

ІНФОРМАЦІЯ

про виконання заходів з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки) в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за I півріччя 2024 року

№ з/п	№ АП*	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
1	2	Візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Бірцинасв В. В.	постійно	постійно	Виконано	З метою виявлення у розпорядчих документах Головного управління факторів, що самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції візуються усі накази. Так, у I півріччі 2024 року завізовано 561 наказ з особового складу, 476 – про відпустки, 566 – з основної діяльності, 17 - 3	

							адміністративно-господарських питань, 14 – про накладення стягнень та 23 – про відрядження.	
2	4	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми	Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно	постійно	Виконано	У I півріччі 2024 року забезпечено 100% ознайомлення працівників Головного управління, у тому числі новопризначених, зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки під особистий підпис.	
3	5	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	у строки, визначені Антикорупційною програмою	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Виконано	1. Наказом Головного управління від 30.05.2024 № 484 затверджено план заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки. 2. У звітному періоді Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки, не надавалася через не настання	

							терміну.	
4	6	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'яниченко С. А., Бірдинасв В. В., Коляда Н. П.	у строки, визначені Антикоруп- ційною програмою	у строки, визначені Антикоруп- ційною програмою	Виконано	1. Головним управлінням здійснюється моніторинг виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки та у строки визначені Антикорупційною програмою підготовлено звіт про її виконання та направлено до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України. 2. Звіт про виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.	
5	8	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування	Бірдинасв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. У I півріччі 2024 року змін до антикорупційного законодавства України не було.	

		заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням					2. У зв'язку з відсутністю змін до антикорупційного законодавства України у I півріччі 2024 року не було потреби вносити пропозиції щодо змін до заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням.	
6	9	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Бірцинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	Протягом звітного періоду надано 517 консультацій працівникам Головного управління з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції. Дані про надання роз'яснень обліковуються в журналі консультацій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.	
7	10	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.	постійно (за потреби)	постійно (за потреби)	Виконано	1. З метою дотримання основних засад доброчесності на державній службі, зокрема сумлінного виконання службових обов'язків, етичної поведінки, врегулювання конфлікту інтересів, запобігання проявам корупції, усі державні службовці при	

		новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу, осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави					призначенні на посаду ознайомлюються з попередженням про спеціальні обмеження, які зберігаються в їх особових справах. Прийняті на державну службу працівники приймають Присягу державного службовця, про що робиться запис у трудовій книжці. 2. У I півріччі 2024 року 66 новопризначених працівників своєчасно ознайомлені з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки, та 62 працівника Головного управління, які припинили діяльність, пов'язану з виконання функцій держави, ознайомлені з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» у тому числі виконання вимог фінансового контролю.	
8	11	Організація та проведення	Бірцинасв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. До структурних підрозділів	

		деклараційних кампаній, надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги у заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)					Головного управління направлено методичні листи щодо своєчасного подання щорічних декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави (лист від 05.02.2024 № 3/14-16, від 20.03.2024 № 14/14-16). 2. У березні 2024 року проведено 7 навчальних заходів на тему: «Дотримання вимог фінансового контролю відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» для 636 державних службовців. 3. Направлено 510 інформаційних листів працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку, з якими припинено дію трудового договору (знаходяться на тимчасово окупованій території або за кордоном).	
9	12	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному	Бірчинаєв В. В.	постійно (у визначеному законо-	постійно (у визначеному законо-	Виконано	1. За даними перевірки Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання	

		управлінні (працювали або входять чи входили до складу утвореної у Головному управлінні конкурсної комісії), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України «Про запобігання корупції» декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій		давством порядку)	давством порядку)		функцій держави або місцевого самоврядування, станом на 01.07.2024 вчасно подали декларації 1057 суб'єктів декларування або 100 %. 2. У звітному періоді випадків неподання чи несвоєчасного подання декларацій, не встановлено.	
10	13	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, що претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Ящуренко Г. Є., Бірцинасв В. В. (в межах компетенції)	постійно (у визначеному законодавством порядку)	постійно (у визначеному законодавством порядку)	Виконано	1. В Головному управлінні робота з добору кадрів проводиться з дотриманням чинного законодавства. 2. У I півріччі 2024 року направлено запити щодо проведення спеціальних перевірок стосовно 5 осіб, що претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції». Такі перевірки ще тривають.	
11	15	Взаємодія з	Бірцинасв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. У звітному періоді заходи	

	уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції		(у строки, визначені законодавством)	(у строки, визначені законодавством)		щодо взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, не проводились. 2. У I півріччі 2024 року підстав для подання повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції щодо зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління, не було. 3. У звітному періоді до правоохоронних органів в межах компетенції відділу з питань запобігання та виявлення корупції звернення не направлялися. Поряд з цим, направлено	
--	---	--	--------------------------------------	--------------------------------------	--	--	--

							листи до Головного управління Національної поліції України в Запорізькій області (від 26.06.2024 № 0800-14-5/54410) та Управління Служби безпеки України в Запорізькій області (від 26.06.2024 № 0800-14-5/54411) про виявлення прихильника збройної агресії рф проти України 4. У I півріччі 2024 року не встановлено випадків, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками Головного управління. Відповідна інформація начальнику Головного управління, Національному агентству з питань запобігання корупції або іншим спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції, не подавалась.	
12	16	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А.,	постійно	постійно	Виконано	1. У I півріччі 2024 року підстав для підготовки проєктів наказів про	

		врегулюванню	Кам'янченко С. А., Бірдинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів				врегулювання інтересів, не було. 2. У звітному періоді видано 6 наказів щодо визначення складів дисциплінарних комісії та забезпечено ознайомлення 100% працівників Головного управління, які включені до складу дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, під особистий підпис до початку їх роботи. 3. У звітному періоді не було повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів. 4. У звітному періоді в Головному управлінні не встановлено фактів виявлення конфлікту інтересів.	
13	17	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Бірдинаєв В. В.	постійно (за наявності підстав)	постійно (за наявності підстав)	Виконано	1. Наказом Головного управління від 05.02.2024 № 107 «Про перелік внутрішніх каналів	

							повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції».	
							2. У звітному періоді повідомлення від викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» через внутрішні канали інформації не надходили.	
14	18	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією	Бірдинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. У I півріччі 2024 року звернення від працівників Головного управління щодо отримання консультативної	

		правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»					допомоги для здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, не надходили. 2. У травні 2024 року проведено професійний тренінг на тему: “Захист викривачів. Порядок здійснення перевірки за повідомленням викривача” в якому взяли участь 136 державних службовців та у червні 2024 року проведено професійний тренінг на тему: “Державні гарантії захисту викривачів” для 146 державних службовців.	
15	19	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою	Бірцинасв В. В.	у разі надходження припису НАЗК/	у разі надходження припису	Виконано	У I півріччі 2024 року підстав для проведення службового розслідування в Головному управлінні не було.	

		виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції		вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	НАЗК/ вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри			
16	20	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Бірдинасв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. В Головному управлінні журнал обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень знаходиться в актуальному стані. 2. Ведеться постійний моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України» та Єдиного державного реєстру щодо виявлення притягнення до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією працівників Головного	

							управління. За даними такого моніторингу інформація про працівників Головного управління відсутня. У звітному періоді інформація стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення не надходила. 3. У зв'язку з відсутністю осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, підстави для їх моніторингу відсутні. 4. У зв'язку з відсутністю вчинення працівниками Головного управління корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, підстави для будь-яких повідомлень, відсутні.	
17	21	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики	Бірцинаєв В. В., Коляда Н. П.	постійно	постійно	Виконано	В Головному управлінні ведеться постійний моніторинг публікацій у засобах масової інформації, на сторінці у	

		Пенсійного фонду					соціальній мережі Facebook, на відповідних дошках оголошень щодо діяльності Головного управління, у тому числі у сфері антикорупційної політики. Протягом I півріччя 2024 року оприлюднено 40 матеріалів з питань дотримання антикорупційного законодавства в мережі Інтернет.	
--	--	------------------	--	--	--	--	--	--

Примітка: * номер заходу з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми).

