

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Головного управління
Пенсійного фонду України в
Закарпатській області
Анастасія ПЕНТЕК

“27” грудня 2023 року

План роботи
Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України
в Закарпатській області на 2024 рік

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці, співвиконавці	Спосіб контролю, відмітка про виконання
1	2	3	4	5
1	Підготовка звіту про стан виконання заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності головного управління (Антикорупційної програми) у 2023 році	до 15 січня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
2	Оцінка корупційних ризиків в діяльності головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області (надалі - головне управління)	до 1 квітня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
3	Розробка плану заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності головного управління (після отримання затвердженої Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки)	Протягом 10 робочих днів після дати надходження Програми	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

4	Здійснення контролю та забезпечення моніторингу виконання заходів, спрямованих на мінімізацію корупційних ризиків визначених Антикорупційною програмою	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
5	Звіттування про стан виконання заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності головного управління (після отримання затвердженої Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки)	до 15 липня до 15 січня шопівродку (після надходження Програми)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
6	Оприлюднення на інформаційній сторінці головного управління веб-порталу ПФУ інформації про результати проведених заходів щодо запобігання та виявлення корупції та розміщення інформації з питань запобігання корупції	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; сектор з організаційно-інформаційної роботи	
7	Надання необхідних роз'яснень, рекомендацій та практичної допомоги працівникам Головного управління в заповненні відомостей декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (надалі - декларація)	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
8	Організація контролю за поданням кожним із працівників, які є суб'єктами декларування, декларацій за 2021-2022 та за 2023 рік шляхом заповнення на офіційному веб-сайті НАЗК.	до 31 січня до 1 квітня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	

9	Організації проведення роз'яснювальної роботи серед працівників, які припиняють (припинили) діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання декларації за звітний рік типу при звільненні (період з 01 січня до дати звільнення).	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів головного управління	
10	Перевірка факту своєчасного подання декларацій працівниками Головного управління та особами, які припинили таку діяльність (щорічних та після звільнення) за 2021-2022 рр та 2023 р	до 17 лютого до 12 квітня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
11	Надсилання письмових повідомлень до НАЗК у разі встановлення випадків неподання чи несвоечасного подання декларацій працівниками Головного управління	протягом року, у разі виявлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
12	Інформування начальника Головного управління, правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, неподання чи несвоечасне подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
13	Здійснення контролю за дотриманням працівниками Головного управління антикорупційного законодавства в частині повідомлення НАЗК про суттєві зміни у	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

	майншому стані згідно з вимогами ст.52 Закону України "Про запобігання корупції", зокрема, при нарахуванні та виплаті їм заробітної плати та інших виплат, розмір яких є підставою для такого повідомлення			
14	Вжиття заходів до виявлення конфлікту інтересів та сприяння його усуненню, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків в діяльності працівників Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
15	Здійснення моніторингу своєчасності та повноти проведення спеціальних перевірок відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	щоквартально	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
16	Проведення навчальних та роз'яснювальних заходів із запобігання, виявлення і протидії корупції з фахівцями структурних підрозділів Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
17	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції, в тому числі організованих іншими органами державної влади	у разі запрошення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
18	Надання роз'яснень, методичної та консультативної допомоги працівникам Головного управління щодо застосування антикорупційного законодавства	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
19	Проведення інструктажу з працівниками, які	протягом 3 днів з дня	Сектор з питань	

	призначаються та/ або звільняються з Головного управління	призначення та при звільненні в день ознайомлення з пам'яткою	запобігання та виявлення корупції	
20	Опрацювання проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Головним управлінням, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, в тому числі з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань	по мірі надходження, протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
21	Участь спільно з Управлінням по роботі з персоналом у організації підвищення кваліфікації фахівців уповноваженого підрозділу Головного управління з питань запобігання та виявлення корупції за професійними програмами	відповідно до планів-графіків підвищення кваліфікації НАУ з питань державної служби та НАЗК	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
22	Участь спільно з Управлінням по роботі з персоналом у забезпеченні якісного добору і розстановки кадрів відповідно до вимог законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
23	Розгляд в межах компетенції повідомлень щодо причетності працівників Головного управління до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
24	Організація своєчасного та оперативного реагування на повідомлення про факти	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та	

	корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених посадовими особами Головного управління		виявлення корупції	
25	Формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
26	Забезпечення своєчасності повідомлення про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівників шляхом використання інформаційної сторінки Головного управління на веб-порталі ПФУ, внутрішнього інформаційного порталу, спеціальної телефонної лінії та електронної поштової адреси, Єдиного порталу викривачів	по мірі надходження, протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
27	Участь за дорученням керівництва у проведенні службового розслідування (перевірки) в Головному управлінні з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства	протягом року; у разі наявності відповідних підстав	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
28	Ведення обліку працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
29	Здійснення моніторингу дотримання державними службовцями Головного управління заборон, вимог та обмежень,	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

	передбачених законами України "Про запобігання корупції" та "Про державну службу"			
31	Розробка плану роботи сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області на 2025 рік та подання посадовій особі на погодження	до 27 грудня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
"27" грудня 2023 року**



Людмила ПЕТРИШИНЕЦЬ