

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Пенсійного фонду України

31.05.2019 № 68

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Пенсійного фонду України
та його органів на 2019-2020 роки

I. Визначення засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Пенсійному фонді України та його органах, заходи з їх реалізації

Антикорупційну програму Пенсійного фонду України та його органів на 2019-2020 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”, Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Головною метою Програми є створення ефективної системи запобігання і протидії корупції в органах Пенсійного фонду України, подальше впровадження механізмів для прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до діяльності Пенсійного фонду України. Положення програми є обов’язковим для виконання усіма органами Пенсійного фонду України.

Пенсійний фонд України є центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов’язковому державному соціальному страхуванню.

Забезпечуючи реалізацію основних завдань, Пенсійний фонд України та його органи здійснюють обслуговування переважної частини населення – майбутніх й теперішніх одержувачів пенсій, щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці та інших виплат, які згідно із законодавством здійснюються за рахунок коштів Пенсійного фонду України, інших джерел, визначених законодавством (далі – пенсійні виплати).

Відповідно до завдань, визначених Стратегією модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року, схваленою

розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 року № 672-р, продовжується процес оптимізації організаційної структури органів Пенсійного фонду України, впровадження технологій єдиної централізованої системи аналітики та управління фінансами у солідарній системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, вдосконалення функціональних процесів, розвиток інформаційних систем Пенсійного фонду України.

Пенсійний фонд України в межах повноважень, передбачених законодавством, забезпечує здійснення заходів щодо запобігання корупції і контроль за їх виконанням в апараті Пенсійного фонду України, його територіальних органах, Державному підприємстві “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, що належить до сфери його управління.

Політика Пенсійного фонду України щодо запобігання та протидії корупції ґрунтується на принципах:

- верховенства права;
- формування негативного ставлення до корупційних проявів;
- прозорості та відкритості антикорупційної діяльності;
- невідворотності покарань за правопорушення;
- залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

Заходами з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Пенсійного фонду України у 2019-2020 роках є:

- контроль за виконанням законів у сфері запобігання і протидії корупції;
- інформування громадськості про заходи щодо запобігання і протидії корупції;

- сприяння особам, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції;

- взаємодія зі спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, центральними органами виконавчої влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями.

Пенсійний фонд України та його органи на постійній основі забезпечують:

- виявлення та врегулювання конфлікту інтересів;
- здійснення юридичної експертизи проектів розпорядчих та норматив ю-правових актів;

- проведення організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції;

- організацію та здійснення спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із виконанням функцій держави;

- перевірку факту своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування, які працюють (працювали) в Пенсійному фонді України та його органах та повідомлення Національного агентства з питань запобігання

корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному порядку;

інші заходи щодо запобігання корупції, визначені законодавством.

Деталізація заходів щодо реалізації відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в Пенсійному фонді України та його органах наведена у додатку 1.

Програма передбачає впровадження заходів щодо подальшого удосконалення системи управління та контролю за діяльністю органів Пенсійного фонду України, спрямованих на своєчасне виявлення, усунення та мінімізацію корупційних ризиків, причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють.

Програма складена за результатами аналізу та оцінки корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів з урахуванням виконання завдань щодо впровадження антикорупційних заходів у 2015-2018 роках.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України, заходи щодо усунення корупційних ризиків

Оцінку корупційних ризиків проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків складено Звіт (додаток 2), який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, та заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків в діяльності Пенсійного фонду України та його органів.

Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України затверджено в. о. Голови правління Пенсійного фонду України 20 травня 2019 року.

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

У 2019-2020 роках буде забезпечено функціонування системи правової освіти працівників Пенсійного фонду України та його органів, в тому числі у сфері антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу.

Організація роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців здійснюється шляхом:

підвищення кваліфікації за загальними та спеціальними програмами в Національній академії державного управління при Президентові України, Українській школі урядування, а також в інших установах, які мають право надавати освітні послуги згідно вимог постанови Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106 “Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад”;

проведення семінарів-нарад на базі навчально-методичного центру Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”;

самоосвіти.

Зокрема, наказом Пенсійного фонду України від 29 грудня 2018 року № 205 “Про проведення семінарів-нарад” затверджено план проведення семінарів-нарад з фахівцями територіальних органів Пенсійного фонду України у 2019 році, яким передбачено проведення 20 п'ятиденних семінарів-нарад з 640 фахівцями територіальних органів Фонду.

Така форма навчання передбачає 36-годинну програму, яка в обов'язковому порядку включає заняття з питань застосування антикорупційного законодавства для всіх категорій слухачів (2-4 академічні години). Для проведення занять з питань запобігання корупції залучаються як працівники Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України, так і викладачі навчальних закладів. Знання слухачів щодо антикорупційного законодавства перевіряються під час підсумкового тестування.

План кожного семінару-наради із зазначенням місця, часу проведення навчальних заходів, осіб, що їх проводять, затверджується Головою правління Пенсійного фонду України.

Крім того, територіальними органами Пенсійного фонду України окремо плануються заходи з правової освіти працівників, згідно з якими проводяться семінари, наради, лекції, в тому числі з питань запобігання та виявлення корупції.

На підставі вищезазначеного Плану проведення семінарів-нарад з працівниками територіальних органів Пенсійного фонду України у 2019 році складено графік здійснення навчальних заходів з питань застосування антикорупційного законодавства (додаток 3).

