


ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Головного управління
Пенсійного фонду України
в Херсонській області

Роман КАЛЫНИЦЬКИЙ
«14» січня 2026 року

ЗВІТ
про виконання плану роботи Сектора з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Херсонській області за 2025 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Відмітка про виконання
1.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Херсонській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	15.01.25 15.07.25	О. Філімонова	Відповідно до наказу Головного управління від 17.05.2024 № 200 “Про заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024–2025 роки” та наказу від 27.10.2025 № «Про внесення змін до заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки» забезпечено моніторинг виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою. Випадки порушення строків виконання або неякісного виконання відсутні. Звіти за результатами моніторингу виконання

				Антикорупційної програми на 2024–2025 роки надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України листом від 15.01.2025 №2100-14-5/1639 та листом від 11.07.2025 №2100-14-5/27443.
2.	Підготовка та подання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформації про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	15.01.25 15.07.25	О. Філімонова	Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми на 2024–2025 роки надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України листом від 15.01.2025 №2100-14-5/1639 Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми надано до Пенсійного фонду України листом від 11.07.2025 №2100-14-5/27443.
3.	Підготовка та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформації щодо діяльності сектору	01.03.25	О. Філімонова	Інформацію подано 09.02.2025 шляхом заповнення відповідної форми на Порталі добросовісності через кабінет уповноваженої особи своєчасно та в повному обсязі
4.	Участь працівників Сектору з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення добросовісності	протягом року	працівники сектору з питань запобігання та виявлення корупції	У якості самоосвіти працівниками уповноваженого підрозділу опрацьовано онлайн курси від Національного агентства з питань запобігання корупції для антикорупційних уповноважених “Робота з Єдиним порталом повідомлень викривачів”, “Антикорупційний уповноважений”, “Конфлікт інтересів: від виявлення до врегулювання”, “Розбудова добросовісних організацій”. Протягом звітного періоду систематично сектором приймалась участь у роз’яснювальних заходах семінарах, онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством з питань

				запобігання корупції та Пенсійним фондом України. На постійній основі здійснюється аналіз змін до антикорупційного законодавства, а також роз'ясень Національного агентства з питань запобігання корупції. Працівники уповноваженого підрозділу приймали участь у 10 тренінгах та 3 просвітницьких заходах організованих Фондом.
5.	Забезпечення адміністрування розділу з питань запобігання корупції на офіційній сторінці Головного управління на вебпорталі, здійснення публікацій на сторінках Головного управління у соціальних мережах та ЗМІ	протягом року	О. Філімонова	Сектором постійно здійснюється висвітлення діяльності Головного управління в соціальних мережах та інформаційній сторінці. Висвітлено 10 публікацій з антикорупційної тематики на субсторінці Головного управління. Розділ «Запобігання корупції» на офіційній сторінці Головного управління підтримується в актуальному стані.
6.	Підготовка та подання до Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності сектору за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально, до 05 числа місяця, наступного за звітним	О. Філімонова	В повному обсязі підготовлено та надіслано до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про роботу сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління, організацію проведення спеціальних перевірок факту подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» (03.04.2025 2100-14-5/12728; 02.07.2025 2100-14-5/26075; 03.10.2025 2100-14-5/39493)
II. Проведення навчальної, методичної та консультативної роботи				
7.	Проведення внутрішніх навчальних заходів з працівниками Головного управління за антикорупційною тематикою	протягом року	О. Філімонова	Протягом 2025 року сектором з питань запобігання та виявлення корупції проведено навчання та тестування на теми: «Порядок

			повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді та його органах»; «Дотримання вимог фінансового контролю»; «Правила етичної поведінки»; «Захист викривачів»; «Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції»; «Правила етичної поведінки» 3 - внутрішніх навчаль на тему: «Дотримання фінансового контролю: щорічна кампанія декларування публічних службовців» «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» «Захист викривачів»; «Викривач: правовий статус»; «Права та гарантії захисту викривачів»; «Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг, виконання та оцінка.
<p>8. Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі — Закон) для новопризначених працівників</p>	не пізніше від дня призначення працівника	О. Філімонова	<p>При прийомі на роботу 48 новопризначених працівників (100%) на посади, що передбачають виконання функцій держави проходять інструктаж, щодо обов'язків обмежень та заборон встановлених Законами України «Про запобігання корупції» та надають письмове повідомлення про близьких осіб які працюють в органах Пенсійного фонду України.</p> <p>З метою своєчасного виявлення та врегулювання конфлікту інтересів ведеться облік близьких осіб, що працюють в Головному управлінні.</p>
<p>9. Ознайомлення працівника, який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави та іншими вимогами Закону</p>	не пізніше від дня звільнення працівника	О. Філімонова	<p>При звільненні з 44 працівниками (100%) проведено роз'яснювальну роботу щодо вимог ст. 45 Закону України "Про запобігання корупції", про передбачену законодавством адміністративну та кримінальну відповідальність та під підпис ознайомлено з відповідною</p>

				пам'яткою.
10.	Надання консультативної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	протягом року	О. Філімонова	Працівники, які звернулися до сектору з питань запобігання та виявлення корупції, отримали відповідні консультації з питань практичного застосування норм антикорупційного законодавства. Забезпечено здійснення запису в журналі обліку осіб, які звернулися за наданням консультативної допомоги. Протягом звітного періоду надано 94 таких консультацій в телефонному та усному режимах.
11.	Розробка методичних матеріалів з інформацією про вимоги, заборони та обмеження, передбачені антикорупційним законодавством, для працівників Головного управління	протягом року	О. Філімонова	За 2025 рік сектором розроблено та доведено до відома працівників 5 роз'яснювальних матеріалів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавчих змін
12.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, управління, запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушень, аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного Суду, тощо)	протягом року	О. Філімонова	Сектором постійно здійснюється моніторинг антикорупційного законодавства, змін до законів з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, зміни в антикорупційному законодавстві доводяться до працівників на семінарах та лекціях та за допомогою службових записок.
III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню				
13.	Візування проєктів наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів (розпоряджень) з кадрових питань (особового складу)	протягом року	О. Філімонова	З метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, зокрема виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів, при візуванні здійснено аналіз проєктів наказів з основної діяльності (719), адміністративно-господарських питань (152), а також наказів з кадрових питань (933).

<p>14. Здійснення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління</p>	<p>протягом року</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>З метою ефективного та прозорого здійснення закупівель товарів, робіт та послуг, запобігання проявам корупції у цій сфері працівниками Сектором постійно здійснюється перевірка в державних ресторатах та аналіз інформації щодо контрагентів, ведеться відповідний Журнал.</p>
<p>15. Підготовка проектів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів</p>	<p>протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у працівника реально-го чи потенційного конфлікту інтересів</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>Сектором постійно здійснюються заходи щодо виявлення та врегулювання конфлікту інтересів працівників Головного управління. Протягом 2025 року повідомлень від працівників Головного управління про наявність у них реального або потенційного конфлікту інтересів не надходило..</p>

IV. Фінансовий контроль

<p>16. Організація подання суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі -декларация) за 2024 рік</p>	<p>28.02.25</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>З метою організації подання суб'єктами декларування декларації за 2024 рік видано окреме доручення начальника Головного управління від 24.01.2024 №2-ОД. Всіх суб'єктів декларування що працюють у Головному управлінні озайомлено з пам'яткою суб'єкту декларування під підпис. Проведено роз'яснювальну роботу з суб'єктами декларування щодо подачі декларацій за 2024 рік з 31 особою звільненою у 2024 році, що знаходяться у відпустках по догляду за дитиною, з якими дію трудового договору призупинено шляхом направлення листів за місцем рестрації та/або місцем проживання, та електронною поштою (за наявності). Додатково, сектором з вищезазначеними суб'єктами декларування</p>
--	-----------------	----------------------	--

