



ПЛАН
роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області на 2021 рік

ПРІОРИТЕТ I
Забезпечення якісного обслуговування громадян, цифровізації послуг

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
1.	Впровадження системи автоматичного призначення пенсії за наявними даними при набутті права (за подією набуття права) шляхом впровадження електронної міжвідомчої взаємодії	постанова Кабінету Міністрів України від 17 липня 2019 року № 681 "Про оптимізацію надання адміністративних послуг у сфері пенсійного забезпечення"	<i>Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'яченко С. А., Лозицька А. Є., начальники сервісних центрів</i>	<i>протигом 5-ти місяців з моменту затвердження відповідних порядків обміну інформацією з Пенсійним фондом України</i>	впроваджено систему автоматичного призначення пенсії за подією набуття права	спрошення порядку призначення, перерахунку, поновлення, припинення, продовження виплати пенсій, надбавок, доплат, доплат та компенсацій або переведення з одного виду пенсії на інший

<p>2.</p> <p>Популяризація електронного інформування громадян через засоби електронних комунікацій</p>	<p>необхідність забезпечення індивідуального інформування громадян, застрахованих осіб та страхувальників, у тому числі фізичних осіб – підприємців, осіб, які забезпечують себе роботою самостійно, з питань пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, що підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню та інших питань</p>	<p>Кам'яненко С. А., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Дозницька А. Є., начальники серверних центрів</p>	<p>грудень</p>	<p>збільшення кількості громадян, яких поінформовано засобами електронних комунікацій</p>	<p>підвищення рівня поінформованості громадян; популяризація послуг, що надаються Пенсійним фондом України (далі - Фонд) в електронному вигляді, збільшення чисельності користувачів послугами</p>
<p>3.</p> <p>Використання підсистеми “Автоматизоване робоче місце керівника” Інтегрованої “Комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду України (далі – ІКІС ПФУ), зокрема щодо контролю</p>	<p>Положення про головні управління Пенсійного фонду України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, затверджене</p>	<p>Кам'яненко С. А., Дозницька А. Є.</p>	<p>листопад</p>	<p>автоматизовано контроль за функціональними процесами з використанням підсистеми “Автоматизоване робоче місце керівника” ІКІС ПФУ</p>	<p>поліпшення системи оперативного контролю за станом функціональних процесів</p>

<p>функціональних процесів, оцінки результативності роботи Головного управління</p>	<p>постановою правління Пенсійного фонду України 22 грудня 2014 року № 28-2 (із змінами), зареєстроване в Міністерстві юстиції України 15 січня 2015 року за № 40/26485; постановою правління Пенсійного фонду України від 22 жовтня 2020 року № 20-1 “Про оцінку результативності роботи територіальних управлінь Пенсійного фонду України”;</p>	<p><i>Кам'янченко С. А., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Позницька А. Є., начальники сервісних центрів</i></p>	<p><i>зрудень</i></p>	<p>відсутність необрунтованих вимог щодо надання особами, які звертаються до органів Фонду в області, відомостей у паперовому вигляді (крім</p>	<p>спрощення надання послуг громадянам</p>
<p>4. Впровадження механізмів використання в Головному управлінні документів при зверненнях осіб в електронній формі з відмовою від їх паперових оригіналів</p>	<p>необхідність зменшення обігу паперових документів</p>	<p><i>Кам'янченко С. А., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Позницька А. Є., начальники сервісних центрів</i></p>	<p><i>зрудень</i></p>	<p>відсутність необрунтованих вимог щодо надання особами, які звертаються до органів Фонду в області, відомостей у паперовому вигляді (крім</p>	<p>спрощення надання послуг громадянам</p>

