачених кошторисом Головного управління на відповідний рік	
23	Надання письмових пропозицій із зазначенням обґрунтування щодо результатів діяльності працівників для встановлення та виплати премій (підвищення / зменшення розміру)	Зінник С. М., Семиз М. І., Таран В. Ю., Хилик Т. П., Кириченко Л. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (перед прийняттям рішення щодо встановлення премій)	постійно	Виконано	Щомісяця відділ бухгалтерського обліку Головного управління розраховує фонд преміювання в розрізі кожного самостійного структурного підрозділу та доводить зазначену інформацію до відома їхніх керівників. Керівники структурних підрозділів на основі розрахунків готують пропозиції та подають їх начальнику Головного управління. Пропозиції щодо встановлення розміру премії керівникам структурних підрозділів подаються заступниками начальника Головного управління	
24	Впровадження моніторингу стану погашення заборгованості, застосування фінансових санкцій та охоплення заборгованості заходами стягнення	Таран В. Ю., Кириченко Л. В., Диптан Ю. В., Колодяжна Т. М.	31.12.2021	грудень 2021 року	Виконано	За результатами проведеного аналізу встановлено, що всі фінансові санкції застосовано правомірно та у повному обсязі. На виконання листа Пенсійного фонду України від 29.12.2021	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
		(в межах компетенції)				№ 2800-040102-9/65619 впроваджено постійний моніторинг та щоквартальну звітність щодо стану погашення страхувальниками заборгованості зі сплати страхових внесків, застосування фінансових санкцій та нарахування пені за несплату або несвоєчасну сплату страхових внесків та фінансових санкцій	
25	Перегляд та оновлення набору даних електронного обміну інформацією з Головним управлінням Державної податкової служби України у Черкаській області в частині актуальності системи оподаткування платників єдиного податку 4 групи	Таран В. Ю., Семиз М. І. Кириченко Л. В., Хижняк Л. С. (в межах компетенції)	31.12.2023	протягом звітного періоду	Виконано	З метою здійснення контролю за відшкодуванням фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій платників 4 групи єдиного податку в Черкаській області запроваджено щомісячний моніторинг переліку цієї групи платників	
26	Оперативне висвітлення у медіапросторі питань пенсійного забезпечення та соціального страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових виплат та надання	Таран В. Ю., Хилик Т. П., Коваль Т. М., Савченко Л. М. (в межах компетенції)	31.12.2023	протягом звітного періоду	Виконано	У 2021-2023 роках акцент у роз'яснювальній роботі зроблено на дистанційних формах інформування та популяризації електронних сервісів Пенсійного фонду України. Для підвищення рівня	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	соціальних послуг, напрямів та результатів діяльності Фонду його органів					<p>поінформованості громадян регіону про найважливіші питання пенсійної сфери протягом звітного періоду проведено 10 інформаційних кампаній.</p> <p>Для оперативного інформування громадян в умовах воєнного стану та розширення аудиторії у березні 2022 року створено телеграм-канал Головного управління, на якому розміщено майже 1,2 тис. повідомлень.</p> <p>На офіційних вебресурсах Головного управління започатковано рубрики «Міфи і правда про ПФУ» та «Запитання-відповідь», в яких у доступній формі надано відповіді на типові запитання громадян.</p> <p>Керівники сервісних центрів провели 507 телефонних «гарячих ліній», на яких надали консультації майже 3 тис. громадян регіону.</p> <p>Інформаційні стенди наповнюються актуальною для відвідувачів інформацією, у залах очікування розміщено буклети,</p>	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						листівки на актуальну тематику. Розповсюджено 55,9 тис. матеріалів	
27	Впровадження системи критеріїв, за якими оцінюється розроблене програмне забезпечення, а також плану заходів щодо тестування розробленого програмного забезпечення	Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів (в межах компетенції)	31.12.2022	грудень 2022 року	Виконано	Головним управлінням забезпечується тестування нових компонентів чи версій програмного забезпечення щодо їх відповідності технічним вимогам. Критерії відповідності нових компонентів затверджено технічними вимогами, наданими Фондом, та здійснюється згідно із Специфікацією до тендерної документації «Інформація про необхідні технічні, якісні та кількісні характеристики предмету закупівлі»	
28	Перегляд та розширення набору даних електронного обміну інформацією з Управлінням Держпраці у Черкаській області та Головним управлінням Державної податкової служби України у Черкаській області	Семиз М. І., Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів (в межах компетенції)	30.06.2023	протягом звітного періоду	Виконано	Обмін інформацією здійснюється на центральному рівні в електронній формі інформаційно-телекомунікаційними каналами зв'язку. Щомісяця здійснюється моніторинг, обробка, аналіз та узагальнення відомостей РЗО щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						порушень законодавства про працю	