** у разі неповного чи несвочасного виконання завдань чи заходів, визначених Антикорупційною програмою, зазначити обґрунтовані причини з одночасним наданням відповідних пропозицій

**Інформація про виконання графіку
проведення внутрішніх навчань відділом з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області
за I півріччя 2024 року**

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	31 травня 2024 року	Вимоги, обмеження та заборони на державній службі відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Професійний тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Бірцинаєв В. В.	Тестування та опитування	В навчальному заході взяли участь 134 державних службовців Головного управління

**Інформація про виконання плану заходів
з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів у 2024–2025 роках
в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за I півріччя 2024 року**

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний й підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	27 червня 2024 року	Професійний тренінг на тему: “Державні гарантії захисту викривачів” проведений з нагоди відзначення Міжнародного дня викривачів корупції	Бірцинаєв В. В.	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	-	В навчальному заході взяли участь 146 державних службовців Головного управління. Інформацію про проведення просвітницького заходу опубліковано 1 липня 2024 року на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

ІНФОРМАЦІЯ

про виконання заходів щодо усунення (мінімізація) корупційних ризиків
(додаток 4 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки
(реєстр ризиків) в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за I півріччя 2024 року

№ з/п	№ РР*	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
Здійснення пенсійного забезпечення								
1	1.3	1 Розробка та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечить здійснення автоматизованого	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Білецька Г. О., Бірцинаєв В. В.	червень 2025 року, грудень 2025 року	05.04.2024, 05.07.2024	Виконано	У I півріччі 2024 року постійно проводився моніторинг роботи із зверненнями громадян, які надійшли до Головного управління. За даними проведеного аналізу виявлено 6 повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління.	

		моніторингу таких звернень за ризикоорієнтованим критерієм					Відповідні звітні дані було надіслано до Пенсійного фонду України листами від 05.04.2024 № 0800-1203-5/29370 та від 05.07.2024 № 0800-1203-5/57143.	
		2 Здійснення автоматизованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління за ризикорієнтованим критерієм	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Білецька Г. О., Бірцинаєв В. В.	щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень)	-	Не виконано (термін виконання не настав)	Автоматизований моніторинг за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління буде проведено у встановлені терміни після впровадження відповідного програмного забезпечення.	

**Здійснення контролю за дотриманням суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного
та соціального страхування вимог законодавства**

2	5.1	Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», шляхом внесення змін до розпорядчих актів Головного управління та реалізації їх результатів	Науменко П. П., Наталенко А. А., Судариков І. Ю., Литвинець Ю. С.	червень 2025 року	постійно	Виконано	В Головному управлінні перевірки, передбачені Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» здійснюються на підставі: - пункту 2 частини 3 статті 45 Закону України від 23.09.1999 №1105-XIV «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (зі змінами); - пунктів 13, 105 Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 (зі змінами). Крім того, працівники управління контрольно-перевірочної роботи Головного управління приймають участь у роботі комісії з розслідування нещасного випадку та комісії з розслідування хронічного професійного
---	-----	---	--	----------------------	----------	----------	---

							захворювання.	
Участь у роботі колегіальних органів								
3	7.1	1 Оновлено (за потреби) Пам'ятку про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Науменко П. П., Судариков І. Ю., Бірцинаєв В. В.	щороку	щороку	Виконано	Пам'ятка про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб знаходиться в актуальному стані. Відсутня потреба в її оновленні.	
		2. Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з Пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під	Науменко П. П., Судариков І. Ю., Бірцинаєв В. В.	постійно (перед початком участі)	постійно (перед початком участі)	Виконано	У I півріччі 2024 року 17 працівників (100%), які брали участь у роботі 84 колегіальних органів (медико-соціальної експертної комісії та комісії з розслідування нещасного випадку) ознайомлено з Пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених	

		особистий підпис					антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис.	
Представництво інтересів в судах								
4	9.1	1. Проведення відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування начальника Головного управління про результати здійсненого моніторингу	Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	щоквар- тально (до 05 числа місяця, наступ- ного за звітним кварта- лом)	05.07.2024	Виконано	З метою виявлення особистої заінтересованості у результатах голосування членів робочої групи, утвореної для розгляду питань оскарження судових рішень, відділом з питань запобігання та виявлення корупції проводиться аналіз протоколів її засідань. За результатами проведеної перевірки порушень не виявлено, про що поінформовано начальника Головного управління доповідною запискою від 05.07.2024 № 30/14-16.	