Для фахівців апарату Пенсійного фонду України розроблено орієнтовний план занять з питань запобігання та виявлення корупції в апараті Пенсійного фонду України на 2019-2020 роки (додаток 4), який може доповнюватись та змінюватись.

Для визначення рівня знань антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу в органах Пенсійного фонду України

періодично (не менше одного разу на рік) проводиться відповідне тестування.

З метою підвищення рівня ефективності, доступності, відкритості та прозорості діяльності Пенсійного фонду України та його органів, програми та інші заходи антикорупційного спрямування, впроваджені в роботу, після їх затвердження оприлюднюються на інформаційній сторінці веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України. Крім того, щокварталу оприлюднюється звіт про результати моніторингу стану впровадження антикорупційних заходів.

IV. Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми

Для реалізації Програми передбачається:

включення до планів роботи Пенсійного фонду України та його органів заходів щодо запобігання корупційним проявам та здійснення моніторингу їх реалізації;

дослідження стану виконання антикорупційних заходів відповідно до затверджених планів під час проведення внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів;

регулярний моніторинг виконання Програми на основі обліку фактів (подій), які мають ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, аналізу практики застосування антикорупційного законодавства;

своєчасне інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про протиправні дії державних службовців у разі виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства при виконанні ними посадових обов'язків.

Моніторинг виконання Програми здійснює Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України, який проводить оцінку виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків та оцінку виконання Програми.

Система моніторингу та оцінювання реалізації виконання Програми включає:

збір даних та аналіз інформації;

оцінювання результатів;

визначення відхилень та аналіз причин;

складання звіту;

підготовку пропозицій щодо необхідності корекційних дій, заміни виконавця заходу, в тому числі залучення додаткових виконавців, продовження строку виконання заходу, зміни існуючих заходів або впровадження нових.

У разі виявлення за результатами моніторингу виконання Програми або надходження інформації про виявлення нових корупційних ризиків в

діяльності Пенсійного фонду України та його органів, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції інформує Голову правління Пенсійного фонду України та ініціює скликання засідання Комісії, на якому отримані пропозиції розглядаються протягом 30 календарних днів з моменту одержання.

Керівники структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду України та головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подають до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції інформацію про стан виконання визначених Програмою заходів, щодо яких вони визначені відповідальними виконавцями.

На основі отриманої інформації про результати реалізації визначених заходів, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції складає і подає Звіт до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом, Голові правління Пенсійного фонду України, а також Національному агентству з питань запобігання корупції. Затверджений Головою правління Пенсійного фонду України звіт розміщується на інформаційній сторінці веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України у розділі “Запобігання корупції”.

Критеріями оцінки виконання заходів, передбачених Програмою, є повнота, своєчасність реалізації заходів та результат їх виконання, зокрема:

виконання умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв’язку з виданням нормативно-правового акта або прийняттям організаційно-розпорядчого документа;

проведення заходів навчального та методичного характеру;

впровадження відповідного програмного забезпечення;

підтвердження відповідними даними зменшення кількості осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов’язаних з корупцією;

виконання та складання відповідних документів у термін, визначений Програмою.

Програма переглядається у разі:

внесення змін до законодавства;

встановлення за результатами моніторингу та оцінки виконання Програми неефективності передбачених нею заходів;

виявлення нових корупційних ризиків;

отримання пропозицій від Національного агентства з питань запобігання корупції;

після затвердження Антикорупційної Стратегії та Державної програми з її реалізації протягом 30-ти календарних днів з моменту затвердження.

Зміни до Програми вносяться в тому ж порядку, що застосовувався для її затвердження.

Громадський контроль Програми здійснюється Громадською радою при Пенсійному фонді України, до контролю можуть також залучатися громадські організації.

V. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням

Інші заходи щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, які будуть здійснюватися у Пенсійному фонді України та його органах, передбачені Планом роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України на 2019 рік, погодженим Головою правління Пенсійного фонду України та затвердженим Уповноваженою посадовою особою Секретаріату Кабінету Міністрів України 08 квітня 2019 року.

Крім того, Пенсійним фондом України забезпечується:

підтримка в актуальному стані комунікаційних каналів Пенсійного фонду України для надання повідомлення про корупцію, зокрема, розділу "Повідомити про корупцію" інформаційної сторінки веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України, спеціальної адреси електронної пошти Пенсійного фонду України, спеціальної телефонної лінії фіксованого зв'язку тощо;

перевірка інформації, отриманої через комунікаційні канали Пенсійного фонду України щодо повідомлення про корупцію;

вжиття заходів з проведення у встановлених законодавством випадках службових розслідувань з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства;

проведення перевірки знань антикорупційного законодавства працівників органів Пенсійного фонду України;

проведення перевірок повноти та своєчасності вжиття заходів із запобігання та виявлення корупції в територіальних органах Фонду, організації діяльності відповідних структурних підрозділів головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві.

