

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Головного управління
Пенсійного фонду України
в Закарпатській області
Анастасія ПЕНТЕК

" 8 " січня 2025 року

Виконання плану роботи
Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України
в Закарпатській області за 2024 рік

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці, співвиконавці	Спосіб контролю, відмітка про виконання
1	2	3	4	5
1	Підготовка звіту про стан виконання заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Головного управління (Антикорупційної програми) у 2023 році	до 15 січня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено звіт, інформацію про виконання заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області за 2023 рік направлено листом від 12.01.2024 №0700-14-5/2681
2	Оцінка корупційних ризиків в діяльності Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області (надалі — Головне управління)	До 1 квітня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено аналітичну довідку за результатами збору та аналізу інформації про середовище організації та визначення

				функцій і процесів організації — Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області та направлено лист від 15.03.2024 №0700-14-9/18377 до Головного управління Пенсійного фонду України в Черкаській області
3	Розробка плану заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Головного управління (після отримання затвердженої Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки)	Протягом 10 робочих днів після дати надходження Програми	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Розроблено та затверджено наказом від 24.05.2024 №732 Заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 –2025 роки
4	Здійснення контролю та забезпечення моніторингу виконання заходів, спрямованих на мінімізацію корупційних ризиків визначених Антикорупційною програмою	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено постійний моніторинг
5	Звітування про стан виконання заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Головного управління (після отримання затвердженої Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки	до 15 січня 15 липня щопівроку (після надходження Програми)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено відповідні звіти. Звітування про стан виконання заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Головного управління за I півріччя 2024 року направлено листом від 15.07.2024 №0700-14-5/44951.
6	Оприлюднення на інформаційній	протягом року	Сектор з питань	На інформаційній сторінці

	сторінці Головного управління веб-порталу ПФУ інформації про результати проведених заходів щодо запобігання та виявлення корупції та розміщення інформації з питань запобігання корупції		запобігання та виявлення корупції; сектор з організаційно-інформаційної роботи	Головного управління веб-порталу ПФУ інформації про результати проведених заходів щодо запобігання та виявлення корупції розміщено 5 дописів
7	Надання необхідних роз'яснень, рекомендацій та практичної допомоги працівникам Головного управління в заповненні відомостей декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (надалі - декларація)	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	З метою надання необхідних роз'яснень, рекомендацій та практичної допомоги працівникам Головного управління в заповненні відомостей декларації надано 854 консультацій
8	Організація контролю за поданням кожним із працівників, які є суб'єктами декларування, щорічної декларації за 2021-2022 та за 2023 роки шляхом заповнення на офіційному веб-сайті НАЗК.	До 31 січня до 1 квітня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	Узагальнено та подано доповідні записки начальнику Головного управління про результати проведення деклараційної кампанії за 2021 та 2022 роки від 20.02.2024 №43/14-16, доповідна записка щодо результатів проведення деклараційної кампанії за 2023 рік від 15.04.2024 №64/14-16
9	Організація проведення роз'яснювальної роботи серед працівників, які припиняють (припинили) діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання декларації за звітний рік типу при звільненні.	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів Головного	Протягом звітного періоду проведено серед працівників, які припиняють (припинили) діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави 46 інструктажів, а також ознайомлення з пам'яткою щодо необхідності подання

			управління	декларацій за звітний рік відповідного типу, під розпис
10	Перевірка факту своєчасного подання декларацій працівниками Головного управління та особами, які припинили таку діяльність (щорічних та після звільнення) за 2021-2022 рр та 2023 р		Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено перевірку фактів своєчасного подання декларацій працівниками Головного управління, які припинили таку діяльність
11	Надсилання письмових повідомлень на НАЗК у разі встановлення випадків неподання чи несвоечасного подання декларацій працівниками Головного управління	Протягом року, у разі виявлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено та надіслано до Національного агентства з питань запобігання корупції повідомлення про всі виявлені факти неподання та несвоечасного подання декларацій
12	Інформування начальника Головного управління, правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, неподання чи несвоечасне подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	На постійному контролі. Повідомлень про факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених посадовими особами Головного управління не надходило.
13	Здійснення контролю за дотриманням працівниками Головного управління антикорупційного законодавства в частині повідомлення НАЗК про суттєві зміни у майновому стані згідно з вимогами ст.52 Закону України "Про	Протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	На нарадах та навчаннях системно наголошується про необхідність повідомлення НАЗК про суттєві зміни у майновому стані працівниками категорії Б.

