

ЗВІТ
про виконання Плану роботи Головного управління Пенсійного фонду України
в Кіровоградській області на 2021 рік
за 9 місяців 2021 року

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
ПРІОРИТЕТ І Забезпечення якісного обслуговування громадян, цифровізація послуг						
1.	Впровадження системи автоматичного призначення пенсії за наявними даними при набутті права (за подією набуття права) шляхом впровадження електронної міжвідомчої взаємодії	постанова Кабінету Міністрів України від 17 липня 2019 року № 681 “Про оптимізацію надання адміністративних послуг у сфері пенсійного забезпечення”	<i>Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Риндіна С. О., Торшина А. В., Копач Н. М., Пархоменко О. М., начальники сервісних центрів</i>	<i>протягом 5-ти місяців з моменту затвердження відповідних порядків обміну інформацією з Пенсійним фондом України</i>	впроваджено систему автоматичного призначення пенсії за подією набуття права	спрощення порядку призначення, перерахунку, поновлення, припинення, продовження виплати пенсій, надбавок, допомог, доплат та компенсацій або переведення з одного виду пенсії на інший
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Не виконано</i>	<i>Порядки обміну інформацією з Пенсійним фондом України щодо впровадження електронної міжвідомчої взаємодії не затверджені.</i>				
2.	Популяризація електронного інформування громадян через засоби	необхідність забезпечення індивідуального інформування громадян,	<i>Максименко І. О., Шарпінський Ю. М., Риндіна С. О., Пархоменко О. М., Жемчугова Ю. В.</i>	<i>грудень</i>	збільшення кількості громадян, яких поінформовано засобами	підвищення рівня поінформованості громадян; популяризація послуг, що

	електронних комунікацій	застрахованих осіб та страхувальників, у тому числі фізичних осіб – підприємців, осіб, які забезпечують себе роботою самостійно, з питань пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, що підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню та інших питань			електронних комунікацій	надаються Пенсійним фондом України (далі - Фонд) в електронному вигляді, збільшення чисельності користувачів послугами
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Не виконано</i>	<i>Термін виконання не настав</i>				
3.	Використання підсистеми “Автоматизоване робоче місце керівника” Інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України (далі – ІКІС ПФУ), зокрема щодо контролю функціональних процесів, оцінки	Положення про головні управління Пенсійного фонду України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, затверджене постановою правління	<i>Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М.</i>	<i>листопад</i>	автоматизовано контроль за функціональними процесами з використанням підсистеми “Автоматизоване робоче місце керівника” ІКІС ПФУ	поліпшення системи оперативного контролю за станом функціональних процесів

	результативності роботи Головного управління	Пенсійного фонду України 22 грудня 2014 року № 28-2 (із змінами), zareєстроване в Міністерстві юстиції України 15 січня 2015 року за № 40/26485; постанова правління Пенсійного фонду України від 22 жовтня 2020 року № 20-1 “Про оцінку результативності роботи територіальних управлінь Пенсійного фонду України”				
	Статус виконання	Виконання				
	Не виконано	<i>Термін виконання не настав</i>				
4.	Впровадження механізмів використання в Головному управлінні документів при зверненнях осіб в електронній формі з	необхідність зменшення обігу паперових документів	<i>Максименко І. О., Шарпінський Ю. М., Романченко О. Я., Риндіна С. О., Пархоменко О. М.</i>	<i>грудень</i>	відсутність необґрунтованих вимог щодо надання особами, які звертаються до органів Фонду в області, відомостей у паперовому вигляді	спрощення надання послуг громадянам

	відмовою від їх паперових оригіналів				(крім випадків, коли такі відомості в електронному вигляді відсутні або містять розбіжності, або особа не надала згоди на отримання та обробку її персональних даних з певної інформаційної системи)	
	Статус виконання	Виконання				
	Не виконано	<i>Термін виконання не настав</i>				
5.	Продовження оцифрування паперових пенсійних справ та їх валідація	Стратегія цифрової трансформації соціальної сфери, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 року № 1353-р	Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Торшина А. В., Пархоменко О. М.	грудень	оцифровано 40 % паперових пенсійних справ, проведено валідацію 90 % оцифрованих пенсійних справ	забезпечення доступу громадян до їх пенсійних справ в онлайн-режимі з можливістю автоматизованого контролю обґрунтованості здійснення пенсійних виплат та зберігання даних в електронному архіві
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	<i>За 9 місяців 2021 року забезпечено оцифрування 41 983 паперових пенсійних справ , що становить 101,1 % від Плану-графіка за 3 квартали 2021 року. Зокрема, відскановано 42 391 пенсійна справа, формалізовано – 42 536, кількість пенсійних справ, що пройшли атрибутування, – 41 983.</i>				

		<i>Проведено валідацію 68,3 тис. пенсійних справ, що становить 81,7 % від доведеного показника на звітний період.</i>				
6.	Забезпечення екстериторіальності при опрацюванні звернень для призначення пенсій	Порядок подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 25.11.2005 року № 22-1 (зі змінами), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 27.12.2005 за № 1566/11846	<i>Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Риндіна С. О., Торшина А. В., Пархоменко О. М.</i>	<i>протягом 4-х місяців з моменту набрання чинності відповідними нормативно-правовими актами Фонду</i>	впроваджено програмне забезпечення автоматизованого екстериторіального розподілу для опрацювання звернень про призначення пенсій	впровадження механізму централізованого контролю за дотриманням законодавства про призначення пенсій
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>З 01 квітня (з моменту запровадження централізованого опрацювання звернень на призначення/перерахунок пенсій) по 30 вересня поточного року прийнято 5 719 заяв на призначення пенсій, 9 940 заяв – на перерахунок пенсій незалежно від місця реєстрації (проживання) чи перебування особи на обліку та 1803 Анкети ЗО для РЗО, при опрацюванні яких забезпечено екстериторіальність.</i>				

7.	Проведення оцінки впровадження стандартів обслуговування громадян в Головному управлінні та рівня задоволеності громадян якістю наданих послуг	Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, затверджене постановою правління Пенсійного фонду України від 30 липня 2015 року № 13-1 (із змінами), зареєстроване в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436	Максименко І. О., Риндіна С. О., Сорока Л. М., Римаренко Р. В., Жемчугова Ю. В., Чернова І. В., Пархоменко О. М.	щокварталу	оцінено 100 % сервісних центрів щодо їх відповідності стандартам обслуговування; не менше 80 % громадян, які звернулись до Головного управління та взяли участь в анкетуванні, надали позитивну оцінку якості обслуговування	перевірено стан впровадження стандартів обслуговування громадян, якість обслуговування осіб, які звертаються до Головного управління, на відповідність стандартам обслуговування, встановлено та усунуто недоліки в системі обслуговування
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	<i>Оцінено 100 % сервісних центрів щодо їх відповідності стандартам обслуговування громадян. Облаштування зон очікування, зон прийому, архітектурна доступність приміщень, персональні стандарти обслуговування в сервісних центрах відповідають вимогам на 98 %.</i> <i>Опрацьовано завдання щодо проектування робіт з улаштування фасадів приміщень головного управління за адресами: м. Кропивницький, вул. Соборна, 7А та м. Олександрія, пл. Соборна, 8, передано проєктантам для виготовлення проєктно-кошторисної документації з обов'язковим дотриманням вимог до екстер'єрного дизайну.</i>				