29	Удосконалення механізму автоматизованого контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування з використанням даних із зовнішніх джерел в частині фіксації та аналізу всіх дій користувачів реєстру	Семиз М. І., Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів (в межах компетенції)	30.06.2023	протягом звітного періоду	Виконано	Здійснюється комплекс організаційно-технічних заходів, спрямованих на забезпечення контролю та верифікації даних Реєстру застрахованих осіб. Оцифрування трудових книжок відбувається лише на основі сканкопій відомостей про трудові відносини, поданими страхувальниками або застрахованими особами через свої особисті електронні кабінети, з подальшим проходженням контролю атрибутування. При зміні будь-яких відомостей облікової картки забезпечується автоматичний контроль нових відомостей з наявними в Реєстрі застрахованих осіб. Оновлення облікових карток забезпечується на підставі наказу Головного управління лише згідно Анкети застрахованої особи для внесення/зміни/уточнення даних в Реєстрі застрахованих осіб та долучених первинних документів, а	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						також згідно коригувальної звітності, поданої страхувальниками на виконання приписів за результатами перевірок. Коригування позначок про сплату в картках страхувальників відбувається за наявності підстав (наявної звітності та сплачених внесків) на основі рішення комісії Головного управління	
30	Участь у розробці (за потреби) переліку ризикоорієнтованих критеріїв відбору операцій користувачів	Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів	30.10.2022	жовтень 2022 року	Виконано	Вимоги щодо надання пропозицій стосовно розробки переліку ризикоорієнтованих критеріїв відбору операцій користувачів від Фонду у звітному періоді не надходили. Доступ до систем надається згідно службових записок керівників самостійних структурних підрозділів Головного управління. Доступ користувачів до електронних реєстрів, баз даних та підсистем ІКІС ПФУ здійснюється за персональним логіном і паролем	
31	Проведення вибіркового перевірок дій користувачів	Семиз М. І., Хижняк Л. С.,	щороку, відповідно до	щороку	Виконано	Фактів неправомірного використання відомостей при	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	структурних підрозділів Головного управління шляхом перегляду журналу операцій користувачів	керівники самостійних структурних підрозділів (в межах компетенції)	окремого плану			доступі до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у звітному періоді не встановлено. За результатами вибіркового перевірок операцій користувачів порушень не виявлено	
32	Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявні права доступу, що передбачають можливість внесення змін у прикладні системи ІКІС Фонду або їх візування, за відсутності відповідних обґрунтувань щодо надання таких прав	Семиз М.І., Хижняк Л. С.	відповідно до окремого плану	відповідно до окремого плану	Виконано	Наказом Головного управління від 31.12.2021 № 556 «Про затвердження плану робіт із захисту інформації та плану заходів щодо внутрішнього контролю процесів на вузлах Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області на 2022 рік» затверджено план робіт із захисту інформації. Під час проведення вибіркового перевірок не встановлено фактів надання необґрунтованих прав користувачам	
33	Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та	Федоренко В. І., керівники самостійних структурних	постійно (під час формування умов конкурсу)	постійно	Виконано	Запроваджено контроль за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсів відповідно до функціональних повноважень на посаді, шляхом їх погодження зі	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків	підрозділів				службою управління персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків. Відповідно до Закону України від 12 травня 2022 року № 2259-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору	
34	Надання Фонду (за потреби) пропозицій щодо розробки та затвердження Типової структури територіальних органів Фонду, яка визначає єдиний підхід до визначення структури та штатного розпису, у тому числі підстави для внесення змін до них	Федоренко В. І., керівники самостійних структурних підрозділів (в межах компетенції)	28.02.2022	жовтень 2021 року	Виконано	Листом від 22.10.2021 № 2300-0701-5/62477 до Пенсійного фонду України надано пропозиції щодо структури Головного управління	
35	Погодження із службою управління персоналом	Федоренко В. І.,	постійно (під час	постійно	Виконано	Запроваджено погодження зі службою управління персоналом	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	подань про висунення кандидатур від трудових колективів з метою здійснення контролю за дотриманням порядку документального оформлення рішень, повноти зазначення заслуг працівника, що стали підставою для порушення клопотання про нагородження	керівники самостійних структурних підрозділів	надходження подань)			подань про висунення кандидатур від трудових колективів	
36	Впровадження відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Дисциплінарна комісія Головного управління	постійно (під час проведення засідань)	постійно	Виконано	Протягом звітнього періоду Дисциплінарна комісія Головного управління не створювалась	
37	Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів	Тимошин Д. В., Федоренко В. І.	31.12.2021	грудень 2021 року	Виконано	Розроблено пам'ятку про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів (службова записка від 30.12.2021 № 8/14-16)	
