

# ДІЯЛЬНІСТЬ УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

м. Дніпро

07 травня 2026 року

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції

## ПРАКТИЧНІ СИТУАЦІЇ, У ЯКИХ ПРАЦІВНИКАМ ДОЦІЛЬНО ЗВЕРТАТИСЯ ДО УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ

1

Щодо отримання методичної та консультаційної допомоги з питань дотримання законодавства щодо запобігання корупції

2

Щодо забезпечення захисту працівників Головного управління, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів

3

Щодо отримання консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави

4

Щодо співпраці з викривачами, забезпечення дотримання прав та гарантій захисту, передбачених Законом

5

Щодо отримання методичної допомоги та консультації щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів

# ПРАКТИЧНІ СИТУАЦІЇ, У ЯКИХ ПРАЦІВНИКАМ ДОЦІЛЬНО ЗВЕРТАТИСЯ ДО УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ

Працівникам доцільно звертатися до уповноваженого підрозділу у таких практичних ситуаціях:

## 1. Конфлікт інтересів

- коли особисті інтереси можуть вплинути на службові рішення;
- якщо виник потенційний або реальний конфлікт інтересів (наприклад, робота з родичами, власний бізнес тощо).

## 2. Пропозиція або отримання неправомірної вигоди

- якщо вам пропонують хабар або подарунок за виконання/невиконання службових обов'язків;
- якщо є сумніви щодо допустимості подарунка чи вигоди.

## 3. Порухення антикорупційного законодавства

- якщо ви стали свідком або маєте підозру щодо корупційних дій колег чи керівництва;
- у разі виявлення зловживання службовим становищем.

## 4. Сумніви щодо етичної поведінки

- коли виникають питання щодо дотримання правил професійної етики;
- у випадках тиску, дискримінації чи неетичних вказівок.

## ПРАКТИЧНІ СИТУАЦІЇ, У ЯКИХ ПРАЦІВНИКАМ ДОЦІЛЬНО ЗВЕРТАТИСЯ ДО УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ

Працівникам доцільно звертатися до уповноваженого підрозділу у таких практичних ситуаціях:

### 5. Заповнення декларацій та фінансовий контроль

- при виникненні труднощів із поданням декларації;
- якщо потрібно роз'яснення щодо доходів, майна або змін у майновому стані.

### 6. Повідомлення про корупцію (викривачі)

- якщо ви хочете офіційно повідомити про правопорушення;
- для отримання роз'яснень щодо захисту викривачів.

### 7. Отримання консультацій

- коли потрібно роз'яснення норм законодавства чи внутрішніх політик;
- перед прийняттям рішень, що можуть мати юридичні чи етичні наслідки.

## ПОРЯДОК ТА КАНАЛИ ЗВЕРНЕННЯ (У ТОМУ ЧИСЛІ АНОНІМНО) ДО УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ ЗА КОНСУЛЬТАЦІЄЮ ТА ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОРУПЦІЮ

Порядок звернення до уповноваженого підрозділу (особи) з питань запобігання та виявлення корупції регулюється Законом України «Про запобігання корупції».



**Звернутися можна як відкрито, так і анонімно, через спеціальні та загальні комунікаційні канали для отримання консультації або повідомлення про корупційне правопорушення**

## ПОРЯДОК ТА КАНАЛИ ЗВЕРНЕННЯ (У ТОМУ ЧИСЛІ АНОНІМНО) ДО УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ ЗА КОНСУЛЬТАЦІЄЮ ТА ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОРУПЦІЮ

### Спеціальні комунікаційні канали



Спеціальна  
телефонна  
лінія  
фіксованого  
зв'язку:  
(056) 722 02 47



Спеціальна адреса  
електронної пошти:  
04\_antikor@dpu.gov.ua

### Загальні комунікаційні канали



Поштова адреса:  
Головне  
управління  
Пенсійного фонду  
України в  
Дніпропетровській  
області  
вул. Набережна  
Перемоги, 26, м.  
Дніпро, 49094



Загальна  
електронна  
адреса:  
04001@dpu.gov.ua



Особистий  
прийм. вул.  
Набережна  
Перемоги, 26,  
м. Дніпро, каб. 711

## ПИТАННЯ ЩОДО ВИМОГ, ЗАБОРОН ТА ОБМЕНЬ, ВИЗНАЧЕНІ ЗАКОНОМ УКРАЇНИ “ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ”

Закон України «Про запобігання корупції», встановлює, що особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, повинні:

Повідомляти про факти корупції — у разі виявлення або отримання інформації про можливі корупційні правопорушення.

