

СХВАЛЕНО

**Наказ Головного управління
Пенсійного фонду України
в Дніпропетровській області
26 грудня 2025 року № 3019**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова правління

Пенсійного фонду України

Євгеній КАПІНУС



ПЛАН

**роботи Головного управління Пенсійного фонду
України в Дніпропетровській області на 2026 рік**

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
ПРІОРИТЕТ I Вчасне та якісне проведення виплат: клієнтоорієнтованість у роботі						
1	Забезпечення проведення пенсійних та страхових виплат, надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива (далі – житлові субсидії та пільги), субсидії на оплату вартості або частини вартості найму	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, інші закони про пенсійне забезпечення, Закони України “Про Державний бюджет України на 2026 рік”, “Про загальнообов’язкове державне	<i>Корнійчук Н. І., Багуж В. В., Серських М. П., Красицька В. Д.</i> <i>Корнійчук Н. І., Багуж В. В., Красицька В. Д.</i>	<i>Протягом року</i> <i>протягом року</i>	1. Розміри виплат визначено відповідно до змін у законодавстві про їх призначення і виплату. 2. Забезпечено призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв’язку зі змінами в законодавстві та за заявами у визначені строки.	Виплати здійснюються у порядку і розмірах, визначених законом. Призначено / перераховано розміри пенсій відповідно до законодавства.

<p>(оренди) житлового приміщення (частини житлового приміщення) та компенсації частини податку на доходи фізичних осіб або єдиного податку та військового збору (далі – субсидія на найм житла), компенсації особам, закладам, підприємствам, установам, організаціям, фізичним особам – підприємцям, які тимчасово розмістили у своїх приміщеннях внутрішньо переміщених осіб, витрат, що пов’язані з безоплатним тимчасовим розміщенням (перебуванням) внутрішньо переміщених осіб (далі – компенсація витрат за розміщення ВПО), державних соціальних допомог,</p>	<p>соціальне страхування”, Положення про Пенсійний фонд України, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 23 липня 2014 року № 280, інші нормативно-правові акти</p>	<p><i>Корнійчук Н. І., Щирба О. М., Багуж В. В., Журба О. О.</i></p> <p><i>Корнійчук Н. І., Щирба О. М., Красицька В. Д., Серських М. П., Журба О. О.</i></p> <p><i>Корнійчук Н. І., Щирба О. М., Багуж В. В., Красицька В. Д., Журба О. О.</i></p> <p><i>Корнійчук Н. І., Щирба О. М., Красицька В. Д.,</i></p>	<p><i>щокварталу</i></p> <p><i>протягом року</i></p> <p><i>протягом року</i></p> <p><i>протягом року</i></p>	<p>3. Забезпечено виплату пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають на території Дніпропетровської області.</p> <p>4. Забезпечено призначення, перерахунок та виплату житлових субсидій та пільг, субсидій на найм житла, компенсацій витрат за розміщення ВПО.</p> <p>5. Забезпечено призначення, перерахування та виплату страхових виплат, відшкодування витрат за надання соціальних послуг.</p> <p>6. Забезпечено призначення, перерахунок та</p>	<p>Виконано положення міжнародних договорів та національного законодавства.</p> <p>Призначено, перераховано та виплачено громадянам житлові субсидії та пільги, субсидії на найм житла та компенсації витрат за розміщення ВПО в розмірах, визначених законодавством.</p> <p>Призначено / перераховано та виплачено страхові виплати, витрати на соціальні послуги.</p> <p>Призначено, перераховано та виплачено</p>
---	---	--	--	--	--

	соціальних стипендій, державних допомог та інших виплат (далі – соціальні виплати)		<p><i>Серських М. П., Журба О. О.</i></p> <p><i>Щирба О. М., Любавіна О. О., Корнійчук Н. І., Болжеларська О. В., Бутенко Н. Г., Багуж В. В., Серських М. П., керівники зацікавлених структурних підрозділів</i></p>	<p><i>протягом року</i></p>	<p>виплату соціальних виплат.</p> <p>7. Узагальнено практику застосування законодавства у справах за участю Головного управління.</p>	<p>громадянам соціальні виплати в розмірах, визначених законодавством.</p> <p>Забезпечено єдині підходи до застосування нормативно-правових актів з питань діяльності органів Пенсійного фонду України.</p>
2	Відповідальне надання послуг	<p>Закони України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, “Про адміністративну процедуру”, постанова правління Пенсійного фонду України від 30 липня 2015 року</p>	<p><i>Болжеларська О. В., Любавіна О. О., Гвоздікова О. О., Казакова Л. Л.</i></p>	<p><i>Протягом року</i></p>	<p>Забезпечено дотримання вимог стандартів обслуговування громадян в організації роботи сервісних центрів.</p>	<p>Послуги, що надаються, є доступними та якісними.</p>