		Станом на 01.07.2021 забезпечено проведення спрощеної закупівлі робіт з капітального ремонту приміщення головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за адресою: м. Кропивницький, вул. Соборна, 7А, за результатами якої укладено договір на його виконання. Забезпечено підготовку необхідних документів для оголошення спрощеної закупівлі робіт з поточного ремонту частини фасадів будівлі головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за адресою: м. Олександрія, площа Соборна, 8. Станом на 01.07.2021 триває період подання пропозицій учасників. Станом на 01.10.2021 року роботи з улаштування фасадів приміщень головного управління за адресою: м. Кропивницький, вул. Соборна, 7А та м. Олександрія, пл. Соборна, 8 здійснено в повному обсязі. Фасади будівлі приведено до екстер'єрного дизайну. Всі роботи виконано з дотриманням встановлених термінів та відповідно до діючих державних будівельних норм України і затвердженої кошторисної документації. У звітному періоді на стаціонарний прийом до сервісних центрів звернулося 152 тис. осіб, серед яких: за призначенням пенсій – 7 745 осіб, за різними видами перерахунків – 17 955 осіб, за оформленням допомог на поховання – 10 759 осіб, прийнято 9 777 заяв на виготовлення паперових пенсійних посвідчень, видано 61 224 різних види довідок та надано 27 316 консультацій. Зареєстровано 4 325 осіб на отримання послуги з СМС-інформування, 1 345 громадян зареєструвалися на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України, прийнято 118 заяв на виготовлення електронних пенсійних посвідчень. Через “гарячі” телефонні лінії головного управління отримали консультації/роз'яснення 38 904 особи. За результатами анкетування у січні оцінили рівень якості обслуговування громадян 122 опитані особи (100 % надали позитивну оцінку); у січні-лютому – 319 (100 % надали позитивну оцінку); у січні-березні – 514 (99,6 % надали позитивну оцінку, 0,4 % – оцінили рівень обслуговування як посередній); у січні-квітні – 694 (99,7 % надали позитивну оцінку, 0,3 % – оцінили рівень обслуговування як посередній); у січні-травні – 899 (99,8 % надали позитивну оцінку, 0,2 % – оцінили рівень обслуговування як посередній); у січні-червні – 1 113 (99,8 % надали позитивну оцінку, 0,2 % – оцінили рівень обслуговування як посередній); у січні-липні – 1 312 (99,8 % надали позитивну оцінку, 0,2 % – оцінили рівень обслуговування як посередній); у січні-серпні – 1 576 (99,9 % надали позитивну оцінку, 0,1 % – оцінили рівень обслуговування як посередній); у січні-вересні – 1 874 (99,7 % надали позитивну оцінку, 0,3 % – оцінили рівень обслуговування як посередній).				
8.	Продовження створення Головним управлінням віддалених робочих	наближення послуг до осіб, які проживають у	Максименко І. О., Риндіна С. О., Сорока Л. М.,	протягом року	у 80 % новостворених об'єднаних	розширення переліку пунктів обслуговування

	місць з обслуговування громадян на базі об'єднаних територіальних громад	віддалених населених пунктах	Пархоменко О. М., Чернова І. В.	(контроль щокварталу, у строк до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	територіальних громадах області створено віддалені робочі місця з обслуговування громадян Головним управлінням	громадян, доступності місць обслуговування для громадян
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>На території Кіровоградської області створено 49 територіальних громад. Станом на 01.10.2021 головним управлінням укладено Угоди про співпрацю в частині обслуговування громадян органами Пенсійного фонду України із 43 територіальними громадами, або 88 % новостворених територіальних громад .</i> <i>За січень-вересень поточного року на віддалених робочих місцях надано 112 752 послуги, у тому числі 18 129 послуг з надання консультацій/роз'яснень щодо застосування норм законодавства, що становить 16 % від загальної кількості наданих послуг. Крім того, здійснено 121 виїзний прийом до громадян, у тому числі до 65 осіб з обмеженими фізичними можливостями, інвалідам, та особам, яким виповнилось 80 і більше років.</i> <i>Забезпечено логістику до віддалених робочих місць при визначенні лімітів пробігу автотранспортних засобів головного управління відповідно до наказу від 30.06.2021 № 16-АГ.</i>				
9.	Забезпечення висвітлення питань діяльності Головного управління в засобах масової інформації, на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду, у соціальних мережах	Закон України “Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації”, Закон України “Про	Максименко І. О., Жемчугова Ю. В., керівники самостійних структурних підрозділів	щокварталу	забезпечено оперативне висвітлення інформації в регіональних засобах масової інформації з питань діяльності Головного управління, проведення заходів з інформаційно-	поінформованість громадян про діяльність Головного управління

		доступ до публічної інформації”			роз’яснювальної роботи (засідання круглого столу, пресконференції, брифінги)	
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Станом на 25 січня 2021 року оновлені відомості про наявні місцеві друковані, електронні видання, теле-, радіоканали Кіровоградської області.</i> <i>Щомісяця забезпечується підготовка Плану проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи через засоби масової інформації (медіаплан). Медіаплати затверджені: 28.12.2020, 27.01, 26.02, 30.03, 27.04, 27.05, 29.06, 30.07, 30.08, 30.09.</i> <i>Упродовж звітнього періоду забезпечено підготовку 733 інформаційних, аналітичних, графічних, фото- та ін. матеріали з актуальних питань пенсійної тематики для розміщення в друкованих, електронних засобах масової інформації, а також організовано 34 виступи, інтерв’ю, ін. на теле-, радіоканалах.</i> <i>Щомісяця забезпечується проведення моніторингу щодо розміщення матеріалів з питань пенсійної тематики в обласних та місцевих засобах масової інформації. Протягом 9 місяців 2021 року на інформаційній сторінці на вебпорталі Пенсійного фонду України розміщено 675 матеріалів, на офіційній сторінці в соціальній мережі Фейсбук – 640, на інтернет-сайтах РДА, ОТГ – 877, в електронних засобах масової інформації – 401, в друкованих – 377. Також відбулися майже 6,7 тис. трансляцій з повторами на ТБ.</i> <i>Для представників ЗМІ організовано 9 пресконференцій, 16 брифінгів.</i> <i>Пенсійниками області загалом проведено 528 інформаційних, консультаційних, роз’яснювальних, довідкових, просвітницьких, ін. заходів, у т. ч. виїзних.</i> <i>Станом на 01.10.2021 оприлюднено 45 інформаційних матеріалів головного управління у формі відкритих даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних та інформаційній сторінці головного управління на вебпорталі ПФУ.</i>				
10.	Надання електронних послуг засобами вебпорталу електронних послуг Фонду	Закон України “Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та	<i>Шарпінський Ю. М., Максименко І. О., Романченко О. Я., Пархоменко О. М., Риндіна С. О.,</i>	<i>постійно</i>	збільшення чисельності користувачів вебпорталу, у тому	покращення обслуговування громадян через вебпортал Фонду

		органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації”, Закон України “Про доступ до публічної інформації”	Жемчугова Ю. В.		числі серед пенсіонерів	
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	За результатами інформаційної роботи можливістю подавати скановані копії паперових трудових книжок засобами вебпорталу ПФУ скористалися 19 866 застрахованих осіб в області, у т. ч. 9 244 звернення ЕТК утворено зі звернень на автоматичне призначення пенсії. Застрахованим особам надіслано повідомлення про стан опрацювання трудових книжок, виявлені розбіжності, що потребують уточнення, або відсутність записів. Через особистий електронний кабінет на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України 85 осіб подали заяви на перерахунок пенсій, 8 688 осіб з різних регіонів області скористались сервісною послугою “Автоматичне призначення пенсії”.				
11.	Забезпечення підготовки адміністративних приміщень до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років	безперебійне функціонування органів Фонду в області	Максименко І. О., Сорока Л. М.	до 15 жовтня	100 % готовність адміністративних приміщень Головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років	адміністративні приміщення Головного управління готові до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	З метою підвищення енергоефективності будівлі та зниження витрат на опалення 10 березня 2021 року до Пенсійного фонду України направлено на розгляд розроблену документацію за робочим проектом “Капітальний ремонт: утеплення фасаду будівлі головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за адресою: м. Кропивницький, вул. Дарвіна, 29”. 25 березня 2021 року				

		отримано погодження на виконання відповідних робіт. Станом на 01.04.2021 підготовлено пакет документів для оголошення спрощеної процедури закупівлі. Для отримання енергетичного сертифікату відповідно до Закону України “Про енергетичну ефективність будівель” та листа Пенсійного фонду України від 13.05.2021 № 2800-1002-9/22315 станом на 01.07.2021 проведено коригування проектно-кошторисної документації за об’єктом “Капітальний ремонт: утеплення фасаду будівлі головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за адресою: м. Кропивницький, вул. Дарвіна, 29”. Додаткові роботи заплановано виконати за рахунок економії коштів після проведення спрощеної закупівлі робіт з капітального ремонту та в межах кошторисної вартості будівництва, відповідно до Експертного звіту від 30.11.2020 № 12-0229к-20, затвердженого ДП “Укрдержбудекспертиза” у Кіровоградській області. Станом на 01.10.2021 роботи з утеплення фасаду будівлі головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за адресою: м. Кропивницький, вул. Дарвіна, 29 здійснено в повному обсязі. Роботи виконані з дотриманням встановлених термінів та відповідно до діючих державних будівельних норм України і затвердженої кошторисної документації. Станом на 01.10.2021 забезпечено 100 % готовність адміністративних приміщень головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років. Забезпечено реконструкцію системи опалення (перехід на більш сучасні енергоефективні газові конвектори) в приміщенні головного управління за адресою: м. Знам'янка, вул. Чайковського, 7/55. Проведено роботу щодо закупівлі послуг з обслуговування котлів для забезпечення теплом приміщень головного управління (послуги машиністів (кочегарів котельні) та укладено договори на придбання, поставку та розвантажувальні роботи вугілля та паливної деревини.
--	--	--

ПРІОРИТЕТ II

Ефективне адміністрування, спрямоване на забезпечення виконання основних завдань

1.	Перегляд актів Головного управління з метою уніфікації та повноти регулювання процесів, спрямованих на забезпечення виконання основних	необхідність підтримання розпорядчих актів Головного управління актуальному стані	Максименко І. О., Шарпінський Ю. М., Романченко О. Я., Воронюк Є. Ю., керівники самотійних	за окремим графіком	затвердження висновку за результатами перегляду актів Головного управління та нового	внесені зміни до актів Головного управління, виключені норми, що суперечать законам України, указам Президента
----	--	---	--	---------------------	--	--

	завдань, забезпечення їх відповідності чинному законодавству		структурних підрозділів		графіку перегляду актів	України, постановам Верховної Ради України, актам Кабінету Міністрів України, іншим нормативно-правовим актам
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Проводиться аналіз та перегляд актів головного управління (наказів) щодо відповідності їх Конституції України, законам та іншим нормативно-правовим актам. За 9 місяців 2021 року проведено аналіз та переглянуто 3 279 наказів головного управління.</i>				
2.	Проведення юридичної експертизи проєктів розпорядчих актів Головного управління та договорів	відповідність актів та договорів Головного управління нормативно-правовим актам та додержання процедури їх видання (укладення)	Воронюк Є. Ю.	протягом року	відсутність актів та договорів, прийнятих (укладених) без проведення правової оцінки проєктів	прийняття узгоджених з актами законодавства актів Головного управління
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Проводиться юридична експертиза проєктів розпорядчих актів. Упродовж 9 місяців 2021 року завізовано 3 279 наказів головного управління та 265 договорів (угод), укладених головним управлінням.</i>				
3.	Здійснення моніторингу та узагальнення результатів судової практики у справах за участю Головного управління	необхідність урахування правових висновків судів при застосуванні пенсійного	Воронюк Є. Ю.	протягом року	підготовлено не менше двох оглядів судової практики на рік та доведено до відома зацікавлених структурних	підвищено якість представлення інтересів органів Фонду в області в судах,

		законодавства, обґрунтуванні правової позиції в суді			підрозділів Головного управління	обслуговування громадян
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Здійснюється пошук зразкових справ та судових рішень у підсистемі Єдиної судової інформаційно-телекомунікаційної системи “Єдиний державний реєстр судових рішень” з метою використання при розгляді аналогічних справ за участю головного управління. За 9 місяців 2021 року підготовлено та подано 2 992 відзиви на позовні заяви, 382 апеляційні скарги, 7 касаційних скарг.</i> <i>При підготовці процесуальних документів до судів усіх інстанцій обґрунтування позиції головного управління здійснюється з урахуванням правових висновків, викладених у постановах Верховного Суду.</i>				
4.	Моніторинг відомостей Реєстру застрахованих осіб щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю	Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язков є державне соціальне страхування”, Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, затверджений постановою правління Пенсійного фонду	<i>Шарпінський Ю. М., Соловей С. Л., Пархоменко О. М.</i>	<i>щокварталу</i>	інформування органів Державної служби України з питань праці в області та органів Державної податкової служби України в області про виявлені ознаки порушення законодавства про працю	сприяння легалізації робочих місць та зменшення випадків порушення законодавства про працю

		України від 29 травня 2017 року № 11-1 (із змінами), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 20 червня 2017 року за № 776/30644				
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	За результатами моніторингу відомостей Реєстру застрахованих осіб станом на 01.10.2021 до Управління Держпраці у Кіровоградській області передано відомості щодо 1,9 тис. страхувальників (стосовно 12,2 тис. найманих працівників), які мають ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю. До Головного управління ДПС у Кіровоградській області передано інформацію щодо 1,8 тис. страхувальників (стосовно 4,3 тис. найманих працівників). У результаті за 9 місяців 2021 року: Управлінням Держпраці у Кіровоградській області за матеріалами ГУ ПФУ проведено 321 перевірку, виявлено порушення у 241 страхувальника (стосовно 550 найманих працівників); Головним управлінням ДПС у Кіровоградській області проведено 41 перевірку, виявлено порушення у 13 страхувальників (стосовно 30 осіб), узгоджена сума донарахованого внеску становить 885,9 тис. грн. Заходами податкового контролю легалізовано 927 робочих місць, додатково від легалізації до бюджету Фонду надійшло 2 281,9 тис. грн. За списками порушників мінімальних гарантій оплати праці, що надавались Пенсійним фондом України, проведено 1 699 обстежень суб'єктів господарювання, що використовують працю найманих працівників без належного оформлення трудових відносин або виплачують заробітну плату в розмірі, меншому за мінімальний, у ході яких виявлено 257 “тіньових” робочих місць, легалізовано 235 осіб.				
ПРІОРИТЕТ III Відповідальне здійснення виплат						
1.	Підготовка та формування бюджету,	Порядок розроблення,	Шарпінський Ю. М., Романченко О. Я.,	в місячний термін після	затверджено бюджет, кошторис	своєчасно сформовані

