

**Заходи Головного управління Пенсійного фонду України
в Кіровоградській області щодо реалізації Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки**

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
I. Заходи щодо реалізації завдань передбачених у додатку I до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки (Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів)					
1.	2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів нормативно-правових актів Головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області (далі – Головне управління)	Постійно (за наявності підстав)	Прозоровська Н. А.	Забезпечено 100% візування сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління (далі - Сектор) проєктів розпорядчих актів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань. Протягом звітного періоду завізовано: - 1309 (100%) проєктів актів з основної діяльності; - 14 (100%) проєктів актів з адміністративно-господарських питань; - 1981 (100%) кадрових наказів.
2.	4.	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Прозоровська Н. А., керівники самостійних структурних підрозділів	Службовою запискою від 15.05.2024 №86/14-16 ознайомлено працівників Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024-2025 роки. Ознайомлення 20 (100% з 20.05.2024) новопризначених працівників здійснено під час проведення вступного інструктажу.
3.	5.	Організація виконання Головним управлінням завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду	У строки, визначені Антикорупційною програмою	Максименко І. О, Романченко О. Я, Шарпінський Ю. М, керівники	Наказом Головного управління від 20.05.2024 №502 затверджено: 1) Заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області щодо

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
		України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	самостійних структурних підрозділів	реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки; 2) Графік проведення внутрішніх навчань сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2024-2025 роки; 3) План заходів з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2024–2025 роки Термін виконання щодо надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки не настав.
4.	6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Прозоровська Н. А.	Термін виконання не настав.
5.	8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства	Постійно	Прозоровська Н. А.	Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України.

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
		з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням			Потреба у коригуванні відповідних заходів відсутня.
6.	9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Постійно	Прозоровська Н. А.	Використовуючи всі можливі засоби комунікації (пошта, електронна пошта, месенджер Viber), здійснено надання роз'яснень та консультаційної допомоги щодо дотримання норм антикорупційного законодавства, зокрема: - працівникам, які працюють в Головному управлінні (149 очних консультацій); - особам при призначенні на вакантні посади Головного управління (47 очних консультацій); - особам, які звільнились з Головного управління протягом I кварталу 2024 року (52 листи). Вищезазначена інформація фіксується у відповідних журналах. Доведено до відома працівників Головного управління 7 роз'яснювальних матеріалів, проведено 9 навчань з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.
7.	10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил	Постійно (за потреби)	Прозоровська Н. А.	Наказом Головного управління від 23.02.2024 №217 затверджено та доведено до відома працівників Головного управління пам'ятки щодо: - етичної поведінки в установі; - правового статусу;

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
		етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави			- прав та гарантій захисту викривача; - порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги; - розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. 47 новопризначених працівників ознайомлені з пам'яткою, яка містить інформацію щодо захисту викривачів та правил етичної поведінки.
8.	11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Головного управління органів консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Постійно	Прозоровська Н. А.	Службовою запискою від 18.01.2024 №5/14-16 доведено до працівників Головного управління інформацію щодо початку деклараційної кампанії у 2024 році та оновлені роз'яснення Національного агентства з питань запобігання корупції (далі- Національне агентство) у сфері фінансового контролю. Окремим дорученням начальника головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області від 19.01.2024 №2-ОД забезпечено організацію деклараційної кампанії у 2024 році. Проведено 4 навчальних заходи та надано 149 консультацій працівникам Головного управління з питань декларування. Направлено листи з інформацією щодо необхідності подання декларацій: - 24 листи суб'єктам декларування, які знаходяться у відпустках по догляду за дитиною;

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
					- 38 листів суб'єктам декларування, які звільнились з головного управління у 2023 році.
9.	12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” декларацій та повідомлення Національне агентство з питань запобігання корупції (далі - Національне агентство) про випадки неподання чи несвочасного подання таких декларацій	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Прозоровська Н. А.	Протягом I півріччя 2024 року було здійснено 800 перевірок фактів подання декларацій, передбачених статтею 45 Закону України “Про запобігання корупції”, з яких: 1) 615 суб'єктів декларування, які станом на 31.12.2023 працювали в головному управлінні (з них 4 особи мобілізовані) - подано 610 “щорічних” декларацій за 2023 рік; 2) 86 суб'єктів декларування, які звільнені з головного управління у 2023 році - подано 86 декларацій “після звільнення” за 2023 рік; 3) 52 суб'єкта декларування, які звільнились з головного управління протягом 2024 року - подано 51 декларацію “при звільненні”; 4) 47 кандидатів, які претендували на посаду в головному управлінні протягом 2024 року - подано 47 декларацій “кандидата на посаду” за 2023 рік. Повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції про 2 випадки неподання декларацій: “щорічної” декларації за 2023 рік та декларації “перед звільненням”.
10.	13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Чернявська В. В., Прозоровська Н. А.	Пропозиції щодо перегляду процедури з добору персоналу не надавались у зв'язку з відсутністю відповідної вимоги Пенсійного фонду України. Упродовж I півріччя 2024 року управлінням по

