

ІНФОРМАЦІЯ

про виконання заходів з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки) в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за II півріччя 2024 року

№ з/п	№ АП*	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
1	2	Візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно - господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Бірцинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	З метою виявлення у розпорядчих документах Головного управління факторів, що самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції перевірено усі накази шляхом візування. Так, у II півріччі 2024 року завізовано	

							1677 наказів з них: 614 наказів з особового складу, 514 – про відпустки, 519 – з основної діяльності, 13 – з адміністративно-господарських питань, 7 – про накладення стягнень та 10 – про відрядження.	
2	4	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми	Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно	постійно	Виконано	Продовжено роботу з ознайомлення працівників Головного управління, у тому числі новопризначених, зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки під особистий підпис.	
3	5	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	у строки, визначені Антикорупційною програмою	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Виконано	1. Наказом Головного управління затверджено план заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. 2. Направлено Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його	

							територіальних органів на 2024–2025 роки.	
4	6	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., Коляда Н. П.	у строки, визначені Антикоруп- ційною програмою	у строки, визначені Антикоруп- ційною програмою	Виконано	1. Здійснюється моніторинг виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки та у строки, визначені Антикорупційною програмою, підготовлено звіт про її виконання та направлено до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України. На колегії при начальнику Головного управління 30.12.2024 розглянуто стан виконання вимог Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. 2. Звіт про виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки за I півріччя 2024 року опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду	

							України.	
5	8	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Бірцинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України, враховуючи підключення до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Як наслідок – внесено зміни до розпорядчих актів, якими визначено внутрішні канали для отримання повідомлень про корупцію.	
6	9	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Бірцинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	Протягом звітного періоду надано 148 консультацій працівникам Головного управління з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції. Дані про надання роз'яснень обліковуються в журналі консультацій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.	
7	10	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.	постійно (за потреби)	постійно (за потреби)	Виконано	1. З метою дотримання основних засад доброчесності на державній службі, зокрема сумлінного виконання службових обов'язків, етичної поведінки, врегулювання конфлікту інтересів, запобігання проявам корупції, усі державні службовці при	

		новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу, осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави					призначенні на посаду ознайомлюються з попередженням про спеціальні обмеження, які зберігаються в їх особових справах. Прийняті на державну службу працівники приймають Присягу державного службовця, про що робиться запис у трудовій книжці. 2. У II півріччі 2024 році 74 новопризначених державних службовців своєчасно ознайомлені з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки, та 41 працівника Головного управління, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, ознайомлено з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», у тому числі виконання вимог фінансового контролю.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

							3. Навчальний семінар щодо дотримання вимог, обмежень та заборон на державній службі проведено у липні 2024 року на тему: «Вимоги, обмеження та заборони на державній службі відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» для 105 державних службовців.	
8	11	Організація та проведення деклараційних кампаній, надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги у заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Бірцинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. До структурних підрозділів Головного управління направлено методичні листи щодо своєчасного подання щорічних декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави. 2. У II півріччі 2024 року навчальні заходи щодо дотримання вимог фінансового контролю не проводилися. 3. Направлено 73 інформаційних листи працівникам, з якими призупинено дію трудового договору (знаходяться на тимчасово окупованій території України).	
9	12	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали або	Бірцинаєв В. В.	постійно (у визначеному законодавством	постійно (у визначеному законодавством	Виконано	1. За даними перевірки Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або	

		входять чи входили до складу утвореної у Головному управлінні конкурсної комісії), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України «Про запобігання корупції» декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій		порядку)	порядку)		місцевого самоврядування, за період з 01.07.2024 по 31.12.2024 вчасно подали декларації 117 суб'єктів декларування (100 %). 2. У ході проведення контрольних заходів Відділом виявлено 1 факт неподання декларації «при звільненні» за період, який не охоплений раніше поданими деклараціями колишнім працівником, який був звільнений з займаної посади за власним бажанням. У встановлені терміни листом направлено повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції.	
10	13	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, що претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В. (в межах компетенції)	постійно (у визначеному законодавством порядку)	постійно (у визначеному законодавством порядку)	Виконано	1. В Головному управлінні робота з добору кадрів проводиться з дотриманням чинного законодавства. У II півріччі 2024 року видано 14 наказів про оголошення добору на 270 вакантних посад державної служби, з них на категорію «Б» - 11 та категорію «В» - 259. З метою недопущення недобросовісних осіб проводиться попередня перевірка кандидатів, які претендують на зайняття вакантних посад. Так, у II	