				проведено роз'яснювальну роботу засобами телефонного зв'язку та засобами месенджерів, зокрема Viber.
17.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації за 2024 рік	20.04.25	О. Філімонова	Забезпечено перевірку 100% фактів подання декларацій суб'єктів декларування відповідно до Закону України "Про запобігання корупції", зокрема, перевірено факт своєчасного подання 501 декларації за 2024 рік за типами «щорічна» та «після звільнення». Доповідну записку за результатами перевірки факту подання щорічних декларацій підготовлено та надано начальнику Головного управління (Доповідна записка від 02.04.2025 №32/14-16).
18.	Проведення роз'яснювальної роботи (використовуючи всі можливі канали комунікації) серед осіб, які припинили у 2024 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)"	15.03.25	О. Філімонова	31 особу, що припинили у 2024 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)" проінформовано листами щодо необхідності подання таких декларацій.
19.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації при звільненні	Протягом 40 днів з дня звільнення суб'єкта декларування	О. Філімонова	Сектором проведено перевірку факту подання декларацій особами, що припинили виконувати функції держави або місцевого самоврядування у 2024 році з позначкою «При звільненні». Всі декларації подано своєчасно.
20.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації "кандидата на посаду"	під час візування наказу про призначення	О. Філімонова	Сектором проведено перевірку факту подання декларацій особами, що претендували на зайняття посад державної служби в Головному управлінні у 2024 році з позначкою «Кандидата на посаду». Всі декларації подано своєчасно.

<p>21. Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларації у визначеному законодавством порядку</p>	<p>протягом трьох робочих днів з дня виявлення такого факту</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>У Головному управлінні наявні 3 випадки порушення вимог фінансового контролю. Направлено 3 (100% випадків) повідомлення Національного агентства про факт неподання чи несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування</p>
--	---	----------------------	--

У. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства

<p>22. Проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства</p>	<p>у строки, встановлені чинним законодавством</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>Протягом 2025 року необхідність у проведенні та участі в службовому розслідуванні була відсутня (службове розслідування не проводилось у зв'язку з відсутністю вчинених працівниками управління корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень).</p>
---	--	----------------------	--

<p>23. Повідомлення керівника організації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції</p>	<p>протягом року</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>Сектором проводиться превентивна та роз'яснювальна робота, яка спрямована на забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства, попередження в сфері запобігання та виявлення корупції, фактів порушення законодавства. Відсутні підстави для повідомлення начальника Головного управління, Національного агентства та інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками Головного управління.</p>
<p>24. Здійснення моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного</p>	<p>у разі потреби</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>Сектором постійно здійснюється моніторинг офіційного вебпорталу "Судова влада України",</p>

<p>реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відпо-відної справи судом у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією</p>			<p>Єдиного державного реєстру судових рішень на предмет вчинення працівником корупційного правопорушення, або правопорушення пов'язаного з корупцією. Протягом звітного періоду факти вчинених працівниками управління корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, щодо яких винесено судові рішення не виявлено.</p>
<p>25. Здійснення контролю за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення</p>	<p>в день підписання відповідного розпорядчого документа</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>Протягом 2025 року повідомлення про накладення дисциплінарного стягнення на працівників Головного управління до Національного агентства не направлялися у зв'язку з відсутністю вчинення спеціалістами корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.</p>
<p>26. Ведення обліку працівників організації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією</p>	<p>протягом року</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>Забезпечено ведення відповідного журналу. Працівники Головного управління за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень або до кримінальної, адміністративної або цивільно правової відповідальності не притягались.</p>
<p>27. Проведення додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу сектором з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками про працюючих близьких осіб</p>	<p>Постійно та у разі прийняття нових працівників</p>	<p>О. Філімонова</p>	<p>Сектором здійснено аналіз матеріалів особових справ працівників Головного управління, які призначені на державну службу у період з 01.01.2025 по 31.12.2025, щодо дотримання працівниками обмеження спільної роботи близьких осіб, за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками їх керівництва про працюючих близьких осіб. Журнал обліку близьких осіб перебуває в актуальному стані і ведеться в</p>