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
		проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища			роботі з персоналом Головного управління забезпечено процедуру щодо проведення спеціальної перевірки стосовно 24 осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії “Б” в Головному управлінні.
11.	15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Прозоровська Н. А.	Протягом I кварталу 2024 року працівниками Сектору систематично прийнято участь у роз’яснювальних заходах, семінарах та онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством та Пенсійним фондом України. 08.02.2024 надано до Національного агентства звітну інформацію щодо результатів діяльності Сектору за 2023 рік. У звітному періоді зміна структури, штатної чисельності, контактних даних, а також завідувача Сектору не відбувалась. Запитів спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції не надходило. Фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”, не встановлено.
12.	16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Прозоровська Н. А.	Протягом звітного періоду Сектором завізовано 3304 (100%) проєктів розпорядчих актів. Протягом звітного періоду проведено

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
					1 дисциплінарне провадження. Забезпечено ознайомлення учасників дисциплінарної комісії з розгляду дисциплінарних справ головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області з пам'яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів під особистий підпис до початку їх роботи. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів не надходили. Випадки конфлікту інтересів у працівників Головного управління не виявлені. Неврегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні. Повідомлень від працівників про наявність конфлікту інтересів не надходило.
13.	17.	Захист викривачів відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Прозоровська Н. А.	З 26.01.2024 забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Наказом Головного управління від 05.02.2024 №126 визначено спеціальну телефонну лінію 0522-32-72-26 та Єдиний портал повідомлень викривачів для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
					України “Про запобігання корупції”. Повідомлення зазначеної інформації через внутрішні канали не надходили.
14.	18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно	Прозоровська Н. А.	Відсутні випадки звернення працівників Головного управління щодо надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення для викривачів. Проведені комунікаційні кампанії, зокрема: - відповідно до наказу Головного управління від 13.02.2024 № 165 проведено навчальний захід на тему “Порядок повідомлення про корупцію у головному управлінні Пенсійного фонду України в Кіровоградській області”; - відповідно до наказу Головного управління від 21.05.2024 №504 проведено навчальний захід на тему “Захист викривачів. Порядок здійснення перевірки за повідомленням викривача”. На офіційній сторінці Головного управління в соціальній мережі Facebook оприлюднено: - канали інформування для викривачів про корупційні дії в Головному управлінні; - порядок повідомлення про корупційні дії. 3 нагоди Дня захисту викривачів корупції в Головному управлінні проведено комунікаційну кампанію, яка включала в себе: - оприлюднення публікації до Дня захисту викривачів корупції на Facebook;

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
					- відповідно до наказу Головного управління від 21.06.2024 №630 проведення вебінару на тему “Роль викривачів у забезпеченні прозорості. Міжнародний день викривачів корупції”; - розповсюдження брошур з просвітницькою інформацією у сфері захисту викривачів для учасників вебінару.
15.	19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб’єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	У разі надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Прозоровська Н. А.	У звітному періоді відсутні підстави для проведення Головним управлінням зазначених службових розслідувань.
16.	20.	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією	Постійно	Прозоровська Н. А.	Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією. Станом на 30.06.2024 в Головному управлінні не працюють особи, притягнуті до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією.

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
					У звітному періоді відсутні випадки: - надходження до Головного управління офіційної інформації стосовно вчинення працівниками Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією; - накладення на працівників Головного управління стягнення за вчинення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією; - вчинення працівниками Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, та інших вимог Закону.
17.	21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України	Постійно	Прозоровська Н. А., Жемчугова Ю. В.	Згідно Заявки на оприлюднення інформаційного матеріалу від 13.03.2024 №40/14-16 розміщено на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду в Кіровоградській області на вебпорталі Пенсійного фонду України інформацію щодо проходження відкритого анкетування стосовно наявності корупційних ризиків у функціях та процесах, які реалізуються Пенсійним фондом України та його територіальними органами Розміщено 14 публікацій антикорупційного спрямування.
II. Заходи щодо реалізації завдань передбачених у додатку IV до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки (Ресстр ризиків)					