		особливо відповідального становища					півріччі 2024 року перевірено 174 особи (100%). 2. Направлено запити щодо проведення спеціальних перевірок стосовно 9 осіб, що претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції». Стосовно 2 працівників відповідних заборон не виявлено, щодо 7 осіб — спецперевірка триває.
11	15	Взаємодія уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	з	Бірцинаєв В. В.	постійно (у строки, визначені законодавством)	постійно (у строки, визначені законодавством)	Виконано 1. У звітному періоді заходи щодо взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції, не проводились. 2. У II півріччі 2024 року підстав для подання

							повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції щодо зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління, не було. 3. У звітному періоді до правоохоронних органів в межах компетенції відділу з питань запобігання та виявлення корупції звернення не направлялися. 4. У II півріччі 2024 року випадків, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками Головного управління, не встановлено.	
12	16	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних	постійно	постійно	Виконано	1. У II півріччі 2024 року забезпечено роботу з візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів розпорядчих актів на наявність типових ознак корупційних факторів.	

			підрозділів				2. У звітному періоді дисциплінарних проваджень не було. 3. У звітному періоді не було повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів. 4. У звітному періоді встановлено один потенційний конфлікт інтересів, який врегульовано наказом Головного управління.	
13	17	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Бірцинаєв В. В.	постійно (за наявності підстав)	постійно (за наявності підстав)	Виконано	1. Наказом Головного управління «Про перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших	

							порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції». 2. У звітному періоді повідомлення від викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» через внутрішні канали інформації, не надходили.	
14	18	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Бірцинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. Звернення від працівників Головного управління щодо отримання консультативної допомоги для здійснення повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, не надходили. 2. У серпні 2024 року проведено навчальний семінар на тему: «Викривач: правовий статус» для 250 державних службовців, у жовтні 2024 року проведено навчальний семінар на тему: «Права та гарантії захисту викривача» для 141 державного службовця.	
15	19	Організація роботи та участь у службовому	Бірцинаєв В. В.	у разі надходжен	у разі надходжен	Виконано	У II півріччі 2024 року підстав для проведення службового	

		розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції		ня припису НАЗК/ вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	ня припису НАЗК/ вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри		розслідування в Головному управлінні, не було.	
16	20	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Бірцинаєв В. В.	постійно	постійно	Виконано	1. В Головному управлінні журнал обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень знаходиться в актуальному стані. 2. Ведеться постійний моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України» та Єдиного державного реєстру судових рішень щодо виявлення притягнення до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з	

							корупцією правопорушень працівників Головного управління. За даними такого моніторингу інформація про працівниками Головного управління відсутня. У звітному періоді інформація стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення не надходила. 3. В Головному управлінні відсутні особи, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення. 4. У зв'язку з відсутністю вчинення працівниками Головного управління корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, підстави для будь-яких повідомлень, відсутні.	
17	21	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Бірцинаєв В. В., Коляда Н. П.	постійно	постійно	Виконано	В Головному управлінні ведеться постійний моніторинг публікацій у засобах масової інформації, на сторінці у соціальній мережі Facebook, на відповідних дошках оголошень щодо діяльності Головного управління, у тому числі у сфері антикорупційної політики. Протягом II півріччя	

							2024 року оприлюднено 14 матеріалів з питань дотримання антикорупційного законодавства в мережі Інтернет.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Примітка: * номер заходу з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми).

** у разі неповного чи несвоєчасного виконання завдань чи заходів, визначених Антикорупційною програмою, зазначити обґрунтовані причини з одночасним наданням відповідних пропозицій

**Інформація про виконання графіку
проведення внутрішніх навчань відділом з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області
за II півріччя 2024 року**

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	30 липня 2024 року	Вимоги, обмеження та заборони на державній службі відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Навчальний семінар	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Бірцинасв В. В.	Тестування та опитування	В навчальному заході взяли участь 105 державних службовців
2	27 вересня 2024 року	Правила етичної поведінки державного службовця	Професійний тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Бірцинасв В. В.	Тестування та опитування	В навчальному заході взяли участь 712 державних службовців
3	28 листопада 2024 року	Антикорупційна програма Пенсійного фонду України та	Професійний тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Бірцинасв В. В.	Тестування та опитування	В навчальному заході взяли участь 100 державних службовців

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		його територіальних органів на 2024-2025 роки: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка							

**Інформація про виконання плану заходів
з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів у 2024–2025 роках
в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за II півріччя 2024 року**