38	Ознайомлення під особистий	Федоренко	постійно	постійно	Виконано	Протягом звітнього періоду	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	підпис членів дисциплінарної комісії із пам'яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів	В. І., Тимошин Д. В.	(до початку проведення першого засідання)			Дисциплінарна комісія Головного управління не створювалась	
39	Розробка та поширення серед членів дисциплінарної комісії довідкових матеріалів (інфографіки) щодо процедури (алгоритму) повідомлення про наявність у них конфлікту інтересів, його врегулювання із наведенням прикладів ситуацій виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів	Тимошин Д. В., Федоренко В. І. (в межах компетенції)	31.03.2022	березень 2022 року	Виконано	Розроблено пам'ятку про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів, у тому числі й алгоритм повідомлення членами дисциплінарної комісії про наявність у них конфлікту інтересів та його врегулювання. Протягом звітнього періоду Дисциплінарна комісія Головного управління не створювалась	
40	Розробка та прийняття внутрішньої процедури (алгоритму) врегулювання конфлікту інтересів, що виник у діяльності членів	Тимошин Д. В., Федоренко В. І. (в межах	01.07.2022	липень 2022 року	Виконано	Відповідно до постанови правління Фонду від 08.07.2022 № 10-1 «Про затвердження Порядку врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб під час роботи в	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	дисциплінарної комісії під час підготовки, розгляду та прийняття рішень	компетенції)				дисциплінарній комісії Пенсійного фонду України» наказом Головного управління від 29.07.2022 № 320 затверджено Порядок врегулювання конфлікту інтересів у діяльності осіб під час роботи в дисциплінарній комісії Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області	
41	Впровадження вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Тимошин Д. В.	щороку (під час проведення щорічного оцінювання)	щороку	Виконано	Впроваджено вибіркового моніторинг, про результати якого доповідною запискою повідомлено керівництво Головного управління. Фактів протиправного впливу на результати щорічного оцінювання службової діяльності державних службовців Головного управління не встановлено	
42	Впровадження механізму відбору об'єктів аудиту шляхом застосування критеріїв ризик-орієнтованого відбору об'єктів аудиту для формування стратегічних та операційних планів діяльності з внутрішнього	Колодяжна Т. М., керівники самостійних структурних підрозділів	31.12.2021	грудень 2021 року	Виконано	На виконання наказу Головного управління від 29.10.2021 № 446 організовано роботу щодо ідентифікації та оцінки нових ризиків та перегляду раніше ідентифікованих ризиків керівниками структурних підрозділів Головного управління. Відповідно до наданої керівниками	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	аудиту					структурних підрозділів інформації проведено ризик-орієнтований відбір об'єктів внутрішнього аудиту та сформовано Стратегічний на 2022-2024 роки та Операційний на 2022 рік плани діяльності з внутрішнього аудиту, які затверджено начальником Головного управління	
43	Впровадження вибіркового моніторингу результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) членами аудиторської групи Головного управління	Тимошин Д. В. (в межах компетенції)	щопівроку	щопівроку	Виконано	Впроваджено вибіркового моніторинг, про результати якого доповідною запискою повідомлено керівництво Головного управління (службові записки від 15.12.2021 № 32/13-16, від 20.06.2022 № 16/14-16, від 08.12.2022 № 30/14-16, від 12.06.2023 № 19/14-16). Фактів впливу третіх осіб на об'єктивність відображення результатів аудиторських досліджень в матеріалах внутрішнього аудиту протягом звітного періоду не встановлено	
44	Розробка пам'ятки про персональну відповідальність за порушення законодавства та	Тимошин Д. В., Костюша Н. О.	31.12.2021	грудень 2021 року	Виконано	Розроблено пам'ятку про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб					в разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб (службова записка від 24.12.2021 № 4/14-16)	
45	Ознайомлення посадових осіб Головного управління, які здійснюють контрольні заходи, з пам'яткою під особистий підпис	Костюша Н. О., Тимошин Д. В.	щопівроку (новопризначених працівників – протягом десяти робочих днів з дня призначення)	щопівроку (новопризначених працівників – протягом десяти робочих днів з дня призначення)	Виконано	Проведено ознайомлення працівників із пам'яткою під особистий підпис	
46	Надання Фонду (за потреби) пропозицій щодо розробки та впровадження програмного забезпечення формування річного плану здійснення заходів державного нагляду (контролю) в автоматичному режимі	Таран В. Ю., Костюша Н. О., Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів (в межах компетенції)	31.12.2022	вересень 2022 року	Виконано	Потреби не має, оскільки у вересні 2022 року в підсистему «Контрольно-перевірочна робота» ІКІС-ПФУ додано «Реєстр підприємств, які мають ризики» для формування річного плану здійснення заходів державного нагляду (контролю)(лист Управління контрольно-перевірочної роботи Фонду від 08.09.2022 № 2800-0802-9/37577)	
