

**Інформація про виконання плану роботи
відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області
за 2025 рік**

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)	Відмітка про виконання
I. Моніторинг, оцінка виконання та періодичний перегляд Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки (далі Антикорупційна програма)					
1	Проведення моніторингу стану виконання Антикорупційної програми та подання до Пенсійного фонду України інформації щодо реалізації заходів, визначених Антикорупційною програмою	до 15 січня до 15 липня	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Здійснюється моніторинг виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. У строки визначені Антикорупційною програмою підготовлено звіт про її виконання та направлено до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України.	Виконано
2	Підготовка та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформації щодо діяльності відділу з питань запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні	до 10 лютого	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Підготовлено інформацію щодо діяльності відділу з питань запобігання та виявлення корупції та направлено 07 лютого 2025 року до Національного агентства з питань запобігання корупції (далі - НАЗК) шляхом заповнення звітної форми в кабінеті уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції на сайті НАЗК.	Виконано

3	Участь працівників відділу з питань запобігання та виявлення корупції у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції прийнято участь у навчальних заходах: - навчання за короткостроковою програмою на тему: «Запобігання корупції та впровадження стандартів доброчесності на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування» в Донбаському інституті техніки та менеджменту ЗВО «Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая»; - навчання за загальною короткостроковою програмою «Ключові функції професійного стандарту «Уповноважений з антикорупційної діяльності» в Вищій школі публічного управління; - навчання за загальною короткостроковою програмою «Управління корупційними ризиками» в Вищій школі публічного управління; - навчання за загальною короткостроковою програмою «Впровадження професійного стандарту антикорупційної роботи в діяльність органів влади та органів місцевого самоврядування» в Вищій школі публічного управління ; - навчання за загальною короткостроковою програмою «Електронне декларування як один із механізмів фінансового контролю» в Вищій школі публічного управління; - пройдено навчання на онлайн платформі Study.NAZK та отримано відповідні	Виконано
---	--	----------------------	--	---	-----------------

				сертифікати з таких тем: «Запитай уповноваженого», «Спільна робота близьких осіб».	
II. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції					
4	Проведення навчальних заходів з антикорупційної тематики з працівниками Головного управління	згідно із затвердженим планом	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Проведено навчальні заходи: - у січні проведено навчальний семінар на тему: «Порядок повідомлення про корупцію» для 119 державних службовців та проведено серію навчальних семінарів (4 навчальних заходи) на тему: «Дотримання вимог фінансового контролю» для 575 державних службовців; - у лютому 2025 року проведено навчальний семінар на тему: «Дотримання вимог фінансового контролю» для 98 державних службовців; - у березні 2025 року проведено внутрішній професійний тренінг на тему: «Дотримання вимог фінансового контролю: щорічна кампанія декларування публічних службовців» для 55 державних службовців та навчальні семінари (2 навчальні заходи) на тему: «Правила етичної поведінки» для 103 державних службовців; - у квітні 2025 року проведено професійний тренінг на тему: «Захист викривачів» для 112 державних службовців; - у травні 2025 року проведено професійний тренінг на тему: «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» для	Виконано

			90 державних службовців; - у червні 2025 року проведено навчальний семінар на тему: «Права і гарантії захисту викривачів в Україні та концепція надання їм психологічної допомоги» для 116 державних службовців; - у липні 2025 року навчальний семінар на тему: «Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції» для 158 державних службовців; - у серпні 2025 року внутрішній професійний тренінг на тему: «Викривач: правовий статус» для 108 державних службовців; - у вересні 2025 року навчальний семінар на тему: «Правила етичної поведінки» для 167 державних службовців; - у жовтні 2025 року навчальний семінар на тему: «Права та гарантії захисту викривача» для 49 державних службовців та внутрішній професійний тренінг на тему: «Особливості врегулювання конфлікту інтересів в умовах набуття нових функцій органами Пенсійного фонду України» для 97 державних службовців; - у листопаді 2025 року внутрішній професійний тренінг на тему: «Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка» для 107 державних службовців; - у грудні 2025 року вебінар на тему: «Доброчесність як фундамент національної	
--	--	--	---	--