				<p>випадків, коли такі відомості в електронному вигляді відсутні або містять розбіжності, або особа не надала згоди на отримання та обробку її персональних даних з певної інформаційної системи)</p>	
<p>5. Продовження опифрування паперових пенсійних справ та їх валідація</p>	<p>Стратегія цифрової трансформації соціальної сфери, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 року № 1353-р</p>	<p>Терещенко В. М., Білецька Г. О.</p>	<p>грудень</p>	<p>опифровано 40 % паперових пенсійних справ, проведено валідацію 90 % опифрованих пенсійних справ</p>	<p>забезпечення доступу громадян до їх пенсійних справ в онлайн-режимі з можливістю автоматизованого контролю обґрунтованості здійснення пенсійних виплат та зберігання даних в електронному архіві</p>
<p>6. Забезпечення екстериторіальності при опрацюванні звернень для призначення пенсій</p>	<p>Порядок подання та оформлення документів для призначення (перерахунку)</p>	<p>Терещенко В. М., Кам'яченко С. А., Кумпан Н. В., Лозицька А. Є.</p>	<p>протягом 4-х місяців з моменту набрання чинності</p>	<p>впроваджено програмне забезпечення автоматизованого екстериторіально</p>	<p>впровадження механізму централізованого контролю за дотриманням</p>

	<p>пенсій відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 25 листопада 2005 року № 22-1 (із змінами), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 27 грудня 2005 року за № 1566/11846</p>		<p><i>відповідними нормативно-правовими актами Фонду</i></p>	<p>о розподілу для опрацювання звернень про призначення пенсій</p>	<p>законодавства про призначення пенсій</p>
<p>7. Проведення оцінки впровадження стандартів обслуговування громадян в Головному управлінні та рівня задоволеності громадян якістю наданих послуг</p>	<p>Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, затверджене постановою правління Пенсійного фонду України від</p>	<p><i>Мурашко Н. А., Воронцова І. В., Казачук О. В., Лозицька А. Є., Яциуренко Г. Є., Коляда Н. П., Саєнко С. М., начальники сервісних центрів</i></p>	<p><i>щокварталу</i></p>	<p>оцінено 100 % сервісних центрів щодо їх відповідності стандартам обслуговування; не менше 80 % громадян, які звернулись до Головного управління та взяли участь в анкетуванні,</p>	<p>перевірено стан впровадження стандартів обслуговування громадян, якість обслуговування осіб, які звертаються до Головного управління, на відповідність стандартам обслуговування,</p>

	30 липня 2015 року № 13-1 (із змінами), зареєстроване в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436			надали позитивну оцінку якості обслуговування	встановлено та усунуто недоліки в системі обслуговування
8. Продовження створення Головним управлінням віддалених робочих місць з обслуговування промадян на базі об'єднаних територіальних громад	наближення послуг до осіб, які проживають у віддалених населених пунктах	Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Дозичька А. Є., Воронцова І. В., начальники сервісних центрів	протягом року (контроль цюкварталу, у строк до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	у 80 % новостворених об'єднаних територіальних громадах області створено віддалені робочі місця з обслуговування промадян Головним управлінням	розширення переліку пунктів обслуговування промадян, доступності місць обслуговування для промадян
9. Забезпечення висвітлення питань діяльності Головного управління в засобах масової інформації, на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду, у соціальних мережах	Закон України "Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації", Закон України "Про доступ до публічної інформації"	Науменко П. П., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Мурашко Н. А., Коляда Н. П., керівники самостійних структурних підрозділів	цюкварталу	забезпечено оперативне висвітлення інформації в регіональних засобах масової інформації з питань діяльності Головного управління, проведення заходів з інформаційно-роз'яснювальної роботи (засідання	поінформованість промадян про діяльність Головного управління

				<p>круглого столу, пресконференції, брифінги)</p>	
<p>10. Надання електронних послуг засобами вебпорталу електронних послуг Фонду</p>	<p>Закон України "Про порядок висвітлення діяльності органів державної влади та органів місцевого самоврядування в Україні засобами масової інформації", Закон України "Про доступ до публічної інформації"</p>	<p>Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Лозицька А. Є., Воронцова І. В., Коляда Н. П., начальники сервісних центрів</p>	<p>постійно</p>	<p>збільшення чисельності користувачів вебпорталу, у тому числі серед пенсіонерів</p>	<p>покращення обслуговування громадян через вебпортал Фонду</p>
<p>11. Забезпечення підготовки адміністративних приміщень до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років</p>	<p>безперебійне функціонування органів Фонду в області</p>	<p>Науменко П. П., Казачук О. В., Грищенко Н. М., начальники сервісних центрів</p>	<p>до 15 жовтня</p>	<p>100 % готовність адміністративних приміщень Головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років</p>	<p>адміністративні приміщення Головного управління готові до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 років</p>