47	Участь у розробці алгоритму дій уповноважених підрозділів (уповноваженої)	Тимошин Д. В., керівники	30.06.2022	січень 2022 року	Виконано	З метою своєчасного отримання інформації щодо результатів розгляду судами справ про	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	особи) з питань запобігання та виявлення корупції щодо моніторингу офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень (на вимогу Фонду)	самостійних структурних підрозділів				притягнення працівників Головного управління до відповідальності за вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення видано наказ Головного управління від 18.01.2022 № 32 «Про моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень щодо наявності судових рішень про притягнення працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області до відповідальності за вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення»	
48	Розробка та прийняття акту, який регулює механізми заохочення викривачів та забезпечує формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України	Тимошин Д. В., керівники самостійних структурних підрозділів	30.10.2022	грудень 2021 року	Виконано	Наказом Головного управління від 16.12.2021 № 531 затверджено Положення щодо впровадження Головним управлінням Пенсійного фонду України в Черкаській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	«Про запобігання корупції»					пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», яке розміщено на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України	
49	Проведення регулярних комунікаційних кампаній щодо захисту трудових прав викривача; прав викривача на конфіденційність та анонімність; прав викривача на отримання інформації; прав викривача на винагороду; юридичної відповідальності викривача; інших прав та гарантій захисту викривача	Тимошин Д. В., Савченко Л. М., керівники самостійних структурних підрозділів (в межах компетенції)	щороку, але не рідше ніж один раз на рік	щороку	Виконано	08.12.2021, 23.06.2022 та 22.06.2023 в Головному управлінні проведено комунікаційну кампанію щодо прав та гарантій захисту викривачів	
50	Розроблення та прийняття локального акта, який визначатиме процедуру залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до контролю за дотриманням	Тимошин Д. В., Федоренко В. І.	31.12.2022	грудень 2021 року	Виконано	Наказом Головного управління від 03.12.2021 № 503 «Про деякі питання щодо здійснення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства» (із змінами) визначено процедуру залучення уповноваженого підрозділу з питань запобігання та	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	антикорупційного законодавства під час організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні, а також визначить алгоритм взаємодії уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції із службою управління персоналом з цих питань					виявлення корупції Головного управління до контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні, а також визначено алгоритм взаємодії уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції із службою управління персоналом з цих питань	
51	Впровадження додаткових заходів контролю уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні,	Тимошин Д. В., Федоренко В. І.	протягом 2021-2023 років	протягом звітного періоду	Виконано	Забезпечено ознайомлення уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління з матеріалами спеціальних перевірок, що проводять стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні. Протягом 2021 року в Головному управлінні проведено 4 спеціальні перевірки. Протягом 2022 року та І	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок					півріччя 2023 року в Головному управлінні спеціальні перевірки не проводились. За результатами аналізу стану організації проведення спеціальних перевірок порушень не виявлено	
52	Впровадження додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками їх керівництва про працюючих близьких осіб	Тимошин Д. В., Федоренко В. І.	протягом 2022-2023 років	протягом звітного періоду	Виконано	Забезпечено ознайомлення уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління з матеріалами особових справ працівників Головного управління. З усіма працівниками, які призначаються до Головного управління, проводиться опитування на предмет виявлення фактів спільної роботи близьких осіб. За результатами проведеного аналізу матеріалів особових справ працівників Головного управління близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості, а також фактів неповідомлення такими працівниками їх керівництва про працюючих близьких осіб, не виявлено (службова записка від	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						26.12.2022 № 37/14-16)	
53	Впровадження додаткових контрольних заходів (фактичний огляд, документальна вибіркова перевірка) за використанням матеріальних цінностей за цільовим призначенням	Захарчук В. С., Кириченко Л. В., керівники самостійних структурних підрозділів	31.04.2022	протягом звітнього періоду	Виконано	Придбання матеріальних цінностей здійснюється згідно службових записок керівників структурних підрозділів за потребою. Матеріальні цінності видаються структурним підрозділам відповідно до відомостей видачі під особистий підпис працівника або акту переміщення матеріальних цінностей. Фактів використання матеріальних ресурсів у приватних інтересах протягом звітнього періоду не встановлено	