	кошторису та плану асигнувань Головного управління	затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 31 серпня 2009 року № 21-2 (із змінами), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 23 вересня 2009 року за № 897/16913	<i>Соловей С. Л., Бойко Т. В.</i>	<i>затверджен- ня Кабінетом Міністрів України бюджету Пенсійного фонду України</i>	та план асигнувань Головного управління	граничні обсяги показників бюджету Головного управління та лімітні довідки на фінансування адміністративних витрат; затверджений бюджет, кошторис та план асигнувань Головного управління
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконано</i>	<i>На засіданні колегії 10.03.2021 розглянуто питання щодо схвалення проєкту бюджету Головного управління на 2021 рік, прийняті відповідні рішення, що впроваджені наказом від 10.03.2021 № 239 “Про схвалення проєкту бюджету Головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2021 рік”.</i> <i>Бюджет головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області затверджено 15.03.2021.</i> <i>На інформаційній сторінці головного управління на вебпорталі Пенсійного фонду України 18 березня 2021 року оприлюднено бюджет головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2021 рік.</i>				

2.	Забезпечення виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”	<i>Шарпінський Ю. М., Соловей С. Л.</i>	<i>щомісяця</i>	100 % виконання плану	надходження коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду, в повному обсязі запланованих показників
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Станом на 01.10.2021 надходження коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, відповідно до запланованих обсягів склали 102,3 % (33 330,6 тис. грн при планових показниках 32 583,4 тис. грн).</i>				
3.	Моніторинг погашення заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску та відновлення страхового стажу застрахованих осіб	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”	<i>Шарпінський Ю. М., Соловей С. Л.,</i>	<i>протягом року</i>	зменшення заборгованості від сплати єдиного соціального внеску та відновлення страхового стажу застрахованих осіб	наповнення бюджету Фонду та зарахування страхового стажу застрахованим особам
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Забезпечено моніторинг погашення заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску (далі – ЄСВ). За даними Головного управління Державної податкової служби України в Кіровоградській області, заборгованість зі сплати ЄСВ станом на 01.03.2021 складає 255,4 млн грн, в т. ч. заборгованість фізичних осіб-підприємців – 221,7 млн грн. За січень-лютий 2021 року в рахунок погашення заборгованості зі сплати ЄСВ надійшло 13,1 млн грн. Станом на 01.07.2021 списано заборгованість по 902 платниках фізичних осіб-підприємців у сумі 21,9 млн грн. Заборгованість зі сплати ЄСВ станом на 01.09.2021 складає 248,9 млн грн, з якої заборгованість фізичних осіб-підприємців – 199,5 млн грн. За січень – серпень 2021 року в рахунок погашення заборгованості зі сплати ЄСВ надійшло 53,3 млн грн, у т. ч. від фізичних осіб-підприємців – 5,1 млн грн.</i>				

4.	Забезпечення контролю за виконанням індикативних показників з надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій	Закон України “Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування”	<i>Шарпінський Ю. М., Соловей С. Л.</i>	<i>щомісяця</i>	сформовано інформаційно-аналітичні матеріали щодо виконання індикативних показників, доведених Міністерством фінансів України	надходження до загального фонду державного бюджету коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду, в повному обсязі доведених показників
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>У січні-вересні забезпечено виконання індикативних показників з надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій на 113,6 %. При плані 54 885,0 тис. грн надійшло коштів – 62 325,2 тис. грн. З купівлі-продажу легкового автомобіля (5 326 операцій) надходження склали 48 578,1 тис. грн, з купівлі-продажу нерухомого майна (6 361 операція) – 13 747,1 тис. грн.</i>				
5.	Забезпечення призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв'язку із змінами в законодавстві та за заявами у строки, визначені законодавством	законодавство про пенсійне забезпечення	<i>Романченко О. Я., Торшина А. В., Копач Н. М.</i>	<i>постійно</i>	призначення (перерахунки) пенсій з дотриманням термінів	своєчасно проведені призначення та перерахунки пенсій
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Станом на 01.10.2021 в області призначено 7 526 пенсій, перераховано за додатково наданими документами 15 417 пенсій (в тому числі, призначено 327 пенсій пенсіонерам силових структур, перераховано за додатково наданими документами 2 849 пенсій). Своєчасний розгляд заяв забезпечено за 99,96 % новопризначеними пенсійними справами та за 99,98 % – перерахованими.</i>				

		<i>З 01 січня 2021 року забезпечено проведення перерахунку пенсій 68,8 тис. пенсіонерів, які досягли віку 65 років та мають необхідний страховий стаж, проведено масовий перерахунок пенсій 430 особам у зв'язку з уточненням показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні за три календарні роки, що передують 2020 року.</i> <i>З 01 січня 2021 року проведено перерахунок пенсій 607 пенсіонерам-чорнобильцям, виходячи із п'ятикратного розміру мінімальної заробітної плати.</i> <i>З 01 березня 2021 року перераховано пенсії 582 особам льотно-випробного складу цивільної авіації та 35,7 тис. пенсіонерам, які досягли віку 80 років та більше.</i> <i>У травні 2021 року забезпечено проведення масового перерахунку пенсій з 01 квітня 2021 року 14,7 тис. пенсіонерів, які після призначення пенсії продовжували працювати. Із загальної кількості перерахованих пенсій 6,5 тис. пенсіонерів підвищено пенсію в середньому на 155,91 грн.</i> <i>Відповідно до частини 3 статті 42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», у червні проведений масовий перерахунок пенсій з 01 липня 2021 року 221,2 тис. пенсіонерів у зв'язку зі зміною розміру прожиткового мінімуму. Підвищення пенсій відбулося у 121,5 тис. пенсіонерів, середній розмір підвищення пенсійної виплати становив 43,69 грн.</i> <i>На виконання пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 22.02.2021 № 127 особам, яким пенсії призначені до 01.01.2021 та в яких у період з січня по липень 2021 включно не підвищувалися пенсії у зв'язку зі зміною розміру прожиткового мінімуму або збільшенням заробітної плати, з 01 липня до пенсії встановлено щомісячну доплату в розмірі 100 грн (4 318 осіб).</i> <i>Опрацьовано 739 рекомендацій, наданих Мінфіном, щодо проведення додаткової перевірки інформації, що містить невідповідності, або усунення невідповідностей даних щодо одержувачів пенсій, термін опрацювання яких настав у звітному періоді.</i> <i>З 1 липня 2021 року 1701 учаснику бойових дій перераховано розмір мінімальної пенсійної виплати на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 713. У результаті перерахунку середній розмір підвищення склав 880,40 грн.</i> <i>З 1 липня 2021 року пенсіонерам з числа військовослужбовців (крім строкової служби) на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 713 до пенсій встановлено доплату в розмірі до 2 000 грн. Крім того, мінімальний розмір пенсій “військових” пенсіонерів визначено на рівні 3 854 грн.</i> <i>Забезпечено перерахунок пенсій з 1 липня 2021 року на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 22.02.2021 № 127 (із змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.07.2021 № 748) особам з інвалідністю I групи та забезпечено виплату у розмірі не нижче 2200 грн.</i>
--	--	--

