

# ЗАТВЕРДЖУЮ



## ПЛАН

роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області на 2023 рік

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
<b>ПРІОРИТЕТ І</b>						
<b>Цифровізація діяльності Пенсійного фонду України як ключовий інструмент оптимізації надання послуг громадянам</b>						
1.	Розвиток безпаперових технологій при виконанні Пенсійним фондом України повноважень	Закони України "Про особливості надання публічних (електронних публічних) послуг", "Про "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", "Про пенсійне забезпечення осіб,	Носенко В. М., Мисик О. І., Гаврилко С. М., Товстоножко І. В.	Після впровадження Пенсійним фондом України в промислову експлуатацію відповідного програмного забезпечення	1. Забезпечено розгляд звернень про призначення страхових виплат потерпілим або особам, які мають право на такі виплати у разі смерті потерпілого, що надійшли через	Спрощено порядок отримання послуг громадянами, зменшено паперовий документообіг

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
		звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”			<p>вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України (далі – вебпортал Фонду).</p> <p>2. Забезпечено використання програмного забезпечення щодо оцифрування власноручних підписів осіб без необхідності оформлення відповідної заяви в паперовому вигляді та її сканування у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах).</p>	

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
					3. Забезпечено обробку інформації, яка надійшла в рамках автоматичного призначення пенсій за вислугу років та по інвалідності особам, звільненим зі служби, відповідно до Закону України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”	
2.	Розширення інформаційної взаємодії інформаційних систем Пенсійного фонду України з	Закон України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”. Продовження	Носенко В. М., Мисик О. І., Гаврилко С. М., Товстоножко І. В., Песков Ю. О.	Після розробки механізмів інформаційної взаємодії на центральному	1. Забезпечено використання інформації, отриманої з Державної міграційної	Забезпечено додатковий контроль за проведенням виплат, скорочено

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	інформаційними системами інших державних органів	реалізації цифрового розвитку, цифрової трансформації адміністративних процесів та інформаційної інтеграції у сфері діяльності Пенсійного фонду України		<i>рівні та реалізації Пенсійним фондом України відповідного програмного забезпечення</i>	служби України для перевірки фактів, зазначених особою в декларації, щодо відомостей стосовно місця проживання та складу сім'ї реципієнта, для призначення субсидії.  2. Забезпечено використання інформації, отриманої з Адміністрації державної прикордонної служби України, щодо відомостей стосовно реципієнтів, які перетинали державний кордон	строки ухвалення рішень при призначенні виплат.

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
					<p>України або в'їжджали / виїжджали на тимчасово окуповану територію України через контрольні пункти в'їзду / виїзду.</p> <p>3. Забезпечено використання інформації, отриманої з Єдиної інформаційної системи соціальної сфери щодо питань обліку осіб, які мають право на пільги, а також отримувачів житлових субсидій.</p>	<p>Перевірено інформацію щодо обліку осіб, які мають право на пільги, а також отримувачів житлових субсидій.</p>

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
					<p>4. Забезпечено обробку звернень щодо виплати допомоги на поховання в електронному вигляді через Єдиний державний вебпортал електронних послуг “Портал Дія” (Портал Дія).</p>	<p>Опрацьовано інформацію, зазначену у зверненнях щодо виплати допомоги на поховання, що надійшли в електронному вигляді через Єдиний державний вебпортал електронних послуг “Портал Дія” (Портал Дія).</p>
					<p>5. Забезпечено надання на запити роботодавців та державних органів (за згодою особи) наявних копій документів, що обробляються в</p>	<p>Надано інформацію на запити роботодавців та державних органів (за згодою особи) наявних копій</p>

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
			<p><i>Носенко В. М., Мисик О. І., Гаврилко С. М., Пшенічкінова К. С., Песков Ю. О., Каплацька С. М.</i></p>	<p><i>вересень</i></p>	<p>інформаційних ресурсах Пенсійного фонду України.</p> <p>6. Забезпечено підключення до інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі (HRMIS) та її використання</p>	<p>документів, що обробляються в Інтегрованій комплексній інформаційній системі Пенсійного фонду України.</p> <p>Здійснено підключення до інформаційної системи управління людськими ресурсами на державній службі (HRMIS) та забезпечено її використання</p>
3.	Використання підсистем Інтегрованої комплексної інформаційної	Закони України "Про внесення змін до деяких законів України щодо спрощення	<p><i>Носенко В. М., Мисик О. І., Гаврилко С. М., Пшенічкінова К. С., Товстоножко І. В.</i></p>	<p><i>Після забезпечення відповідної інформаційної взаємодії на</i></p>	<p>1. Забезпечено ефективне використання механізмів автоматизованого</p>	<p>Автоматизовано процеси щодо фінансування страхових</p>