		2. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати проведеного відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	Литвинець Ю. С., Бірчинаєв В. В.	щоквар- тально (до 25 числа місяця, наступно- го за звіт- ним кварта- лом)	-	Не виконано (термін виконання не настав)	В Головному управлінні ведеться робота по узагальненню інформації результатів моніторингу протоколів засідань робочої групи, утвореної з метою розгляду питань оскарження судових рішень щодо виявлення особистої заінтересованості її членів у результатах голосування з питань порядку денного. Відповідна інформація буде надіслана Пенсійному фонду України у строк, визначений Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки.	
		3. Запровадити щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням. За результатами розробляти та затверджувати начальником Головного управління заходи з усунення	Литвинець Ю. С.	щоквар- тально	11.07.2024	Виконано	У I півріччі 2024 року запроваджено щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг Головного управління. Про що поінформовано начальника Головного	

		виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання					управління службовою запискою від 11.07.2024 № 1227/09-16. За результатами перевірки встановлено, що причиною повернення апеляційних скарг є несплата судового збору. Інших недоліків не виявлено.	
		4. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Литвинець Ю. С.	Щоквар- тально (до 25 числа, наступно- го за звіт- ним квар- талом)	12.07.2024	Виконано	У І півріччі 2024 року направлено Пенсійному фонду України інформацію за результатами проведеного аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг. поданих Головним управлінням (лист від 12.07.2024 № 0800-09- 5/59168).	
Порядок прийняття на посади осіб у Головному управлінні								
5	10.1	Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повнова- женням на відповідній посаді,	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Яшуренко Г. Є., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (після скасу- вання воєнного стану в Україні)	постійно (після скасу-вання воєнного стану в Україні)	Виконано	Відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» у період дії воєнного стану призначення на посади державної служби відбувається без конкурсного відбору, за спрощеною процедурою — добором. Підставою для	

		шляхом погодження їх з управлінням по роботі з персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків					видання наказу Головного управління про оголошення добору є службова записка з описом вимог до посади, надана керівником структурного підрозділу, який ініціює проведення добору. Такі службові записки обов'язково погоджуються з управлінням по роботі з персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків. З початку 2024 року видано 17 наказів про оголошення добору на 300 вакантних посад державної служби, з них на категорію «Б» - 11 та категорію «В» - 289.	
6	10.2	Впровадження внутрішньої процедури погодження управлінням по роботі з персоналом та відділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	до відно- влення проце-дури кон- курсного відбору відповід-но до постанови Кабінету	постійно	Виконано	За звітний період уповноваженими особами за проведення співбесід в рамках добору направлено начальнику Головного управління 39 службових записок. Усі пропозиції щодо визначення кандидатур для призначення погодженні із	

		обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління у форматі службової записки на ім'я начальника Головного управління з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну службу» та відповідним досвідом (за потреби)		Міністрів України від 25.03.2016 № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби»			заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків управління по роботі з персоналом та відділом з питань запобігання корупції	
Щорічне оцінювання								
7	11.1	Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.,	щороку	-	Не виконано (термін виконання не настав)	Для проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання, термін виконання не настав	

Внесення змін до структури та штатного розпису Головного управління							
8	12.1	Подання Головним управлінням пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є.	постійно	постійно	Виконано	Штатний розпис Головного управління на 2024 рік розроблено на підставі Структури головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві та наказу Пенсійного фонду України від 15 листопада 2021 року № 162 «Про упорядкування структури головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві» (із змінами). У зв'язку із внесенням змін до Структури головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві (наказами Пенсійного фонду України від 01.03.2024 № 24 та від 07.06.2024 № 65) у I півріччі 2024 року Головним управлінням направлено 2 пропозиції щодо змін до структури та штатного розпису з відповідним обґрунтуванням та підтверджуючими документами (листи від

							12.03.2024 № 0800-08-5/21291 та від 17.06.2024 №0800-08-5/51466).	
Здійснення дисциплінарного провадження								
9	13.1	Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Дисциплінарна комісія Головного управління	постійно (під час проведення засідання)	постійно (під час проведення засідання)	Виконано	У звітному періоді для застосування відеофіксації проведення засідань дисциплінарної комісії в Головному управлінні не було через не погодження на її проведення особами, стосовно яких було відкрито дисциплінарне провадження.	