54	Анкетування працівників Головного управління для отримання необхідної інформації про потребу та цільове використання матеріальних цінностей	Семиз М. І. Захарчук В. С., Кириченко Л. В., керівники самостійних структурних підрозділів	щопівроку (за потреби)	протягом звітнього періоду	Виконано	Проводиться узагальнення службових записок керівників структурних підрозділів Головного управління щодо потреби у матеріальних цінностях. За результатами їх узагальнення керівництву Головного управління подаються пропозиції щодо закупівлі матеріальних цінностей	
55	Участь у розробленні (за потреби) форм з обґрунтуванням потреб у	Захарчук В. С., Хижняк Л. С.,	31.03.2022	січень 2022 року	Виконано	Вимоги щодо надання пропозицій для розроблення форм з обґрунтуванням потреб у	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	матеріальних цінностях та процедури перевірки їх достовірності	Кириченко Л. В., керівники самостійних структурних підрозділів				матеріальних цінностях та процедури перевірки їх достовірності від Фонду не надходили. У Головному управлінні видано наказ від 04.01.2022 № 3 «Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області». Обґрунтування потреб у матеріальних цінностях відбувається через службові записки структурних підрозділів Головного управління за погодженням з відділом бухгалтерського обліку фінансово-економічного управління та уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції	
56	Здійснення вибіркової перевірки законності підстав та обґрунтувань для списання матеріальних цінностей	Семиз М. І., Захарчук В. С., Хижняк Л. С., Кириченко Л. В.,	протягом 2021-2023 років (у разі надходження документів	протягом звітного періоду	Виконано	Вибірково проводяться перевірки та надаються фотоматеріали щодо неможливості подальшого використання матеріальних цінностей	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
		керівники самостійних структурних підрозділів	щодо списання матеріальних цінностей)				
57	Визначення регламенту проведення аналізу ринку з метою оцінювання, наскільки визначені замовником в умовах закупівлі характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – із закупівлями інших замовників у галузі	Диптан Ю. В., Хижняк Л. С., Захарчук В. С., Кириченко Л. В., Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	31.10.2022	жовтень 2022 року	Виконано	Проводиться аналіз ринку, який використовується під час організації процедури закупівель. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 № 169 «Про деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану» (із змінами) та наказу Головного управління від 19.04.2022 № 153 «Про визначення переліку та обсягів закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області» були затверджені переліки та обсяги закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно було здійснити для забезпечення потреб Головного управління без застосування процедур закупівель та спрощених	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						закупівель (постанова КМУ від 28.02.2022 № 169 втратила чинність 15.11.2022). Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування» (із змінами) закупівлі товарів, робіт та послуг проводяться з урахуванням Особливостей здійснення публічних закупівель	
58	Залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу умов закупівлі	Тимошин Д. В., Полудень О. В.	постійно (перед початком проведення закупівлі)	постійно	Виконано	Для підготовки тендерної документації та вимог до предмета закупівлі, розгляду тендерних пропозицій у Головному управлінні утворено робочу групу, до складу якої входить керівник відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						управління	
59	Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org)	Захарчук В. С., Хижняк Л. С., Кириченко Л. В., Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (під час проведення закупівель, за необхідності)	постійно	Виконано	Запроваджено використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org)	
60	Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275	Захарчук В. С., Хижняк Л. С., Кириченко Л. В., Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (під час проведення закупівель)	постійно	Виконано	Визначення потреби в товарах, роботах, послугах (кількісні та якісні показники) здійснюється на підставі аналізу фактичного використання товарів, робіт та послуг для забезпечення діяльності Головного управління у минулих періодах та з урахуванням запланованих поточних завдань Головного управління. Відповідно до наказу Головного управління від 11.03.2021 № 103 «Про заходи щодо ефективного використання коштів в Головному управлінні Пенсійного фонду України в	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						Черкаській області» забезпечено ефективне, цільове та економне використання коштів та матеріальних цінностей	
61	Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до ч. 4 ст. 4 Закону України «Про публічні закупівлі»	Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	Виконано	Проводиться аналіз ринку, який використовується під час організації процедури закупівель. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 № 169 «Про деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану» (із змінами) та наказу Головного управління від 19.04.2022 № 153 «Про визначення переліку та обсягів закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області» затверджено перелік та обсяги закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління без застосування процедур закупівель та спрощених	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						закупівель (постанова КМУ від 28.02.2022 № 169 втратила чинність 15.11.2022). Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування» (із змінами) закупівлі товарів, робіт та послуг проводяться з урахуванням Особливостей здійснення публічних закупівель	