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	системи Пенсійного фонду	механізму участі у загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванні", "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"		<i>центральному рівню та реалізації Пенсійним фондом України відповідного програмного забезпечення протягом року</i>	моніторингу і контролю фінансових операцій за соціальними виплатами.	Проведено контрольні заходи щодо здійснення ідентифікованого доступу до інформаційних ресурсів
4.	Забезпечено автоматичне оприлюднення інформації у формі відкритих даних	Постанова Кабінету Міністрів України від 21 жовтня 2015 року № 835 "Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають	Носенко В. М., Мисик О. І., Гаврилко С. М., Пшеничківа К. С., Товстоножко І. В.	<i>Після реалізації Пенсійним фондом України відповідного програмного забезпечення</i>	Забезпечено формування технологічних карт автоматичного оприлюднення наборів даних	Автоматичне оприлюднення інформації у формі відкритих даних



№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
5.	Продовження оцифрування паперових пенсійних справ та їх валідація	оприлюдненню у формі відкритих даних” Стратегія цифрової трансформації соціальної сфери, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 року № 1353	Носенко В. М., Мисик О. І., Шляховий Р. В., Товстоножко І. В., Гаврилко С. М.	Протягом року	Оцифровано 70 % загальної кількості паперових пенсійних справ, що підлягають оцифруванню, та проведено валідацію 90 % оцифрованих пенсійних справ	Забезпечено доступ громадян до їх пенсійних справ в онлайн-режимі з можливістю автоматизованого контролю обґрунтованості здійснення пенсійних виплат та зберігання даних в електронному архіві

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
<b>ПРІОРИТЕТ II</b> <b>Відповідальне проведення пенсійних та страхових виплат, надання соціальних послуг, житлових субсидій та пільг, фінансова стійкість Пенсійного фонду України</b>						
1.	Забезпечення проведення пенсійних та страхових виплат, надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу (далі – житлові субсидії та пільги)	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, Закон України від 21 жовтня 2022 року № 2620-IX “Про внесення змін до Закону України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування” та Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування” (далі – Закон № 2620), постанова Кабінету Міністрів України від 01 грудня 2010 року № 1080	Носенко В. М., Мисик О. І., Товстоножко І. В., Гаврилко С. М.	Постійно	1. Забезпечено призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв’язку зі змінами в законодавстві та за заявами у строки, визначені законодавством. Забезпечено фінансування для виплати допомоги на поховання, проведених утримань з пенсій, інших пенсійних виплат, оплати послуг з доставки та виплати пенсійних виплат	Виплачено пенсіонерам пенсійні виплати в розмірах, визначених законодавством

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
		<p>“Про затвердження Порядку покриття тимчасових касових розривів Пенсійного фонду України, пов’язаних з виплатою пенсій”, постановою Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1041 “Деякі питання надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу Пенсійним фондом України”, інші нормативно-правові акти</p>	<p><i>Мисик О. І., Пшенічкінова К. С.</i></p>	<p><i>щомісяця</i></p>	<p>2. Забезпечено призначення житлових субсидій та пільг у строки, визначені законодавством. Забезпечено оплату послуг за виплату та доставку житлових субсидій та пільг.</p> <p>3. Забезпечено щомісячне нарахування страхових виплат та надання соціальних послуг відповідно до Закону України “Про загально-обов’язкове державне соціальне</p>	<p>Виплачено громадянам житлові субсидії та пільги в розмірах, визначених законодавством</p> <p>Виплачено страхові виплати та надано соціальні послуги.</p>

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
				<i>щокварталу</i>	страхування". Забезпечено фінансування на виплату утримань зі страхових виплат та оплати послуг за виплату та доставку страхових виплат.	Виконано положення міжнародних договорів та національного законодавства
2.	Забезпечення виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду	Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"	<i>Мисик О. І., Пшеничківа К. С.</i>	<i>Щомісяця</i>	Забезпечено 100 % виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в повному	Забезпечено надходження коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в повному

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
3.	<p>України</p> <p>Погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок), страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування (далі – страхові внески) та відновлення страхового стажу застрахованих осіб. Взаємодія з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого самоврядування, обласними військовими</p>	<p>Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, Закон України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”</p>	<p><i>Мисик О. І., Пшеничківа К. С. Гаврилко С. М.,</i></p>	<p><i>Протягом року, контроль щокварталу</i></p>	<p>органи Пенсійного фонду України</p> <p>Забезпечено взаємодію з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого самоврядування, обласними військовими адміністраціями щодо погашення заборгованості. Сформовано та надано інформаційно-аналітичні матеріали органам місцевого самоврядування, обласним</p>	<p>обсязі запланованих показників</p> <p>Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, посилено платіжну дисципліну платників та погашено заборгованість, відновлено страховий стаж застрахованих осіб</p>