Проведення закупівель

10	14.1	1. Забезпечення належного обґрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі 2. Використання аналітичних інструментів, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)	Науменко П. П., Кам'яченко С. А., Литвинець Ю. С., Білецька Г. О.	перед здійснен- ням закупівлі	постійно	Виконано	1. У I півріччі 2024 року підстав для застосування пункту 13 постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 “Особливості здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування”, не було. 2. У I півріччі 2024 року у зв'язку з використанням аналітичних інструментів (зокрема аналітичні онлайн-системи You Control та Clarity-Project) під час підготовки проєкту подання щодо закупівлі підстав застосовувати пункт 13 постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 “Особливості здійснення публічних закупівель товарів, робіт і	
----	------	--	--	-------------------------------------	----------	----------	---	--

							послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", не було.	
Управління майном								
11	15.1	1. Впровадження управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження. 2. Проведення управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності Головного управління.	Наumenko П. П., Наталенко А. А., Білецька Г. О.	липень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	I півріччі 2024 року	Виконано	Інформація про використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження знаходиться в актуальному стані. Відповідні дані передано Пенсійному фонду України направлена шляхом заповнення Google форм 06.05.2024 та 12.07.2024.	
12	15.2	Забезпечення візування накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління	керівники самостійних структурних підрозділів	під час прийняття товарів, робіт та послуг	під час прийняття товарів, робіт та послуг	Виконано	У I півріччі 2024 року керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління завізовано 22 накладних на товари та 207 актів виконаних робіт.	

13	15.3	1. Впровадження управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей. 2. Проведення управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо правомірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності Головного управління.	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Лозицька А. Є., Наталенко А. А., керівники самостійних структурних підрозділів	липень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	I півріччя 2024 року	Виконано	Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.11.2007 року № 1314 "Про затвердження Порядку списання об'єктів державної власності" списання матеріальних цінностей, а саме неповністю амортизованих основних засобів або повністю амортизованих основних засобів вартістю більше 50 тис. грн та необоротних матеріальних активів, у I півріччі 2024 року Головним управлінням не проводилося.	
----	------	--	--	---	-------------------------	----------	---	--

Примітка: * Номер корупційного ризику згідно Ресстру ризиків (додаток 4 до Антикорупційної програми).

** у разі неповного чи несвоєчасного виконання завдань чи заходів, визначених Антикорупційною програмою, зазначити обґрунтовані причини з одночасним наданням відповідних пропозицій

Інформація
про виконання інших заходів, спрямованих на запобігання корупційним
та пов'язаним з корупцією правопорушенням
(згідно розділу VI Антикорупційної програми Пенсійного фонду України
та його територіальних органів на 2024–2025 роки)
в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за I півріччя 2024 року

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
1	Затвердження плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції*	29.12.2023	виконано	Затверджено план роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління на 2024 рік.
2	Забезпечення опублікування плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції та звіти про їх виконання на субсторінці Головного управління на вебпорталі**	10.01.2024, 10.07.2024	виконано	Опубліковано план роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління на 2024 рік в розділі «Запобігання корупції» на Інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України за посиланням https://www.pfu.gov.ua/zp/category/diyalnist/zapobigannya-korupsiyi/zvit-pro-rezultaty-diyalnosti/ , та інформацію про виконання плану роботи з питань запобігання та виявлення корупції в розділі «Запобігання корупції» на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
3	Здійснення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції з використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину***	постійно	виконано	послуг Пенсійного фонду України за посиланням https://www.pfu.gov.ua/zp/category/diyalnist/zapobigannya-koruptsiyi/zvit-pro-rezultaty-diyalnosti/ . У I півріччі 2024 року проведено 61 перевірку контрагентів, з якими було заключено 59 договорів (за закупівельною процедурою без використання електронної системи) та 2 договори — (за закупівельною процедурою відкриті торги), на загальну суму: 3 198 276 грн. 18 коп. У звітному періоді під час укладання договорів були зазначені антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства, а саме: в 11 закупівлях без використання електронної системи та 2 - по відкритим торгам.

*інформація про дату затвердження плану керівником Головного управління

**інформація про дату та розділ опублікування плану та звітів про виконання плану (із гіперпосиланням на сайт)

***інформація про: кількість здійснених перевірок, вид закупівель, загальна сума закупівель; кількість укладених договорів, в яких забезпечено виключення антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства; кількість, з урахуванням результатів перевірок, прийнятих замовником (Головним управлінням) рішень на підставі статті 17 Закону України "Про публічні закупівлі" про відмову учаснику в участі у процедурі закупівлі та відхилення тендерних пропозицій учасника або про відмову в участі в переговорній процедурі закупівлі / у період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування – прийнятих рішень про відмову учаснику процедури закупівлі в участі у відкритих торгах та відхилення тендерних пропозицій учасника процедури закупівлі на підставі пункту 47

Сособливостей