		<i>Всього такому перерахунку підлягала 661 пенсія. Середній розмір збільшення пенсійної виплати становить 394,81 грн.</i> <i>Крім того, на виконання зазначеної постанови 2 178 пенсіонерам області встановлено доплату до 100 грн.</i> <i>З 1 липня 2021 року у зв'язку із прийняттям Закону України "Про внесення змін до Закону України "Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи" забезпечено перерахунок мінімальних пенсій 972 особам з інвалідністю з числа учасників ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС. У середньому збільшення пенсійної виплати відбулось на 648,93 грн.</i> <i>З 1 жовтня 2021 року на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 16.09.2020 № 849 встановлено компенсаційну виплату в розмірі до 400 грн – 24 328 пенсіонерам, які досягли 75-річного віку, в тому числі 636 пенсіонерам силових структур.</i>				
6.	Проведення підготовчих технічних заходів для забезпечення переходу до централізованого фінансування виплати пенсій	Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", постанова Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1279 "Деякі питання організації виплати пенсій та грошової допомоги"	Шарпінський Ю. М., Романченко О. Я., Пархоменко О. М., Соловей С. Л., Копач Н. М.	квітень	перехід до централізованого фінансування виплати пенсій	скорочення термінів проходження коштів для виплати пенсій
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Нараховано виплатні відомості на банківські установи за жовтень 2021 року та здійснено електронний обмін.</i> <i>Станом на 01.10.2021 сформовано та передано для фінансування на банківські рахунки 7 883 допомоги на поховання та недоотриманої пенсії на суму 58 355,1 тис. грн.</i>				

		<i>У вересні 2021 року сформовано коригуючі відомості для зменшення фінансування пенсій щодо 143 осіб на суму 917,0 тис. грн.</i>				
7.	Реалізація графіку запровадження виплати і доставки пенсій та грошової допомоги за виплатними квитанціями	постанова Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1279 “Деякі питання організації виплати пенсій та грошової допомоги”	<i>Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Соловей С. Л., Копач Н. М., Пархоменко О. М.</i>	<i>у визначені графіком строки</i>	реалізовано виплати і доставки пенсій та грошової допомоги за виплатними квитанціями	впроваджено електронний обмін інформацією по виплаті пенсій з оператором поштового зв’язку
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Не виконано</i>	Станом на 01.10.2021 програмне забезпечення для реалізації виплати і доставки пенсій та грошової допомоги за виплатними квитанціями не запроваджене				
8.	Забезпечення виплати пенсій пенсіонерам іноземних держав, які постійно проживають в області	міжнародні договори з питань пенсійного забезпечення	<i>Романченко О. Я., Соловей С. Л., Копач Н. М., Риндіна С. О.</i>	<i>щокварталу</i>	відсутні порушення строків виплати пенсій	своєчасна виплата пенсій громадянам області, які проживають за кордоном, та виплата пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають в області
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Узагальнено інформацію, надану відділами з виплати пенсій, щодо проживання станом на 01.10.2021 на території області 43 пенсіонерів іноземних держав.</i> <i>Забезпечено облік виплати пенсій. Упродовж 9 місяців 2021 року профінансовано коштів на виплату пенсій громадянам іноземних держав у сумі 1 354,9 тис. грн.</i> <i>Направлено на установи банків та опрацьовано 63 листи щодо підтвердження перерахування коштів, опрацьовано та направлено до Пенсійного фонду України 13 відомостей-списків на виплату пенсій.</i>				

9.	Моніторинг та аналіз показників виконання бюджету Пенсійного фонду України та факторів, що впливають на його виконання	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження бюджету Пенсійного фонду України на 2021 рік”	<i>Шарпінський Ю. М., Романченко О. Я., Соловей С. Л.</i>	<i>щомісячно</i>	сформовано інформаційно-аналітичні матеріали	забезпечено надходження коштів до бюджету Фонду у запланованих обсягах, своєчасного та у повному обсязі фінансування видатків Фонду
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>Забезпечено аналіз виконання показників дохідної та видаткової частин Бюджету головного управління за січень-вересень 2021 року. Відповідно до аналітичного обліку надходження коштів з усіх джерел фінансування склали 8 156,6 млн грн, або 100,6 % планового показника (8108,7 млн грн), у тому числі надходження власних коштів, що адмініструє Пенсійний фонд України за січень-вересень 2021 року склали 33,2 млн грн при плані 32,58 млн грн (101,9 % планового завдання), сума асигнувань з Державного бюджету на фінансування пенсійних програм в області становила 3 210,4 млн грн, надходження коштів за перерозподілом склали 1624,0 млн грн., надходження суми єдиного внеску, розподіленої на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування по області склала – 3 289,0 млн грн.</i> <i>Видатки на виплату пенсій та грошової допомоги за січень-вересень 2021 року склали 8 033,3 млн грн та зросли на 558,5 млн грн, або на 7,5 % порівняно до відповідного періоду минулого року.</i> <i>Загальні видатки за січень-вересень 2021 року склали 8 175,2 млн грн, що становить 100,8 % від планового показника (8 108,7 млн грн). Із них: видатки на виплату пенсій та грошової допомоги склали 8 033,3 млн грн та зросли на 558,5 млн грн, або на 7,5 % порівняно до відповідного періоду минулого року.</i>				
10.	Проведення аналізу динаміки фонду оплати праці	необхідність здійснення аналізу та прогнозу	<i>Шарпінський Ю. М., Соловей С. Л., Пархоменко О. М.</i>	<i>щокварталу</i>	сформовано інформаційно-аналітичні	підготовлені пропозиції щодо наповнення

	відповідно до повноважень, визначених законодавством	надходження коштів від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування			матеріали, надані пропозиції Пенсійному фонду України щодо шляхів наповнення бюджету	бюджету Фонду
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>За попередніми оперативними даними аналітично-моніторингових досліджень Пенсійного фонду України, отриманих у вересні, темп росту фонду оплати праці в I півріччі 2021 року в порівнянні із відповідним періодом минулого року становив 113,8 % та за січень – червень 2021 склав – 12 010,6 млн грн. Найнижчі темпи росту зафіксовано в добувній промисловості та розроблення кар'єрів – 105,3 %; державному управлінні й обороні – 104,0%, питома вага зазначених видів економічної діяльності складає 32,3 % до загального фонду оплати праці. Також, у звітному періоді на показник росту фонду оплати праці вплинуло перехід з січня 2021 року до Східного офісу МУ ДПС по роботі з великими платниками податків та до інших областей наступних підприємств: ПАТ «Науково-виробничого підприємства «Радій», ТОВ «Агроресурс», ТОВ «Кіровоградської обласної енергопостачальної компанії» та Військової частини №1736 фонд оплати праці яких за січень – червень 2021 склав – 623,6 млн грн.</i>				
11.	Узагальнення інформації щодо стану виконання міжнародних договорів, виконання яких забезпечує Головне управління, та визначення проблемних питань, які виникають під час їх реалізації	міжнародні договори	Романченко О. Я., Торшина А. В., Воронюк Є. Ю.	вересень	підготовлено пропозиції щодо внесення змін до положень міжнародних угод	надано проєкти змін до міжнародних договорів

