



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Дніпро

№ _____

**Про підсумки роботи управління по роботі з персоналом
Головного управління Пенсійного фонду України
в Дніпропетровській області
за 9 місяців 2025 року**

Заслухавши доповідь заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області Любавиної О. О. про підсумки роботи управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (далі – Головне управління) за 9 місяців 2025 року та з урахуванням рішення колегії відмічається.

Протягом звітного періоду проводилась робота щодо укомплектування персоналом структурних підрозділів Головного управління, а саме: оголошено 36 доборів на 502 вакантні посади, отримано 896 резюме від кандидатів та проведено 178 співбесід.

Розпочато спеціальну перевірку відповідно до Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII “Про запобігання корупції” стосовно 20 кандидатів. У звітному періоді підготовлено 16 довідок за результатами перевірки та 8 довідок — за результатами перевірки у 2024 році, триває перевірка щодо 4 кандидатів.

Призначено на посади 315 осіб, переведено в інші структурні підрозділи 197 осіб, звільнено 197 осіб. Укомплектованість становить 95%, плинність кадрів — 10%.

Підготовлено 1811 проєктів наказів з особового складу, 4609 проєктів наказів про надання відпусток працівникам Головного управління, 1642 — про відрядження та опрацьовано 2926 листків тимчасової непрацездатності.

Станом на 30 вересня 2025 року фактично працює 1731 державний службовець, з яких: 1665 жінок (96%) та 66 чоловіків (4%). У соціальних відпустках для догляду за дитиною перебуває 73 жінки, 30 працівників увільнені від роботи у зв'язку з мобілізацією та проходженням військової служби в Збройних Силах України.

За 9 місяців 2025 року 653 працівникам присвоєно ранг державного службовця. Надбавку за вислугу років встановлено 2026 державним службовцям та 13 працівникам Головного управління.



Козак Юрій Іванович

КНЕДП ДПС

93DE3877B77A4770524EF5BCF4D003AF6C4FB58F462489BBB823A8713B81C7BF01

29.10.2025

Головне управління ПФУ в
Дніпропетровській області



29.10.2025 2581

Нагороджено 209 працівників Головного управління за особисті трудові досягнення у професійній, службовій діяльності, за бездоганну службу та особливі заслуги під час виконання службових обов'язків.

Підвищили рівень професійної компетентності 1637 (100%) державних службовців шляхом проходження різних видів навчання, а саме: за професійною програмою — 606 осіб (97% від потреби 625 осіб), за короткостроковою програмою — 1005 осіб (98,2% від потреби 1023 особи), шляхом самоосвіти — 1637 осіб (100% від потреби 1637 осіб).

Відповідно до укладеного договору 580 (100% запланованого) державних службовців пройшли навчання на базі Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України” за спеціальною короткостроковою програмою.

1593 (97,3%) державні службовці виконали індивідуальну програму професійного розвитку.

Пройшли навчання за пріоритетними напрямками (міжнародне гуманітарне право, англійська мова, кібербезпека) 1600 осіб (92,4%), що на 32,4% перевищує доведений Пенсійним фондом України показник (60%).

Протягом звітної періоду проведено такі навчальні заходи: 8 семінарів для 7299 слухачів, 36 внутрішніх навчань, якими охоплено 1700 осіб, 25 позапланових навчань для 2213 державних службовців, 33 тренери Головного управління взяли участь у 41 професійному тренінгу Пенсійного фонду України, з яких 94% (31 тренер) зайняли I місце.

З початку року 203 (81%) особи успішно пройшли адаптаційний період та продовжують працювати на займаних посадах, триває адаптація для 40 осіб (16%), звільнились у період адаптації 7 осіб (3%).

З 01 червня 2025 року для новопризначених працівників розроблено та запроваджено Стартбук (інформаційний довідник). Розроблено Політику психологічної підтримки на робочому місці, Програму психологічної адаптації для нових працівників та Антимобінгову програму.

Відкрито кабінет психолога та 4 “Куточки відпочинку та відновлення”. Фахівцями сектору психологічного забезпечення проведено 453 індивідуальні консультації, 59 різноманітних тренінгів, 2 внутрішні навчання, 44 арт-терапії та майстер-класи для емоційного перезавантаження працівників.

Враховуючи вищевикладене

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області за 9 місяців 2025 року взяти до відома.

2. Керівникам структурних підрозділів Головного управління забезпечити:

- 1) проходження професійного навчання 100% державних службовців, яким затверджено індивідуальну програму професійного розвитку на 2025 рік;
- 2) участь працівників структурних підрозділів Головного управління в онлайн-тренінгах з ментального здоров'я;
- 3) виконання пунктів Плану заходів щодо визначення рівня емоційної залученості державних службовців, їх лояльності, задоволеності умовами державної служби, потреби у професійному розвитку в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області на 2025 рік.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків.

Начальник Головного управління

Юрій КОЗАК