62	Використання Конструктора та бібліотеки примірних специфікацій (https://specifications.prozorro.org/specifications?page=1&count=10)	Захарчук В. С., Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (перед початком формування потреби у закупівлі)	постійно	Виконано	Запроваджено використання Конструктора та бібліотеки примірних специфікацій (https://specifications.prozorro.org/specifications?page=1&count=10)	
63	Проведення аналізу ринку з	Полудень	постійно	постійно	Виконано	Проводиться аналіз ринку, який	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	метою оцінювання, наскільки заявлені замовником в тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі	О. В., Захарчук В. С., Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів	(перед початком формування потреби у закупівлі, за необхідності)	(перед початком формування потреби у закупівлі, за необхідності)		використовується під час організації процедури закупівель. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 № 169 «Про деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану» (із змінами) та наказу Головного управління від 19.04.2022 № 153 «Про визначення переліку та обсягів закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області» затверджено перелік та обсяги закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління без застосування процедур закупівель та спрощених закупівель (постанова КМУ від 28.02.2022 № 169 втратила чинність 15.11.2022). Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						№ 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування» (із змінами) закупівлі товарів, робіт та послуг проводяться з урахуванням Особливостей здійснення публічних закупівель	
64	Врахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення вимог, які вже визнавалися дискримінаційними, з метою уникнення їх застосування надалі	Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (перед початком формування тендерної документації)	постійно	Виконано	Врахована практика Антимонопольного комітету України	
65	Проведення навчань (тренінгів) для посадових осіб замовника щодо роз'яснення прямої заборони	Полудень О. В., керівники самостійних	протягом 2022-2023 років, але не рідше ніж	щороку	Виконано	Протягом звітнього періоду в Головному управлінні відсутні факти вимагання паперових документів, а також обґрунтованих	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	замовникам вимагати від учасників подання у паперовому вигляді документів у складі тендерної пропозиції під час проведення процедури закупівлі / спрощеної закупівлі	структурних підрозділів (в межах компетенції)	один раз на рік			скарг учасників. Проведено відповідні навчальні заходи. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 № 169 «Про деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану» (із змінами) та наказу Головного управління від 19.04.2022 № 153 «Про визначення переліку та обсягів закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області» затверджено перелік та обсяги закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління без застосування процедур закупівель та спрощених закупівель (постанова КМУ від 28.02.2022 № 169 втратила чинність 15.11.2022). Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						№ 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування» (із змінами) закупівлі товарів, робіт та послуг проводяться з урахуванням Особливостей здійснення публічних закупівель. Проведені відповідні навчання (тренінги)	
66	Перегляд локальних розпорядчих актів про організацію закупівель в Головному управлінні у разі змін законодавства у сфері публічних закупівель (за необхідності)	Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	протягом 2021-2023 років (у разі потреби)	протягом звітного періоду	Виконано	Накази про організацію закупівель в Головному управлінні приведено у відповідність до вимог Закону України «Про публічні закупівлі» та Особливостей здійснення публічних закупівель	
67	Впровадження процедури візування безпосереднім керівником матеріально-відповідальної особи документів про виконання	Захарчук В. С., Хижняк Л. С., Кириченко Л. В.,	протягом 2021-2023 років (перед підписанням	протягом звітного періоду	Виконано	Впроваджено процедуру візування безпосереднім керівником матеріально-відповідальної особи документів про виконання умов договору	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	умов договору	керівники самостійних структурних підрозділів	матеріально-відповідальною особою документів про виконання умов договору)				
