



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Дніпро

№ _____

**Про стан проходження професійного навчання державними службовцями
Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській
області відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на
2024 рік**

Заслухавши доповідь начальника управління по роботі з персоналом Кузенко С. В. про стан проходження професійного навчання державними службовцями Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (далі – Головне управління) відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на 2024 рік, відмічається.

Станом на 01 квітня 2024 року 1630 фактично працюючих державних службовців мають затверджену індивідуальну програму професійного розвитку державного службовця, який займає посаду державної служби категорії “Б” або “В”.

Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Головного управління за допомогою професійного навчання.

Протягом звітного періоду забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 1169 державних службовців, яким затверджено індивідуальну програму професійного розвитку або 71,5 % визначеної потреби, в тому числі: за загальною професійною (сертифікатною) програмою 254 (32,9 %), за загальною або спеціальною короткостроковою програмою 159 (18,4 %), шляхом самоосвіти 991 (60,6 %). Організовано проведення професійного навчання 428 (26,6 %) працівників Головного управління з питань адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС) та євроатлантичної інтеграції, кібербезпеки / кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, міжнародного досвіду вирішення конфліктів та норм міжнародного гуманітарного права.

У I кварталі 2024 року 438 (26,9 %) державних службовців повністю виконали індивідуальну програму професійного розвитку.

На базі Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України” пройшли навчання за спеціальною короткостроковою програмою 163 державні службовці.



Козак Юрій Іванович

КНЕДП ДПС

93DE3877B77A4770524EF5BCF4D003AF6C4FB58F462489BB823A8713B81C7BF01

02.05.2024

Головне управління ПФУ в
Дніпропетровській області



02.05.2024 1049

З метою підвищення фахового рівня державних службовців фахівці Головного управління взяли участь у 6 професійних тренінгах Пенсійного фонду України, якими проведено 4 внутрішні навчання для 648 державних службовців.

Протягом звітної періоду, відповідно до затвердженого плану-графіку на 2024 рік для 2736 працівників проведено 7 дистанційних семінарів за напрямками роботи структурних підрозділів Головного управління.

Враховуючи вищевикладене

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про стан проходження професійного навчання державними службовцями Головного управління відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку взяти до відома.

2. Начальникам самостійних структурних підрозділів забезпечити проходження професійного навчання державними службовцями Головного управління відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку та визначеної потреби у II кварталі 2024 року – не менше 30 % від фактичної чисельності державних службовців у кожному структурному підрозділі.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків.

Начальник Головного управління

Юрій КОЗАК