5	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» для новопризначених працівників Головного управління	до призначення працівника на посаду	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	стійкості» для 185 працівників. Новопризначені працівники (186 осіб) своєчасно ознайомлені з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», у тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки.	Виконано
6	Ознайомлення працівника Головного управління, який припиняє діяльність, пов'язану з виконання функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» у тому числі виконання вимог фінансового контролю	не пізніше дня звільнення працівника	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Працівники Головного управління, які припинили діяльність, пов'язану з виконання функцій держави (77 осіб), ознайомлені з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», у тому числі виконання вимог фінансового контролю.	Виконано
7	Надання консультативної допомоги в заповненні декларації особи уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі — декларація), повідомлення про суттєві зміни в майновому стані на повідомлення про відкриття валютного рахунку	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Надано 882 консультації працівникам Головного управління з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції. Дані про надання роз'яснень обліковуються в журналі консультацій з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.	Виконано
8	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства та аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного суду України, практики	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України.	Виконано

	Європейського суду з прав людини тощо)				
III. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню					
9	Візування проектів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно господарських питань, а також проектів наказів з кадрових питань (особового складу)	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	З метою виявлення у розпорядчих документах Головного управління факторів, що самостійно чи у поєднанні з іншими нормами можуть сприяти вчиненню корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції візуються усі накази. Так, у 2025 році завізовано 1524 накази з особового складу, 1194 – про відпустки, 1247 – з основної діяльності, 47 - з адміністративно-господарських питань, 21 – про накладення стягнень та 59 – про відрядження.	Виконано
10	Підготовка проектів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність особи реального чи потенційного конфлікту інтересів	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	В Головному управлінні своєчасно врегульовано 4 конфлікти інтересів.	Виконано
11	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Проведено аналіз 363 наявних контрагентів Головного управління, з якими в подальшому були укладені договори. Порушень ними законодавства, не встановлено.	Виконано

IV. Фінансовий контроль

12	Організація подання суб'єктами декларовання Головного управління відповідних декларацій: - щорічна за 2024 рік; - кандидата на посаду; - при звільненні	у строки, встановлені чинним законодавством	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Відповідно до статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2024 № 1700-VII та окремого доручення начальника Головного управління, організовано подання суб'єктами декларовання відповідних декларацій. Направлено 181 інформаційний лист працівникам, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку та працівникам, з якими призупинено дію трудового договору (знаходяться на тимчасово окупованій території України або за кордоном).	Виконано
13	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларовання Головного управління щорічних декларацій	у строки, встановлені чинним законодавством	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Проведено перевірку факту подання суб'єктами декларовання Головного управління щорічних декларацій. За даними перевірки Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, станом на 01.01.2026 складено 263 акта перевірки подання декларації державними службовцями Головного управління.	Виконано
14	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларовання Головного управління декларацій у визначеному законодавством	у строки, встановлені чинним законодавством	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році не було підстав для направлення повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про неподання декларації особи уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.	Виконано

	порядку				
15	Тримати в актуальному стані перелік осіб, декларації яких підлягають вилученню з публічного доступу Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції»	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Направлено лист до Пенсійного фонду України щодо включення працівників Головного управління до переліку осіб, декларації яких підлягають вилученню з публічного доступу Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, відповідно до ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції».	Виконано

**V. Здійснення контролю за дотриманням
антикорупційного законодавства**

16	Проведення службового розслідування, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або не виконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб	за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році підстав для проведення службового розслідування в Головному управлінні, не було.	Виконано
17	Здійснення періодичного вибіркового аналізу матеріалів особових справ працівників Головного управління щодо дотримання працівниками обмеження спільної роботи близьких осіб, встановлені Законом України “Про запобігання	щопівроку	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Відділом з питань запобігання та виявлення корупції у червні та грудні 2025 року проведено вибіркову перевірку щодо дотримання працівниками обмеження спільної роботи близьких осіб, встановленого Законом України “Про запобігання корупції”. Про результати моніторингу поінформовано начальника Головного управління.	Виконано

