



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ЗАПОРІЗЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

від 30.05 2024 р.

Запоріжжя

№ 484

**Про затвердження плану заходів щодо реалізації Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та його територіальних органів
на 2024-2025 роки**

Відповідно до статті 19 Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700 «Про запобігання корупції», Положення про головні управління Пенсійного фонду України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, затвердженого постановою Правління Пенсійного фонду України від 22 грудня 2014 року № 28-2 (із змінами), на виконання наказу Пенсійного фонду України від 30 квітня 2024 року № 51 «Про затвердження Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

1) план заходів щодо реалізації в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки (додаток 1);

2) графік проведення внутрішніх навчань відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області у 2024–2025 роках (додаток 2);

3) план заходів з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викиривачів у 2024–2025 роках (додаток 3).

2. Визнати такими, що втратили чинність, накази Головного управління від 26.11.2021 № 669 та 30.06.2023 № 511.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Світлана ЖМУРКО



Жмурко Світлана Олексівна

КНЕДП ДПС

41265054325A632F0BFC56C14414C933B15E5BF1D88052C88B3161728EAE4F4901

30.05.2024

Головне управління ПФУ в
Запорізькій області



30.05.2024 484

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Головного управління
Пенсійного фонду України
в Запорізькій області
від 30.05.2024 року № 484

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо реалізації в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області
Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів
на 2024-2025 роки

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
Засади антикорупційної політики Пенсійного фонду та його територіальних органів (розділ II Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки (далі — Антикорупційна програма)				
1	Здійснення контролю за реалізацією Антикорупційної програми та моніторинг виконання	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірцінаєв В. В.	Здійснено контроль за реалізацією Антикорупційної програми, за результатами моніторингу виконання ідентифікованих ризиків за необхідності надано пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми

1	2	3	4	5
2	Сприяння постійному удосконаленню процесів запобігання і протидії корупції, поширення інформації щодо важливості впровадження корупційних ризиків	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	Забезпечено своєчасне удосконалення процесів запобігання і протидії корупції, управління корупційними ризиками та поширення інформації щодо важливості їх впровадження, ресурсами, необхідними для ефективного управління корупційними ризиками
3	Особиста участь у антикорупційних заходах, у т.ч. щодо взаємодії з викривачами корупції, врегулювання конфлікту інтересів у працівників Головного управління	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	Взято особисту участь у антикорупційних заходах щодо заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та запобігання, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів у працівників Головного управління
4	Забезпечення функціонування відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	Забезпечено функціонування відділу з питань запобігання та виявлення корупції, у тому числі організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань, гарантовано його незалежність
5	Прийняття організаційно-розпорядчих актів з питань запобігання та протидії корупції у Головному управлінні	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	Прийнято організаційно-розпорядчі акти з питань запобігання та протидії корупції у Головному управлінні

1	2	3	4	5
6	Забезпечення своєчасного реагування на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірцінаєв В. В.	Вжито відповідних заходів, передбачених чинним законодавством, у разі виявлення фактів порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», у тому числі здійснено перевірки стосовно осіб, уповноважених на виконання функцій держави, виявлення причин і умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень (за наявності підстав)
7	Контроль за дотриманням працівниками Головного управління антикорупційного законодавства та Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є., Бірцінаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	З метою запобігання порушень антикорупційного законодавства, у тому числі основних засад доброчесності на державній службі, етичної поведінки, врегулювання конфлікту інтересів, новопризначених державних службовців ознайомлено під особистий підпис з відповідними Попередженнями та Пам'ятками, проведено ряд просвітницьких заходів з вказаних питань
8	Забезпечення проведення навчальних заходів щодо підвищення компетентності працівників Головного управління з питань запобігання та протидії корупції	постійно	Ящуренко Г. Є., Бірцінаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	Працівниками Головного управління взято участь у навчальних заходах щодо підвищення професійної компетентності з питань запобігання та протидії корупції, отримано відповідні сертифікати

1	2	3	4	5
9	Повідомлення в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	постійно	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В., працівники Головного управління	Забезпечено облік та своєчасний розгляд повідомлень від працівників Головного управління щодо можливих фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

II. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням
(розділ VI Антикорупційної програми)