68	Проведення внутрішнього аудиту щодо дотримання вимог укладених договорів стосовно своєчасності та повноти постачання товарів (робіт / послуг)	Колодяжна Т. М.	31.12.2023	жовтень 2022 року	Виконано	Відповідно до наказу Головного управління від 09.08.2022 № 332 «Про проведення внутрішнього аудиту» в структурних підрозділах Головного управління проведено внутрішній аудит щодо витрачання коштів на оплату праці, використання, збереження матеріальних цінностей та ведення їх обліку, організації та проведення публічних закупівель. В ході аудиту вибірково перевірено дотримання вимог укладених договорів стосовно своєчасності та повноти постачання товарів. За результатами аудиту надано рекомендації щодо застосування штрафних санкцій до постачальника за невиконання умов договору, в частині своєчасності поставки	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						матеріальних цінностей (наказ Головного управління про результати аудиту від 05.10.2022 № 410)	
69	Забезпечення належного обґрунтування закупівлі необхідних товарів / робіт / послуг за переговорною процедурою закупівлі, зокрема, з посиленням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	Захарчук В. С., Хижняк Л. С., Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	у разі проведення (перед початком закупівлі)	перед початком закупівлі	Виконано	Забезпечено належне обґрунтування	
70	Використання аналітичних інструментів, які допоможуть підтвердити або спростувати необхідність застосування переговорної процедури закупівлі, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші	Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	у разі проведення (перед початком закупівлі)	перед початком закупівлі	Виконано	Запроваджено використання аналітичних інструментів (bi.prozorro.org, clarity-project.info), які допомагають підтвердити або спростувати необхідність застосування переговорної процедури закупівлі, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	аналітичні інструменти)						
71	Узагальнення результатів та аналіз причин відсутності достатньої кількості учасників для проведення відповідної процедури закупівлі	Полудень О. В., Захарчук В. С., Хижняк Л. С., керівники самостійних структурних підрозділів	щопівроку	щопівроку	Виконано	Проводиться аналіз причин відсутності учасників (достатньої кількості учасників) процедури закупівлі. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2022 № 169 «Про деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану» (із змінами) та наказу Головного управління від 19.04.2022 № 153 «Про визначення переліку та обсягів закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області» затверджено перелік та обсяги закупівель товарів, робіт і послуг, які необхідно здійснити для забезпечення потреб Головного управління без застосування процедур закупівель та спрощених закупівель (постанова КМУ від 28.02.2022 № 169 втратила	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
						чинність 15.11.2022). Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування» (із змінами) закупівлі товарів, робіт та послуг проводяться з урахуванням Особливостей здійснення публічних закупівель	
Реєстр ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021-2023 роки (у редакції наказу Фонду від 22.05.2023 № 87))							
1	Впровадження щоквартального моніторингу щодо внесених відомостей про встановлений розмір тарифу, внеску та платежу на природний газ та електричну енергію, який використовується під час	Семиз М. І., Хилик Т. П., Хижняк Л. С., Коваль Т. М.	грудень 2023 року	протягом звітного періоду	Виконано	Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з надавачами послуг щодо обміну тарифами в електронному вигляді через вебпортал електронних послуг Фонду. За відсутності технічної можливості відомості, необхідні для призначення	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	призначення житлової субсидії та пільги					житлових субсидій населенню, подаються у паперовій формі до Головного управління. У Головному управлінні 4 відповідальні особи здійснюють внесення таких відомостей у довідник тарифів	
2	Розробка (участь у розробці, за потреби) рекомендованого зразка пам'ятки про персональну відповідальність працівника органу Фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Костюша Н. О., Тимошин Д. В.	травень 2023 року	протягом звітного періоду	Виконано	Листом Пенсійного фонду України від 28.12.2021 № 2800-0801-9/65428 до Головного управління направлена пам'ятка про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок здійснення повідомлення у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. Листом Пенсійного фонду України від 12.06.2023 № 2800-0801-9/32027 Головне управління поінформовано про забезпечення ознайомлення працівників з раніше розробленою/надісланою пам'яткою (додаток до листа Фонду від 28.12.2021 № 2800-0801-9/65428)	
3	Ознайомлення посадових осіб, які здійснюють	Костюша Н. О.	постійно, після	постійно, після	Виконано	Проводиться ознайомлення працівників із пам'яткою під	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	контрольні заходи, з пам'яткою під особистий підпис		призначення працівника на посаду	призначення працівника на посаду		особистий підпис	
4	Розробка (участь у розробці, за потреби) рекомендованого зразка пам'ятки про персональну відповідальність працівника органу Фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Костюша Н. О., Тимошин Д. В.	травень 2023 року	протягом звітнього періоду	Виконано	Відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління спільно з управлінням контрольно-перевірочної роботи Головного управління розроблено відповідну Пам'ятку (службова записка від 14.06.2023 № 20/14-16)	
