



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ  
В МИКОЛАЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**Н А К А З**

м. Миколаїв

№ \_\_\_\_\_

**Про підсумки роботи  
управління по роботі з персоналом  
за 9 місяців 2023 року**

Заслухавши інформацію про підсумки роботи управління по роботі з персоналом за 9 місяців 2023 року Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області (далі – Головного управління), колегія зазначає, що робота управління по роботі з персоналом налагоджена та організована відповідно до вимог чинного законодавства, та, одночасно, направлена на підтримку працівників та їх адаптацію до нових реалій шляхом запровадження дистанційної роботи, гнучкого графіка роботи, забезпечення безпечних умов праці та вжиття заходів для запобігання можливим травмам та загрозам життю, забезпечення психологічної підтримки та розвитку нових навичок і компетенцій персоналу.

Станом на 01 жовтня 2023 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Миколаївській області працює 662 особи, при штатній чисельності 712 одиниць, у тому числі 639 державних службовців. Показник укомплектованості - 92,9 %. За 9 місяців 2023 року призначено 144 особи, з них 136 на посади державної служби. Звільнено 88 осіб, з них 77 державних службовців. Плинність кадрів за звітний період 13,3 %.

За результатами аналізу освітньо-кваліфікаційного рівня персоналу можна зазначити, що із загальної чисельності державних службовців початковий рівень вищої освіти мають 45 працівників (7 %), перший рівень вищої освіти - 63 працівники (10 %), другий рівень вищої освіти - 531 працівник (83 %).

За віковим складом, серед працюючих державних службовців Головного управління, перше місце посідають працівники у віці від 46 до 55 років – 241 особа, що становить 38 % від загальної чисельності державних службовців, показник працівників у віці від 36 до 45 років становить 203 особи, або 31,8 %, далі: працівники у віці від 56 до 64 років — 117 осіб, або 18 %, фахівців у віці до 35 років – 75 осіб, або 11,7 %, державних службовців віком понад 65 років - 3, або 0,5 %.

В Головному управлінні створено належні умови для підвищення рівня професійної компетентності та підвищення кваліфікації.



Сичугова Олена Анатоліївна

КНЕДП - ІДД ДПС

1033CA90BC0B3679BDE7683B805DD620ACF7FF5C595F2A7FAA080C547CAE825F01

30.10.2023

Головне управління ПФУ в  
Миколаївській області



30.10.2023 854

Впродовж року навчання з підвищення рівня професійної компетентності державні службовці проходили на базі таких провайдерів:

- Сумський державний університет провчив 623 особи;
- Державне підприємство «Головний навчально-методичний центр держпраці» - 4 особи;
- навчально-виробнича компанія «Вектор» провчила 10 осіб.

Триває навчання з підвищення кваліфікації державних службовців за спеціальними короткостроковими програмами, що здійснює Державне підприємство «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України», на 01.10.2023 завершили навчання - 204 державних службовці.

Організовано проведення професійного навчання 630, або 98,6 %, працівників Головного управління щодо адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС) та євроатлантичної інтеграції, кібербезпеки/кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, міжнародного досвіду вирішення конфліктів та міжнародного гуманітарного права.

За видами професійне навчання державних службовців розподілилось наступним чином:

- за загальними професійними програмами пройшли навчання 55 працівників, або 9 %;
- за загальними короткостроковими програмами - 579, або 91 %;
- самоосвіта - 639 осіб (100 %).

За звітний період 634 держслужбовці, або 100 % визначеної потреби в навчанні, повністю виконали індивідуальні програми та за підсумками навчання отримали 1 і більше кредитів ЄКТС.

З метою підвищення продуктивності та якості виконання посадових обов'язків, рівня професійної кваліфікації працівників та на виконання Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1, впродовж звітного періоду за результатами проведених Пенсійним фондом України 39 професійних тренінгів визнано 39 внутрішніх тренерів. Внутрішні тренери Головного управління провели 33 внутрішніх тренінги для 546 учасників, фактична чисельність державних службовців охоплених навчанням внутрішніх тренерів 85,4 %.

