

ІНФОРМАЦІЯ
про стан виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області щодо реалізації
Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки
за II півріччя 2024 року

№ з/п	№ за АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Стан виконання заходів (виконано 100%/ не виконано / виконано частково ...%)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
I. Заходи щодо реалізації завдань передбачених у додатку 1 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів)							
1	2	3	4	5	6		
1.	2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів внутрішніх організаційно-розпорядчих документів Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області (далі — Головне управління)	Постійно (за наявності підстав)	Петришинець Л.В.	Забезпечено візування сектором з питань запобігання та виявлення корупції проєктів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Виконано 100% (на звітну дату)	Завізовано 898 проєктів наказів Головного управління з основної діяльності, 10 з адміністративно-господарських питань, 467 з кадрових питань (особового складу)
2.	4.	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Пенсійного	Постійно	Петришинець Л.В.	Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених)	Виконано 100% (на звітну дату)	Забезпечено 100% ознайомлення працівників Головного

		фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки			Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки		управління (в тому числі новопризначених) зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки. 13.12.2024 проведено навчання на тему «Антикорупційна програма Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка» для державних службовців категорії «Б» (керівників та заступників керівників
--	--	--	--	--	--	--	---

							управління, відділів, секторів) службова записка від 11.12.2024 №122/14-16
3.	5.	Організація виконання Головним управлінням завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (в межах компетенції Головного управління)	Постійно, до 15 липня 2024 до 15 січня 2025 до 15 липня 2025 до 15 січня 2026	Кіш Н.Б., Петришинець Л.В., керівники самостійних структурних підрозділів	Забезпечено виконання та надання сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Виконано 100% (на звітну дату)	У строки, визначені Антикорупційно ю програмою забезпечено своєчасне виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки за I півріччя 2024 року та надано звітну інформацію Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України (лист від 15.07.2024

							№0700-14-5/44951)
4.	6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (далі - Заходи)	До 15 липня 2024 до 15 січня 2025 до 15 липня 2025 до 15 січня 2026	Петришинець Л.В.	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Заходів. 2. Опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Заходів на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного Фонду України.	Виконано 100% (на звітну дату)	Підготовлено та опубліковано 15.07.2024 на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного Фонду України звіт за результатами моніторингу виконання Заходів
5.	8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Постійно	Петришинець Л.В. (в межах компетенції)	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. 2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби).	Виконано 100% (на звітну дату)	Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. Потреба у коригуванні відповідних заходів відсутня.
6.	9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання	Постійно	Петришинець Л.В.	Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної	Виконано 100% (на звітну дату)	Протягом звітного періоду сектором надано 134

		законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління			допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, забезпечено облік у відповідному журналі.		консультацій з питань етичної поведінки, нюансів заповнення різних розділів е-декларації, строків подання декларацій при звільненні, подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані, інших вимог ,заборон та обмежень, які передбачені Законом України «Про запобігання корупції» (далі-Закон) Надається практична допомога в заповненні декларацій. Ведеться облік у відповідному електронному журналі.
7.	10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами,	Постійно (за потреби)	Петришинець Л.В.	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам'яток	Виконано 100% (на звітну дату)	1.Забезпечено своєчасну актуалізацію

		обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу			про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом 3х робочих днів) ознайомлення з відповідними пам'ятками.		пам'ятки «Попередження про вимоги, заборони та обмеження, спрямовані на запобігання корупційним та пов’язаним з корупцією правопорушенням, іншим порушенням вимог Закону України «Про запобігання корупції» в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки. 2. Всіх працівників (в тому числі новопризначених та осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави) ознайомлено під особистий підпис з
--	--	--	--	--	---	--	---

							оновленою (актуальною) пам'яткою. Підписані пам'ятки зберігаються в особових справах
8.	11.	Організація та проведення деклараційних кампаній, надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Постійно	Петришинець Л.В.	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні про вимоги	Виконано 100% (на звітну дату)	1. Проводиться роз'яснювальна робота щодо строків подання декларацій при звільненні, подання повідомлень про суттєві зміни в майновому стані, серед суб'єктів декларування. Актуальну інформацію з питань фінансового контролю доведено до працівників за допомогою службових записок, під час нарад, навчань, особистого спілкування. 2. Сектором надано 134

					фінансового контролю		консультацій (роз'яснень) під час особистого спілкування та у телефонному режимі. Надано 40 практичних допомог у заповненні декларацій в тому числі для звільнених працівників, та працівників-кандидатів на посади. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування про вимоги фінансового контролю суб'єктів декларування (працюючих та колишніх працівників Головного управління) використовуючи всі можливі канали комунікації
9.	12.	Проведення перевірки факту подання	Постійно (у визначеному	Петришинець Л.В.	1. Забезпечено своєчасну перевірку	Виконано 100% (на	У II півріччі 2024 року

		суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали або входять чи входили до складу утвореної у Головному управлінні конкурсної комісії) декларацій та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	законодавством порядку)		факту подання суб'єктами декларування декларацій. 2. Направлено повідомлення до Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)	звітну дату)	забезпечено своєчасну перевірку фактів подання декларацій при звільненні та декларацій кандидата на посаду суб'єктами декларування. 2 В II півріччі повідомлень до НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій не направлялися
10.	13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Бецик О.Ю., Петришинець Л.В.	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо	Виконано 100% (на звітну дату)	1. Управлінням по роботі з персоналом забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. За результатами добору вноситься пропозиція у форматі службової записки на ім'я суб'єкта

		відповідального або особливо відповідального становища			відповідального становища відповідно до вимог Закону		призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну службу». 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно 2-х осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону.
--	--	--	--	--	--	--	--

11.	15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Петришинець Л.В.	1. Взято участь у заході. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках,	Виконано 100% (на звітну дату)	1.Протягом звітного періоду працівники сектору приймали участь у роз'яснювальних заходах семінарах, онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством з питань запобігання корупції та Пенсійним фондом України. 10 грудня 2024 року взято участь у просвітницькому заході, присвяченому Міжнародному дню боротьби з корупцією проведеному Пенсійним фондом України спільно з представниками Національної комісії з цінних паперів та
-----	-----	--	---	------------------	---	--------------------------------	--

					передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” працівниками Головного управління		фондового ринку на тему “Доброчесність та публічна служба”. Також взято участь у навчальному онлайн вебінарі, організованому Національним агенством України з питань державної служби спільно з Національним агенством з питань запобігання корупції, Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) та за підтримки проекту USAID та UK International Development «Сприяння доброчесності у публічному секторі» 2.Забезпечено своєчасне надання
--	--	--	--	--	---	--	--

							Національному агентству звітної інформації про звільнення керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління від 04.09.2024 № 0700-14-5/5478909. 3.Забезпечено опрацювання 2-х запитів від Управління стратегічних розслідувань в Закарпатській області Департаменту стратегічних розслідувань Національної поліції України щодо проведення перевірки дотримання вимог антикорупційног о законодавства
--	--	--	--	--	--	--	--

							колишніми працівниками Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області та фонду соціального страхування України в Закарпатській області спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4.Фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції" працівниками Головного управління не виявлено.
12.	16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту	Постійно	Петришинець Л.В.	1. Забезпечено візування сектором з	Виконано 100% (на	1.Забезпечено 100% візування

		інтересів та сприяння його врегулюванню			питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно поінформовано	звітну дату)	проєктів розпорядчих актів. сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління 2.Засідання дисциплінарної комісії у II півріччі 2024 році не проводилися. Ознайомлення членів дисциплінарної комісії під особистий підпис з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів буде здійснено до початку роботи комісії при її утворенні. 3. Розпорядчим документом Головного управління врегульовано 1 випадок
--	--	---	--	--	---	--------------	--

					начальника Головного управління та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення)		потенційного конфлікту інтересів (наказ від 02.10.2024 №1361)
13.	17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Петришинець Л.В.	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації. 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України	Виконано 100% (на звітну дату)	1.Внутрішні канали повідомлення про корупцію затверджені наказом Головного управління від 15.03.2024 № 369. З 26.01.2024 забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. 2.Повідомлень про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, не надходило.

					“Про запобігання корупції””. 4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень.		3.Відсутні випадки отримання повідомлень від викривачів
14.	18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Петришинець Л.В.	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами. 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення	Виконано 100% (на звітну дату)	1.Сектором забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами. 2. 09 грудня 2024 року було проведено відео-конференцію з нагоди Міжнародного дня боротьби з корупцією на

					просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів		тему “Антикорупція та доброчесність. Роль викривача” під час конференції ознайомлено слухачів з Пам’яткою щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача. Проведено навчання на тему «Викривач: правовий статус» службова записка від 19.08.2024 №102/14-16) проведено лекцію на тему «Права та гарантії захисту викривача» від 25.10.2024 113/14-16
15.	19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою	У разі надходження припису Національно	Петришинець Л.В.	Проведено службове розслідування (за наявності підстав)		Службове розслідування не проводилося у зв’язку з

		виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	го агентства/ вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри				відсутністю підстав
16.	20.	Облік працівників Головного управління притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією	Постійно	Петришинець Л.В.	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових	Виконано 100% (на звітну дату)	Забезпечено ведення журналу обліку працівників притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією. Постійно здійснюється моніторинг офіційного вебпорталу

					рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (за наявності підстав). 4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення		“Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом. Станом на 31.12.2024 у Головному управлінні не працюють особи притягнуті до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або
--	--	--	--	--	---	--	--

					працівниками корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції" з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65-1 Закону України "Про запобігання корупції"		правопорушень пов'язаних з корупцією. У звітному періоді відсутні випадки: надходження до Головного управління офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією; накладення на працівника Головного управління стягнення за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або скасування наказу Головного управління про накладення такого
--	--	--	--	--	--	--	--

							дисциплінарного стягнення.
17.	21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Постійно	Петришинець Л.В., Суботіна Л.М.	Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Виконано 100% (на звітну дату)	Забезпечено опублікування інформації про стан виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області у 2024-2025 роках за I півріччя 2024 року на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду

* Номер у додатку до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки

**Головний спеціаліст сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Євгенія КИШКО