**Завідувач Сектору з питань запобігання
та виявлення корупції**



О.КАСЬЯНОВ

«27» травня 2019

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та
його органів на 2019-2020 роки

Заходи з реалізації відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції
у Пенсійному фонді України

№ з/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці, співвиконавці	Індикатор виконання
1	2	3	4	6
1	Оцінка корупційних ризиків в діяльності органів Пенсійного фонду України та його органів	1 півріччя 2019 року	Комісія з оцінки корупційних ризиків; Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Затверджено Звіт про оцінку корупційних ризиків
2	Підготовка проекту Антикорупційної програми Пенсійного фонду на 2019-2020 роки (далі - Антикорупційна програма)	1 півріччя 2019 року	Комісія з оцінки корупційних ризиків; Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено проект Антикорупційної програми
3	Розробка заходів, спрямованих на усунення (мінімізацію) корупційних ризиків	1 півріччя 2019 року	Комісія з оцінки корупційних ризиків; Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Розроблено заходи

4	Періодичний перегляд та внесення змін до Антикорупційної програми	за наявності підстав, визначених у Антикорупційній програмі	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено наказ про внесення змін до Антикорупційної програми
5	Підготовка та подання Голові правління Пенсійного фонду України та Національному агентству з питань запобігання корупції інформації про стан виконання Антикорупційної програми	щоквартально, до 15 числа числа, що настає за звітним кварталом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено та подано звіт
6	Надання необхідних роз'яснень, рекомендацій та практичної допомоги працівникам апарату Пенсійного фонду України, які є суб'єктами декларування, в заповненні декларації	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Надано практичну допомогу
7	Надання роз'яснень, методичної та консультаційної допомоги працівникам апарату та територіальних органів Пенсійного фонду України щодо застосування антикорупційного законодавства	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Надано роз'яснення, рекомендації та практичну допомогу
8	Розгляд в межах компетенції повідомлень щодо причетності працівників Пенсійного фонду України до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Кількість розглянутих повідомлень

	правопорушень			
9	Погодження призначення уповноважених осіб або керівників уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду України	постійно, при отриманні звернення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Погоджено призначення осіб на посади керівників уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів
10	Проведення семінарів (нарад) з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду України	за необхідності	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено семінари (наради)
11	Ведення обліку працівників апарату Пенсійного фонду України, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Ведення обліку осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень
12	Оприлюднення на інформаційній сторінці веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України інформації про результати	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Управління організаційної роботи, зв'язків з	Розміщено інформацію про результати проведених заходів щодо запобігання

	проведених заходів щодо запобігання та виявлення корупції		громадськістю та засобами масової інформації	та виявлення корупції
13	Організація своєчасного та оперативного реагування на повідомлення про факти корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених посадовими особами апарату Пенсійного фонду України, та інформування громадськості про результати такого реагування	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Організовано та проведено перевірок фактів корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень
14	Інформування Голови правління Пенсійного фонду України, спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, неподання чи несвоєчасне подання декларацій	у разі виявлення фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Складено доповідну записку; повідомлено спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції
15	Організація контролю за поданням кожним із працівників, які є суб'єктами декларування, щорічної декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі-декларація)	щороку, до 1 квітня	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду України	Забезпечено дотримання вимог антикорупційного законодавства

16	Організація проведення роз'яснювальної роботи (з використанням усіх можливих каналів комунікації) серед працівників, які припиняють (припинили) діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання декларації за звітний рік (період з 01 січня до 31 грудня включно).	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду України	Проведено роз'яснювальну роботу
17	Перевірка факту подання декларацій працівниками апарату Пенсійного фонду України, які є суб'єктами декларування	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Перевірено факти подання
18	Надсилання письмових повідомлень Національному агентству з питань запобігання корупції у разі встановлення випадків неподання чи несвочасного подання декларацій працівниками апарату Пенсійного фонду України	протягом року, у разі виявлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Надіслано письмові повідомлення
19	Здійснення моніторингу дотримання державними службовцями Пенсійного фонду України заборон, вимог та обмежень, передбачених законами України "Про запобігання корупції" та "Про державну службу"	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено звіт про результати моніторингу

20	Проведення інструктажу з працівниками, які призначаються та/або звільняються з апарату Пенсійного фонду України, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства	протягом 10 робочих днів після призначення та перед звільненням	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено інструктаж
21	Проведення навчальних та роз'яснювальних заходів із запобігання, виявлення і протидії корупції з працівниками апарату Пенсійного фонду України	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено заняття, тренінги, лекції, семінари
22	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції, в тому числі організованих іншими органами державної влади, міжнародними організаціями	у разі запрошення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Підвищено рівень знань антикорупційного законодавства
23	Участь за рішенням Голови правління Пенсійного фонду України у проведенні службового розслідування (перевірки) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства	за потреби	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Прийнято участь у проведенні службових розслідувань (перевірок)

24	Вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків в діяльності працівників Пенсійного фонду України	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Вжито заходи щодо виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
25	Участь у проведенні експертизи нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Пенсійним фондом України, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, в тому числі з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань	по мірі надходження, протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Прийнято участь у проведенні експертизи нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, що видаються Пенсійним фондом України

26	Забезпечення можливості повідомлення про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення працівників Пенсійного фонду України та його органів шляхом застосування спеціальних комунікаційних каналів, в тому числі через інформаційну сторінку веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України, спеціальну телефонну лінію та електронну поштову адресу	по мірі надходження, постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено роботу спеціальних комунікаційних каналів для повідомлення про можливі корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення
27	Участь у проведенні навчальних заходів з працівниками уповноважених підрозділів (уповноваженими особами) територіальних органів Пенсійного фонду України з питань запобігання та виявлення корупції щодо дотримання норм антикорупційного законодавства	за окремим планом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено заняття, тренінги, лекції, семінари
28	Координація діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) територіальних органів Пенсійного фонду України з питань запобігання та виявлення корупції, надання їм консультаційної та методичної допомоги з питань дотримання	постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Надано консультаційну та методичну допомогу з питань дотримання норм антикорупційного законодавства