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	адміністраціями щодо погашення заборгованості				військовим адміністраціям для вжиття заходів реагування та погашення заборгованості	
4.	Здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр застрахованих осіб) щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю	Постанова правління Пенсійного фонду України від 29 травня 2017 року № 11-1 “Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 20 червня 2017 року за № 776/30644	<i>Мисик О. І., Пишенічківа К. С., Гаврилко С. М.</i>	<i>Щокварталу до 05 числа третього місяця, наступного за звітним кварталом</i>	За результатами моніторингу відомостей Реєстру застрахованих осіб підготовлено інформацію про виявлені ознаки порушення законодавства про працю, яку надано до відповідних органів Державної служби України з питань праці та органів Державної податкової служби України	Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, забезпечено сприяння легалізації робочих місць та мінімізовано випадки порушення законодавства про працю

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
5.	Забезпечення виконання індикативних показників з надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій (далі – Збір)	Закон України “Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування”	Мисик О. І., Пшенічківа К. С.	Щомісяця	Забезпечено 100 % виконання індикативних показників з надходження Збору, поінформовано Пенсійний фонд України	Забезпечено надходження до загального фонду державного бюджету коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в запланованих обсягах доведених показників
6.	Проведення внутрішніх аудитів у Головному управлінні Пенсійного фонду України в Полтавській області (далі – Головне управління)	Стаття 26 Бюджетного кодексу України, інші нормативно-правові акти щодо діяльності з внутрішнього аудиту; необхідність попередження та усунення недоліків в	Пилипенко М. В., керівники самостійних структурних підрозділів	У терміни, визначені Зведеним планом діяльності з внутрішнього аудиту на 2023–2025 роки	Проведено 100 % запланованих внутрішніх аудитів	Забезпечено проведення оцінки та надання рекомендацій, спрямованих на удосконалення системи управління

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
		організації роботи Головного управління				державними коштами, запобігання фактам їх незаконного, неефективного та нецільового використання, виникненню помилок та інших недоліків у діяльності Головного управління, підвищенню ефективності функціонування системи внутрішнього контролю
7.	Забезпечення моніторингу результатів внутрішніх аудитів та контрольних заходів, здійснених у	Необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління;	Пилипенко М. В.	Щокварталу до 01 числа місяця, наступного за звітним кварталом	Узагальнено і підготовлено висновки щодо стану реалізації внутрішніх аудитів та	Забезпечено на 100 % впровадження аудиторських рекомендацій та усунуто



№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	Головному управлінні, та стану впровадження наданих рекомендацій	здійснення оцінки стану реалізації результатів внутрішніх аудитів та контрольних заходів			контрольних заходів	виявлені порушення контрольними заходами
8.	Проведення внутрішніх контрольних заходів в Головному управлінні	Необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи територіальних органів Пенсійного фонду України	Носенко В. М., Мисик О. І., Пилипенко М. В., керівники самостійних структурних підрозділів	Згідно з окремими планами	Проведено 100 % запланованих внутрішніх контрольних заходів. Узагальнено результати внутрішніх контрольних заходів, визначено завдання щодо їх реалізації	Реалізовано заходи щодо попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління, удосконалено систему управління та внутрішнього контролю
9.	Забезпечення контролю за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України та інших	Закони України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" та "Про загальнообов'язкове	Носенко В. М., Мисик О. І., Пасічник О. В.	За окремими графіками	Проведено 100 % запланованих перевірок в організаціях області, що	Вжито заходів щодо запобігання порушенням використання

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	коштів, призначених для виплати пенсій, щомісячного грошового утримання суддям у відставці, страхових виплат, житлових субсидій та пільг в організаціях та установах, що здійснюють їх виплату і доставку	державне соціальне страхування”, постановова Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1041 “Деякі питання надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу Пенсійним фондом України”			здійснюють виплату, доставку пенсій, страхових виплат, житлових субсидій та пільг, в установах, в яких особи перебувають на повному державному утриманні	коштів, призначених для виплати пенсій, страхових виплат та субсидій, застосовано заходи впливу, передбачені законодавством, у разі їх виявлення
<b>ПРІОРИТЕТ III</b> <b>Інституційний розвиток Пенсійного фонду України</b>						
1.	Забезпечення безперервної роботи Головного управління, створення	Необхідність забезпечення своєчасного та в повному обсязі	Носенко В. М., Мисик О. І., Песков Ю. О., керівники	Протягом року	1. Проведено моніторинг організаційного забезпечення	Створено безпечні умови для роботи, забезпечено