		№ 13-1 “Про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436, інші нормативно-правові акти				
3	Забезпечення виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України	Закони України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”	<i>Щирба О. М., Журба О. О.</i>	<i>Протягом року, контроль щомісяця (наростаючим підсумком з початку року)</i>	Забезпечено 100 % виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України.	Забезпечено надходження коштів на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в повному обсязі запланованих показників.

4	<p>Погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок), страхових внесків та відновлення страхового стажу застрахованих осіб. Взаємодія з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого самоврядування, обласними військовими адміністраціями щодо погашення заборгованості</p>	<p>Закони України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”</p>	<p><i>Щирба О. М., Журба О. О.</i></p>	<p><i>Протягом року, контроль щокварталу</i></p>	<p>Забезпечено взаємодію з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого самоврядування, обласними військовими адміністраціями щодо погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску, погашення заборгованості зі сплати страхових внесків та інших обов'язкових платежів, повноти застосування фінансових санкцій. Сформовано та надано інформаційно-аналітичні матеріали органам місцевого самоврядування, обласним військовим адміністраціям для вжиття заходів реагування та</p>	<p>Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, посилено платіжну дисципліну платників та погашено заборгованість, відновлено страховий стаж застрахованих осіб.</p>
---	--	---	--	--	---	---

					погашення заборгованості.	
5	Виконання індикативних показників з надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій (далі – Збір)	Закон України “Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування”	<i>Щирба О. М., Журба О. О.</i>	<i>Протягом року, контроль щомісяця (наростаючим підсумком з початку року)</i>	Забезпечено 100 % виконання індикативних показників з надходження Збору, поінформовано Пенсійний фонд України.	Забезпечено надходження до загального фонду державного бюджету коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в запланованих обсягах доведених показників.
6	Здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр застрахованих осіб) щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю	Постанова правління Пенсійного фонду України від 29 травня 2017 року № 11-1 “Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю”,	<i>Щирба О. М., Журба О. О.</i>	<i>Протягом року</i>	За результатами моніторингу відомостей Реєстру застрахованих осіб підготовлено інформацію про виявлені ознаки порушення законодавства про працю, яку надано до відповідних органів Державної служби України з питань праці та органів Державної служби України.	Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, забезпечено сприяння легалізації робочих місць та мінімізовано випадки порушення законодавства про працю.

		zareєстрована в Міністерстві юстиції України 20 червня 2017 року за № 776/30644				
7	Забезпечення контролю за використанням коштів Пенсійного фонду України	Бюджетний кодекс України, Закони України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, інші нормативно-правові акти	<i>Щирба О. М., Любавіна О. О., Корнійчук Н. І., Болжеларська О. В., Стеблянко В. Є.</i> <i>Щирба О. М., Стеблянко В. Є.</i>	<i>Протягом року, за окремими графіками</i> <i>протягом року</i>	1. Проведено перевірки в організаціях, що здійснюють виплати пенсій та грошових допомог. 2. Проведено перевірки обґрунтованості видачі листків непрацездатності і документів, що є підставою для їх формування, на базі інформації з електронних систем та реєстрів. 3. Проведено перевірки	Вжито заходів щодо запобігання порушенням використання коштів, призначених для виплати пенсій та грошових допомог, застосовано заходи впливу в разі виявлення порушень. Вжито заходів щодо запобігання порушенням використання страхових коштів.

			<i>Щирба О. М., Стеблянко В. Є.</i>		<p>правильності використання страховальниками коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування.</p> <p>4. Проведено заходи з профілактики страхових випадків.</p>	Проведено профілактичні заходи, спрямовані на запобігання нещасним випадкам на виробництві і професійним захворюванням.
8	Професійний розвиток персоналу	Закон України "Про державну службу", Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників,	<i>Любавіна О. О., Щирба О. М., Корнійчук Н. І., Болжеларська О. В., Кузенко С. В., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>Грудень</i>	1. Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності (забезпечено можливості навчання в межах робочого часу) не менше 90 % державних службовців Головного управління відповідно до індивідуальних	Забезпечено ефективне виконання посадових обов'язків працівниками Головного управління за рахунок удосконалення їх компетентностей, а також задоволення основних мотиваторів працівників.

