

## ПРО УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ РОЗВИТКУ ПЕРСОНАЛУ

Штатна чисельність Головного управління з 3 березня 2023 року становить 908 осіб. Зміни до штатного розпису введено у зв'язку з додатковими функціями щодо здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням.

Укомплектованість кадрами в Головному управлінні на кінець звітного періоду склала 97 %, плинність – 11 %.

У звітному періоді звільнилися 94 особи, прийнято - 159. Звільнення працівників відбувались, зокрема, за їх власним бажанням та за угодою сторін (76 осіб), 10 – у зв'язку з виходом на пенсію, 1 – у зв'язку зі скороченням посади, 2 – через зміну істотних умов праці, 2 – у зв'язку зі смертю державного службовця, 1 – у разі закінчення строку призначення, 2 – переведення на рівнозначну посаду до іншого органу. Призначення працівників здійснювалося згідно із Законом України від 12 травня 2022 року № 2259 «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану».

На 01.10.2023 в Головному управлінні 29 вакансій, з них 9 вакантних посад, де основні працівники знаходяться у відпустках для догляду за дитиною до 3 і до 6 років, а також у зв'язку з мобілізацією працівників.

Аналіз кількісно-якісного складу свідчить, що в Головному управлінні налічується 830 державних службовців, з яких 76 осіб (9,2 %) – чоловіки, 754 (90,8 %) – жінки. Крім того, працюють 49 службовців і робітників (5,6 % від загальної фактичної чисельності працівників).

Наставництво під час проходження програми адаптації в Головному управлінні організовано для 54 державних службовців.

За 9 місяців п.р. у Головному управлінні підвищили рівень професійної компетентності 818 (99%) державних службовців. З них:

- за загальною професійною програмою – 490;
- за спеціальною короткостроковою програмою — 328;

- 733 (88%) державним службовцям організовано проведення професійного навчання щодо адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС) та євроатлантичної інтеграції, кібербезпеки / кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, міжнародного досвіду вирішення конфліктів та міжнародного гуманітарного права,

- 673 працівника (81%) охоплено внутрішніми навчаннями.