	Статус виконання	Виконання				
	Не виконано	Термін виконання не настав				
ПРІОРИТЕТ IV						
Автоматизація функціональних процесів та здійснення контрольних заходів						
1.	Інформаційне наповнення підсистеми “Реєстр судових рішень” ІКІС ПФУ відомостями про рішення суду за участю органів Фонду	необхідність оцінки стану виконання судових рішень, можливість формування реєстру невиконаних судових рішень	Воронюк Є. Ю.	до 01 жовтня	забезпечено внесення необхідної інформації до підсистеми про рішення суду щодо стягнення коштів та зобов’язання вчинити дії, не пов’язані з пенсійними виплатами	автоматизований облік рішень суду, що підлягають виконанню та набрали законної сили
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	До Реєстру судових рішень внесено інформацію щодо 758 судових рішень, не пов'язаних з пенсійним забезпеченням.				
	Інформаційне наповнення підсистеми “Реєстр судових рішень” ІКІС ПФУ відомостями про рішення суду за участю органів Фонду	необхідність оцінки стану виконання судових рішень, можливість формування реєстру невиконаних судових рішень	Романченко О. Я., Торшина А. В., Копач Н. М.	20 календарних днів з дня набрання ними законної сили	забезпечено внесення необхідної інформації до підсистеми про рішення суду щодо пенсійного забезпечення	автоматизований облік рішень суду, що підлягають виконанню та набрали законної сили
	Статус виконання	Виконання				

	Виконується	<i>Станом на 01.10.2021 відповідальними особами додатково внесено до Реєстру судових рішень 1 147 записів.</i>				
2.	Здійснення внутрішнього контролю за повнотою та своєчасністю ведення обліку судових справ та виконавчих проваджень в підсистемах “Реєстр судових рішень” та “Правова робота” ІКІС ПФУ	необхідність здійснення оцінки та аналізу стану роботи в Головному управлінні	<i>Романченко О. Я., Воронюк Є. Ю., Торшина А. В., Копач Н. М.</i>	<i>щокварталу</i>	здійснено контроль за станом ведення обліку та усуненням виявлених порушень	повнота та своєчасність ведення обліку в автоматизованих системах Фонду
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	<i>Забезпечено контроль за станом ведення обліку інформації. Інформація вноситься з урахуванням оновлення версій підсистеми “Правова робота”. З початку поточного року внесено інформацію (дані) до розділів підсистеми: “Адміністративні стягнення” – щодо 12 адміністративних штрафів; “Виконавчий документ” – щодо 1 044 виконавчих проваджень; “Судові справи” – щодо 3 223 судових справ.</i> <i>Забезпечено контроль за повнотою та своєчасністю ведення обліку судових справ у підсистемі “Реєстр судових рішень” ІКІС ПФУ.</i> <i>Випадки несвоєчасного внесення судових рішень або випадки помилкової, неповної інформації відсутні.</i>				
3.	Забезпечення контролю за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, та в установах, у яких особи	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”	<i>Шарпінський Ю. М., Кривенко С. В.</i>	<i>за окремими графіками головних управлінь</i>	перевірено 100 % організацій області, що здійснюють виплату і доставку пенсій, та установи, в яких особи перебувають на повному державному утриманні	запобігання порушень щодо використання пенсійних коштів та вжиття заходів, передбачених законодавством, у разі їх виявлення

	перебувають на повному державному утриманні					
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	<i>Станом на 01.10.2021 здійснено контроль шляхом проведення 59 перевірок цільового використання коштів Пенсійного фонду України в установах, організаціях з питань своєчасності повноти і правомірності виплати та доставки пенсій, грошової допомоги із 60 запланованих перевірок у звітному періоді, в тому числі:</i> <i>23 перевірки від 24 запланованих перевірок своєчасності зарахування та виплати пенсій, грошової допомоги через поточні рахунки пенсіонерів у 20 банківських установах, за результатами яких виявлено 8 порушень на суму 37,1 тис. грн (несвоєчасне повернення банківською установою коштів з рахунків померлих пенсіонерів). Не проведено заплановану на березень 2021 перевірку банківської установи АТ “УКРСИББАНК” у зв’язку з пандемією гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, через відмову (втретє) у наданні інформації та документів для перевірки з посиланням на дію Закону України від 17.03.2020 № 533-IX (зі змінами);</i> <i>6 перевірок, що становить 100% від запланованих перевірок виплатних об’єктів поштового зв’язку Кіровоградської дирекції АТ “Укрпошта”, під час яких суцільним порядком перевірено роботу 194 відділень. За результатами проведених перевірок виявлено 3 186 порушення на загальну суму 36,5 тис. грн фінансового характеру, з них 24 (36,5 тис. грн) – додержання порядку цільового використання коштів виплатними об’єктами поштового зв’язку, зокрема виплата пенсій стороннім особам без довіреності за померлих пенсіонерів та зайво здійснена оплата послуг, у 13 випадках нараховано пеню на загальну суму 1,1 тис. грн, які відшкодовано до бюджету Фонду в повному обсязі та в добровільному порядку;</i> <i>30 перевірок, що становить 100% від запланованих перевірок установ (закладів), де особи перебувають на повному державному утриманні, за результатами яких виявлено 16 порушень на суму 57,6 тис. грн (несвоєчасне повернення установами коштів).</i>				
4.	Проведення внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів у Головному управлінні	необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління	Ніколаєв В. О., керівники самотійних структурних підрозділів	згідно зі зведеним операційним планом діяльності з внутрішнього	проведено внутрішні аудити та інші контрольні заходи	удосконалення системи управління коштами, попередження недоліків та неефективного їх використання

				аудиту на 2021 рік		
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	<i>Зведений операційний план проведення внутрішніх аудитів виконано. Здійснено внутрішні аудити за наступними об'єктами: складання та виконання основних вимог до виконання кошторисів на фінансування адміністративних видатків, пов'язаних із виконанням функцій, покладених на органи Пенсійного фонду України; витрачання коштів на оплату праці; використання коштів на утримання органів Пенсійного фонду України, пов'язаних з утриманням службових приміщень, експлуатаційних послуг та автотранспорту; правильність та своєчасність призначення пенсій та проведення їх перерахунків, призначення (поновлення) та виплата пенсій внутрішньо переміщеним особам, облік переплат пенсій, повнота охоплення заходами стягнення надміру виплачених коштів, списання переплат пенсій.</i> <i>Надано рекомендації, направлені на: удосконалення системи управління коштами та ефективного їх використання; посилення контролю за своєчасністю та достовірністю звітних даних про власні та орендовані приміщення, за дотриманням ліміту пробігу службового транспорту, а також за повнотою та правильністю оформлення подорожніх листів службових автомобілів; удосконалення функціонування системи внутрішнього контролю за напрямками призначення (перерахунку) та виплати пенсій в частині дотримання вимог норм чинного пенсійного законодавства, які прийняті до виконання. Структурними підрозділами головного управління здійснено 7 інших позапланових контрольних заходів.</i>				
5.	Забезпечення моніторингу результатів внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів, здійснених в Головному управлінні, та стану впровадження рекомендацій	необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління	<i>Ніколаєв В. О., керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>щокварталу до 1 числа місяця, наступного за звітним кварталом</i>	узагальнено і підготовлено висновки щодо стану реалізації внутрішніх аудитів і інших контрольних заходів	забезпечено 100 % впровадження аудиторських рекомендацій та виправлення і усунення порушень, виявлених контрольними заходами
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	<i>Забезпечено 100 % впровадження аудиторських рекомендацій та виправлення і усунення порушень, виявлених аудиторськими дослідженнями, здійсненими у IV кварталі 2020 року та за 9 місяців 2021 року</i>				