1	Вжиття заходів щодо запобігання, корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням у Головного управління	у строки, визначені Антикоупційною програмою	Бірчинаєв В. В.,	Затверджено та опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України план роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління та звіт про його виконання
2	Проведення перевірок з використанням відкритих джерел суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину. До договорів, які Головне управління укладає з	постійно	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	З урахуванням результатів перевірок Головним управлінням на підставі статті 17 Закону України «Про публічні закупівлі» прийнято рішення про відмову учаснику в участі у процедурі закупівлі та відхилено тендерну пропозицію учасника або відмовлено в участі в переговорній процедурі закупівлі (крім випадків, зазначених у пунктах 2, 4, 5 частини другої статті 40 Закону України «Про публічні закупівлі»), а у період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів

1	2	3	4	5
	суб'єктами господарювання, включаються антикорупційні застереження, з метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства (з урахуванням вимог частини четвертої ст. 179 Господарського кодексу України)			з дня його припинення або скасування – прийнято рішення про відмову учаснику процедури закупівлі в участі у відкритих торгах та відхилено тендерну пропозицію учасника процедури закупівлі на підставі пункту 47 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 12.05.2023 № 471)

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
1	2	3	4	5	6

III. Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми)					
1	2	Візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проектів наказів з основної діяльності, адміністративно - господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	постійно	Бірчинаєв В. В.	Забезпечено візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проектів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів

1	2	3	4	5	6
2	4	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми	постійно	Бірчинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	Забезпечено ознайомлення працівників Головного управління, у тому числі новопризначених, зі змістом Антикорупційної програми під підпис
3	5	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'яченко С. А., Бірчинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	1. Наказом Головного управління затверджено план заходів щодо реалізації Антикорупційної програми 2. Забезпечено надання відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми 3. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформації про виконання Антикорупційної програми
4	6	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'яченко С. А., Бірчинаєв В. В., Коляда Н. П.	1. Підготовлено звіт про результати моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми 2. Опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України звіт про виконання Антикорупційної програми
5	8	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	постійно	Бірчинаєв В. В.	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. 2. У разі потреби внесено пропозиції щодо змін до заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням

1	2	3	4	5	6
6	9	Надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	постійно	Бірчинаєв В. В.	Забезпечено своєчасне надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, ведення відповідного журналу обліку
7	10	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу, осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави	постійно (за потреби)	Ящуренко Г. Є., Бірчинаєв В. В.	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію Попереджень та Пам'яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом 3х робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання, з відповідними Попередженнями та Пам'ятками.
8	11	Організація та проведення декларативних кампаній, надання працівникам Головного управління консультативної допомоги у заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	постійно	Бірчинаєв В. В.	1. Забезпечено своєчасну організацію декларативних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю 2. Вжито заходів щодо проведення навчань, семінарів, тренінгів та створення умов для надання працівникам Головного управління консультативної допомоги у заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування 3. Своєчасно направлено інформаційні повідомлення усім суб'єктам декларування

1	2	3	4	5	6
9	12	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали або входять чи входили до складу утвореної у Головному управлінні конкурсної комісії), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України «Про запобігання корупції» декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	постійно (у визначеному законом давством порядку)	Бірчинаєв В. В.	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)
10	13	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, що претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	постійно (у визначеному законом давством порядку)	Япуренко Г. Є., Бірчинаєв В. В. (в межах компетенції)	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу (за потреби). 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, що претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції»
11	15	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими	постійно (у строки, визначені законодавством)	Бірчинаєв В. В.	1. Взято участь у заходах. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству з питань запобігання корупції відповідної звітності та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника відділу з питань

1	2	3	4	5	6
		спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції			запобігання та виявлення корупції Головного управління 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Національного агентства з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками Головного управління
12	16	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	постійно	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	1. Забезпечено візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проектів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі

1	2	3	4	5	6
					наявності ознак) 4. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління та Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення конфлікту інтересів та вжиті заходи для його врегулювання (у разі виявлення)
13	17	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції»	постійно (за наявності підстав)	Бірчинаєв В. В.	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами, забезпечено дотримання їх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» 4. Забезпечено конфіденційність інформації щодо осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень
14	18	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	постійно	Бірчинаєв В. В.	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії

1	2	3	4	5	6
					та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів
15	19	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції	у разі надходження припису НАЗК/ вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Бірчинаєв В. В.	Проведено службове розслідування
16	20	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	постійно	Бірчинаєв В. В.	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав) 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного

1	2	3	4	5	6
17	21	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	постійно	Бірчинаєв В. В., Коляда Н. П.	реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України "Про запобігання корупції" (за наявності підстав) 4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65-1 Закону України «Про запобігання корупції»
					Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України (субсторінці) з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України

Примітка: * Номер заходу з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми).