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	15 серпня 2024 року	Навчальний семінар на тему: “Викривач: правовий статус”	Верман І. М.	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування	В навчальному заході взяли участь 250 державних службовців Головного управління. Інформацію про проведення просвітницького заходу опубліковано 15.08.2024 на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.
2	24 жовтня 2024 року	Навчальний семінар на тему: “Права та гарантії захисту викривача”	Бірцинаєв В. В.	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування	В навчальному заході взяли участь 141 державний службовець Головного управління. Інформацію про проведення просвітницького заходу опубліковано 22.11.2024 на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.
3	9 грудня 2024 року	Вебінар на тему: “Міжародний	Бірцинаєв В. В.	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування	В навчальному заході взяли участь 202 державних службовців. Інформацію про

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний й підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
		день боротьби з корупцією”						проведення просвітницького заходу опубліковано 12.12.2024 на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

ІНФОРМАЦІЯ

про виконання заходів щодо усунення (мінімізація) корупційних ризиків

(додаток 4 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (реєстр ризиків) в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за II півріччя 2024 року

№ з/п	№ РР*	Найменування завдання / заходу щодо усунення корупційного ризику, зазначеного в Антикорупційній програмі	Особа (особи), відповідальна(і) за виконання заходу	Строк виконання завдання / заходів щодо усунення корупційного ризику	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання	Примітка**
Здійснення пенсійного забезпечення								
1	1.3	1 Розробка та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечить здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризикоорієнтованим критерієм	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Білецька Г. О., Бірцинаєв В. В.	червень 2025 року, грудень 2025 року	05.07.2024, 04.10.2024	Виконано	У II півріччі 2024 року постійно проводився моніторинг роботи із зверненнями громадян, які надійшли до Головного управління. За даними проведеного аналізу виявлено 15 повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління. Зазначена інформація у скаргах не підтвердилась. Відповідні звітні дані надіслано до Пенсійного фонду України.	
		2 Здійснення автомати-	Науменко П. П.,	щоквар-	-	Не виконано	Автоматизований	

		зованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління за ризикорієнтованим критерієм	Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Білецька Г. О., Бірцинаєв В. В.	тально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень)		(термін виконання не настав)	моніторинг за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління буде проведено у встановлені терміни після впровадження відповідного програмного забезпечення.	
Здійснення контролю за дотриманням суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного та соціального страхування вимог законодавства								
2	5.1	Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України «Про загально-обов'язкове державне соціальне страхування», шляхом внесення змін до розпорядчих актів Головного управління та реалізації їх результатів	Науменко П. П., Наталенко А. А., Судариков І. Ю., Литвинець Ю. С.	червень 2025 року	постійно	Виконано	В Головному управлінні перевірки, передбачені Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» здійснюються на підставі: - пункту 2 частини 3 статті 45 Закону України від 23.09.1999 №1105-XIV «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (зі змінами); - пунктів 13, 105 Порядку	

							розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 № 337 (зі змінами). Крім того, працівники управління контрольно-перевірочної роботи Головного управління приймають участь у роботі комісій створених на підприємствах, установах та організаціях з розслідування нещасного випадку та комісій створених на підприємствах, установах та організаціях з розслідування хронічного професійного захворювання.
Участь у роботі колегіальних органів							
3	7.1	1 Оновлено (за потреби) Пам'ятку про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Науменко П. П., Судариков І. Ю., Бірцинаєв В. В.	щороку	щороку	Виконано	Пам'ятка про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб знаходиться в актуальному

							стані. Відсутня потреба в її оновленні.	
		2. Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з Пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис	Науменко П. П., Судариков І. Ю., Бірцинаєв В. В.	постійно (перед початком участі)	постійно (перед початком участі)	Виконано	У II півріччі 2024 році 16 працівників (100%), які брали участь у роботі 374 колегіальних органів (медико-соціальної експертної комісії та комісії з розслідування нещасного випадку) ознайомлено з Пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис.	
Представництво інтересів в судах								
4	9.1	1. Проведення відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з	Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	щоквар- тально (до 05 числа місяця, наступ- ного за звітним кварта- лом)	05.07.2024, 04.10.2024	Виконано	З метою виявлення особистої заінтересованості у результатах голосування членів робочої групи, утвореної для розгляду питань оскарження судових рішень, відділом з питань запобігання та виявлення корупції проводиться аналіз протоколів її засідань. За результатами проведеної перевірки порушень не	