На виконання наказу Головного управління від 26.08.2022 № 319 «Про тестування працівників» (зі змінами) управлінням по роботі з персоналом організовано проходження щорічного тестування на загальні знання щодо діяльності Пенсійного фонду України, в якому взяли участь 643 працівники, що становить 97 % від фактичної чисельності працівників Головного управління. Аналіз отриманих результатів показав, що 604 працівники, або 94 %, надали правильні відповіді на 98 % і більше питань тестів, 39 осіб, або 6 %, правильно відповіли на тестові питання у кількості від 94,5 % до 98 %.

З метою підвищення рівня лояльності працівників Головного управління поновлена робота щодо застосування моральних заходів заохочення у вигляді нагородження державними, урядовими, відомчими відзнаками та відзнаками місцевих органів влади, почесними грамотами Головного управління. За

9 місяців поточного року представлено до нагородження 47 працівників Головного управління, а саме: нагрудним знаком «Знак пошани Пенсійного фонду України» відзначено 1 працівника; Почесною грамотою Пенсійного фонду України - 6; Почесною грамотою Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області – 40 осіб.

Військовий облік військовозобов'язаних і призовників у Головному управлінні протягом звітного періоду здійснювався відповідно до вимог чинного законодавства та Плану роботи з військового обліку та бронювання військовозобов'язаних і призовників Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області на 2023 рік, а саме зокрема забезпечено:

- надсилання до відповідних районних територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки (далі - РТЦК та СП) 19 повідомлень про зміну облікових даних військовозобов'язаних, прийнятих чи звільнених з роботи;

- оповіщення 2 військовозобов'язаних про їх виклик і своєчасне прибуття до РТЦК та СП;

- звіряння списків персонального військового обліку 2-х офіцерів та 14 військовозобов'язаних рядового, сержантського, старшинського складу з даними РТЦК та СП;

- оформлення документів для бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час, за результатами якого протягом звітного періоду двічі здійснювалось бронювання військовозобов'язаних, станом на 01.10.2023 з 39 військовозобов'язаних, що працюють в Головному управлінні, заброньовано 25.

Станом 01.10.2023 10 працівників Головного управління увільнені від виконання обов'язків у зв'язку з призовом під час мобілізації, за якими відповідно статті 119 Кодексу законів про працю України збережено місце роботи та посади на період проходження військової служби.

Впродовж звітного періоду забезпечено визначення державним службовцям завдань і ключових показників на поточний рік протягом десяти робочих днів після їх призначення (переведення) на посади. Організовано роботу щодо визначення результатів виконання завдань у 2023 році державними службовцями головного управління, які обіймають посади державної служби категорій «Б» і «В», а саме, наказом Головного управління від 03.10.2023 № 351-О затверджено список державних службовців, відповідно до якого оцінюванню підлягають 599 осіб.

Перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон відповідно до Закону України «Про очищення влади» та спеціальні перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, не проводились через спрощену процедуру вступу на посади державної служби у період дії воєнного стану.

Враховуючи зазначене вище, згідно з протоколом засідання колегії при начальнику Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області від 27 жовтня 2023 року №5-ПК

## **НАКАЗУЮ:**

1. Начальнику управління по роботі з персоналом Білявській К. А.:

1.1. Забезпечити проведення аналізу та здійснення контролю за формуванням потреби у професійному навчанні державних службовців Головного управління на 2024 рік.

1.2. Продовжити роботу щодо організації навчань з підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Головного управління відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальних програм професійного розвитку.

1.3. Вживати дієвих заходів щодо своєчасного укомплектування наявних вакантних посад в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Миколаївській області, з додержанням встановлених кваліфікаційних вимог.

1.4. Забезпечити проведення класифікації посад державної служби в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Миколаївській області у порядку, визначеному Алгоритмом проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році» до 17 листопада 2023 року.

2. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

**Начальник Головного управління**

**Олена СИЧУГОВА**