



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

від _____ 20__р.

Дніпро

№ _____

**Про стан проходження професійного навчання державними службовцями
Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській
області відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на
2024 рік**

Заслухавши інформацію про стан проходження професійного навчання державними службовцями Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (далі – Головне управління) відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на 2024 рік та з урахуванням рішення колегії відмічається.

Головним управлінням максимальна увага була приділена професійному навчанню державних службовців. Затверджено 1536 індивідуальних програм професійного розвитку, із них: категорія “Б” — 171 особа, категорія “В” — 1365 осіб.

Пройшли навчання, отримали 1 і більше кредитів ЄКТС та повністю виконали свої індивідуальні програми 1536 (100%) державних службовців.

За професійними програмами пройшли навчання 734 особи (100% планового завдання): категорія “Б” — 102 особи, категорія “В” — 632 особи.

За короткостроковими програмами пройшли навчання 802 особи (100% планового завдання): категорія “Б” — 67 осіб, категорія “В” — 735 осіб.

Шляхом самоосвіти пройшли навчання 1536 (100% планового завдання) державних службовців, у тому числі 1259 осіб (82%) — з пріоритетних напрямків (Євроатлантична інтеграція, кібербезпека, англійська мова, міжнародне гуманітарне право), що на 22% більше від встановленого Пенсійним фондом України показника 60%.

Для підвищення кваліфікації працівників за спеціальними короткостроковими програмами Головним управлінням були укладені 2 договори: з Державним підприємством “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, на базі якого пройшли навчання 539 осіб, та Сумським державним університетом, в якому підвищили кваліфікацію 203 особи.



Козак Юрій Іванович

КНЕДП ДПС

93DE3877B77A4770524EF5BCF4D003AF6C4FB58F462489BBB823A8713B81C7BF01

30.12.2024

Головне управління ПФУ в
Дніпропетровській області



30.12.2024 3063

Працівники Головного управління взяли участь у 50 професійних тренінгах Пенсійного фонду України, за результатами яких зайняли: 1 місце — 44 рази, 2 місце — 4 рази, 3 місце — 2 рази.

Внутрішніми тренерами Головного управління проведено 51 навчання в структурних підрозділах, якими охоплено 1611 (99,9%) державних службовців.

Організовано 33 дистанційні семінари на базі Головного управління відповідно до плану-графіку проведення семінарів.

Участь у 19 позапланових навчаннях Пенсійного фонду України за напрямками роботи взяли 1829 осіб.

З травня по вересень 2024 року організовано та проведено тренінги зі стресостійкості для 1707 працівників Головного управління та лекції по вибухонебезпечним предметам, які прослухали 344 особи.

Для поліпшення комунікаційних навичок спілкування з ветеранами онлайн-курс “Мова сьогодення” пройшли 223 працівники відділів обслуговування громадян (сервісний центр).

Для 46 працівників Головного управління організовано зустрічі з психологічної допомоги.

Участь у вебінарах з питань доброчесності взяли 76 осіб.

Тривають тренінгові навчання для працівників відділів обслуговування громадян (сервісних центрів) у Центрах життєстійкості десяти територіальних громад області за програмою “Самодопомога плюс”, пройшли тренінги 8 осіб, беруть участь у зустрічах 26 осіб. Такі навчання заплановані на січень-лютий 2025 року.

Проведена в 2024 році робота з організації професійного навчання державних службовців Головного управління була спрямована на всебічне охоплення навчанням усіх працівників за напрямками роботи та в повній мірі сприяла покращенню і вдосконаленню їх професійних навичок, необхідних для виконання посадових обов’язків.

Враховуючи вищевикладене

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про стан проходження професійного навчання державними службовцями Головного управління відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на 2024 рік взяти до відома.

2. Начальникам самостійних структурних підрозділів Головного управління:

1) забезпечити надання визначених для державних службовців завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності та затверджених індивідуальних програм професійного розвитку на 2025 рік до управління по роботі з персоналом не пізніше 31 грудня 2024 року;

2) залучати 100% фактично працюючих державних службовців структурних підрозділів до участі у внутрішніх навчаннях протягом 2025 року;

3) сприяти проходженню професійного навчання державними службовцями Головного управління відповідно до індивідуальних програм професійного розвитку на 2025 рік з урахуванням встановлених показників у навчанні на відповідний квартал 2025 року.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків.

Начальник Головного управління

Юрій КОЗАК