ВИМОГИ

Подавати декларації та забезпечувати їх достовірність — повністю та правдиво декларувати доходи, майно і зобов'язання.

Запобігати та врегульовувати конфлікт інтересів — своєчасно повідомляти про його наявність і вживати заходів для його усунення.

Дотримуватися принципів добросовісності та неупередженості — уникати впливу особистих інтересів і діяти в інтересах держави або громади.

Діяти лише в межах повноважень і відповідно до закону — будь-які рішення мають прийматися законно та обґрунтовано.

# ПИТАННЯ ЩОДО ВИМОГ, ЗАБОРОН ТА ОБМЕНЬ, ВИЗНАЧЕНІ ЗАКОНОМ УКРАЇНИ “ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ”

Закон забороняє посадовим особам:

Отримувати неправомірну вигоду (хабар) або вимагати її.

Приймати рішення в умовах реального конфлікту інтересів.

## ЗАБОРОНИ

Розголошувати або використовувати службову інформацію у приватних цілях.

Використовувати службові повноваження в особистих інтересах або в інтересах інших осіб.

Приймати подарунки, пов'язані з виконанням службових повноважень, окрім дозволених законом випадків.

# ПИТАННЯ ЩОДО ВИМОГ, ЗАБОРОН ТА ОБМЕНЬ, ВИЗНАЧЕНІ ЗАКОНОМ УКРАЇНИ “ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ”

Закон встановлює такі основні обмеження:

Щодо сумісництва — заборона займатися іншою оплачуваною діяльністю (крім дозволеної: викладацької, наукової, творчої тощо).

Щодо використання службових повноважень — заборонено представляти приватні інтереси інших осіб у своїй сфері діяльності.

## ОБМЕЖЕННЯ

Щодо підпорядкування близьких осіб — не допускається пряме службове підпорядкування родичів.

Фінансові обмеження — обов'язок декларування майна та доходів і прозорість фінансового стану

“Післяслужбові” обмеження — після звільнення певний час заборонено працювати у сферах, які контролювала особа, або використовувати отриману службову інформацію.

## ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ У РАЗІ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОРУПЦІЇ ТА РОЛЬ УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ У ЦЬЙ СФЕРІ



Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», працівники, які повідомляють про можливі факти корупції (викривачі), перебувають під спеціальним правовим захистом, а уповноважений підрозділ відіграє ключову роль у забезпеченні цього захисту.

### ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ВИКРИВАЧІВ:

право на конфіденційність та анонімність під час розгляду повідомлення;



захист від переслідування у зв'язку з повідомленням про корупцію (звільнення, пониження, дисциплінарні стягнення чи інші негативні заходи впливу заборонені, якщо вони пов'язані з таким повідомленням);

заборона розголошення інформації про викривача без його згоди (крім випадків, встановлених законом);



можливість правового та організаційного захисту у разі тиску або порушення трудових прав;



заборона будь-якої дискримінації чи утисків через здійснення повідомлення.

## ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ У РАЗІ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОРУПЦІЇ ТА РОЛЬ УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ У ЦЬЙ СФЕРІ



Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача. Звертаємо увагу, що визначені законом гарантії захисту прав викривачів не поширюються на осіб, до яких застосовані заходи негативного впливу до моменту повідомлення.

### ВИКРИВАЧ МАЄ ГАРАНТІЇ ЩОДО:

01

виплати заробітку за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав;

02

поновлення порушених прав, передбачених ст. 53-4 Закону.

03

захисту трудових прав (викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівника або роботодавця іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням)

## ГАРАНТІЇ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ У РАЗІ ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО КОРУПЦІЇ ТА РОЛЬ УПОВНОВАЖЕНОГО ПІДРОЗДІЛУ У ЦЬЙ СФЕРІ

### УПОВНОВАЖЕНИЙ ПІДРОЗДІЛ ВИКОНУЄ ТАКІ ФУНКЦІЇ ЩОДО СПІВПРАЦІ ІЗ ВИКРИВАЧАМИ:



приймає та організовує розгляд повідомлень про корупцію;



проводить первинну перевірку та аналіз повідомлень;



надає викривачам роз'яснення щодо їхніх прав і гарантій захисту;



забезпечує конфіденційність інформації про викривача;



координує подальші дії щодо реагування на можливі корупційні правопорушення;



сприяє недопущенню переслідування викривачів у межах установи.