

Інформація про стан виконання ПЛАНУ РОБОТИ
відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в
Дніпропетровській області за 2025 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)	Відмітка про виконання
I. Моніторинг, оцінка виконання та періодичний перегляд Заходів з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області на 2024-2025 роки (далі — Антикорупційні заходи)					
1.	Проведення моніторингу стану виконання Антикорупційних заходів	15 січня, 15 липня	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Проведений моніторинг стану виконання Антикорупційних заходів. Підготовлені та подані начальнику Головного управління: Інформація про стан виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки, за I та II півріччя 2025 року Головним управлінням Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області. <u>Інформація опублікована</u>	Виконано

				<u>на субсторінці вебпорталу електронних послуг Фонду.</u>	
2.	Підготовлено та подано до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки	15.01.2025 15.07.2025	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Інформація про стан виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 27.05.2024 № 1238 (в редакції наказу Головного управління від 24.10.2025 № 2549) за 2024 рік Головним управлінням Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (лист від 15.01.2025 № 0400-0113-5/9166) за I півріччя 2025 року (лист від 14.07.2025 № 0400-0113-5/134033) за II півріччя 2025 року (лист від 16.01.2026 № 0400-0114-5/9384).	Виконано
3.	Підготовка та подання до Національного агентства інформації щодо діяльності	до 10 лютого	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В.	Своєчасно в термін до 10 лютого поданий до НАЗК Звіт за результатами діяльності	Виконано

	відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області		Бабенко Ю.В.	уповноваженого підрозділу за 2024 рік. Своєчасно надана інформація НАЗК про кадрові зміни, листом від 27.06.2025 № 0400-0114-5/123757.	
4.	Підготовка проекту змін до Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки	У разі надходження затверджених змін до Антикорупційної програми ПФУ протягом 30 днів	Дронік Н.В.	Наказом Головного управління від 27.05.2024 № 1238 затверджені Заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки. Відповідно до наказу Пенсійного фонду України від 31.01.2025 №22 та на виконання листа Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України від 30.06.2025 № 2800-15-9/43388 «Щодо участі у додатковому оцінюванні корупційних ризиків» щодо організації та проведення інтерв'ю із внутрішніми заінтересованими	Виконано

				сторонами Головного управління за напрямками діяльності структурних підрозділів. А саме: Процедура прийняття рішень про відмову у призначені/перерахунку пенсій; Незастосування обмежувальних коефіцієнтів відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 03 січня 2025 року № 1 «Про визначення порядку виплати пенсій деяким категоріям осіб у 2025 році у період воєнного стану»; Участь працівників територіальних органів Фонду (страхових експертів) у проведенні розслідування нещасних випадків та/або гострого професійного захворювання на виробництві та профзахворювань; Проведення кваліфікації посад. Наказом Головного управління 24.10.2025 № 2549 внесені змін до Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної	
--	--	--	--	--	--

				програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки	
5.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки	протягом звітного періоду у строки визначені Заходами	Дронік Н.В.	Звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 <u>за I та II півріччя 2025 року та за 2024 рік</u> Інформацію надано начальнику Головного управління та <u>оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління.</u>	Виконано
6.	Підготовлено та подано до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду	протягом звітного періоду у строки визначені Антикорупційною програмою	Підготовлено та подано	Складено звіти за результатами моніторингу та оцінки ефективності виконання Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду	Виконано

	України та його органів на 2024-2025 роки			України та його територіальних органів на 2024-2025 <u>за I та II півріччя 2025 року та за 2024 рік</u> , інформацію надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України	
7.	Участь працівників уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	Дронік Н.В., Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Працівники уповноваженого підрозділу пройшли навчання на платформі НАЗК: онлайн-курси «Антикорупційний уповноважений», «Спільна робота близьких осіб», «Запитай уповноваженого», «Цифрові держслужбовці». Підвищення кваліфікації за загальними короткостроковими та професійними програмами у Вищій школі публічного управління за темами: «Ключові функції професійного стандарту. Уповноважений з антикорупційної діяльності», «Організація роботи з декларування у державному органі», «Підвищення кваліфікації державних службовців, вперше призначених на посаду	Виконано