	запобігання корупції", зокрема, при нарахуванні та виплаті їм заробітної плати та інших виплат, розмір яких є підставою для такого повідомлення			
14	Вжиття заходів до виявлення конфлікту інтересів та сприяння його усуненню, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків в діяльності працівників Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Врегульовано 1 випадок потенційного конфлікту інтересів. Дотримання вимог законодавства перебуває на постійному контролі
15	Здійснення моніторингу своєчасності та повноти проведення спеціальних перевірок відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом року забезпечено проведення 8 спеціальних перевірок відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»
16	Проведення навчальних та роз'яснювальних заходів із запобігання, виявлення і протидії корупції з фахівцями структурних підрозділів Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	З метою підвищення рівня обізнаності працівників з вимогами антикорупційного законодавства проведено 53 семінарів, нарад та міні лекцій
17	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції, в тому числі організованих іншими органами державної влади	у разі запрошення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом року працівники підрозділу приймали участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції, в тому числі організованих іншими органами державної влади

18	Надання роз'яснень, методичної та консультаційної допомоги працівникам Головного управління щодо застосування антикорупційного законодавства	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	В процесі щоденної роботи на постійній основі ведеться роз'яснювальна робота щодо застосування антикорупційного законодавства: загалом надано 854 консультацій
19	Проведення інструктажу з працівниками, які призначаються та/або звільняються з Головного управління	протягом 3 днів з дня призначення та при звільненні в день звільнення ознайомлення з пам'яткою	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	На постійній основі застосовується механізм ознайомлення прийнятих працівників з актуальними вимогами законодавства. Проведено бесіди з 61 прийнятим та 46 працівниками, що звільнилися
20	Опрацювання проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Головним управлінням, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, в тому числі з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань	по мірі надходження, протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Сектором завізовано 1809 проектів наказів з основної діяльності, 16 з адміністративно-господарських питань та 1822 з кадрових питань
21	Участь спільно з Управлінням по роботі з персоналом у організації підвищення кваліфікації фахівців уповноваженого підрозділу Головного управління з питань запобігання та виявлення корупції за професійними програмами	відповідно до планів-графіків підвищення кваліфікації НАУ з питань державної служби та НАЗК	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції взято участь у 7 професійних тренінгах проведених ПФУ та у 8 професійних навчаннях, проведених закладами освіти (в тому числі самоосвіта)

22	Участь спільно з Управлінням по роботі з персоналом у забезпеченні якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції»	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Управлінням по роботі з персоналом забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. За результатами добору вноситься пропозиція у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну службу».
23	Розгляд в межах компетенції повідомлень щодо причетності працівників Головного управління до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Повідомлень щодо причетності працівників Головного управління до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не надходило
24	Організація своєчасного та оперативного реагування на повідомлення про факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених посадовими особами Головного управління	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Інформація про факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених посадовими особами Головного управління відсутня.
25	Формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	З метою формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та вдосконалення механізмів

				заохочення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» проведено 5 заходів, в яких прийняли участь 545 працівників категорії Б та В.
26	Забезпечення своєчасності повідомлення про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівників шляхом використання інформаційної сторінки Головного управління на веб-порталі ПФУ, внутрішнього інформаційного порталу, спеціальної телефонної лінії та електронної поштової адреси	по мірі надходження, протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Наказом від 15.03.2024 №369 «Про перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»: Спеціальна телефонна лінія: (0312) 61-44-98; Єдиний портал повідомлень викривачів
27	Участь за дорученням керівництва у проведенні службового розслідування (перевірки) в Головному управлінні з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог	протягом року; у разі наявності відповідних підстав	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом року не проводились службові розслідування щодо вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства.

	антикорупційного законодавства			
28	Ведення обліку працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Згідно з номенклатурою справ сектору з питань запобігання та виявлення корупції ведеться журнал обліку працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності
29	Здійснення моніторингу дотримання державними службовцями Головного управління заборон, вимог та обмежень, передбачених законами України "Про запобігання корупції" та "Про державну службу"	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Всі працівники під особистий підпис ознайомлені з вимогами законодавства щодо дотримання державними службовцями Головного управління заборон, вимог та обмежень, передбачених законами України "Про запобігання корупції" та "Про державну службу"
30	Розробка плану роботи сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області на 2025 рік та подання посадовій особі на погодження	до 27 грудня 2024 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Розроблено та затверджено 30 грудня 2024 року відповідний план роботи на 2025 рік

Головний спеціаліст сектору з питань
запобігання та виявлення корупції



Євгенія КИШКО