ПРІОРИТЕТ II

Ефективне адміністрування, спрямоване на забезпечення виконання основних завдань

<p>1. Перегляд актів Головного управління з метою уніфікації та повноти регулювання процесів, спрямованих на забезпечення</p>	<p>необхідність підтримання розпорядчих актів Головного управління актуальному стані</p>	<p>Науменко П. П., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Мурашко Н. А., Литвиненчук Ю. С., керівники</p>	<p>за окремим графіком</p>	<p>затвердження висновку за результатами перегляду актів Головного управління та</p>	<p>вносєні зміни до актів Головного управління, виключені норми, що суперечать законам України,</p>
---	--	--	----------------------------	--	---

<p>виконання основних завдань, забезпечення їх відповідності чинному законодавству</p>		<p>самостійних структурних підрозділів</p>		<p>нового графіку перегляду актів</p>	<p>указам Президента України, постановам Верховної Ради України, актам Кабінету Міністрів України, іншим нормативно-правовим актам</p>
<p>2. Проведення юридичної експертизи проєктів розпорядчих актів Головного управління та договорів</p>	<p>відповідність актів та договорів Головного управління нормативно-правовим актам та додержання процедури їх видання (укладення)</p>	<p>Литвинчук Ю. С.</p>	<p>протягом року</p>	<p>відсутність актів та договорів, прийнятих (укладених) без проведення правової оцінки проєктів</p>	<p>прийняття узгоджених з актами законодавства актів Головного управління</p>
<p>3. Здійснення моніторингу та узагальнення результатів судової практики у справах за участю Головного управління</p>	<p>необхідність урахування правових висновків судів при застосуванні пенсійного законодавства, обґрунтуванні правової позиції в суді</p>	<p>Литвинчук Ю. С.</p>	<p>протягом року</p>	<p>підготовлено не менше двох оглядів судової практики на рік та доведено до відома зацікавлених структурних підрозділів Головного управління</p>	<p>підвищено якість представлення інтересів органів Фонду в області в судах, обслуговування громадян</p>
<p>4. Моніторинг відомостей Реєстру застрахованих осіб щодо виявлення ознак використання</p>	<p>Закон України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове</p>	<p>Наумченко П. П., Кам'янченко С. А., Намащенко А. А., Позницька А. Є.</p>	<p>щокварталу</p>	<p>інформування органів Державної служби України з питань праці в</p>	<p>сприяння легалізації робочих місць та зменшення випадків</p>

<p>праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю</p>	<p>Державне соціальне страхування”, Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 29 травня 2017 року № 11-1 (із змінами), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 20 червня 2017 року за № 776/30644</p>			<p>області та органів Державної податкової служби України в області про виявлені ознаки порушення законодавства про працю</p>	<p>порушення законодавства про працю</p>
---	---	--	--	---	--

ПРІОРИТЕТ III

Відповідальне здійснення виплат

<p>1. Підготовка та формування бюджету, кошторису та плану асигнувань Головного</p>	<p>Порядок розроблення, затвердження та виконання бюджету</p>	<p><i>Науменко П. П., Намаленко А. А., Чижова Л. М., Петровська І. О.</i></p>	<p><i>в місячний термін після затвердження Кабінетом</i></p>	<p>затверджено бюджет, кошторис та план асигнувань</p>	<p>своєчасно сформовані граничні обсяги показників</p>
---	---	---	--	--	--

Управління	Пенсійного фонду України, затверджений постановою Правління Пенсійного фонду України від 31 серпня 2009 року № 21-2 (із змінами), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 23 вересня 2009 року за № 897/16913		Міністрів України Бюджету Пенсійного фонду України	Головного управління	Бюджету Головного управління та лімітні довідки на фінансування адміністративних витрат; затверджений бюджет, кошторис та план асигнувань Головного управління
2. Забезпечення виконання планових показників з надходження до Бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду	Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"	Науменко П. П., Намаленко А. А., Петренко Т. В.	щомісяця	100 % виконання плану	надходження коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду, в повному обсязі запланованих показників
3. Моніторинг погашення зобов'язаності зі сплати єдиного соціального внеску та відновлення страхового стажу застрахованих осіб	Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Намаленко А. А., Лозицька А. Є.	протягом року	зменшення зобов'язаності від сплати єдиного соціального внеску та відновлення страхового стажу застрахованих осіб	наповнення Бюджету Фонду та зарахування страхового стажу застрахованим особам

