



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Дніпро

№ _____

Про результати оцінювання службової діяльності державних службовців категорій “Б” та “В” Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області

Заслухавши доповідь першого заступника начальника Головного управління Дуксової Л. В. про результати оцінювання службової діяльності державних службовців категорій “Б” та “В” Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області, відмічається.

У жовтні 2023 року проведено оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Головного управління.

Підлягали оцінюванню 1607 (96,9 %) державних службовців із 1659 фактично працюючих, 52 (3,1 %) особи — не підлягали оцінюванню, оскільки працювали на посаді менше трьох місяців.

Безпосередніми керівниками проведені співбесіди з державними службовцями, під час яких було проаналізовано:

- 1) стан виконання посадових обов’язків;
- 2) дотримання правил етичної поведінки та вимог законодавства у сфері запобігання корупції;
- 3) виконання індивідуальної програми професійного розвитку.

Успішно пройшли оцінювання, отримали позитивні оцінки та мають затверджені висновки - 1571 (98,3 %) державний службовець (187 керівників та 1384 спеціалісти). Результати оцінювання доведені до відома державних службовців.

У зв’язку з переведенням працівників на інші посади та звільненням з посад висновки про результати оцінювання не були затверджені, всього по 36 (2,2 %) особах.

В грудні 2023 року безпосередніми керівниками розпочата робота щодо визначення завдань і ключових показників для державних службовців, а також складання індивідуальних програм на 2024 рік.

Враховуючи вищевикладене



Козак Юрій Іванович

КНЕДП ДПС

93DE3877B77A4770524EF5BCF4D003AF6C4FB58F462489BBB823A8713B81C7BF01

27.12.2023

Головне управління ПФУ в
Дніпропетровській області



27.12.2023 2692

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про результати оцінювання службової діяльності державних службовців категорій “Б” та “В” Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області взяти до відома.

2. Начальникам управлінь, начальнику відділу з питань запобігання та виявлення корупції, начальнику відділу організаційно-інформаційної роботи, начальнику відділу внутрішнього аудиту Головного управління:

2.1. Забезпечити подання до управління по роботі з персоналом завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії “Б” або “В”, індивідуальної програми професійного розвитку державного службовця, який займає посаду державної служби категорії “Б” або “В”, на 2024 рік не пізніше 29 грудня 2023 року.

2.2. Проводити щокварталу моніторинг виконання завдань та індивідуальних програм.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області відповідно до розподілу обов’язків.

Начальник Головного управління

Юрій КОЗАК