		<p>посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106</p>		<p>до 01 жовтня</p>	<p>програм підвищення рівня професійної компетентності / індивідуальних програм професійного розвитку.</p> <p>2. Організовано проведення навчання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для не менш як 80 % працівників Головного управління з числа ветеранів війни з питань психосоціальної підтримки з метою опанування технік підтримання психологічної стійкості та ефективної взаємодії у робочому середовищі (впевненість у собі, подолання стресу, управління часом, робота в команді, лідерство тощо); - організовано проведення не менше одного 	
--	--	---	--	---------------------	---	--

				<p>внутрішнього навчання з питань захисту персональних даних, у якому взяли участь не менш як 40 % державних службовців Головного управління; - організовано проведення навчання не менш як 60 % державних службовців Головного управління щодо підвищення рівня володіння англійською мовою, а також з питань стратегічного управління та планування, ветеранської політики, домедичної підготовки, основних вимог та принципів, визначених Законом України "Про правотворчу діяльність",</p>	
--	--	--	--	--	--

					запобігання та виявлення корупції, дотримання стандартів доброчесності та етичної поведінки, вирішення етичних дилем.	
9	Забезпечення безперебійної роботи Головного управління, створення безпечних умов для персоналу та відвідувачів	Необхідність забезпечення своєчасного та в повному обсязі виконання завдань, покладених на Головне управління	<p><i>Любавіна О. О., Щирба О. М., Корнійчук Н. І., Болжеларська О. В., Грищенко С. Г., керівники структурних підрозділів</i></p> <p><i>Любавіна О. О., Грищенко С. Г.</i></p>	<p><i>За окремим планом</i></p> <p><i>протягом року</i></p>	<p>1. Проведено моніторинг стану охорони праці, цивільного захисту, техногенної та пожежної безпеки в Головному управлінні та сервісних центрах.</p> <p>2. Забезпечено готовність захисних споруд цивільного захисту, які перебувають на балансі Головного управління до використання за призначенням.</p> <p>3. Забезпечено функціонування у справному стані систем газового пожежогасіння, пожежної</p>	Створено належні умови для роботи, забезпечено своєчасне та в повному обсязі виконання завдань, покладених на Головне управління.

			<p><i>Любавіна О. О., Грищенко С. Г., Казакова Л. Л.</i></p>	<p><i>протягом року</i></p>	<p>сигналізації, оповіщення про пожежу, оновлення первинних засобів пожежогасіння та засобів індивідуального захисту (за потреби).</p> <p>4. Забезпечено умови для перебування працівників Головного управління в укриттях під час повітряної тривоги в робочий час.</p>	
			<p><i>Любавіна О. О., Щирба О. М., Казакова Л. Л., Журба О. О.</i></p>	<p><i>протягом року, контроль щопівроку, до 05 числа місяця, наступного за звітним півріччям вересень</i></p>	<p>5. Забезпечено Головне управління альтернативними джерелами енергопостачання.</p> <p>6. Запроваджено енергетичне планування відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 23 грудня</p>	<p>Оптимізовано споживання енергоресурсів порівняно з попереднім роком.</p>

			<i>Любавіна О. О., Казакова Л. Л.</i>	<i>до 15 жовтня</i>	2021 року № 1460 “Про впровадження систем енергетичного менеджменту” та систему енергомоніторингу. 7. Підготовлено адміністративні приміщення Головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2026–2027 років.
--	--	--	---	---------------------	--

ПРІОРИТЕТ II

Модернізація та ефективність, цифровізація функціональних процесів

1	Інформаційна взаємодія з центрами надання адміністративних послуг	Закони України “Про особливості надання публічних електронних публічних) послуг”, “Про адміністративні послуги”, Положення про Єдиний державний вебпортал	<i>Болжеларська О. В., Корнійчук Н. І., Щирба О. М., Гвоздікова О. О., Багуж В. В., Серських М. П., Монахова А. М.</i>	<i>Протягом року</i>	Продовжено співпрацю з центрами надання адміністративних послуг.	Спрощено надання послуг громадянам у соціальній сфері.
---	---	---	--	----------------------	--	--