4.	Забезпечення контролю за виконанням індикативних показників з надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій	Закон України "Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування"	<i>Науменко П. П., Намаленко А. А., Петренко Т. В.</i>	<i>щомісяця</i>	сформовано інформаційно-аналітичні матеріали щодо виконання індикативних показників, доведених Міністерством фінансів України	надходження до загального фонду державного бюджету коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду, в повному обсязі доведених показників
5.	Забезпечення призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв'язку із змінами в законодавстві та за заявами у строки, визначені законодавством	законодавство про пенсійне забезпечення	<i>Терещенко В. М., Кам'яченко С. А., Цициора Т. В., Круглікова О. В.</i>	<i>постійно</i>	призначення (перерахунки) пенсій з дотриманням термінів	своєчасно проведені призначення та перерахунки пенсій
6.	Проведення підготовчих технічних заходів для забезпечення переходу до централізованого фінансування виплати пенсій	Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", постанова Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1279 "Деякі питання організації виплати пенсій та грошової допомоги"	<i>Науменко П. П., Кам'яченко С. А., Намаленко А. А., Лозицька А. Є.</i>	<i>кварталь</i>	перехід до централізованого фінансування виплати пенсій	скорочення термінів проходження коштів для виплати пенсій

7.	Реалізація графіку запровадження виплати і доставки пенсій та грошової допомоги за виплатними квитанціями	постанова Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1279 “Деякі питання організації виплати пенсій та грошової допомоги”	<i>Кам'яничко С. А., Намаленко А. А., Лозницька А. Є., Кругликова О. В.</i>	у визначені графіком строки	реалізовано виплати і доставки пенсій та грошової допомоги за виплатними квитанціями.	впроваджено електронний обмін інформацією по виплаті пенсій з оператором поштового зв'язку
8.	Забезпечення виплати пенсій пенсіонерам іноземних держав, які постійно проживають в області	міжнародні договори з питань пенсійного забезпечення	<i>Науменко П. П., Намаленко А. А., Чижова Л. М.</i>	щокварталу	відсутні порушення строків виплати пенсій	своєчасна виплата пенсій громадянам області, які проживають за кордоном, та виплата пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають в області
9.	Моніторинг та аналіз показників виконання бюджету Пенсійного фонду України та факторів, що впливають на його виконання	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, постановова Кабінету Міністрів України “Про затвердження бюджету Пенсійного фонду України на 2021 рік”	<i>Науменко П. П., Намаленко А. А., Чижова Л. М., Петренко Т. В.</i>	щомісячно	сформовано інформаційно-аналітичні матеріали	забезпечено надходження коштів до бюджету Фонду у запланованих обсягах, своєчасного та у повному обсязі фінансування видатків Фонду
10.	Проведення аналізу динаміки фонду оплати праці відповідно до	необхідність здійснення аналізу та прогнозу надходження коштів	<i>Науменко П. П., Намаленко А. А., Петренко Т. В.</i>	щокварталу	сформовано інформаційно-аналітичні матеріали,	підготовлені пропозиції щодо наповнення бюджету Фонду

ПОВНОВАЖЕНЬ, ВИЗНАЧЕНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ	ВІД СПЛАТИ ЄДИНОГО Внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування		надані пропозиції Пенсійному фонду України щодо шляхів наповнення бюджету		надано проекти змін до міжнародних договорів
11. Узагальнення інформації щодо стану виконання міжнародних договорів, виконання яких забезпечує Головне управління, та визначення проблемних питань, які виникають під час їх реалізації	міжнародні договори	<i>Терещенко В. М., Кам'яченко С. А., Литвинчук Ю. С.</i>	<i>вересень</i>	підготовлено пропозиції щодо внесення змін до положень міжнародних угод	