				державної служби категорії «Б»».	
8.	Підготовка та подання до Пенсійного фонду України звітів щодо діяльності відділу за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально, до 05 числа місяця, наступного за звітним	Підготовлено та подано	Звіти до ПФУ подано своєчасно та в повному обсязі (лист від 03.01.2025 № 04001-0113-5/1161, лист від 04.04.2025 № 04001-0114-5/67351, лист від 03.07.2025 № 04001-0114-5/127426), лист від 05.01.2026 № 04001-0114-5/1357).	Виконано
9.	Підготовка та подання до Пенсійного фонду України звітів за формами КІ (у форматі Excel)	Щоквартально, до 05 числа місяця, наступного за звітним	Підготовлено та подано	Звіти до ПФУ подано своєчасно та в повному обсязі (лист від 03.01.2025 № 04001-0113-5/1458, лист від 04.04.2025 № 04001-0114-5/67550, лист від 03.07.2025 № 04001-0114-5/127427, лист від 05.01.2026 № 04001-0113-5/1355).	Виконано
II. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції					
10.	Проведення навчальних заходів з антикорупційної тематики з працівниками Головного управління	згідно із затвердженим планом/графіком	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Навчальні заходи проведено згідно із затвердженим планом Головного управління: 30 семінарів серед державних службовців (до плану проведення яких включались питання антикорупційного законодавства за участю посадовця відділу), у тому числі відділом організовані 4 семінари на теми: “Порядок повідомлення по корупцію у	Виконано

				Пенсійному фонді України та його органах”, “Дотримання вимог фінансового контролю відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”(1540 слухачів), “Правила етичної поведінки”(1400 слухачів), “Права та гарантії захисту викривачів”(49 слухачів); та 6 тренінгів на теми: “Дотримання вимог фінансового контролю: щорічна кампанія декларування публічних службовців” (42 слухачі), “Захист викривачів”(183 слухачі), “Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів”(336 слухачів)., “Викривач: правовий статус”(147 слухачів), “Особливості врегулювання конфлікту інтересів в умовах набуття нових функцій органами Пенсійного фонду України” (65 слухачів) ,“Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг, виконання та оцінка”(4 слухачі). 8868 державних службовців	
--	--	--	--	--	--

				Головного управління, взяли участь в зазначених заходах та пройшли навчання. В Головному управлінні проведений Тиждень доброчесності, який був спрямований на зниження рівня толерантності до корупції та підвищення обізнаності з питань антикорупції та доброчесності. Проведено ряд заходів до яких були залучені всі працівники Головного управління, а саме: - працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції взяли участь у вебінарі, організованому НАЗК, на тему: «Корупція: повідомляй правильно. Гід для викривачів та заявників»; - проведено навчання на тему: «Декларування без стресу: цифрові інструменти роблять роботу за вас» для суб'єктів декларування Головного управління; - проведена інтелектуальна вікторина - квіз “Вчимося	
--	--	--	--	--	--

				протидіяти корупції”. - працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції взяли участь у просвітницькому заході, присвяченому Міжнародному дню боротьби з корупцією, круглий стіл: «Превенція як основа політики доброчесності у Пенсійному фонді України: результати 2025 року». В зазначених заходах взяли участь 1380 працівників Головного управління.	
11.	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції” для новопризначених працівників Головного управління	не пізніше дня призначення працівника	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Забезпечено ознайомлення 333 новопризначених працівників Головного управління з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Виконано
12.	Ознайомлення працівника Головного управління, який припиняє діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після	не пізніше дня звільнення працівника	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Забезпечено ознайомлення 177 працівників які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	Виконано

	припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України "Про запобігання корупції", у тому числі виконання вимог фінансового контролю				
13.	Надання консультативної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація), повідомлення про суттєві зміни в майновому стані та повідомлення про відкриття валютного рахунку	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	665 працівників, які звернулися, отримали відповідну консультацію, відповідні записи зроблені в Журналі обліку осіб, які звернулися за наданням консультаційної допомоги Головного управління.	Виконано
14.	Розробка методичних матеріалів з інформацією щодо вимог, заборон та обмежень, передбачених антикорупційним законодавством для працівників Головного управління	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Відділом підготовлено 18 роз'яснень, статей щодо вимог, заборон та обмежень, передбачених антикорупційним законодавством для працівників Головного управління. Відділом розроблений та доведений до працівників Головного управління	Виконано