		електронних послуг, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1137 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 16.08.2022 № 937)				
2	Реалізація автоматизованих механізмів при наданні соціальних виплат	Закони України “Про особливості надання публічних електронних (публічних) послуг”, “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, інші нормативно-правові акти	<i>Болжеларська О. В., Щирба О. М., Корнійчук Н. І., Гвоздікова О. О., Монахова А. М., Багуж В. В., Красицька В. Д.</i> <i>Корнійчук Н. І., Щирба О. М.,</i>	<i>Після впровадження відповідних алгоритмів оновлення даних у персональних електронних облікових картках застрахованих осіб в Реєстрі застрахованих осіб</i> <i>після реалізації відповідної</i>	1. Забезпечено інформування громадян про сервіси доступу до інформації про набуті ними пенсійні права, в тому числі на підставі оцифрованих даних.	Спрощено отримання послуг громадянами у соціальній сфері

			<p><i>Багуж В. В., Серських М. П., Стебляно В. Є.</i></p> <p><i>Корнійчук Н. І., Щирба О. М., Багуж В. В., Красицька В. Д., Монахова А. М.</i></p>	<p><i>інформаційної взаємодії</i></p> <p><i>після реалізації відповідних механізмів наповнення даними виплатної частини персональної облікової картки застрахованої особи в Реєстрі застрахованих осіб</i></p>	<p>2. Забезпечено у визначеному законодавством порядку оброблення та використання відомостей про прийняті рішення за результатами оцінювання повсякденного функціонування особи.</p> <p>3. Забезпечено контроль за актуальністю та достовірністю даних виплатної частини персональної облікової картки застрахованої особи в реєстрі застрахованих осіб про наявні у особи виплати.</p>	
3	Забезпечення технічного захисту, кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки	Закони України "Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних	<i>Щирба О. М., Монахова А. М.</i>	<i>Протягом року</i>	1. Забезпечено в межах компетенції супроводження на об'єктах інформаційної	Мінімізовано ризики кіберінцидентів, інцидентів інформаційної

	інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України	системах”, “Про основні засади забезпечення кібербезпеки України”			<p>діяльності Головного управління комплексних систем захисту інформації.</p> <p>2. Забезпечено в межах компетенції моніторинг та контроль за станом криптографічного та технічного захисту, кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій.</p> <p>3. Проведено аналіз діючих заходів захисту інформації та надано Пенсійному фонду України пропозиції щодо вжиття додаткових.</p>	безпеки інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України
4	Забезпечення безперебійної роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України та зміцнення її технічної бази	Необхідність модернізації технічної бази	<i>Щирба О. М., Монахова А. М.</i>	<i>Протягом року</i>	Забезпечено оновлення парку комп'ютерної техніки Головного управління (в межах фінансових ресурсів).	Підвищено продуктивність та швидкодію технічних засобів, забезпечено їх стабільність.

ПРІОРИТЕТ III

Ефективна комунікація та інформаційна підтримка

1	Висвітлення в медіа актуальних питань пенсійного забезпечення, соціального страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових та соціальних виплат, надання соціальних послуг, результатів діяльності Пенсійного фонду України та його органів	Закони України "Про медіа", "Про доступ до публічної інформації"	<i>Любавіна О. О., Щирба О. М., Корнійчук Н. І., Болжеларська О. В., Пустова О. О., керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>Протягом року</i>	Організовано виступи працівників Головного управління у медіа. Забезпечено проведення не менше 400 заходів з інформаційно-роз'яснювальної роботи (зустрічі з громадянами, прямі телефонні лінії, медіазаходи тощо) та розміщення не менше 800 публікацій з питань діяльності Пенсійного фонду України (у регіональних / місцевих електронних та друкованих медіа, на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління та сторінках у соцмережах).	Забезпечено інформування громадян з актуальних питань пенсійного забезпечення, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових та інших виплат, надання соціальних послуг, соціальних допомог, результатів діяльності Головного управління.
---	---	--	--	----------------------	--	--