№ з/п	№ РР*	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8

IV. Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків (додаток 4 до Антикорупційної програми (реєстр ризиків)

Здійснення пенсійного забезпечення							
1	1.3	Можливість прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржується діяльність посадових осіб Головного управління	1 Розробка та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечить здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризикоорієнтованим критерієм	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Білецька Г. О., Бірцинаєв В. В.	червень 2025 року, грудень 2025 року	у межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено промислову експлуатацію відповідні програмні рішення

1	2	3	4	5	6	7	8
			2 Здійснення автоматизованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління за ризикорієнтованим критерієм	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Білецька Г. О., Бірчинаєв В. В.	щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень)	не потребує додаткових ресурсів	Здійснено автоматизований моніторинг, про результати моніторингу поінформовано заступника начальника Головного управління, за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків, вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)
Здійснення контролю за дотриманням суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного та соціального страхування вимог законодавства							
2	5.1	Можливість отримання та/або вимог неправомірної вигоди посадовими особами Головного управління під час проведення перевірок, передбачених Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»	Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», шляхом внесення змін до розпорядчих актів Головного управління та реалізації їх результатів	Науменко П. П., Наталенко А. А., Судариков І. Ю., Литвинець Ю. С.	червень 2025 року	у межах наявних ресурсів	Внесено зміни до розпорядчих актів Головного управління

1	2	3	4	5	6	7	8
Участь у роботі колегіальних органів							
3	7.1	Можливість отримання вимог, вигоди, здійснення дій в умовах конфлікту інтересів представниками Головного управління під час участі у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	1. Оновлено (за потреби) Пам'ятку про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Науменко П. П., Судариков І. Ю., Бірцинаєв В. В.	щороку	не потребує додаткових ресурсів	Оновлено Пам'ятку, працівники, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат, ознайомлені з Пам'яткою під особистий підпис
			2. Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з Пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис	Науменко П. П., Судариков І. Ю., Бірцинаєв В. В.	постійно (перед початком участі)	не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з Пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб

1	2	3	4	5	6	7	8
							протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис перед початком участі працівника у роботі колегіального органу
Представництво інтересів в судах							
4	9.1	Можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за незабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	1. Проведення відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування начальника Головного управління про результати здійсненого моніторингу	Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	щоквартально (до 05 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг, результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління, вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)
			2. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати проведеного відділом з питань запобігання	Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	щоквартально (до 25 числа місяця,	не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано Пенсійному фонду України інформацію про результати проведеного відділом з питань

1	2	3	4	5	6	7	8
			та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу засідань колегіальних органів, утворених з питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результаті голосування з питань порядку денного		наступного за звітним кварталом)		запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного
			3. Запровадити щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням. За результатами розробляти та затверджувати начальником Головного управління заходи з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Литвинець Ю. С.	щоквартально	не потребує додаткових ресурсів	Запроваджено щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління, вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)

1	2	3	4	5	6	7	8
			4. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Литвинець Ю. С.	Щоквар- тально (до 25 числа, наступно- го за звіт- ним квар- талом)	не потребує додатко- вих ресурсів	Підготовлено та надано Пенсійному фонду України інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання

Порядок прийняття на посади осіб у Головному управлінні

5	10.1	Можливість задоволення приватного інтересу під час формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установа взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками	Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх з управлінням по роботі з персоналом та заступником начальника Головного	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Яшуренко Г. Є., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (після скасу- вання воєнного стану в Україні)	не потребує додатко- вих ресурсів	Забезпечено визначення кваліфікаційних вимог в пропозиціях до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх	3
---	------	---	--	--	--	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
			управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків				управлінням по роботі з персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків
6	10.2	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Головному управлінні в умовах воєнного стану в Україні	Впровадження внутрішньої процедури погодження управлінням по роботі з персоналом та відділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного управління у форматі службової записки на ім'я начальника Головного управління з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Яшуренко Г. Є., Бірчинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	до відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на	не потребує додаткових ресурсів	Подання керівника самостійного структурного підрозділу погоджено з управлінням по роботі з персоналом та відділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління

1	2	3	4	5	6	7	8
			службу» та відповідним досвідом (за потреби)		зайняття посад державної служби»		
Щорічне оцінювання							
7	11.1	Можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії «Б» та «В» на відповідний період, та результатів їх виконання	Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Яшуренко Г. Є., Бірчинаєв В. В.,	щороку	не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркового моніторинг обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання, про результати моніторингу поінформовано начальника Головного управління, вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)
Внесення змін до структури та штатного розпису Головного управління							
8	12.1	Можливість задоволення приватного інтересу під час внесення змін до структури та штатного розпису Головного управління	Подання Головним управлінням пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'яненко С. А., Яшуренко Г. Є.	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції Головного управління подано до Пенсійного фонду України