5	Ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою під особистий підпис	Костюша Н. О.	постійно, після включення працівника до складу колегіального органу	постійно, після включення працівника до складу колегіального органу	Виконано	Працівники, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат, ознайомлені з пам'яткою під особистий підпис	
6	Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок,	Костюша Н. О.	грудень 2023 року	протягом звітнього періоду	Виконано	Протягом звітнього періоду управлінням контрольно-перевірочної роботи Головного	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	передбачених Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», шляхом прийняття нормативно-правових актів Фонду (участь у розробці, за потреби)					управління проведено 4 544 контрольні заходи, за результатами яких у 2 040 перевірках були виявлені порушення. Внаслідок чого, видано 229 приписів про усунення порушень щодо недостовірності відомостей, поданих до реєстру застрахованих осіб, 23 подання про порушення законодавства про охорону праці, донараховано страхових внесків на суму 4,0 тис. грн та страхового збору на суму 6,5 тис. грн, виявлено неправомірно використаних страхових коштів на суму 6,2 тис. грн, застосовано 19 фінансових санкції на суму 21,7 тис. грн, відшкодовано переplat пенсії за результатами перевірок цільового використання коштів Пенсійного фонду України в установах (закладах), де особи перебувають на повному державному утриманні, на суму 233,0 тис. грн та притягнуто до адміністративної відповідальності 8 посадових осіб на 2,0 тис. грн	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
7	Забезпечення належного обґрунтування підстав для застосування пункту 13 Особливостей здійснення закупівель	Захарчук В. С., Хижняк Л. С., Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно	постійно	Виконано	Забезпечено належне обґрунтування	
8	Використання аналітичних інструментів (зокрема аналітичних онлайн-систем YouControl та Clarity-Project), які допоможуть підтвердити або спростувати необхідність застосування пункту 13 Особливостей здійснення закупівель	Захарчук В. С., Хижняк Л. С., Полудень О. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно, перед початком закупівлі	постійно, перед початком закупівлі	Виконано	Використано аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) під час підготовки проекту подання щодо закупівлі відповідно до пункту 13 Особливостей здійснення закупівель	
9	Впровадження внутрішньої процедури погодження підрозділами по роботі з персоналом та з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків	керівники самостійних структурних підрозділів, Зінник С. М., Семиз М. І., Таран В. Ю., Хилик Т. П., Федоренко	до відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів	протягом звітного періоду	Виконано	Наказом Головного управління від 31.03.2023 № 165 затверджено Порядок проведення добору на зайняття посад державної служби в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Черкаській області. Відповідно до вказаного Порядку пропозиції до умов проведення добору, зокрема	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
	подання керівника самостійного структурного підрозділу Фонду та його органів у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну службу» та відповідним досвідом (за потреби)	В. І., Тимошин Д. В.	України від 25 березня 2016 року № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби»			посадові обов'язки, вимоги до компетентності, професійні знання, надають керівники самостійних структурних підрозділів у додатку до службової записки щодо оголошення добору. Добір проводить комісія з проведення добору, утворена начальником Головного управління, у складі не менше п'яти осіб. До складу комісії входять представники служби управління персоналом, відділу з питань запобігання та виявлення корупції, керівник відповідного самостійного структурного підрозділу, а також перший заступник/заступник начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків	
10	Надання змістовних письмових обґрунтувань для встановлення стимулюючих виплат (надбавок) за виконання особливо важливої роботи	керівники самостійних структурних підрозділів, Кириченко Л. В.	постійно (у період дії абзацу восьмого пункту 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні	постійно (у період дії абзацу восьмого пункту 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні	Виконано	Щомісяця відділ бухгалтерського обліку Головного управління розраховує фонд оплати праці (стимулюючі виплати) в розрізі кожного самостійного структурного підрозділу та доводить зазначену інформацію до відома їхніх керівників. Керівники	

№ з/п	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
			положення» Закону України «Про державну службу»)	положення» Закону України «Про державну службу»)		структурних підрозділів на основі розрахунків готують обґрунтовані пропозиції та подають їх начальнику Головного управління	
11	Подання органом Фонду (за потреби) пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	керівники самостійних структурних підрозділів, Федоренко В. І., Кириченко Л. В.	постійно	протягом звітного періоду	Виконано	Обґрунтовані пропозиції подано Голові правління Фонду	

** у разі неповного чи несвоєчасного виконання завдань чи заходів, визначених Антикорупційною програмою, зазначити обґрунтовані причини з одночасним наданням відповідних пропозицій