

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Начальник Головного управління  
Пенсійного фонду України  
в Закарпатській області

Анастасія ПЕНТЕК



“26” грудня 2025 року

**План роботи**

сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України  
в Закарпатській області на 2026 рік

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці, співвиконавці	Спосіб контролю, відмітка про виконання
1	2	3	4	5
1	Підготовка звіту про стан виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області (далі - Головне управління) щодо реалізації Антикоруупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки у II півріччі 2025 року	до 15 січня 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
2	Оцінка корупційних ризиків в діяльності Головного управління	до 31 березня 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
3	Розробка заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області щодо реалізації Антикоруупційної	Протягом 30 днів після дати затвердження	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

	<p>програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки (після отримання затвердженої Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки)</p>	<p>Антикорупційної програми</p>		
4	<p>Здійснення контролю, забезпечення моніторингу та звітування про стан виконання заходів Головного управління щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки (після отримання затвердженої Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки)</p>	<p>до 15 липня до 15 січня щопівночі (після надходження Програми)</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції</p>	
5	<p>Оприлюднення на інформаційній сторінці Головного управління веб-порталу ПФУ інформації про результати проведених заходів щодо запобігання та виявлення корупції та розміщення інформації з питань запобігання корупції</p>	<p>протягом року</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; сектор з організаційно-інформаційної роботи</p>	
6	<p>Надання необхідних роз'яснень, рекомендацій та практичної допомоги працівникам Головного управління в заповненні відомостей декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (надалі - декларація)</p>	<p>протягом року</p>	<p>Сектор з питань запобігання та виявлення корупції</p>	
7	<p>Організація контролю за поданням кожним</p>	<p>до 1 квітня</p>	<p>Сектор з питань</p>	

	із працівників, які є суб'єктами декларування, декларацій за 2025 рік шляхом заповнення на офіційному веб-сайті НАЗК.	2026 року	запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	
8	Організація проведення роз'яснювальної роботи серед працівників, які припиняють (припинили) діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання декларації за звітний рік типу при звільненні (період з 01 січня до дати звільнення).	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління	
9	Перевірка факту своєчасного подання декларацій працівниками Головного управління та особами, які припинили таку діяльність (щорічних та після звільнення) за 2025 р	до 1 квітня 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
10	Надсилання письмових повідомлень до НАЗК у разі встановлення випадків неподання чи несвоєчасного подання декларацій працівниками Головного управління	протягом року, у разі виявлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
11	Інформування начальника Головного управління, правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

12	Здійснення контролю за дотриманням працівниками Головного управління антикорупційного законодавства в частині повідомлення НАЗК про суттєві зміни у майновому стані згідно з вимогами ст.52 Закону України "Про запобігання корупції", зокрема, при нарахуванні та виплаті їм заробітної плати та інших виплат, розмір яких є підставою для такого повідомлення	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
13	Вжиття заходів до виявлення конфлікту інтересів та сприяння його усуненню, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків в діяльності працівників Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
14	Здійснення моніторингу своєчасності та повноти проведення спеціальних перевірок відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	щоквартально	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
15	Проведення навчальних та роз'яснювальних заходів із запобігання, виявлення і протидії корупції з фахівцями структурних підрозділів Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
16	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції, в тому числі організованих іншими органами державної влади	у разі запрошення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

17	Надання роз'яснень, методичної та консультативної допомоги працівникам Головного управління щодо застосування антикорупційного законодавства	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
18	Проведення інструктажу з працівниками, які призначаються та/ або звільняються з Головного управління	протягом 3 днів з дня призначення та при звільненні в день звільнення ознайомлення з пам'яткою	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
19	Опрацювання проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Головним управлінням, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, в тому числі з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань	по мірі надходження, протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
20	Участь спільно з управлінням по роботі з персоналом у організації підвищення кваліфікації фахівців уповноваженого підрозділу Головного управління з питань запобігання та виявлення корупції за професійними програмами	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
21	Розгляд в межах компетенції повідомлень щодо причетності працівників Головного управління до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

22	Організація своєчасного та оперативного реагування на повідомлення про факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених посадовими особами Головного управління	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
23	Формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
24	Забезпечення роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушень	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
25	Участь за дорученням керівництва у проведенні службового розслідування (перевірки) в Головному управлінні з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства	протягом року; у разі наявності відповідних підстав	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
26	Ведення обліку працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	
27	Здійснення моніторингу дотримання державними службовцями Головного управління заборон, вимог та обмежень, передбачених законами України "Про запобігання корупції" та "Про державну	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

	службу"			
28	Розробка плану роботи сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області на 2027 рік та подання посадовій особі на погодження	до 27 грудня 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	

**Завідувач сектору з питань  
запобігання та виявлення корупції  
“26” грудня 2025 року**

**Людмила ПЕТРИШИНЕЦЬ**