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	безпечних умов для роботи персоналу	виконання завдань, покладених на Головне управління	<p><i>самостійних структурних підрозділів</i></p> <p><i>Носенко В. М., Мисик О. І., Штанько О. В., Гаврилко С. М., Песков Ю. О., керівники самостійних структурних підрозділів</i></p>	<p><i>лютий</i></p>	<p>процесу управління діяльністю Головного управління з метою безперервного та постійного виконання працівниками основних завдань та функцій.</p> <p>2. Вжито вичерпних заходів для забезпечення безперервної роботи головного управління та створення безпечних умов для роботи персоналу, зокрема: - актуалізовано алгоритм дій</p>	<p>своєчасне та в повному обсязі виконання завдань, покладених на Головне управління</p>

№ з/п	Креки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
				<p><i>протягом року</i></p>	<p>працівників Головного управління у разі оголошення повітряної тривоги перед початком та протягом робочого дня;  - забезпечено функціонування наявних укриттів у приміщеннях Головного управління; надано можливість перебування персоналу під час оголошення повітряної тривоги в найближчих укриттях;</p>	

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
			<p data-bbox="715 948 874 1256">Носенко В. М., Мисик О. І., Штанько О. В., Проходовський В. І.</p> <p data-bbox="1086 948 1289 1256">Носенко В. М., Мисик О. І., Проходовський В. І., Гаврилко С. М., Штанько О. В.</p>	<p data-bbox="300 734 373 893">протягом року</p> <p data-bbox="715 689 746 925">до 15 жовтня</p> <p data-bbox="1086 689 1369 925">протягом року, контроль цокаварталу, у строк до 05 числа місяця,</p>	<p data-bbox="300 410 667 666">- організовано в устанавленому порядку роботу персоналу Головного управління за межами адміністративних будівель.</p> <p data-bbox="715 410 1038 666">3. Підготовлено адміністративні приміщення Головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2023–2024 років.</p> <p data-bbox="1086 365 1369 666">4. Забезпечено надання послуг на віддалених робочих місцях згідно із затвердженими графіками</p>	

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
2.	Забезпечення документування управлінської інформації Головного управління в електронній формі	Постанова Кабінету Міністрів України від 17 січня 2018 року № 55 “Деякі питання документування управлінської діяльності”	Носенко В. М., Мисик О. І., Штанько О. В., Гавришко С. М., керівники самостійних структурних підрозділів	наступного за звітним кварталом  Протягом року	Забезпечено підготовку та опрацювання документів виключно в електронній формі із застосуванням кваліфікованого електронного підпису, кваліфікованої електронної печатки та кваліфікованої електронної позначки часу (крім документів, вимога щодо опрацювання яких у паперовій формі встановлена законодавством)	Документи створюються та опрацьовуються виключно в електронній формі

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
3.	<p>Перегляд актів Головного управління з метою стандартизації процесів, спрямованих на забезпечення виконання основних завдань, забезпечення їх відповідності чинному законодавству</p>	<p>Необхідність підтримання розпорядчих актів Головного управління в актуальному стані</p>	<p><i>Носенко В. М., Мисик О. І., Каплацька С. М., керівники самостійних структурних підрозділів</i></p>	<p><i>Протягом року</i></p>	<p>Внесено зміни до актів Головного управління, виключені норми, що суперечать законам України, указам Президента України, постановам Верховної Ради України, актам Кабінету Міністрів України, іншим нормативно-правовим актам</p>	<p>Підтримка актів Головного управління в актуальному стані</p>
4.	<p>Здійснення моніторингу та узагальнення результатів судової практики у справах за участю Головного управління, забезпечення якісного обґрунтування</p>	<p>Забезпечення ефективного захисту інтересів Головного управління у судах</p>	<p><i>Носенко В. М., Мисик О. І., Каплацька С. М., Товстоножко І. В., Діденко Л. С.</i></p>	<p><i>Постійно, але не рідше ніж двічі на рік</i></p>	<p>1. Підготовлено не менше двох оглядів судової практики на рік та доведено до відома зацікавлених структурних підрозділів</p>	<p>Забезпечення правильного застосування законодавства в діяльності Головного управління та ефективного захисту</p>