				електронному форматі.
28.	Проведення додаткових заходів контролю за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	31.12.25	О. Філімонова	Сектором з питань заповігання та виявлення корупції здійснюється моніторинг матеріалів організації та проведення спеціальних перевірок, стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища. Станом на 31.12.2025 проведення спеціальних перевірок які розпочато (та не закінчено) відсутні..
29.	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	У жовтні — грудні під час проведення щорічного оцінювання	О. Філімонова	Сектором здійснено аналіз результатів щорічного оцінювання державних службовців Головного управління. За результатами проведеного вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків складених за результатами їх виконання порушень законодавства не виявлено та висновки повною мірою відповідають отриманим підсумковим багам, відсутній будь який протиправний вплив на результати щорічного оцінювання державних службовців Головного управління. Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу (доповідна записка від 18.12.2025 100/14-16).
30.	Здійснення вибіркового моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління	Щоквартально до 25 числа останнього місяця кварталу	О. Філімонова	У звітному періоді звернення та скарги на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління не надходили.
31.	Здійснення вибіркового моніторингу протоколів засідання робочої групи з питань доцільності сплати судового збору за подання процесуальних документів до суду (далі —	Щоквартально до 25 числа останнього місяця кварталу	О. Філімонова	Сектором здійснено вибірково моніторинг протоколів засідання робочої групи з питань доцільності сплати судового збору за подання процесуальних документів до суду (далі —

Робоча група) щодо виявлення особистої заінтересованості членів Робочої групи у результатах голосування з питань порядку денного			Робоча група) щодо виявлення особистої заінтересованості членів Робочої групи у результатах голосування з питань порядку денного. За результатами проведеного вибіркового моніторингу протоколів засідання робочої групи порушень не виявлено. Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу (доповідні записки від 03.01.2025 №2/14-16; 03.04.2025 №33/14-16; 02.07.2025 №50/14-16 та від 03.10.2025 №75/14-16).
--	--	--	---

VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів

32. Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	протягом року	О. Філімонова	В Головному управлінні забезпечено створення та функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», затверджені наказом від 06.02.2024 №60. Здійснено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Інформацію про функціонування внутрішніх каналів розміщено на офіційній сторінці Головного управління
33. Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	у строки, визначені законодавством	О. Філімонова	Протягом звітного періоду повідомлень від викривачів не надходило. Постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо основних вимог до повідомлень викривачів про можливе вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками управління, щодо роботи каналів для здійснення повідомлень, трудових прав викривачів та гарантій захисту
34. Ведення обліку повідомлень про можливі факти	протягом року	О. Філімонова	Протягом 2025 року повідомлень про вчинення

<p>корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону</p>			<p>корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками управління до Головного управління не надходило.</p>
<p>35. Інформування керівника організації щодо необхідності дотримання трудових прав викривача</p>	у разі потреби	О. Філімонова	Потреба у виконанні даного заходу не виникала.
<p>36. Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції відповідно до постанови Правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 №5-1</p>	30.03.25	О. Філімонова	<p>Сектором з питань запобігання та виявлення корупції постійно проводяться заходи спрямовані на формування культури повідомлення про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції». Протягом 2025 року опубліковано 6 роз'яснень щодо вимог до розгляду повідомлення викривача, прав та гарантій захисту, отримання винагороди викривачем на офіційних сторінках Головного управління в соціальних мережах Facebook і Telegram. Також прийнято участь у вебінарі з нагоди відзначення Міжнародного дня викривача. Додаткову записку щодо впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень надано керівнику Головного управління від 10.03.2025 19/14-16</p>



Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Ольга ФІЛІМОНОВА