

ПРО РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ВІДДІЛУ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ ПРОТЯГОМ І КВАРТАЛУ 2025 РОКУ

Відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту на 2025 - 2027 роки, затвердженого Головою правління Пенсійного фонду України, на 2025 рік заплановано проведення 5 внутрішніх аудитів.

У І кварталі 2025 року проведено внутрішній аудит, об'єктами якого були організація прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України; призначення (перерахунок) пенсій, довічного грошового утримання суддям у відставці та організація здійснення виплат; організація здійснення претензійної та позовної роботи, забезпечення представництва інтересів Пенсійного фонду України, його органів у судах України.

За результатами проведеного аудиту виявлено 5 недоліків, які пов'язані з функціонуванням системи внутрішнього контролю, що призвели до 21 нефінансового порушення та 9 фінансових порушень.

Відшкодовано 100 % встановлених фінансових порушень із опрацьованих електронних пенсійних справ. Здійснюються заходи щодо приведення у відповідність електронних пенсійних справ працівниками головних управлінь на умовах екстериторіальності.

Із загальної кількості нефінансових порушень (38) усунуто 17, з них 10 – виявлених у звітному періоді, 7 – виявлених у минулих періодах. Здійснюються заходи щодо усунення 21 нефінансового порушення, 10 з яких виявлені у минулих періодах.

Забезпечено систематичний моніторинг реалізації матеріалів контрольних заходів та виконання наданих рекомендацій. За результатами аудиторських досліджень надано 8 рекомендацій спрямованих на підвищення ефективності внутрішнього контролю та вдосконалення інформаційного та комунікаційного обміну при організації процесів.

Проведено внутрішню оцінку якості внутрішнього аудиту за 2024 рік, за результатами якої визначено окремі аспекти діяльності з внутрішнього аудиту, що потребують удосконалення.

Затверджено Програму забезпечення і підвищення якості внутрішнього аудиту на 2025 рік, та здійснюється щоквартальний моніторинг її виконання.