



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Кропивницький

№ _____

Про підсумки роботи головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за 2022 рік

Заслухавши доповідь начальника головного управління про підсумки роботи головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за 2022 рік, колегія відмічає.

Протягом звітного періоду головним управлінням Пенсійного фонду України в Кіровоградській області (далі – головне управління) забезпечено стабільне фінансування та виплату пенсій 253,6 тис. пенсіонерів.

Протягом 2022 року призначено 10,6 тис. нових пенсій, проведено 23 масових перерахунки.

Середній розмір пенсії станом на 01 січня 2023 року становить 4 102,24 грн проти 3 557,06 грн станом на 01 січня 2022 року, тобто зріс на 545,18 грн, або на 15,3 %.

У 2022 році виплачено житлових субсидій та пільг 72 246 особам на загальну суму 157,0 млн грн.

У звітному періоді на стаціонарний прийом до сервісних центрів звернулися 193 165 осіб, яким надано 210 811 послуг.

Протягом 2022 року головним управлінням забезпечено надання 5 733 пенсійних послуг на 46 віддалених робочих місцях, створених у 45 територіальних громадах.

Починаючи з 01.12.2022 працівниками сервісних центрів здійснюється прийом документів на призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу. У грудні 2022 року зареєстровано 2 415 заяв на призначення та 862 – про перерахунок житлових субсидій. Прийнято 202 заяви про призначення та 169 – про перерахунок пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого палива та скрапленого газу. Від територіальних



Сімонян Наталія Миколаївна

КНЕДП - ІДД ДПС

A43770ABCBB82B56FCE99970180CA51CA79E8EA6D4B68E4ADA13ACFAA1978DFE00

10.02.2023

Головне управління ПФУ в
Кіровоградській області



10.02.2023 140

громад області через програмний комплекс “Соціальна громада” надійшло на опрацювання 1 346 пакетів документів.

Протягом 2022 року здійснено консультування громадян під час проведення 715 інформаційно-роз’яснювальних заходів, учасниками яких стали 3 635 осіб, забезпечено оприлюднення 4 160 інформаційних матеріалів у засобах масової інформації. Протягом звітної періоду зареєстровано 665 осіб на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України. Через “гарячі” телефонні лінії головного управління отримали консультації/роз’яснення 38 339 осіб.

Чисельність одержувачів пенсій через банки, уповноважені на здійснення пенсійних виплат, станом на 01 січня 2023 року становила 180,6 тис. осіб, або 71,2 %. Обсяг пенсійних виплат через поточні рахунки в банках за 2022 рік становив 8 825,5 млн грн (72,3 % видатків на пенсійні виплати), що на 1 491,4 млн грн більше, ніж за 2021 рік.

Через відділення поштового зв’язку пенсійні виплати одержують 73,0 тис. пенсіонерів. Обсяг пенсійних виплат через поштові відділення за 2022 рік становив 3 379,7 млн грн (27,7 % видатків на пенсійні виплати).

Головним управлінням забезпечено виплату пенсій за міжнародними зобов’язаннями 48 особам на суму 2 822,9 тис. грн та 2,5 тис. внутрішньо переміщених осіб на суму 187,7 млн грн.

На пенсійні виплати та допомогу на поховання спрямовано 12 205,2 млн грн, на виплату житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу – 208,2 млн грн. Інші видатки склали 222,1 млн грн, із них: 69,9 млн грн – оплата поштових послуг з виплати та доставки пенсій та субсидій (0,6 % загальних видатків); 152,2 млн грн – адміністративні видатки (1,2 %). У цілому за 2022 рік видатки становили 12 635,5 млн грн, що на 1 610,2 млн грн, або на 14,6 %, більше порівняно до 2021 року.

Надходження від сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, а також платежів, адміністрування яких здійснюється Пенсійним фондом України, склали 6 462,8 млн грн, що на 1 820,6 млн грн (або на 39,2 %) більше порівняно до 2021 року, або 105,1 % планового та індикативного показників.

Станом на 01 січня 2023 року заборгованість до бюджету Пенсійного фонду України складає 282,9 млн грн (30,4 % від загальної суми заборгованості – борг економічно активних підприємств – 86,0 млн грн).

Протягом 2022 року подано 152 позови про стягнення заборгованості на загальну суму 64 959,8 млн грн, надходження від поданих позовних заяв склали 4 010,6 млн грн. З урахуванням залишку минулих періодів на виконання в органах Державної виконавчої служби перебуває 1 004 виконавчих документи на суму 76,0 млн грн. Надходження від примусових заходів стягнення через органи Державної виконавчої служби склали 4,3 млн грн.

До головного управління протягом 2022 року було подано 4 362 позовні заяви, пов'язані з призначенням, перерахунком та виплатою пенсії, на суму 96,0 млн грн.

Підготовлено та направлено до суду 4 362 відзиву на позовні заяви, подано 664 апеляційних скарги на рішення, прийняті не на користь головного управління, та 7 касаційних скарг.