	норм законодавства	антикорупційного		
29	Участь спільно з Управлінням по роботі з персоналом у організації підвищення кваліфікації працівників Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) територіальних органів Пенсійного фонду України з питань запобігання та виявлення корупції за професійними програмами	відповідно до планів-графіків підвищення кваліфікації Національного агентства України з питань державної служби та Національного агентства з питань запобігання корупції	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Управління по роботі з персоналом	Взято участь у навчальних заходах
30	Розробка плану роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України на 2020 рік та подання посадовій особі Секретаріату Кабінету Міністрів України, визначеній Міністром Кабінету Міністрів України, на затвердження	до 27 грудня 2019 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Складено та затверджено план

Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції



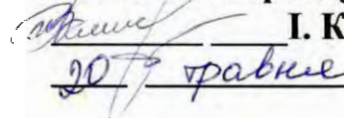
О. КАСЬЯНОВ

Додаток 2
до Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та його
органів на 2019-2020 роки

ЗАТВЕРДЖУЮ

В. о. Голови правління

Пенсійного фонду України

 **І. КОВПАШКО**
20 травня 2019 р.

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів

Одним з основних напрямів діяльності з запобігання та протидії корупції є виявлення найбільш вразливих до корупції процесів та функцій, пов'язаних із виконанням посадовими особами своїх повноважень, а також умов і факторів, що сприяють корупційним діям.

В Пенсійному фонді України відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, створено Комісію з оцінки корупційних ризиків у Пенсійному фонді України (далі - Комісія), основним завданням якої є проведення оцінки корупційних ризиків та складання звіту за її результатами з метою підготовки антикорупційної програми.

Положення про Комісію затверджено наказом Пенсійного фонду України від 03 серпня 2017 року № 157 “Про організацію оцінювання корупційних ризиків”.

Наказом Пенсійного фонду України від 19 лютого 2019 року № 17 “Про деякі питання проведення оцінки корупційних ризиків у Пенсійному фонді України” було затверджено оновлений склад Комісії із 15 осіб.

З метою залучення до процесу оцінки корупційних ризиків представників громадськості та експертів на інформаційній сторінці веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України було розміщено відповідне повідомлення, за результатом якого представник громадської організації “Разом проти корупції” виявив бажання взяти участь у зазначеному процесі.

Наказом Пенсійного фонду України від 08 квітня 2019 року № 41 “Про зміни у складі Комісії з оцінки корупційних ризиків у Пенсійному фонді України” затверджено склад Комісії у новій редакції, який опубліковано на інформаційній сторінці веб-порталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

До складу Комісії увійшли десять представників апарату Пенсійного фонду України та шість представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище Пенсійного фонду України, мають досвід роботи у сфері його діяльності.

До роботи Комісії також залучалися інші працівники апарату Пенсійного фонду України, які надавали інформацію та матеріали, необхідні для ідентифікації та оцінки корупційних ризиків. Робота Комісії здійснювалась відповідно до робочого плану з проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Пенсійного фонду України, затвердженого Головою Комісії.

Під час роботи Комісією здійснено ідентифікацію корупційних ризиків та їх оцінку.

Комісією ідентифіковано 14 корупційних ризиків, які потребують вжиття заходів щодо їх мінімізації. Комісією проведено оцінювання ідентифікованих корупційних ризиків. Так, визначено 5 - з високим рівнем, 6 - середнім, 3 - низьким і прийнято рішення включити до Звіту ідентифіковані ризики з високим, середнім та низьким рівнем.

Ідентифіковані корупційні ризики, їх чинники та пропозиції щодо заходів усунення обговорені на засіданні Комісії 11 травня 2019 року. За результатами роботи підготовлено Звіт, який включає опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1), та запропоновані заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків (додаток 2).

**Голова Комісії з оцінки
корупційних ризиків
у Пенсійному фонді України**



О. КАСЬЯНОВ

Додаток 1

до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Пенсійного фонду України та його
органів

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів, чинники
корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№ з/п	Корупційний ризик	Опис корупційного ризику	Причини виникнення (чинники) корупційного ризика	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
Обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України				
1	Несистематизованість нормативного регулювання функціональних процесів щодо призначення, перерахунків, виплати пенсій, надання інших послуг	Несистематизованість нормативного регулювання функціональних процесів може призвести до невірного застосування положень законодавчих та нормативно-правових актів при реалізації покладених повноважень працівниками, підвищення вірогідності помилок при прийнятті рішень щодо пенсійного забезпечення, надмірної виплати пенсійних коштів або нецільового їх використання, в тому числі шляхом зловживання службовим становищем з метою отримання неправомірної вигоди або вчинення інших корупційних правопорушень чи порушень, пов'язаних з корупцією	Відсутність єдиного нормативно-правового акту щодо призначення, перерахунків, виплати пенсій, надання інших послуг	Неправильне застосування норм законодавства, збільшення кількості спорів та скарг громадян
2	Недостатній рівень додержання правил та процедур обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України	Недодержання встановлених процедур прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, призводить до недодержання принципів відкритості, прозорості, своєчасності та якості при обслуговуванні громадян,	Недосконалість механізмів контролю за процесом прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду	Наявність скарг громадян, притягнення посадових осіб до відповідальності,