ПРІОРИТЕТ IV

Автоматизація функціональних процесів та здійснення контрольних заходів

1. Інформаційне наповнення підсистеми “Реєстр судових рішень” КІС ПФУ відомостями про рішення суду за участю органів Фонду	необхідність оцінки стану виконання судових рішень, можливість формування реєстру невиконаних судових рішень	<i>Литвинчук Ю. С.</i>	<i>до 01 жовтня</i>	забезпечено внесення необхідної інформації до підсистеми про рішення суду щодо стягнення коштів та зобов'язання вчинити дії, не пов'язані з	автоматизований облік рішень суду, що підлягають виконанню та набрали законної сили
--	--	------------------------	---------------------	---	---

		<p>Терещенко В. М., Кам'яничко С. А., Димчора Т. В., Кругликова О. В.</p>	<p>20 календарних днів з дня набрання ними законної сили</p>	<p>пенсійними виплатами</p> <p>забезпечено внесення необхідної інформації до підсистеми про рішення суду щодо пенсійного забезпечення</p>	<p>повнота та своєчасність ведення обліку в автоматизованих системах Фонду</p>
<p>2. Здійснення внутрішнього контролю за повнотою та своєчасністю ведення обліку судових справ та виконавчих проваджень в підсистемах "Реєстр судових рішень" та "Правова робота" КІС ПФУ</p>	<p>необхідність здійснення оцінки та аналізу стану роботи в Головному управлінні</p>	<p>Терещенко В. М., Литвинець Ю. С.</p>	<p>щокварталу</p>	<p>здійснено контроль за станом ведення обліку та усуненням виявлених порушень</p>	<p>запобігання порушень щодо використання пенсійних коштів та вжиття заходів, передбачених законодавством, у разі їх виявлення</p>
<p>3. Забезпечення контролю за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, та в установах, у яких особи перебувають на повному державному утриманні</p>	<p>Закон України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"</p>	<p>Науменко П. П., Варнакіна Н. М.</p>	<p>за окремими графіками головних управлінь</p>	<p>перевірено 100 % організацій області, що здійснюють виплату і доставку пенсій, та установи, в яких особи перебувають на повному державному утриманні</p>	<p>запобігання порушень щодо використання пенсійних коштів та вжиття заходів, передбачених законодавством, у разі їх виявлення</p>

4.	Проведення внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів у Головному управлінні	необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління	Льченко Л. В., керівники самостійних структурних підрозділів	згідно зі зведеним операційним планом діяльності з внутрішнього аудиту на 2021 рік	проведено внутрішні аудити та інші контрольні заходи	удосконалення системи управління коштами, попередження недоліків та нефективного їх використання
5.	Забезпечення моніторингу результатів внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів, здійснених в Головному управлінні, та стану впровадження рекомендацій	необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління	Льченко Л. В., керівники самостійних структурних підрозділів	щокварталу до 1 числа місяця, наступного за звітним кварталом	узгадано і підготовлено висновки щодо стану реалізації внутрішніх аудитів і інших контрольних заходів	забезпечено 100 % впровадження аудиторських рекомендацій та виправлення і усунення порушень, виявлених контрольними заходами
6.	Забезпечення управління персоналом	Стратегія удосконалення системи управління персоналом Пенсійного фонду України, затверджена постановою Правління Фонду від 03 квітня 2020 року № 5-1	Вишуренко Г. Є., керівники самостійних структурних підрозділів	зрудень	1) забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 100 відсотків державних службовців Головного управління відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/інд	підвищено рівень задоволеності споживачів послуг, що надаються Головним управлінням

	<p>Порядок стажування громадян з числа молоді, які не</p>	<p><i>Яциуренко Г. Є., керівники самотійних</i></p>	<p><i>листомат</i></p>	<p>забезпечено стажування не менш як п'яти осіб відповідно до</p>	<p>ознайомлено молодих та вмотивованих людей із</p>
		<p><i>Яциуренко Г. Є., керівники самотійних структурних підрозділів</i></p>	<p><i>зрудень</i></p>	<p>2) охоплено не менше 90 % фактичної чисельності державних службовців Головного управління внутрішніми навчаннями, які проводяться відповідно до постанови правління Пенсійного фонду України від 12.03.2020 № 4-1</p>	
				<p>ивідуальних програм професійного розвитку, створено умови для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання</p>	