2	Популяризація електронних сервісів Пенсійного фонду України	Закони України “Про медіа”, “Про доступ до публічної інформації”	<i>Щирба О. М., Любавіна О. О., Болжеларська О. В., Корнійчук Н. І., Монахова А. М., Пустова О. О., Гвоздікова О. О., Багуж В. В., Красицька В. Д., Серських М. П.</i>	<i>Протягом року</i>	Забезпечено поширення в медіа та на власних вебресурсах не менше 400 інформаційних повідомлень про послуги, які надаються органами Фонду в електронній формі, про можливості та переваги використання вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.	Спрощено доступ до інформації. Збільшено чисельність осіб, які скористалися електронними послугами.
---	---	--	--	----------------------	---	---

ПРІОРИТЕТ IV
Управління ризиками

1	Розвиток внутрішнього контролю	Основні засади функціонування внутрішнього контролю у розпорядників бюджетних коштів, затверджені постановою Кабінету Міністрів	<i>Дуницька Ю. С., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>До 12 січня, до 10 липня</i>	1. Проведено аналіз стану організації та функціонування внутрішнього контролю в Головному управлінні, підготовлено та подано до Пенсійного фонду України звіт про стан організації та	Підвищено ефективність системи внутрішнього контролю шляхом актуалізації ризиків та забезпечення належного впровадження заходів контролю, що сприяють
---	--------------------------------	---	--	---------------------------------	---	---

		України від 12 грудня 2018 року № 1062		до 20 липня, до 31 грудня	функціонування внутрішнього контролю. 2. Здійснено заходи з ідентифікації та оцінки ризиків, визначено способи реагування на них, переглянуто та актуалізовано ідентифіковані ризики. 3. Здійснено аналіз впровадження заходів контролю, спрямованих на мінімізацію ризиків та попередження їх виникнення.	своєчасному виявленню, мінімізації та запобіганню ризикам у діяльності Головного управління.
2	Забезпечення проведення аудиторських досліджень відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту в Пенсійному фонді України	Бюджетний кодекс України, інші нормативно-правові акти щодо діяльності з внутрішнього аудиту	<i>Щирба О. М., Любавіна О. О., Корнійчук Н. І., Болжеларська О. В., Штогун Ю. Л., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>Відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту в Пенсійному фонді України</i>	1. Проведено 100 % запланованих аудиторських досліджень.	Надано висновки та рекомендації щодо удосконалення управлінської діяльності та системи внутрішнього контролю, мінімізацію ризиків, які впливають на виконання завдань, функцій, досягнення цілей діяльності.

				<i>щокварталу, до 01 числа місяця, наступного за звітним кварталом</i>	2. Проведено моніторинг результатів аудиторських досліджень та стану впровадження аудиторських рекомендацій.	Впроваджено аудиторські рекомендації.
3	Проведення внутрішніх контрольних заходів в Головному управлінні	Необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління	<i>Щирба О. М., Любавіна О. О., Корнійчук Н. І., Болжеларська О. В., Штогун Ю. Л., керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>Згідно з окремими планами</i>	Проведено 100 % запланованих контрольних заходів.	Виявлено ризики в організації роботи Головного управління, попереджено та мінімізовано недоліки, удосконалено систему управління та внутрішнього контролю.
4	Прийняття участі в оцінюванні корупційних ризиків та підготовка проекту Антикоруptionної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки, подання її на погодження до Національного	Закон України “Про запобігання корупції”, Методологія управління корупційними ризиками, затверджена наказом Національного агентства з питань	<i>Козак Ю. І., Дронік Н. В., керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>до 31 березня, до 30 квітня</i>	Прийнято участь в оцінюванні корупційних ризиків та надано пропозиції при підготовці проекту Антикоруptionної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки.	Удосконалено систему запобігання і протидії корупції в Пенсійному фонді України та його органах.

	агентства з питань запобігання корупції	запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555				
5	Розроблення заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки, забезпечення контролю за їх виконанням	Закон України “Про запобігання корупції”, Методологія управління корупційними ризиками, затверджена наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 17 лютого	<i>Козак Ю. І., Дронік Н. В., керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>Протягом місяця, з дати погодження Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки Національним агентством з питань запобігання корупції</i> <i>у строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України</i>	1. Розроблено та затверджено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки. 2. Підготовлено та оприлюднено на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного	Реалізовано механізми прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до діяльності Пенсійного фонду України.

		2022 року за № 219/37555		<i>та його органів на 2026–2028 роки</i>	управління інформацію про результати виконання Головним управлінням завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки. Про результати поінформовано Пенсійний фонд України.	
--	--	-----------------------------	--	--	--	--
