

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Головного
управління Пенсійного фонду
України в Полтавській області
Володимир ТАРАТОРІН
.2025 року

ПЛАН РОБОТИ
відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України
в Полтавській області на 2025 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)	Відмітка про виконання
I. Заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України					
1	Проведення моніторингу стану виконання заходів, які передбачені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	10 січня, 10 липня	відділ з питань запобігання та виявлення корупції самостійні структурні підрозділи	Проаналізовано та узагальнено інформацію про стан виконання заходів, які передбачено Антикорупційною програмою	
2	Ознайомлення з Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки новопризначених працівників Головного управління	Постійно	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено ознайомлення новопризначених працівників з Антикорупційною програмою	
3	Надання до Пенсійного	15 січня,	відділ з питань	Подано до Сектору з питань	



Сердюк Світлана Володимирівна

КНЕДП ДПС

C7513AE039458CE026703795C3C9C9A212737B8473C20064FC1C95190C6286BE01

08.01.2025

Головне управління ПФУ в
Полтавській області



08.01.2025 7/13-16

	фонду України інформацію про виконання заходів, які передбачено Антикорупційною програмою та опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області	15 липня	запобігання та виявлення корупції	запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про результати виконання заходів, які передбачено Антикорупційною програмою. Опубліковано інформацію за результатами моніторингу та оцінки виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління.	
4	Подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформацію щодо діяльності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	до 10 лютого	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Своєчасно подано інформацію щодо діяльності уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області до Національного агентства	
5	Участь працівників Головного управління у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення	Отримано документ про проходження навчання. Узагальнено інформацію про проходження навчання працівниками Головного управління з питань запобігання та виявлення корупції	

	підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності				
II. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції					
6	Проведення навчальних заходів з антикорупційної тематики з працівниками Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області	згідно із затвердженим планом/графіком	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Навчальні заходи проведено згідно із затвердженим планом/графіком	
7	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції” для новопризначених працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області	не пізніше п’яти робочих днів з дня призначення працівника	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено 100% ознайомлення новопризначених працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”	
8	Ознайомлення працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після	не пізніше дня звільнення працівника	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено 100% ознайомлення працівників, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	

	припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України "Про запобігання корупції", у тому числі виконання вимог фінансового контролю				
9	Надання консультативної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація), повідомлення про суттєві зміни в майновому стані та повідомлення про відкриття валютного рахунку, врегулювання конфлікту інтересів тощо	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	100% працівників, які звернулися, отримали відповідну консультацію. Забезпечено здійснення обліку осіб, які звернулися за наданням консультаційної допомоги	
10	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства та аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного Суду, практики Європейського суду з прав людини тощо)	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено моніторинг змін до антикорупційного законодавства та аналіз судової практики	
III. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню					

11	Візування проєктів наказів Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів з кадрових питань (особового складу)	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Опрацьовано 100 % проєктів актів	
12	Надання консультативної допомоги та роз'яснень в підготовці проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність особи реального чи потенційного конфлікту інтересів	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено своєчасну підготовку проєктів рішень про врегулювання конфлікту інтересів	
13	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено аналіз потенційних та наявних контрагентів Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області	
IV. Фінансовий контроль					
14	Організація подання суб'єктами декларування Головного управління	01 лютого	відділ з питань запобігання та виявлення	Підготовлено та видано доручення начальника Головного управління Пенсійного фонду	

	Пенсійного фонду України в Полтавській області щорічних декларацій за минулий рік		корупції	України в Полтавській області щодо організації подання суб'єктами декларування щорічних декларацій. Поінформовано суб'єктів декларування про обов'язок подання щорічних декларацій (у тому числі працівників, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною та звільнилися з державної служби у відповідному році). Надано інформаційно-роз'яснювальну, практичну та консультативну допомогу при заповненні декларацій	
15	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області щорічних декларацій	у строки, встановлені чинним законодавством	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Узагальнено та подано доповідну записку начальнику Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області про результати перевірки факту подання щорічних декларацій	
16	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області декларацій у визначеному	у строки, встановлені чинним законодавством	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено та надіслано до Національного агентства повідомлення про всі виявлені факти неподання чи несвоєчасного подання декларації	

	законодавством порядку				
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства					
17	Проведення службового розслідування, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України "Про запобігання корупції" в інший спосіб	за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	відділ з питань запобігання та виявлення корупції самостійні структурні підрозділи	Організовано роботу та взято участь у службовому розслідуванні (за наявності підстав)	
19	Ведення обліку працівників управління щодо дотримання обмеження спільної роботи близьких осіб, встановлені Законом України "Про запобігання корупції"	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Ведеться облік працівників управління щодо дотримання обмеження спільної роботи близьких осіб. Поінформовано начальника Головного управління про виявлені правопорушення із наданням пропозицій щодо заходів реагування (у разі встановлення порушення)	
20	Повідомлення начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Складено доповідну записку начальнику Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, підготовлено та надіслано лист до Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення	

	або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог "Про запобігання корупції"			корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог "Про запобігання корупції" (за наявності підстав)	
21	Забезпечення інформування Національного агентства про не направлення кадровою службою Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції управління по роботі з персоналом	Поінформовано Національне агентство (за наявності підстав)	

	правопорушення				
22	Ведення обліку працівників Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Перелік знаходиться в актуальному стані	
VI. Розгляд повідомлень про корупцію та захист викривачів					
23	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Полтавській області	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Функціонують внутрішні канали повідомлення про корупцію. Актуальна інформація про канали розміщена на офіційній сторінці вебпорталу Головного управління	
24	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України	у строки, визначені законодавством	відділ з питань запобігання та виявлення корупції самостійні структурні	Повідомлення розглянуто у порядку, визначеному законодавством	

	“Про запобігання корупції”		підрозділи (у разі залучення)		
25	Інформування начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Полтавській області та/або його заступників, керівників самостійних структурних підрозділів щодо необхідності дотримання трудових прав викривача	у разі потреби	відділ з питань запобігання та виявлення корупції самостійні структурні підрозділи (у разі залучення)	Запроваджено проведення ознайомлення з застереженнями, що стосуються звільнення викривача	
26	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів	
VII. Взаємодія з громадськістю з реалізації антикорупційної політики					
27	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділів “Запобігання корупції” та “Повідомити про	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про	

	корупцію” на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління			результати проведених Головним управлінням заходів антикорупційного спрямування	
VIII. Інше					
28	Здійснення взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших органів виконавчої влади або місцевого самоврядування, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	протягом року	відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Взято участь у панельних дискусіях, обговореннях, тренінгах, круглих столах тощо, які присвячені реалізації антикорупційної політики	

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції**

Світлана СЕРДЮК