		створює передумови порушення норм етичної поведінки, зловживань, спрямованих на отримання неправомірної вигоди, вчинення інших корупційних правопорушень чи порушень, пов'язаних з корупцією	України.	втрата репутації Пенсійного фонду України, судові процеси проти органів Фонду
Функціонування інформаційних ресурсів та інфраструктури системи кіберзахисту				
3	Можливість порушення порядку доступу до ресурсів Інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України (далі - ІТС)	Недосконалість заходів контролю за роботою користувачів та дотриманням обмежень щодо надання доступу до ресурсів ІТС створює передумови для підвищення ймовірності порушення законодавства щодо захисту інформації та запобігання корупції	Недостатність заходів контролю за роботою користувачів з інформаційними ресурсами Пенсійного фонду України	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Пенсійного фонду України
4	Недостатній рівень контролю за діями користувачів ІТС в процесі підготовки документів для призначення та здійснення пенсійних виплат	Недосконалість механізму контролю за діями користувачів ІТС в процесі підготовки документів для призначення та здійснення пенсійних виплат може призводити до викривлення даних, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди	Недосконалість механізмів контролю внесення інформації при підготовці документів для призначення та здійснення пенсійних виплат	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Пенсійного фонду України
Контрольно-перевірочна робота				
5	Наявність дискреційних повноважень при проведенні документальних перевірок дотримання законодавства суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування	Недосконалість системи оцінювання діяльності посадових осіб, які беруть участь у заходах державного нагляду, призводить до зниження відповідальності та ефективності діяльності посадових осіб, які беруть участь у заходах державного нагляду, що може сприяти вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Недосконалість системи оцінювання діяльності посадових осіб, які беруть участь у заходах державного нагляду	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Пенсійного фонду України, судові процеси проти органів Фонду
Управління персоналом та організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції				
6	Недостатня обізнаність посадових осіб щодо вимог антикорупційного законодавства	Недостатня обізнаність може стати передумовою для порушень антикорупційного законодавства.	Недостатня освітня та роз'яснювальна робота серед працівників щодо змісту антикорупційного законодавства	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації органів Фонду
7	Недосконалість взаємодії між уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та	Недостатня врегульованість порядку обміну інформацією щодо зайняття посад, переміщення, просування по службі, переведення та звільнення	Недостатня врегульованість порядку обміну інформацією в організаційно-розпорядчому	Притягнення посадових осіб до відповідальності

	виявлення корупції і службою управління персоналом в органі Фонду	працівників підвищує ризик порушення вимог законодавства щодо контролю за своєчасністю подання суб'єктами декларування декларацій та при проведенні спеціальних перевірок	документі, який регламентує взаємодію між відповідними структурними підрозділами органів Фонду в зв'язку зі змінами в структурі та штатному розписі	
Управління фінансовими та матеріальними ресурсами, здійснення внутрішнього аудиту				
8	Недосконалість нормативного регулювання функціональних процесів щодо порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, обліку платежів	Недостатня врегульованість функціональних процесів може призвести до невірної застосування положень законодавчих та нормативно-правових актів при реалізації покладених повноважень, зниження якості внутрішнього контролю, неефективного або нецільового використання фінансових ресурсів та сприяти вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Недостатня врегульованість функціональних процесів в нормативному акті щодо порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, обліку платежів	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Пенсійного фонду України
9	Відсутність централізованої автоматизації функціональних процесів щодо порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, обліку платежів	Відсутність програмного забезпечення впливає на якість внутрішнього контролю, може призвести до неефективного або нецільового використання фінансових ресурсів та сприяти вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Відсутність програмного забезпечення щодо порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, обліку платежів	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Пенсійного фонду України
10	Недостатній контроль за станом відшкодування виявлених в ході аудитів та інших контрольних заходів незаконних витрат та усунення допущених порушень	Незабезпечення належних заходів контролю призводить до невідшкодування до бюджету Фонду коштів та може зумовити вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	Невиконання організаційно-розпорядчих актів та аудиторських рекомендацій, виданих за результатами внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності
11	Недосконалість системи внутрішнього контролю за використанням коштів Пенсійного фонду України	Незабезпечення належних заходів контролю в територіальних органах Фонду може призвести до виникнення порушень у використанні фінансових та матеріальних ресурсів, нецільового чи не ефективного їх використання. Із зміною структури територіальних органів Пенсійного фонду України виникає потреба у перегляді існуючих заходів внутрішнього контролю та здійснення аудитів ефективності їх функціонування.	Зниження ефективності окремих механізмів внутрішнього контролю за використанням коштів Фонду, пов'язане із зміною структури територіальних органів Пенсійного фонду України.	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації Пенсійного фонду України