	<p>перебувають на посадах державної служби, в апараті Пенсійного фонду України та його територіальних органах, затвердженого постановою правління Фонду від 19 липня 2019 року № 9-1</p>	<p><i>структурних підрозділів</i></p>		<p>зазначеного порядку громадян з числа молоді, які не перебувають на посадах державної служби, в Головному управлінні</p>	<p>специфікою діяльності Головного управління з метою залучення до роботи на державній службі в органах Фонду</p>
	<p>Порядок розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій "Б" та "В", затверджений наказом НАДС від 11 вересня 2019 року № 172-19, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 30 вересня 2019 року за № 1077/34048</p>	<p><i>Яциуренко Г. Є., керівники самотійних структурних підрозділів</i></p>	<p><i>листом</i></p>	<p>забезпечено актуалізацію посадових інструкцій державних службовців Головного управління щодо відповідності фактичній роботі; забезпечено здійснення контролю за розподілом завдань між державними службовцями відповідно до завдань і функцій структурних підрозділів та їх</p>	<p>Забезпечено ефективне виконання завдань, покладених на Головне управління</p>

ПРІОРИТЕТ V
Реалізація державної антикорупційної політики

			посадових обов'язків			
1.	Участь у здійсненні оцінки корупційних ризиків у діяльності органів Фонду	методологія оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затверджена рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126; Порядок підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затверджений рішенням	<i>Виуренко Г. Є., Саєнко С. М., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	до 31 серпня	надано пропозиції щодо об'єктів оцінки корупційних ризиків, їх ідентифікації та заходів з усунення	надано пропозиції щодо об'єктів оцінки корупційних ризиків, їх ідентифікації та заходів з усунення об'єктів оцінки корупційних ризиків, їх ідентифікації та заходів з усунення проекту звіту з оцінки корупційних ризиків та проекту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки

	Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379 (із змінами)					
2.	Розроблення заходів Головного управління щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки, забезпечення контролю за їх виконанням	Закон України “Про запобігання корупції”	<i>Науменко П. П., Терещенко В. М., Яциуренко Г. Є., Саєнко С. М., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>листомат</i>	затверджені заходи Головного управління щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки, щоквартальне інформування Пенсійного фонду України про їх виконання	вдосконалення системи запобігання і протидії корупції в Головному управлінні, подальше впровадження механізмів прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до діяльності Фонду
3.	Вдосконалення механізмів заохочення та формування культури поведомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Закон України “Про запобігання корупції”, розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 576-р “Про схвалення	<i>Яциуренко Г. Є., Саєнко С. М., Коляда Н. П., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>протягом року</i>	1) розміщено публікації/інформації про запобігання, виявлення та протидію корупції на інформаційній сторінці вебпорталу	поінформованість викривачів шляхом розміщення та оновлення інформаційних матеріалів про алгоритм дій викривача при

України "Про запобігання корупції"	Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції"			<p>Головного управління</p> <p>2) забезпечено оновлення на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління розділу "Запобігання корупції"</p> <p>інформацією з антикорупційної тематики;</p> <p>3) здійснено заходи щодо поширення просвітницької інформації антикорупційного спрямування</p>	здійсненні повідомлення
4. Популяризація системи електронних послуг Фонду як таких, що зменшують корупційні ризики	розпорядження Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 576-р "Про схвалення Стратегії комунікацій у сфері	Мурашко Н. А., Видуренко Г. Є., Саєнко С. М., Лозицька А. Є., Коляда Н. П., начальники сервісних центрів	протягом року	забезпечено постійне інформування користувачів про надання Головним управлінням послуг в електронному вигляді як	збільшення кількості осіб, що скористалися послугами в електронному вигляді; впровадження механізмів

		запобігання та протидії корупції”			інструменту запобігання та протидії корупції”	прозорості, добросесності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до Фонду
--	--	--------------------------------------	--	--	---	--