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
18.	1.3.1.	Розробка та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечать здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризик-орієнтованим критерієм	Червень 2025 року, грудень 2025 року	Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Сорока Л. М., Воронюк Є. Ю., Прозоровська Н. А., Іщенко В. І.	Термін виконання не настав.
19.	1.3.2.	Здійснення автоматизованого моніторингу розгляду повторних звернень та скарг на дії / бездіяльність посадових осіб Головного управління	Щоквартально	Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Сорока Л. М., Воронюк Є. Ю., Прозоровська Н. А.	Станом на 30.06.2024 у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень не впроваджено. Упродовж І кварталу 2024 року до Головного управління надійшло 6482 звернення. Усі звернення розглянуті, кожен заявник отримав ґрунтовну відповідь. Обґрунтовані скарги на дії чи бездіяльність працівників Головного управління та повторні звернення - відсутні.
20.	5.1.1.	Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, шляхом внесення змін до нормативно-правових та / або розпорядчих актів Головного управління та реалізації їх результатів	Червень 2025 року	Романченко О.Я., Шарпінський Ю. М., Торшина А.В., Кривенко С. В.,	Оновлено методичні рекомендації щодо організації, проведення та реалізації матеріалів перевірок з питань своєчасності, повноти виплати пенсій, субсидій, страхових виплат та використання коштів Пенсійного фонду України з урахуванням змін у законодавстві та передачею функцій Фонду з призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
					палива і скрапленого газу, страхових виплат від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.
21.	7.1.1.	Оновлення (за потреби) пам'ятки про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Щороку	Прозоровська Н. А.	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління оновлено Пам'ятку про персональну відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб (далі - Пам'ятка). Службовою запискою від 08.04.2024 № 61/14-16 Пам'ятку направлено для ознайомлення та підписання особами, які беруть участь у роботі колегіальних органів Головного управління.
22.	7.1.2.	Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів, з пам'яткою про персональну відповідальність працівника органу Пенсійного фонду України за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника в разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис	Постійно (перед початком участі)	Прозоровська Н. А., Торшина А. В., Кривенко С. В., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	
23.	9.1.1.	Проведення сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного	Щоквартально (до 05 числа місяця, наступного за	Прозоровська Н. А., Воронюк Є. Ю.	Доповідною запискою від 02.07.2024 №49/13-16 начальника Головного управління повідомлено про результати моніторингу

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
		моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення) щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування начальника Головного управління про результати здійсненого моніторингу	звітним кварталом)		протоколів засідань робочої групи з питань оскарження судових рішень, прийнятих не на користь головного управління у I півріччі 2024 року.
24.	9.1.2.	Забезпечення підготовки та надання апарату Пенсійного фонду України інформації про результати проведеного сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Прозоровська Н. А.	Термін виконання не настав.
25.	9.1.3.	Впровадження щоквартального аналізу Головним управлінням причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням. За результатами впроваджено	Щоквартально	Прозоровська Н. А., Воронюк Є. Ю.	Службовою запискою від 27.06.2024 № 3214/09-16 начальнику Головного управління подано інформацію про результати здійсненого аналізу причин повернення у I півріччі 2024 року апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
		розробку та затвердження керівником Головного управління заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контроль за станом їх виконання			управлінням та проведені заходи реагування на виявлені недоліки.
26.	9.1.4.	Здійснення підготовки та надання Пенсійному фонду України інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контроль за станом їх виконання	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Прозоровська Н. А., Воронюк Є. Ю.	Термін виконання не настав.
27.	10.1.1.	Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником Головного управління відповідно до розподілу обов'язків	Постійно (після скасування воєнного стану в Україні)	Чернявська В. В.	Верховною Радою України скасовано конкурсні добори для вступу на державну службу під час воєнного стану відповідно до прийнятого 24 березня 2023 року Закону про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення керованості державою в умовах воєнного стану. Законом, зокрема, передбачається, що у період дії воєнного стану призначення на посади державної служби здійснюється керівником державної служби без конкурсного відбору.
28.	10.2.1.	Впровадження внутрішньої процедури погодження підрозділами по роботі з персоналом та з питань запобігання	До відновлення процедури конкурсного відбору	Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М.,	Службовою запискою від 06.07.2023 № 57/14-16 впроваджено процедуру погодження управлінням по роботі з персоналом, сектором з питань запобігання та

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
		та виявлення корупції Головного управління, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом (за потреби)	відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби"	Чернявська В. В., Прозоровська Н. А., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	виявлення корупції та заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління у форматі службової записки з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди. Так, за I півріччя 2024 року підготовлено подання щодо призначення осіб (100%) на вакантні посади державної служби в Головному управлінні.
29.	11.1.1.	Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Щороку	Прозоровська Н. А., Чернявська В. В.	Проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Головного управління у I півріччі 2024 року не відбувалось. Планується вибіркового моніторинг обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання у II півріччі 2024 році.
30.	12.1.1.	Подання пропозицій Пенсійному фонду України щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	Постійно	Чернявська В.В., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	Листами головного управління від 05.01.2024 № 1100-08-5/1257, від 18.01.2024 № 1100-0602-5/4371, від 16.05.2024 № 1100-0801-5/30475 до Пенсійного фонду України були направлені штатний розпис на 2024 рік головного управління та зміни до нього з відповідними обґрунтуваннями.