12	Неврегульованість механізму ризикоорієнтованого відбору об'єктів аудиту для формування стратегічних та операційних планів діяльності з внутрішнього аудиту	Відсутність чітко визначеного механізму та критеріїв для прийняття рішення щодо відбору об'єктів аудиту	Відсутність нормативного акту, який визначає механізм та критерії відбору об'єктів аудиту	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності
13	Не дотримання передбачених законодавством процедур публічних закупівель	Не користування під час визначення характеристик предметів закупівлі примірними специфікаціями та не застосування електронної системи публічних закупівель, вартість яких є меншою за вартість, встановлену абзацами другим та третім частини першої статті 2 Закону України «Про публічні закупівлі», крім випадків, передбачених частиною другою статті 35 Закону, надає можливість здійснювати вказані дії на власний розсуд, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Невиконання законодавчих, нормативних та організаційно-розпорядчих актів	Можливі фінансові втрати, притягнення посадових осіб до відповідальності
Правова робота				
14	Недосконалість контролю щодо участі органів Пенсійного фонду України у судових провадженнях	Нездійснення аналізу результатів представництва інтересів органів Пенсійного фонду України в судах, кількості скарг, виявлених порушень, інших відхилень від установлених норм	Відсутність механізму автоматизованого контролю за станом та результатами представництва в судах	Неправильне застосування норм законодавства, збільшення кількості спорів та скарг, здійснення надмірних видатків державних коштів

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків у Пенсійному фонді України

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків у Пенсійному фонді України

О. КАСЬЯНОВ

Д. БЄЛЬКОВА

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Пенсійного фонду України та його органів

**Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків в Пенсійному фонді України та його органів на
 2019-2020 роки**

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритет- ність корупцій- ного ризик (низька/ середня/ висока)	Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупцій- ного ризик	Ресурси для впровад- ження заходів	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
Обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України							
1	Несистематизо- ваність нормативного регулювання функціональних процесів щодо призначення, перерахунків, виплати пенсій, надання інших послуг	середня	Розробка єдиного нормативно-правового документа, що регулюватиме функціональні процеси щодо призначення, перерахунків, виплати пенсій, обслуговування громадян, а також порядок ведення справ одержувачів пенсій та формування виплатних документів в органах Пенсійного фонду України	Ковпашко І. В., Машкін В. Г., Охріменко О. В., Малецький О. М., Рябцева Т. Б.	31.12.2020	не потребує додаткових ресурсів	Прийнято єдиний нормативно- правовий акт
2	Недостатній рівень додержання правил	середня	1. Запровадження електронної системи керування прийомом громадян з	Машкін В. Г., Ковпашко І.В.,	30.09.2019	в межах коштів,	Створено та впроваджено

	та процедур обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України		урахуванням контролю часу та якості обслуговування, в тому числі шляхом модернізації програмного забезпечення "Керування процесом обслуговування відвідувачів Пенсійного фонду "Звернення"	Малецький О. М., Охріменко О. В.		передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	відповідне програмне забезпечення, модернізовано програмне забезпечення "Керування процесом обслуговування відвідувачів Пенсійного фонду "Звернення"
			2. Запровадження інструментів автоматизованого моніторингу і контролю функціональних процесів, пов'язаних з прийомом та обслуговуванням осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, аудіо- та відео фіксації процесів обслуговування	Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.	31.12.2019	в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	Створено та впроваджено відповідне програмне забезпечення
			3. Забезпечення можливості звернення про призначення (перерахунок) пенсії за принципом "одне відвідування" шляхом подання заяви в електронній формі та сканованих копій усіх необхідних документів з використанням кваліфікованого електронного підпису через веб-портал електронних послуг	Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.	протягом 3-х місяців після внесення змін до постанови правління Пенсійного	в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	Забезпечено можливість звернення про призначення (перерахунок) пенсії за принципом "одне

			Пенсійного фонду України та отримання пенсійного посвідчення у призначений час		фонду України від 25.11.2005 № 22-1 “Про затвердження Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”		відвідування”
Функціонування інформаційних ресурсів та інфраструктури системи кіберзахисту							
3	Можливість порушення порядку доступу до ресурсів Інформаційно-	висока	1. Розробка та впровадження механізму доступу користувачів до ресурсів ІТС з використанням кваліфікованого електронного підпису, процедури	Машкін В. Г., Малецький О. М.	30.06.2019	в межах коштів, передбачених кошторисом	Розроблено та впроваджено відповідне програмне

	телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України (далі - ІТС)		розподілу прав, моніторингу та контролю доступу з урахуванням службових повноважень.			на утримання Пенсійного фонду України	забезпечення
			2.Модернізація комплексної системи захисту інформації ІТС.	Машкін В. Г., Малецький О. М.	31.12.2019	в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	Завершено модернізацію комплексної системи захисту, отримано відповідний атестат
4	Недостатній рівень контролю за діями користувачів ІТС в процесі підготовки документів для призначення та здійснення пенсійних виплат	середня	1. Впровадження програмного забезпечення щодо електронного обміну документами з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, формування в електронному вигляді документів для переказу пенсій за кордон пенсіонерам, яким пенсії призначені на виконання міжнародних угод, виплати аліментів та інших утримань, що проводяться з пенсій, залучення уповноважених банків до обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді.	Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.	31.12.2019	в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	Створено та впроваджено відповідне програмне забезпечення
			2. Створення електронних пенсійних справ шляхом переведення паперових пенсійних справ в електронний вигляд (згідно окремого графіку).	Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М., Охріменко О. В.	31.12.2019 31.12.2020	в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного	Переведено паперові пенсійні справи в електронний вигляд (згідно окремого