				буклет «Не будь толерантним до корупції! Відома інформація-повідомляй!»	
15.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	В звітному періоді <u>постійно проводився моніторинг змін антикорупційного законодавства.</u>	Виконано
III. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню					
16.	Візування проєктів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів з кадрових питань (особового складу)	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Відділом з питань запобігання та виявлення корупції завізовано проєктів наказів Головного управління з основної діяльності - 3059, кадрових питань (особового складу) - 4264, адміністративно-господарських питань - 128.	Виконано
17.	Підготовка проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність особи реального чи потенційного конфлікту інтересів	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Відділом забезпечена своєчасна підготовку проєктів рішень про врегулювання конфлікту інтересів. Розпорядчим документом Головного управління врегульовано 1 випадок потенційного конфлікту інтересів (наказ Головного управління від 29.01.2025 № 228).	Виконано

18.	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	За звітний період Головним управлінням оголошено 112 закупівель за конкурентними процедурами на 145,8 млн грн, серед яких успішно завершено 80 на суму 120,3 млн грн. За результатами відкритих торгів укладено 80 договори про закупівлю товарів, робіт та послуг на суму 109,7 млн грн. Економія коштів становила 10,6 млн грн.	Виконано
IV. Фінансовий контроль					
19.	Організація подання суб'єктами декларування Головного управління щорічних декларацій за минулий рік	01 лютого	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Організовано та проведено кампанію декларування за 2024 рік (наказ Головного управління від 24.01.2025 № 196). Направлені 207 листів нагадування про обов'язок подання декларації працівникам, які звільнились (2024 році) Проведені семінари 31..01.2025, 25.03.2025 на тему: «Дотримання вимог фінансового контролю відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» та тренінг 20.03.2025 для новопризначених працівників на	Виконано

				тему: «Дотримання вимог фінансового контролю: щорічна кампанія декларування публічних службовців» для 1582 працівників Головного управління. В рамках проведення Тижня доброчесності, який був спрямований на зниження рівня толерантності до корупції та підвищення обізнаності з питань антикорупції та доброчесності, 08.12.2025 проведено навчання на тему: «Декларування без стресу: цифрові інструменти роблять роботу за вас» для 1380 працівників Головного управління. Надано 768 консультацій працівникам щодо типу та заповнення декларацій.	
20.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування Головного управління щорічних декларацій за 2024 рік	20.04.2024	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Здійснено перевірку факту подання декларацій. Узагальнено та подано доповідну записку Начальнику Головного управління про результати перевірки факту подання декларацій (довідна записка від 09.04.2025 № 54453/01-16).	Виконано

21.	Організація подання суб'єктами декларування, що працювали в Головному управлінні декларації, підстави для подання у яких виникли у період з 01.01.2024 по 31.12.2024 відповідно до	01 лютого	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Направлені 207 листів нагадування про обов'язок подання декларації працівникам, які звільнились у 2024 році.	Виконано
22.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування що працювали в Головному управлінні декларації, підстави для подання у яких виникли у період з 01.01.2024 по 31.12.2024 відповідно до ЗУ «Про запобігання корупції»	20.04.2025	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Здійснено перевірку факту подання декларацій. Узагальнено та подано доповідну записку Начальнику Головного управління про результати перевірки факту подання декларацій (довідна записка від 09.04.2025 № 54453/01-16).	
23.	Забезпечення проведення перевірок факту подання декларацій при звільненні суб'єктами декларування Головного управління	Протягом 40 днів з дати звільнення	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Здійснено перевірку факту подання декларацій, встановлено 5 фактів несвоєчасного подання декларацій.	Виконано
24.	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій у	у строки, встановлені чинним законодавством	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Своєчасно підготовлено та надіслано до Національного агентства 5 повідомлень про виявлені факти несвоєчасного подання декларацій.	Виконано

	визначеному законодавством порядку				
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства					
25.	Проведення службового розслідування, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України "Про запобігання корупції" в інший спосіб	за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В., самостійні структурні підрозділи	Підстави відсутні.	
26.	Здійснення періодичного вибіркового аналізу матеріалів особових справ працівників Головного управління щодо дотримання працівниками обмеження спільної роботи близьких осіб, встановлені Законом України "Про запобігання корупції"	щоквартально до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	В звітному періоді здійснено аналіз матеріалів особових справ працівників Головного управління (доповідні записки від 27.06.2025 № 97785/01-16 та від 18.12.2025 №192946/01-16).	Виконано
27.	Повідомлення начальника Головного управління, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Підстави відсутні.	

	сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог “Про запобігання корупції”				
28.	Здійснення моніторингу інформації стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	протягом року, у разі отримання інформації	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Підстави відсутні.	
29.	Забезпечення інформування Національного агентства про не направлення кадровою службою Головного управління завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Підстави відсутні.	

	накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення				
30.	Ведення обліку працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Підстави відсутні	
31.	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	жовтень-грудень під час проведення щорічного оцінювання	Дронік Н.В.	Проведений вибіркового моніторинг обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання, подано доповідну записку Начальнику Головного управління про результати моніторингу (довідна записка від 02.12.2025 № 183601/01-16).	
VI. Розгляд повідомлень про корупцію та захист викривачів					

32.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в Головному управлінні	протягом року	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	Наказом Головного управління від 07.02.2024 № 303 затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” та забезпечено їх функціонування. Актуальна інформація про канали розміщена на офіційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України Наказ Головного управління від 20.12.2024 № 2988 визначає організацію роботи в Головному управлінні з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”	Виконано
33.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією	у строки, визначені законодавством	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В., самостійні	Повідомлення відсутні.	

	правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”		структурні підрозділи (у разі залучення)		
34.	Ведення обліку викривачів, які звернулися за захистом до уповноваженої особи, відповідальної за реалізацію повноважень із захисту викривачів	протягом року	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції – Дронік Н. В.	Повідомлення відсутні.	
35.	Інформування Начальника Головного управління та/або його заступників, керівників самостійних структурних підрозділів щодо необхідності дотримання трудових прав викривача	у разі потреби	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В., самостійні структурні підрозділи (у разі залучення)	Підстави відсутні.	
VII. Взаємодія з громадськістю з реалізації антикорупційної політики					
36.	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділів “Запобігання корупції” та “Повідомити про корупцію” на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України	протягом року (за умови змін в законодавстві)	Дронік Н.В. Андрієвська Ю.В. Бабенко Ю.В.	На інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління в розділах “Запобігання корупції” розміщено публікації / інформації про запобігання, виявлення та протидію корупції: 7.01.2025 — План роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Виконано

				Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області на 2025 рік; 21.01.2025 — Про результати роботи з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області за 2024 рік; 21.01.2025 — Інформація про стан виконання Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки за II півріччя 2024 року; 11.04.2025 — Про результати роботи з питань запобігання та виявлення корупції за I квартал 2025 року; Публікації, статті: 17.01.2025 - Прожитковий мінімум для працездатних осіб – 2025; 18.02.2025 — Зміни та доповнення	
--	--	--	--	--	--

				до методичних рекомендацій НАЗК від 12.01.2024 № 2; 18.02.2025 — Зміни та доповнення до методичних рекомендацій від 12.01.2024 № 2 щодо застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції Національного агентства з питань запобігання корупції; 27.03.2025 — Службові повноваження та їх дискреційний характер; 27.05.2025 — Автоматизована перевірка декларацій: що означає отримана довідка в Реєстрі декларацій; 24.06.2025 — 23 червня – День захисту викривачів; 27.06.2025 - Обмеження спільної роботи близьких осіб. 11.07.2025 — Про результати роботи з питань запобігання та виявлення корупції за I півріччя	
--	--	--	--	---	--

				2025 року; 14.07.2025 — Інформація про результати роботи з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області за півріччя 2025 року; 22.07.2025 — Щодо окремих змін в антикорупційному законодавстві 30.09.2025 — Зміни до загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; 24.10.2025 — Заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки; 30.10.2025 - Буклет STOP корупція; 30.10.2025 - Психологічні рекомендації для захисту	
--	--	--	--	---	--

				викривача; 31.10.2025 - Психологічна підтримка викривачів і розвиток культури доброчесності; 09.12.2025 - Про затвердження форми декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, та Порядку заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування; 09.12.2025 - Роз'яснення щодо фінансової доброчесності; 09.12.2025 - Як підготуватися до подачі електронної декларації; 18.12.2025 - Про затвердження Змін до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; 31.12.2025 — Щодо кампанії декларування у 2026 році.	
--	--	--	--	---	--

**Заступник начальника відділу з питань
запобігання та виявлення корупції**

Неля ДРОНІК