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
31.	13.1.1.	Впровадження відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Постійно (під час проведення засідань)	Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Чернявська В. В., Воронюк Є. Ю., Іщенко В.І., Прозоровська Н. А.	В межах строку дії Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки, затверджених наказом Головного управління від 20.05.2024 №502, за відсутності дисциплінарних проваджень, відеофіксація засідань дисциплінарної комісії не здійснювалась.
32.	14.1.1.	Забезпечення належного обґрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	Перед здійсненням закупівлі	Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Воронюк Є.Ю., Соловей С. Л., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	Уповноваженою особою згідно пункту 13 Особливостей забезпечено належне обґрунтування закупівлі товарів/робіт/послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі.
33.	14.1.2.	Використання аналітичних інструментів з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)	Перед здійсненням закупівлі	Воронюк Є.Ю.	Уповноваженою особою забезпечено використання аналітичних інструментів, які допомагають при застосуванні (зокрема аналітичні онлайнсистеми YouControl та Clarity-Project) (за необхідності) під час підготовки проекту подання щодо закупівлі, у тому числі відповідно до пункту 13 Особливостей.

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
34.	15.1.1. 15.3.1.	Впровадження моніторингу використання та списання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження	Липень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Максименко І. О., Романченко О. Я., Шарпінський Ю. М., Сорока Л. М., Соловей С. Л., Іщенко В. І.	Термін виконання не настав.
35.	15.2.1.	Забезпечення візування накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління	Під час прийняття товарів, робіт та послуг	Максименко І. О., Сорока Л. М.	Заступником начальника управління-начальником відділу господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення управління адміністративного забезпечення Головного управління забезпечується візування накладних на товари, що постачаються у місто Кропивницький або загально по Кіровоградській області.
III. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням (розділ VI Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки)					

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
36.	-	Планування заходів щодо запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням у Головному управлінні шляхом затвердження плану роботи уповноваженого підрозділу з питань запобігання корупції на відповідний рік	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки та відповідним планом	Прозоровська Н. А.	05.01.2024 затверджено План роботи сектору з питань запобігання корупції головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2024 рік (далі - План роботи Сектору на 2024 рік). Згідно Заявки на оприлюднення інформаційного матеріалу від 15.01.2024 №4/14-16 розміщено на вебпорталі: 1) План роботи Сектору на 2024 рік за посиланням: http://surl.li/iryrrre 2) звіт про виконання Плану роботи сектору з питань запобігання корупції головного управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на 2023 рік за посиланням: http://surl.li/gnogik
37.	-	Здійснення перевірок з використанням відкритих джерел суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку укладенням (виконанням) правочину	Постійно	Прозоровська Н. А.	Відповідно до наказу Головного управління від 13.02.2024 № 172 створено робочу групу з питань здійснення публічних закупівель, рішення якої мають дорадчий характер та до якої долучено завідувача сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління. Відповідно до наказу Головного управління від 16.09.2022 № 591 (зі змінами) забезпечено візування заявок на укладання договору завідувачем сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління. У звітному періоді Сектором проведено аналіз потенційних контрагентів Головного управління при візуванні 172 заявок на

№ з/п	№ за АКП	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Виконання
1	2	3	4	5	6
					укладення договору без використання електронної системи закупівель. Засідання робочої групи з питань здійснення публічних закупівель у I півріччі 2024 року не відбувались. У Головному управлінні без використання електронної системи закупівель успішно завершено 165 закупівель на суму 2 108 435,00 грн, 4 закупівлі на суму 1 403 316,00 грн проведено за конкурентними процедурами.
38.	-	До договорів, які Головне управління укладає з суб'єктами господарювання, включаються антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства	Постійно	Воронюк Є.Ю. керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	До договорів, які Головне управління уклало з суб'єктами господарювання, включено антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства.

*Номер у додатку до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки

**Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
головного управління**

Наталя ПРОЗОРОВСЬКА