						фонду України	графіку)
Контрольно-перевірочна робота							
5	Наявність дискреційних повноважень при проведенні документальних перевірок дотримання законодавства суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування	середня	Розробка нормативів оцінювання діяльності посадових осіб, які беруть участь у перевірках суб'єктів системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування	Шуляк А. П.	31.03.2020	не потребує додаткових ресурсів	Прийнято нормативно-правовий акт
Управління персоналом та організація роботи щодо запобігання та виявлення корупції							
6	Недостатня обізнаність посадових осіб щодо вимог антикорупційного законодавства	низька	1. Проведення додаткових навчань, лекцій, семінарів, узагальнення типових порушень антикорупційного законодавства та доведення їх до кожної посадової особи з метою зменшення ризиків вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень	Касьянов О.О., Максимова А.С., начальники територіальних управлінь	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Проведено заняття, тренінги, лекції, семінари
			2. Забезпечення ознайомлення кожного працівника, що має намір припинити діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, з пам'яткою щодо дотримання вимог законів України "Про державну службу" та "Про запобігання корупції" в частині обов'язку передачі	Максимова А.С., Касьянов О.О., начальники територіальних управлінь	протягом трьох днів з моменту отримання інформації про майбутнє	не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено з пам'яткою всіх працівників, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням

			справ та майна, подання декларацій, за період, не охоплений раніше поданими деклараціями; обмежень, заборон після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави		звільнення		функцій держави
7	Недосконалість взаємодії між уповноваженим підрозділом (особою) з питань запобігання та виявлення корупції і службою управління персоналом в органі Фонду	низька	Перегляд існуючих процедур взаємодії між уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції і службами управління персоналом органів Фонду при здійсненні контролю за своєчасністю подання суб'єктами декларування декларацій та при проведенні спеціальних перевірок	Максимова А.С., Касьянов О.О., начальники територіальних управлінь	30.06.2019	не потребує додаткових ресурсів	Внесено зміни до організаційно-розпорядчого акту
Управління фінансовими та матеріальними ресурсами, здійснення внутрішнього аудиту							
8	Недосконалість нормативного регулювання функціональних процесів щодо порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, обліку платежів.	висока	Внесення змін до Порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 19.05.2014 № 8-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції 05.06.2014 за № 590/25367	Ковпашко І. В., Машкін В.Г., Король Т. І., Малецький О.М., Рябцева Т. Б.	31.12.2019	не потребує додаткових ресурсів	Внесено зміни до нормативного акту
9	Відсутність централізованої автоматизації	середня	Розробка та впровадження програмного забезпечення для: - автоматизації функціональних процесів	Машкін В. Г., Ковпашко І. В., Малецький О. М.,	31.12.2019	в межах коштів, передбачених	Створено та впроваджено програмне

	функціональних процесів щодо порядку розроблення, затвердження та виконання бюджету Пенсійного фонду України, обліку платежів.		формування бюджету Пенсійного фонду України та кошторисів на фінансування адміністративних витрат, пов'язаних з виконанням функції, покладених на органи Пенсійного фонду України, ведення бухгалтерського обліку; - обробки інформації щодо оперативного управління фінансами, у тому числі під час здійснення закупівель для забезпечення потреб органів Пенсійного фонду України; - формування бюджетної, фінансової та оперативної звітності, у тому числі щодо обліку сплати страхових внесків та інших обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України	Король Т. І.		кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	забезпечення
10	Недостатній контроль за станом відшкодування виявлених в ході аудитів та інших контрольних заходів незаконних витрат та усунення допущених порушень	середня	Систематизація заходів моніторингу повноти відшкодування виявлених в ході аудитів та інших контрольних заходів незаконних витрат та усунення допущених порушень.	Шуляк А. П., начальники територіальних управлінь	30.09.2019	не потребує додаткових витрат	Форми моніторингу затверджені розпорядчим актом
11	Недосконалість системи внутрішнього контролю за	середня	Зміна пріоритетів при проведенні внутрішніх аудитів, перехід від орієнтації на виявлення фінансових порушень до здійснення оцінки	Шуляк А. П., начальники територіальних управлінь	31.12.2020	в межах коштів, передбачених кошторисами	Досягнуто показник у 2020 році не менше 50% в загальній

	використанням коштів Пенсійного фонду України		ефективності, результативності та якості виконання завдань, функцій, надання адміністративних послуг, здійснення контрольно-наглядових функцій, ступеня виконання і досягнення цілей тощо (у 2020 році частка таких аудитів повинна становити не менше 50 % в загальній кількості запланованих внутрішніх аудитів).			на утримання органів Пенсійного фонду України	кількості запланованих внутрішніх аудитів
12	Неврегульованість механізму ризикоорієнтованого відбору об'єктів аудиту для формування стратегічних та операційних планів діяльності з внутрішнього аудиту	низька	Прийняття акту, який врегулює процедуру відбору об'єктів внутрішнього аудиту	Шуляк А. П., Рябцева Т.Б., Касьянов О.О.	30.09.2019	не потребує додаткових витрат	Прийнято організаційно – розпорядчий акт
13	Недотримання передбачених законодавством процедур публічних закупівель	висока	1. Використання під час визначення характеристик предметів закупівлі примірних специфікацій у сфері публічних закупівель	Костриця П.В., Малецький О. М., Король Т. І., Рябцева Т. Б., Касьянов О.О., Максимова А.С., начальники територіальних управлінь	постійно	не потребує додаткових витрат	Дотримано передбачені законодавством процедури закупівлі товарів, робіт і послуг, економія бюджетних коштів

			2. Застосування електронної системи публічних закупівель під час здійснення закупівель для товарів, робіт, послуг, вартість яких визначена замовником у відповідному розпорядчому акті та є меншою за вартість, встановлену абзацами другим та третім частини першої статті 2 Закону України "Про публічні закупівлі" (далі - Закон), крім випадків, передбачених частиною другою статті 35 Закону	Костриця П.В., Рябцева Т. Б., Малецький О. М., Король Т. І., Касьянов О.О., Максимова А.С., начальники територіальних управлінь	постійно	не потребує додаткових витрат	Застосовано електронну систему публічних закупівель під час здійснення закупівель для товарів, робіт, послуг, вартість яких визначена замовником у відповідному розпорядчому акті
Правова робота							
14	Недосконалість контролю щодо участі органів Фонду у судових провадженнях	висока	1. Створення другої черги підсистеми Реєстру судових рішень, що дозволить здійснювати автоматизований облік інформації про результати розгляду у судах справ про пенсійне забезпечення та стан виконання судових рішень	Машкін В. Г., Ковпашко І.В., Малецький О. М., Охріменко О. В. Рябцева Т. Б.	30.10.2019	в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	Розроблено та впроваджено другу чергу підсистеми Реєстру судових рішень

			2. Розробка першої черги підсистеми ІКІС «Правова робота» з метою автоматизації процедур обліку, контролю та аналізу правової роботи в системі органів Пенсійного фонду України	Машкін В. Г., Малецький О. М., Рябцева Т. Б.	31.12.2019	в межах коштів, передбачених кошторисом на утримання Пенсійного фонду України	Розроблено та введено в дію першу чергу підсистеми ІКІС «Правова робота»
--	--	--	---	--	------------	---	--

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків у Пенсійному фонді України



О. КАСЬЯНОВ

Секретар Комісії з оцінки корупційних ризиків у Пенсійному фонді України

Д. БЄЛЬКОВА

Додаток 3
до Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та
його органів на 2019-2020 роки

ГРАФІК
здійснення навчальних заходів з питань застосування антикорупційного
законодавства

№	Період	Учасники семінару-наради	Тематика навчання	Кількість учасників семінару (осіб)
1	2	3	4	5
1.	09.09-13.09	Керівники підрозділів загального діловодства головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	35
2.	16.09-20.09	Державні службовці з питань режимно-секретної роботи головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	25
3.	23.09-27.09	Начальники управлінь застосування пенсійного законодавства головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	25
4.	07.10-11.10	Державні службовці підрозділів управління персоналом територіальних управлінь Пенсійного фонду України	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	35
5.	21.10-25.10	Державні службовці підрозділів з питань обслуговування громадян територіальних управлінь Пенсійного фонду України	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	35
6.	28.10-01.11	Державні службовці підрозділів застосування пенсійного законодавства територіальних органів Пенсійного фонду України	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	35

7.	04.11-08.11	Державні службовці управлінь інформаційних систем та електронних реєстрів головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві, які безпосередньо виконують функції з кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій вузлів інформаційно-телекомунікаційної системи, організаційних та інженерно-технічних заходів із побудови та експлуатації комплексної системи захисту інформації вузлів інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	25
8.	11.11-15.11	Державні службовці підрозділів з організаційно-інформаційної роботи територіальних управлінь Пенсійного фонду України	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	35
9.	18.11-22.11	Керівники підрозділів контрольно-перевірочної роботи головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві	Застосування антикорупційного законодавства в органах Пенсійного фонду України	25
Всього: 9 потоків				275

Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції



О.КАСЬЯНОВ

Заступник начальника Управління по
роботі з персоналом – начальник
відділу проходження державної
служби



Л. БОЙКО

Додаток 4
до Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та
його органів на 2019-2020 роки

Орієнтовний план занять з питань запобігання та виявлення корупції
в апараті Пенсійного фонду України на 2019-2020 роки

Період	Тема	Слухачі	Кількість слухачів	Кількість годин	Доповідач
Січень - Лютий щороку	Порядок подання декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, дотримання вимог ст. 53 Закону України “Про запобігання корупції”	Керівники, працівники структурних підрозділів	150	1	Касьянов О. О. – завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України
Травень - Червень щороку	Вимоги законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, інші заходи по запобіганню корупції	Керівники, працівники структурних підрозділів	30	1	Касьянов О. О. – завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України
Липень щороку	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відповідальність за недотримання вимог антикорупційного законодавства	Керівники, працівники структурних підрозділів	50	2	Касьянов О. О. – завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України
Вересень щороку	Актуальні питання практики застосування антикорупційного законодавства	Керівники, працівники структурних підрозділів	45	2	Касьянов О. О. – завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України

Листопад щороку	Практичні аспекти запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, найбільші ризики та заходи по мінімізації	Керівники, працівники структурних підрозділів	25	1	Касьянов О. О. – завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України
Грудень щороку	Встановлені законодавством вимоги, заборони та обмеження, пов'язані з проходженням державної служби	Керівники, працівники структурних підрозділів	30	1	Касьянов О. О. – завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України

Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції



О. КАСЬЯНОВ