		<i>щодо стану наповнення Реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування; оцінки стану організації роботи з надходження власних коштів до бюджету Пенсійного фонду України, скорочення обсягів заборгованості з платежів, реалізації заходів, спрямованих на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення, повноти та своєчасності направлення підприємствам до відшкодування розрахунків фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах; виконання кошторису на фінансування адміністративних видатків, пов'язаних із виконанням функцій, покладених на органи Пенсійного фонду України, використання коштів на оплату праці; правильності та своєчасності призначення пенсій та проведення їх перерахунків, призначення поновлення та виплати пенсій внутрішньо переміщеним особам, обліку переплат пенсій, повноти охоплення заходами стягнення надміру виплачених коштів, списання переплат пенсій.</i> <i>Управліннями своєчасно надана інформація щодо впровадження аудиторських рекомендацій. Вжиті заходи відповідають наданим аудиторським рекомендаціям.</i> <i>За результатами проведених у 2012-2020 роках контрольних заходів залишок не відшкодованих коштів до бюджету Фонду у січні-вересні поточного року зменшився на 3,3 тис. грн і становить 86,2 тис. грн, з яких: 49,8 тис. грн – переплати пенсій, утримуються у встановленому законодавством порядку, 36,4 тис. грн – сума видатків на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах (борг, безнадійний до стягнення, охоплений заходами впливу у судовому порядку).</i>				
6.	Забезпечення управління персоналом	Стратегія удосконалення системи управління персоналом Пенсійного фонду України, затверджена постановою правління Фонду від 03 квітня 2020 року № 5-1	Чернова І. В., керівники самотійних структурних підрозділів	грудень	1) забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 100 відсотків державних службовців Головного управління відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/	підвищено рівень задоволеності споживачів послуг, що надаються Головним управлінням

					індивідуальних програм професійного розвитку, створено умови для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання	
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	За результатами проведеного оцінювання службової діяльності за 2020 рік було затверджено 523 індивідуальних програми підвищення рівня професійної компетентності державних службовців головного управління. Протягом звітного періоду укладено договори про надання освітніх послуг з Державним підприємством “Навчально-методичний центр Пенсійного фонду України” від 27.01.2021 № 31, від 25.02.2021 № 58, від 25.02.2021 № 59 та Сумським державним університетом від 26.03.2021 № 169/ПС/89. Станом на 01.10.2021 на базі Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України” 288 працівників головного управління пройшли підвищення кваліфікації за спеціальними короткостроковими програмами та отримали 0,8 кредита ЄКТС. На базі Сумського державного університету 222 працівники головного управління пройшли підвищення кваліфікації за спеціальними професійними сертифікатними програмами та отримали 2 кредити ЄКТС. 510 державних службовців головного управління (100 %) пройшли підвищення кваліфікації на онлайн платформі “ДІЯ” та здобули 0,2 кредита ЄКТС. Забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 510 (99 %) державних службовців головного управління відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності.				
	Забезпечення управління персоналом		Чернова І. В., керівники самостійних структурних підрозділів	грудень	2) охоплено не менше 90 % фактичної чисельності державних службовців	

				Головного управління внутрішніми навчаннями, які проводяться відповідно до постанови правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1	
Статус виконання	Виконання				
Виконується	Протягом звітного періоду у внутрішніх тренінгах, що проводяться Пенсійним фондом України, взяли участь та були визнані внутрішніми тренерами 38 державних службовців головного управління. Станом на 01.10.2021 внутрішніми тренерами головного управління проведено 40 тренінгів для 477 державних службовців головного управління, що складає 90 % фактичної чисельності державних службовців головного управління (515 державних службовців).				
Забезпечення управління персоналом	Порядок стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в апараті Пенсійного фонду України та його територіальних органах, затвердженого постановою правління Фонду	Чернова І. В., керівники самотійних структурних підрозділів	листопад	забезпечено стажування не менш як п'яти осіб відповідно до зазначеного порядку громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в Головному управлінні	ознайомлено молодих та вмотивованих людей із специфікою діяльності Головного управління з метою залучення до роботи на державній службі в органах Фонду

		від 19 липня 2019 року № 9-1				
	Статус виконання	Виконання				
	<i>Виконується</i>	<i>23.03.2021 року на інформаційній сторінці головного управління на вебпорталі Пенсійного фонду України та на офіційній інтернет-сторінці головного управління у соціальній мережі Facebook розміщено інформацію про організацію стажування відповідно до Порядку стажування громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби в апараті Пенсійного фонду України та його територіальних органах. Станом на 01.10.2021 відповідно до наказів головного управління від 21.04.2021 № 425 “Про стажування Заярнюк А. В.”, від 26.04.2021 № 479 “Про стажування Холодовської Т. Є.”, від 21.05.2021 № 577 “Про стажування Матушенко А. М.”, від 09.06.2021 № 671 “Про стажування Прозоровської Н. А.”, від 30.07.2021 № 881 “Про стажування Олексієнко А. Б.” в головному управлінні проведено стажування п'ятьох громадян України віком до 35 років. Стажист Заярнюк А. В. проходила стажування у відділі виконання бюджету та бюджетно-фінансової звітності фінансово-економічного управління головного управління. Стажист Холодовська Т. Є. стажувалася у відділі організації та координації контрольно-перевірочної роботи управління контрольно-перевірочної роботи головного управління. Стажист Матушенко А. М. проходила стажування у відділі обслуговування громадян № 2 (сервісному центрі) управління обслуговування громадян головного управління. Стажист Прозоровська Н. А. проходила стажування у відділі з ретроконверсії управління пенсійного забезпечення головного управління. Стажист Олексієнко А. Б. проходила стажування у відділі добору, оцінки та розвитку персоналу управління по роботі з персоналом головного управління.</i>				
	Забезпечення управління персоналом	Порядок розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій "Б" та "В", затверджений наказом НАДС від 11 вересня 2019 року № 172-19, зареєстрованим в	Чернова І. В., керівники самотійних структурних підрозділів	листопад	забезпечено актуалізацію посадових інструкцій державних службовців Головного управління щодо відповідності фактичній роботі; забезпечено здійснення контролю за розподілом	забезпечено ефективне виконання завдань, покладених на Головне управління

		Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 року за № 1077/34048			завдань між державними службовцями відповідно до завдань і функцій структурних підрозділів та їх посадових обов'язків	
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	Забезпечується актуалізація посадових інструкцій державних службовців головного управління щодо відповідності фактичній роботі. 12 травня 2021 року затверджені 574 посадові інструкції працівників головного управління на особливий період.				
ПРІОРИТЕТ V Реалізація державної антикорупційної політики						
1.	Участь у здійсненні оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Фонду	методологія оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126;	Римаренко Р. В., керівники самотійних структурних підрозділів	до 31 серпня	надано пропозиції щодо об'єктів оцінки корупційних ризиків, їх ідентифікації та заходів з усунення	надано пропозиції щодо об'єктів оцінки корупційних ризиків, їх ідентифікації та заходів з усунення об'єктів оцінки корупційних ризиків, їх ідентифікації та заходів з усунення для розробки проекту звіту з оцінки корупційних ризиків та проекту