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	<p>правової позиції, у тому числі з урахуванням рекомендацій Пенсійним фондом України зразків її викладення</p>			<p><i>постійно, але не менше 4 заходів на рік</i></p>	<p>Головного управління.  2. Проведено не менше 4 заходів внутрішнього контролю щодо якості обґрунтування правової позиції Головного управління у справах</p>	<p>інтересів органів Пенсійного фонду України в судах</p>
5.	<p>Удосконалення системи розвитку персоналу</p>	<p>Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих</p>	<p><i>Носенко В. М., Мисик О. І., Песков Ю. О., керівники самостійних структурних підрозділів</i></p>	<p><i>Протягом року</i></p>	<p>1. Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності (забезпечено можливість навчання в межах робочого часу) 100 % державних службовців Головного управління відповідно до</p>	<p>Покращено якість послуг, що надаються працівниками Головного управління, за рахунок підвищення рівня їх професійних знань</p>



№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
		рад, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106		<i>вересень</i>	індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності / індивідуальних програм професійного розвитку.  2. Організовано проведення професійного навчання не менше 60 % працівників Головного управління з питань адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis EC) та євроатлантичної інтеграції,	

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
					кібербезпеки / кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, міжнародного досвіду вирішення конфліктів та міжнародного гуманітарного права	

#### ПРІОРИТЕТ IV

#### Інформаційно-комунікаційна діяльність Пенсійного фонду України в публічній сфері

1.	Оперативне висвітлення у медіапросторі питань пенсійного забезпечення та соціального страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення	Закони України "Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації", "Про доступ до	Носенко В. М., Мисик О. І., Холодова О. І., керівники самостійних структурних підрозділів	Протягом року	Оприлюднено не менше 180 публікацій на сторінках у соцмережах; проведено не менше 40 заходів з інформаційно-роз'яснювальної	Забезпечено інформування громадян з актуальних питань пенсійного забезпечення, надання житлових
----	--	---	---	---------------	---	---

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відновідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
	страхових виплат та надання соціальних послуг, напрямів та результатів діяльності Головного управління	публічної інформації”			роботи (засідання круглого столу, пресконференції, брифінги тощо), висвітлено не менше 120 публікацій у регіональних засобах масової інформації з питань діяльності Пенсійного фонду України	субсидій та пільг, здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг
2.	Популяризація електронних сервісів Пенсійного фонду України	Закони України “Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації”, “Про доступ до публічної інформації”	Носенко В. М., Мисик О. І., Холодова О. І., Гаврилко С. М., Товстоножко І. В.	Протягом року, контроль щокварталу	Забезпечено поширення інформації про надання послуг в електронному вигляді, про можливості та переваги використання вебпорталу	Збільшено чисельність осіб, які скористалися послугами в електронному вигляді. Спрошено доступ до інформації

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
<b>ПРІОРИТЕТ V</b> <b>Управління корупційними ризиками</b>						
1.	Виконання заходів, визначених Антикорупційною стратегією на 2021–2025 роки та Державною антикорупційною програмою з її виконання (в межах компетенції)	Закони України “Про запобігання корупції”, “Про засади державної антикорупційної політики на 2021–2025 роки”	Носенко В. М., Мисик О. І., керівник підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції, керівники самостійних структурних підрозділів	У строки, визначені Державною антикорупційною програмою (після затвердження Кабінетом Міністрів України)	Виконання заходів, визначених Державною антикорупційною програмою, з виконання Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки (в межах компетенції)	Впроваджено антикорупційні інструменти, мінімізовано корупційні ризики. Підвищено рівень довіри до Пенсійного фонду України та його органів
2.	Виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки	Закон України “Про запобігання корупції” та нормативно-правові акти, прийняті на його виконання	Носенко В. М., Мисик О. І., керівник підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції, керівники	Протягом року	100 % виконання заходів та завдань, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки	Вдосконалено систему запобігання і протидії корупції в Головному управлінні, забезпечено подальше

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
3.	<p>Організація та здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”</p>	<p>Закон України “Про запобігання корупції” та нормативно-правові акти, прийняті на його виконання</p>	<p>Керівник підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції, керівники самостійних структурних підрозділів</p>	<p>У строки та в порядку, визначені нормативно-правовими актами, прийнятими на виконання Закону України “Про запобігання корупції”, та Пенсійного</p>	<p>Забезпечено вжиття заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов’язаних з корупційними правопорушень, інших порушень Закону України</p>	<p>впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до діяльності Пенсійного фонду України</p>

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
				фонду України	“Про запобігання корупції” шляхом проведення комунікаційних кампаній, проведення просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів та внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення викривачами інформації про корупцію	

Начальник Головного управління



Володимир ТАРАТОРІН