Протягом 2022 року до головного управління надійшло 32,5 тис. звернень “скан-копія трудової книжки”. З них опрацьовано 29,8 тис. звернень (91,8 %), у т. ч. оцифровано 28,1 тис. ЕТК (94,0 %), 1,8 тис. (6,0 %) звернень відхилено або скасовано виконання. З урахуванням всеукраїнської черги оцифровано 43,6 тис. звернень ЕТК, або 134,01 % від надходження по області.

Станом на 01.01.2023 роботу з подання скан-копій трудових книжок розпочали 3 487 роботодавців області, з них 13,2 % (459) подали документи за всіх працюючих.

Станом на 01.01.2023 забезпечено оцифрування 59 % загальної кількості паперових пенсійних справ, які підлягають оцифруванню, та проведено валідацію 100 690 оцифрованих пенсійних справ.

Протягом 2022 року забезпечено контроль за додержанням суб'єктами господарювання вимог законодавства у сфері пенсійного страхування та достовірністю документів, поданих для оформлення пенсій. Проведено 5 920 перевірок та виявлено 5 161 порушення на загальну суму 274,8 тис. грн, з якої відшкодовано до бюджету Фонду 224,2 тис. грн, або 87,6 % суми виявлених фінансових порушень, що підлягали відшкодуванню.

За результатами здійснених у структурних підрозділах головного управління аудиторських досліджень встановлено 47 фінансових порушень на загальну суму 152,2 тис. грн. Залишок не усунутих фінансових порушень склав 74,3 тис. грн, з яких 93,9 % – за підсумками внутрішнього аудиту, проведеного у грудні 2022 року.

Також виявлено 172 нефінансові порушення, пов'язані із недостатньою ефективністю внутрішнього контролю. Виконано 100 % рекомендацій, за якими настав термін виконання.

Станом на 01.01.2023 фактична чисельність працівників головного управління складає 551 особу. Протягом 2022 року до головного управління прийнято на роботу 86 осіб, з них вперше прийнятих на посади державної служби – 30 осіб. Звільнено з займаних посад в головному управлінні 60 осіб. Здійснено внутрішнє переведення 72 осіб. Протягом 2022 року забезпечено підвищення кваліфікації 100 % державних службовців.

Упродовж звітного періоду відповідно до статей 30, 33 Закону України “Про запобігання корупції” випадків конфлікту інтересів посадових осіб головного управління не виявлено; повідомлень щодо можливих корупційних порушень з боку посадових осіб головного управління не надходило; факти притягнення працівників головного управління до відповідальності за корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення відсутні.

Враховуючи вищезазначене

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області за 2022 рік взяти до відома.

2. Фінансово-економічному управлінню (Соловей С. Л.):

1) забезпечити виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, та індикативних показників з надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій;

3) до 01 березня 2023 року розробити та затвердити проєкт Плану заходів щодо ефективного використання коштів головного управління на 2023 рік.

3. Фінансово-економічному управлінню (Соловей С. Л.), управлінню контрольно-перевірочної роботи (Кривенко С. В.) у межах повноважень забезпечити участь у реалізації завдань Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2023 рік.

4. Управлінню пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг (Торшина А. В.):

1) забезпечити призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв'язку зі змінами в законодавстві та заявами у строки, визначені законодавством;

2) забезпечити призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу;

3) забезпечити здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування".

5. Управлінню обслуговування громадян (Риндіна С. О.) забезпечити контроль за прийомом та опрацюванням заяв про призначення субсидій/пільг, перерахунок субсидій/пільг, внесення даних до ЄДАРП відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.10.1995 № 848 "Про спрощення порядку надання населенню субсидій для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива", в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 № 1041.

6. Управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Пархоменко О. М.) до 01 травня 2023 року:

1) продовжити роботу з налагодження інформаційного обміну з управителями багатоквартирного будинку, об'єднаннями співвласників багатоквартирного будинку, надавачами комунальних послуг;

2) на період подання річної звітності забезпечити адресну консультативно-роз'яснювальну роботу з фізичними особами – підприємцями та самозайнятими особами.

7. Управлінню по роботі з персоналом головного управління (Чернявська В. В.) до 01 квітня 2023 року за результатами узагальнення індивідуальних програм професійного розвитку державних службовців, які займають посади державної служби категорій “Б” та “В” головного управління, провести підготовчу роботу з визначення потреб у професійному навчанні та забезпечити підготовку проєктів угод про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації державних службовців головного управління із надавачами освітніх послуг у порядку, встановленому законодавством.

8. Відділу внутрішнього аудиту (Ніколаєв В. О.) до 15 квітня 2023 року здійснити аналіз результатів проведених у 2022 році внутрішніх аудитів та вжити заходів, спрямованих на підвищення результативності відшкодування коштів за виявленими фінансовими порушеннями.

9. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (Прозоровська Н. А.) забезпечити проведення просвітницької діяльності з питань дотримання антикорупційного законодавства згідно з затвердженим Графіком проведення внутрішніх навчань сектором з питань запобігання та виявлення корупції головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2023 рік.

10. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників начальника головного управління відповідно до розподілу обов'язків.

Начальник головного управління

Наталія СІМОНЯН