		Порядок підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затверджений рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379 (із змінами)				Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	<i>Пропозиції щодо об'єктів оцінки корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів надано на розгляд листом головного управління від 28.01.2021 №1100-13-5/4976.</i> <i>На виконання листа Пенсійного фонду України від 07.04.2021 № 317/16 надано інформацію про випадки вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, які виявлено у період 2019-2020 років шляхом заповнення Google Форми.</i> <i>На виконання листа Пенсійного фонду України від 27.04.2021 № 379/16 листом головного управління від 05.05.2021 № 1100-135/19295 надано скановані копії запитуваних документів та інформації.</i> <i>На виконання листа Пенсійного фонду України від 30.04.2021 № 2800-12-9/20810 у період з 30.04.2021 по 11.05.2021 проводилося анонімне анкетування серед працівників Пенсійного фонду України та його органів щодо наявності корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів.</i>				

		<i>Сектором з питань запобігання та виявлення корупції головного управління доведено до відома керівників самотійних структурних підрозділів інформацію стосовно анкетування та запропоновано довести до відома підпорядкованих працівників вищевикладену інформацію та запропоновано пройти анонімне анкетування.</i> <i>На виконання листа Пенсійного фонду України від 13.05.2021 № 2800-12-9/22300 відповідно до Плану роботи головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2021 рік, керуючись пунктом 5 Положення про Комісії з оцінки корупційних ризиків Пенсійного фонду України, затвердженого наказом Пенсійного фонду України від 14.01.2021 № 2 “Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів”, здійснено аналіз відомостей, які містяться в інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі у Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення, складено Проєкт аналітичної довідки, яку надіслано до Пенсійного фонду листом головного управління від 19.05.2021 № 1100-13-5/21286.</i> <i>На виконання листа Пенсійного фонду України від 01.06.2021 № 2800-12-9/25698 листами головного управління від 02.06.2021 №№ 1100-13-8/23312, 1100-13-8/23318, 1100-13-8/23313, 1100-13-8/23320 запропоновано Кіровоградській міській громадській організації “Союз Чорнобиль України”, Кіровоградській обласній організації Українського товариства глухих, Кіровоградській обласній організації Українського товариства сліпих, Кіровоградській обласній організації “Організація ветеранів України” долучитися до анонімного анкетування, яке проводиться Пенсійним фондом України щодо наявності корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органах.</i> <i>У рамках проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органах, підготовки Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021-2023 роки та на виконання листа Пенсійного фонду України від 24.09.2021 № 2800-12-9/47348 взято участь у публічному громадському обговоренні на платформі ZOOM у форматі “круглого столу” проєкту Антикорупційної програми.</i>				
2.	Розроблення заходів Головного управління щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на	Закон України “Про запобігання корупції”	<i>Шарпінський Ю. М., Романченко О. Я., Максименко І. О., Римаренко Р. В., керівники самотійних</i>	<i>листопад</i>	затверджені заходи Головного управління щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду	вдосконалення системи запобігання і протидії корупції в Головному управлінні, подальше

	2021-2023 роки, забезпечення контролю за їх виконанням		структурних підрозділів		України та його органів на 2021-2023 роки, щоквартальне інформування Пенсійного фонду України про їх виконання	впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до діяльності Фонду
	Статус виконання	Виконання				
	Не виконано	<i>Затверджена Антикорупційна програма Пенсійного фонду України на 2021-2023 роки не надходила.</i>				
3.	Вдосконалення механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	Закон України "Про запобігання корупції", розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 576-р "Про схвалення Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції"	Римаренко Р. В., Жемчугова Ю. В., Чернова І. В.	протягом року	1) розміщено публікації/ інформації про запобігання, виявлення та протидію корупції на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління 2) забезпечено оновлення на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління розділу "Запобігання корупції" інформацією з	поінформованість викривачів шляхом розміщення та оновлення інформаційних матеріалів про алгоритм дій викривача при здійсненні повідомлення

					антикорупційної тематики; 3) здійснено заходи щодо поширення просвітницької інформації антикорупційного спрямування	
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	1. На інформаційній сторінці головного управління на вебпорталі Пенсійного фонду України розміщено публікації на теми: “Законодавство України розрізняє заявників та викривачів. У чому різниця?”; “Європейські стандарти забезпечення конфіденційності та анонімності викривачів”; “23 червня в Україні відзначається день захисту викривачів корупції”. 2. На інформаційній сторінці головного управління на вебпорталі Пенсійного фонду України розділу “Запобігання корупції” поновлено інформацію з антикорупційної тематики відповідно до наказу головного управління від 22.03.2021 № 317 “Про організацію роботи з повідомленнями про корупцію в головному управлінні Пенсійного фонду України в Кіровоградській області” змінено основні комунікаційні канали для повідомлення про можливі факти корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. Розміщено інформації про оновлені комунікаційні канали, щодо “Перевірки фактів подання декларацій, передбачених статтею 45 Закону України “Про запобігання корупції”, “Законодавство України розрізняє заявників та викривачів. У чому різниця?”, “Перевірки фактів подання декларацій, передбачених статтею 45 Закону України “Про запобігання корупції”, “Чи можна подати повідомлення про відкриття валютного рахунку в установі банку-нерезидента до НАЗК онлайн?”, розміщено оновлене Положення про сектор з питань запобігання та виявлення корупції. 3. Розміщено публікації на теми: “Ключові особливості декларування у 2021 році. Як правильно декларувати банківські рахунки”, “Як отримати необхідні для заповнення декларації дані онлайн під час карантину”, “Як отримати онлайн довідку через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду				

		України”, “Методичні рекомендації Національного агентства “Щодо застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, “Звільнення з публічної служби: у яких випадках не потрібно подавати декларацію?”, “Пенсійний фонд України запускає анонімне анкетування щодо наявності корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органах”, “Відкриття валютного рахунку. В якому випадку необхідно повідомляти НАЗК?”, “Методичні рекомендації Національного агентства “Щодо застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів”, “Чи можна подати повідомлення про відкриття валютного рахунку в установі банку-нерезидента до НАЗК онлайн?”.				
4.	Популяризація системи електронних послуг Фонду як таких, що зменшують корупційні ризики	розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 576-р “Про схвалення Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції”	Шарпінський Ю. М., Романченко О. Я., Максименко І. О., Римаренко Р. В., Жемчугова Ю. В., начальники сервісних центрів	протягом року	забезпечено постійне інформування користувачів про надання Головним управлінням послуг в електронному вигляді як інструменту запобігання та протидії корупції	збільшення кількості осіб, що скористалися послугами в електронному вигляді; впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до Фонду
	Статус виконання	Виконання				
	Виконується	Підготовлені та опубліковані інформаційні матеріали на теми: “Як отримати онлайн довідку через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України”; “Що ви знаєте про мобільний застосунок “Пенсійний фонд?”, “Щодо можливості отримати довідки з QR-кодом через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України”, “Попередній запис на прийом за допомогою вебпорталу”, “Переваги запровадження Е-лікарняних”, “Електронні послуги, які надають органи Пенсійного фонду України, зменшують корупційні ризики”, “Електронні пенсійні послуги”.				