		питань порядку денного та інформування начальника Головного управління про результати здійсненого моніторингу					виявлено, про що поінформовано начальника Головного управління доповідною запискою.	
		2. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати проведеного відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	щоквар- тально (до 25 числа місяця, наступного за звіт-ним кварталом)	25.07.2024 04.10.2024	Виконано	В Головному управлінні ведеться робота по узагальненню інформації результатів моніторингу протоколів засідань робочої групи, утвореної з метою розгляду питань оскарження судових рішень щодо виявлення особистої заінтересованості її членів у результатах голосування з питань порядку денного. Відповідна інформація надіслана Пенсійному фонду України листами.	
		3. Запровадити щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням. За результатами розробляти та затверджувати начальником Головного управління заходи з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Литвинець Ю. С.	щоквар- тально	11.07.2024, 16.10.2024	Виконано	Продовжено щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг Головного управління. Про що поінформовано начальника Головного управління службовими записками. За результатами перевірки встановлено, що причиною повернення апеляційних скарг у III кварталі є несплата судового	

							збору. Інших недоліків не виявлено.	
		4. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Литвинець Ю. С.	Щоквартально (до 25 числа, наступного за звіт-ним кварталом)	12.07.2024, 18.10.2024	Виконано	Направлено Пенсійному фонду України інформацію за результатами проведеного аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням.	
Порядок прийняття на посади осіб у Головному управлінні								
5	10.1	Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх з управлінням по роботі з персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (після скасування воєнного стану в Україні)	постійно (після скасування воєнного стану в Україні)	Виконано	Відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» у період дії воєнного стану призначення на посади державної служби відбувається без конкурсного відбору, за спрощеною процедурою — добором. Підставою для видання наказу Головного управління про оголошення добору є службова записка з описом вимог до посади, надана керівником структурного підрозділу, який ініціює проведення добору. Такі службові записки обов'язково погоджуються з управлінням по роботі з персоналом та	

							заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків. У II півріччі 2024 року видано 14 наказів про оголошення добору на 270 вакантних посад державної служби, з них на категорію «Б» - 11 та категорію «В» - 259.	
6	10.2	Впровадження внутрішньої процедури погодження управлінням по роботі з персоналом та відділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління у форматі службової записки на ім'я начальника Головного управління з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну службу» та відповідним	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Яшуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	до відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної	постійно	Виконано	Відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України «Про державну службу», на підставі статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану». Службовою запискою керівника структурного підрозділу, в якому виникла потреба у зайнятті вакантної посади, на ім'я суб'єкта призначення	

		досвідом (за потреби)		служби»			пропонується оголошення добору на зайняття вакантної посади з описом вимог до посади згідно із Законом України “Про державну службу” та відповідним досвідом (за потреби). На підставі рішення останнього оголошується добір. Підрозділом по роботі з персоналом здійснюється первинний відбір резюме кандидатів на основі відповідності їх досвіду та знань вимогам, які вказані в описі вакансії, для подальшого допущення кандидатів до співбесіди. Співбесіда проводиться за участі представника підрозділу по роботі з персоналом, юридичного та з питань запобігання та виявлення корупції, а також представника самостійного структурного підрозділу, в який здійснюється добір персоналу. За результатами співбесіди готується подання керівника самостійного структурного підрозділу у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з	
--	--	-----------------------	--	---------	--	--	---	--

							пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди, яке погоджується керівниками підрозділів з питань запобігання та протидії корупції, по роботі з персоналом та заступником начальником Головного управління згідно з розподілом обов'язків, у II півріччі 2024 року призначено 74 державних службовців на підставі 54 службових записок складеними уповноваженими особами.	
--	--	--	--	--	--	--	---	--

Щорічне оцінювання

7	11.1	Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.,	щороку	щороку	Виконано	У II півріччі 2024 року працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції проводився вибірковий моніторинг обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання. За результатами перевірок не встановлено фактів порушень щодо необ'єктивності або неупередженості при складанні висновків, про що поінформовано начальника Головного управління доповідною запискою.	
---	------	--	----------------------------------	--------	--------	----------	--	--

Внесення змін до структури та штатного розпису Головного управління

8	12.1	Подання Головним управлінням пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є.	постійно	постійно	Виконано	Штатний розпис Головного управління на 2024 рік розроблено на підставі Структури Головного управління Пенсійного фонду України в областях та м. Києві та наказу Пенсійного фонду України від 15 листопада 2021 року № 162 «Про упорядкування структури Головного управління Пенсійного фонду України в областях та м. Києві» (зі змінами). У II півріччі 2024 року Головним управлінням направлено 1 пропозицію щодо змін до структури та штатного розпису з відповідним обґрунтуванням та підтверджуючими документами.	
---	------	---	---	----------	----------	----------	--	--