1	2	3	4	5	6	7	8
Здійснення дисциплінарного провадження							
9	13.1	Можливість порушення щодо обмеження конфлікту заповідей під час здійснення дисциплінарного провадження	Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Дисциплінарна комісія Головного управління	постійно (під час проведення засідання)	у межах наявних фінансових ресурсів	Забезпечено проведення відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)
Проведення закупівель							
10	14.1	Можливість необґрунтованого укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням пункту 13 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету	1. Забезпечення належного обґрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі 2. Використання аналітичних інструментів, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)	Науменко П. П., Кам'яченко С. А., Литвиненко Ю. С., Білецька Г. О.	перед здійсненням закупівлі	у межах наявних ресурсів	Підстави для застосування пункту 13 Особливостей Використано аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) (за необхідності) під час підготовки проекту подання щодо закупівлі, у

1	2	3	4	5	6	7	8
		Міністрів України від 12.10.2022 № 1178) (далі - Особливості)					тому числі відповідно до пункту 13 Особливостей
Управління майном							
11	15.1	Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами Головного управління під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі Головного управління	1. Впровадження управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження. 2. Проведення управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності Головного управління.	Науменко П. П., Наталенко А. А., Білецька Г. О.	липень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження. Забезпечено контроль за достовірністю даних моніторингу
12	15.2	Можливість зловживання службовим становищем, отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами Головного управління під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг	Забезпечення візування накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління	керівники самостійних структурних підрозділів	під час прийняття товарів, робіт та послуг	не потребує додаткових ресурсів	Завізовано накладні / акти виконаних робіт керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління

1	2	3	4	5	6	7	8
13	15.3	Можливість використання матеріальних ресурсів у приватних інтересах, прийняття необґрунтованого рішення про списання майна	1. Впровадження управління адміністративного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей. 2. Проведення управління адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо правомірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності Головного управління.	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Лозицька А. Є., Наталенко А. А., керівники самостійних структурних підрозділів	липень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг, про результати моніторингу поінформовано заступника начальника Головного управління, за напрямком діяльності, згідно розподілу обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням Головним управлінням заходів на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)

Примітка: * Номер корупційного ризику згідно Реєстру ризиків (додаток 4 до Антикорупційної програми).



Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції

Володимир БІРЦІНАЄВ

Додаток 2
до наказу Головного управління
Пенсійного фонду України
в Запорізькій області
від 30.05.2024 № 484

Графік
проведення внутрішніх навчань відділом з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області
у 2024–2025 роках

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчання		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Січень 2025 року	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня засвоєння навчального матеріалу.
2	Лютий 2025 року	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та
3	Березень 2025 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	
4	Травень 2025 року	Запобігання та врегулювання	Тренінг (з моде-	1 год	30 хв	Працівники Головного	Відділ з питань запобігання та	Тестування та	

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчання		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		конфліктів інтересів	люванням ситуацій)			управління	виявлення корупції	опитування (анкетування)	проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
5	Липень 2024 року Липень 2025 року	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	
6	Вересень 2024 року Вересень 2025 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	
7	Листопад 2024 року Листопад 2025 року	Антикорупцій на програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	

Додаток 3
до наказу Головного управління
Пенсійного фонду України
в Запорізькій області
від 30.05.2024 № 484

План заходів
з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів
у 2024–2025 роках

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідаль ний підрозділ (особа)	Години навчання (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Січень 2025 року	Міні-лекція на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	30 хв	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
2	Квітень 2025 року	Тренінг на тему “Захист викривачів”	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідалий підрозділ (особа)	Години навчання (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Червень 2024 року червень 2025 року	Вебінар з нагоди відзначення 23 червня Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	-	Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінках територіальних органів Пенсійного фонду України) інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу
4	Серпень 2024 року серпень 2025 року	Тренінг на тему “Викривач: правовий статус”	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу.
5	Жовтень 2024 року Жовтень 2025 року	Лекція на тему “Права та гарантії захисту викривача”	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	3. Проведено опитування (анкетування) щодо рівня якості встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
6	Грудень 2024 року	Засідання за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	00 хв	Працівники Головного управління	-	Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінках територіальних органів

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчання (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	грудень 2025 року	дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації Об'єднаних Націй						Пенсійного фонду України) інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу