



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

м. Полтава

**Про забезпечення безперебійної роботи персоналу
Головного управління Пенсійного фонду України
в Полтавській області в умовах воєнного стану**

У Головному управлінні здійснюються заходи щодо безперебійної роботи персоналу в умовах воєнного стану. Завдяки впровадженню Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» успішно реалізовані урядові рішення щодо передачі органам Пенсійного фонду України нових функцій.

Протягом вересня-грудня 2022 року у рамках прийому від органів соціального захисту функцій з призначення, нарахування і виплати житлових субсидій та пільг у Головному управлінні здійснений перерозподіл штатної чисельності працівників і їх перекваліфікація, проаналізоване навантаження на кожного фахівця.

З 01.01.2023 відповідно до законодавчих змін Пенсійний фонд України виконує функції уповноваженого органу управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку на виробництві. Зважаючи на це, Головне управління на підставі справ, баз даних, носіїв інформації та програмного забезпечення, переданих органами соцстраху, забезпечує повноцінне здійснення страхових виплат і надання соціальних послуг.

У результаті масштабної роботи щодо добору та розподілу персоналу новостворені структурні підрозділи з питань призначення та виплати житлових субсидій і пільг а також підрозділи з питань соціального страхування заповнені відповідно на 96% і на 77%.

У цілому кількість призначених за період воєнного стану в Головному управлінні фахівців склала 186 осіб.

Штатна чисельність працівників Головного управління з 03.03.2023 р. становить 908 осіб. Укомплектованість кадрами становить 96%, плинність кадрів



Тараторін Володимир Никандрович

КНЕДП - ІДД ДПС

50B4D75F7D7024695F717055C1C0E60B85E1E8937056FD4BB59422B15DD5B76C01

5/3/2023

Головне управління ПФУ в
Полтавській області



03.05.2023 545

Як свідчить аналіз кількісно-якісного складу, 860 представників персоналу Головного управління - це державні службовці, з яких фактично працюють 821. У свою чергу, переважна більшість державних службовців представлена жінками (майже 90%), а чоловіків - 10%. Частка службовців і робітників у складі персоналу складає лише 5%.

На 01.05.2023 р. у Головному управлінні зафіксовано 40 вакансій. З них 11 – це посади, де основні працівники знаходяться у відпустках по догляду за дитиною до трьох або до шести років. Окрім того, чотири посади вільні в зв'язку з мобілізацією працівників.

Зважаючи на воєнні дії в країні, 8 фахівців Головного управління стали на захист Батьківщини у рядах Збройних Сил України.

У зв'язку із міграційними процесами 29 працівників з початку воєнного стану перебували у відпустці без збереження заробітної плати і знаходилися за кордоном. Більшість з них звільнилися, частина повернулася і продовжує виконувати посадові обов'язки, а четверо залишаються у відпустці.

Під час воєнного стану продовжує успішно функціонувати і дедалі удосконалюється Програма адаптації нових працівників у Пенсійному фонді України та його територіальних органах. Лише впродовж I кварталу 2023 р. в Головному управлінні організовано наставництво під час проходження програми адаптації для 30-ти державних службовців, що дало можливість підвищити рівень результативності вперше призначених на державну службу, а також прискорило та спростило процес адаптації працівників. За весь період воєнного стану зафіксовано 77 таких новопризначених працівників.

Протягом 2022 року, незважаючи на воєнний стан в країні, всі державні службовці Головного управління підвищували кваліфікацію в рамках індивідуальної програми і набрали необхідні кредити, які свідчать про результативність навчання.

У I кварталі 2023 року на базі Полтавського регіонального центру підвищення кваліфікації за спеціальною короткостроковою програмою пройшли навчання 156 державних службовців, отримавши відповідні кредити.

Також всі працівники відділу захисту інформації управління інформаційних систем та електронних реєстрів взяли участь у тематичному семінарі-практикумі, який відбувся за ініціативи Національного координаційного центру з кібербезпеки при РНБО України.

Разом з тим працівники Пенсійного фонду області здобувають знання шляхом самоосвіти на найбільш популярних онлайн-платформах "Прометеус" і "Цифрова освіта. Дія" та беруть участь в професійних тренінгах. Так, за перший квартал поточного року до такого способу підвищення кваліфікації приєдналися 52 фахівці.

Відповідно до показників результативності, ефективності та якості виконання завдань у минулому році державні службовці Головного управління отримали позитивні оцінки і нові завдання на 2023 рік. Крім того, кожному державному службовцю складено Індивідуальну програму підвищення рівня професійної компетентності на 2023 рік.

У період воєнного стану одним із пріоритетних напрямків роботи з персоналом стала організація і ведення військового обліку, зокрема, здійснення заходів щодо забезпечення виконання встановлених правил військового обліку призовниками, військовозобов'язаними та резервістами.

Однією зі складових частин мобілізаційного завдання стало оформлення та продовження відстрочки від призову на військову службу для 60-ти військовозобов'язаних Головного управління, які підлягають бронюванню. Такі заходи здійснювалися протягом воєнного періоду двічі - у серпні 2022 р. та у лютому 2023 р.

Як свідчить статистика, в пенсійних установах області працюють 92 військовозобов'язаних.

Таким чином, в Головному управлінні створені належні умови для безперервного професійного розвитку персоналу та його ефективного використання.

Враховуючи викладене, з метою забезпечення подальшої ефективної роботи персоналу в умовах воєнного стану

НАКАЗУЮ:

1. Заступникам начальника, начальникам структурних підрозділів Головного управління забезпечити своєчасне та в повному обсязі виконання покладених завдань.

2. Начальникам структурних підрозділів Головного управління:

1) здійснювати моніторинг виконання підлеглими державними службовцями завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності;

2) забезпечувати наставництво під час проходження програми адаптації новопризначених працівників.

3. Управлінню по роботі з персоналом (Песков Ю. О.):

1) продовжити роботу щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців;

2) здійснювати ведення військового обліку в Головному управлінні відповідно до чинного законодавства;

3) оголосити добір на зайняття вакантних посад в Головному управлінні до 10 травня 2023 року.

4. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

**Начальник
Головного управління**

Володимир ТАРАТОРІН