Здійснення дисциплінарного провадження

9	13.1	Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Дисциплінарна комісія Головного управління	постійно (під час проведення засідання)	постійно (під час проведення засідання)	Виконано	У звітному періоді дисциплінарних проваджень не було.	
---	------	--	--	--	--	----------	---	--

Проведення закупівель

10	14.1	1. Забезпечення належного обґрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Білецька Г. О.	перед здійсненням закупівлі	постійно	Виконано	1. У II півріччі 2024 року Головним управлінням видано 24 накази щодо обґрунтування закупівлі	
----	------	--	---	-----------------------------	----------	----------	---	--

		та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі 2. Використання аналітичних інструментів, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)				товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі (з урахуванням вимог пункту 13 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178). 2. За звітний період використовувались аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи You Control та Clarity-Project) під час підготовки проекту подання щодо закупівлі.	
--	--	---	--	--	--	--	--

Управління майном							
11	15.1	1. Впровадження управлінням адміністративного моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження. 2. Проведення управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо достовірності даних моніторингу, в тому числі зв'язка з даними фінансової звітності Головного управління.	Науменко П. П., Наталенко А. А., Білецька Г. О.	липень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	II півріччі 2024 року	Виконано	Інформація про використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження знаходиться в актуальному стані. Відповідні дані передано Пенсійному фонду України.
12	15.2	Забезпечення візування накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління	керівники самостійних структурних підрозділів	під час прийняття товарів, робіт та послуг	під час прийняття товарів, робіт та послуг	Виконано	Протягом II півріччя 2024 року керівниками самостійних структурних підрозділів Головного управління забезпечено 100 % візування 107 накладних та 429 актів виконаних робіт / наданих послуг.
13	15.3	1. Впровадження управлінням адміністративного моніторингу використання та списання матеріальних цінностей. 2. Проведення управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо правомірності списання матеріальних	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Лозицька А. Є., Наталенко А. А., керівники самостійних структурних підрозділів	липень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	II півріччя 2024 року	Виконано	Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.11.2007 року № 1314 "Про затвердження Порядку списання об'єктів державної власності" списання матеріальних цінностей, а саме неповністю амортизованих основних засобів або повністю

	цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності Головного управління.						амортизованих основних засобів вартістю більше 50 тис. грн та необоротних матеріальних активів, у II півріччі 2024 року Головним управлінням не проводилося.	
--	---	--	--	--	--	--	--	--

Примітка: * Номер корупційного ризику згідно Реєстру ризиків (додаток 4 до Антикорупційної програми).

** у разі неповного чи несвоєчасного виконання завдань чи заходів, визначених Антикорупційною програмою, зазначити обґрунтовані причини з одночасним наданням відповідних пропозицій

Інформація
про виконання інших заходів, спрямованих на запобігання корупційним
та пов'язаним з корупцією правопорушенням
(згідно розділу VI Антикорупційної програми Пенсійного фонду України
та його територіальних органів на 2024–2025 роки)
в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області за II півріччя 2024 року

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
1	Затвердження плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції*	30.12.2024	виконано	Затверджено план роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління на 2025 рік.
2	Забезпечення опублікування плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції та звіти про їх виконання на субсторінці Головного управління на вебпорталі**	10.01.2025	виконано	Опубліковано план роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління на 2025 рік в розділі «Запобігання корупції» на Інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
3	Здійснення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції з використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину***	постійно	виконано	У II півріччі 2024 року проведено 209 перевірок контрагентів, з якими було заключено 193 договорів (за закупівельною процедурою без використання електронної системи) та 16 договорів — (за закупівельною процедурою відкриті торги). У звітному періоді під час укладання договорів були зазначені антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства, а саме: в 193 закупівлях без використання електронної системи та 16 - по відкритим торгам.

*інформація про дату затвердження плану керівником Головного управління

**інформація про дату та розділ опублікування плану та звітів про виконання плану

***інформація про: кількість здійснених перевірок, вид закупівель, загальна сума закупівель; кількість укладених договорів, в яких забезпечено включення антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства; кількість, з урахуванням результатів перевірок, прийнятих замовником (Головним управлінням) рішень на підставі статті 17 Закону України “Про публічні закупівлі” про відмову учаснику в участі у процедурі закупівлі та відхилення тендерних пропозицій учасника або про відмову в участі в переговорній процедурі закупівлі / у період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування – прийнятих рішень про відмову учаснику процедури закупівлі в участі у відкритих торгах та відхилення тендерних пропозицій учасника процедури закупівлі на підставі пункту 47 Особливостей