	корупції”				
18	Повідомлення начальника Головного управління, Національного агентства з питань запобігання корупції, інших спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог “Закону України “Про запобігання корупції”	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році повідомлень про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками Головного управління корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції», не надходило.	Виконано
19	Здійснення моніторингу інформації стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов’язаного з корупцією	протягом року, у разі отримання інформації	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Ведеться постійний моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України» та Єдиного державного реєстру судових рішень щодо виявлення притягнення до відповідальності за вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень працівників Головного управління. За даними такого моніторингу інформація про працівників Головного управління відсутня. У звітному періоді інформація стосовно вчинення працівниками Головного управління корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення, не надходила.	Виконано
20	Здійснення вибіркового моніторингу стосовно прийнятих судових рішень за участю Головного управління у справах, які прийняті не на користь Головного управління щодо	щопівроку	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році двічі проведено вибіркового моніторингу прийнятих судових рішень за участю Головного управління. Про його результати поінформовано начальника Головного управління.	Виконано

	виявлення особистої заінтересованості представників Головного управління у результатах розгляду таких справах				
21	Проведення періодичного моніторингу протоколів засідань робочої групи, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень, щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	щопівроку	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	З метою виявлення особистої заінтересованості у результатах голосування членів робочої групи, утвореної для розгляду питань оскарження судових рішень, відділом з питань запобігання та виявлення корупції проведено аналіз протоколів засідань. За результатами проведених перевірок порушень не виявлено, про що поінформовано начальника Головного управління.	Виконано
22	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків складених за результатами щорічного оцінювання	щороку (під час проведення щорічного оцінювання)	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році працівниками відділу з питань запобігання та виявлення корупції проводився вибірковий моніторинг обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання. За результатами перевірок не встановлено фактів порушень щодо необ'єктивності або неупередженості при складанні висновків про що поінформовано начальника Головного управління	Виконано
23	Здійснення вибіркового моніторингу результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) членами аудиторської групи Головного управління	щопівроку	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Відділом з питань запобігання та виявлення корупції у червні та грудні 2025 року проведено моніторинг результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) членами аудиторської групи Головного управління. За результатами моніторингу	Виконано

				поінформовано начальника Головного управління.	
24	Здійснення перевірки осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні	не пізніше одного робочого дня до проведення співбесіди з кандидатами	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році здійснено перевірку 342 кандидатів, які претендували на зайняття вакантних посад в Головному управлінні. Перевірка проводилася шляхом перегляду інформації у відкритих державних реєстрах (вебпортал «Судова влада України», Єдиний державний реєстр судових рішень, Єдиний державний реєстр осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, Державний реєстр санкцій, сайт держзрадників «ЧЕСНО», аналітичні інструменти (YouControl та Clarity-Project). Відповідну інформацію про результати перевірки кандидатів на посади державної служби передано уповноваженим особам з проведення співбесіди з кандидатами на вакантні посади державної служби.	Виконано
25	Забезпечення інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про ненаправлення управлінням по роботі з персоналом Головного управління завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про	протягом року	Бірцинаєв В. В.	У 2025 році підстав для накладення дисциплінарних стягнень на працівників Головного управління за вчинення ними корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», не було.	Виконано

	накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення				
26	Ведення обліку працівників організації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Журнал обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень знаходиться в актуальному стані.	Виконано

VI. Розгляд повідомлень про корупцію та захист викривачів

27	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупційних правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" в Головному управлінні	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Наказом Головного управління затверджено внутрішні канали повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції": - спеціальна телефонна лінія (061) 224-60-85; - електронний кабінет на Єдиному порталі повідомлень викривачів. З опублікуванням на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.	Виконано
28	Організація роботи в Єдиному порталі повідомлень викривачів, відповідно до наказу	постійно (після підключення)	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У 2025 році повідомлень від викривачів через Єдиний портал повідомлень викривачів, не надходило.	Виконано

	Національного агентства з питань запобігання корупції від 03.01.2023 № 1/23				
29	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”	у строки, визначені законодавством	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У звітному періоді повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, не надходило.	Виконано
30	Ведення обліку викривачів, які звернулися за захистом до уповноваженої особи, відповідальної за реалізацію повноважень із захисту викривачів	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У звітному періоді звернень від викривачів, які звернулися за захистом своїх прав та гарантій, не надходило.	Виконано
31	Інформування начальника Головного управління та/або його заступників, щодо необхідності дотримання трудових прав викривача	у разі потреби	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	У звітному періоді підстав для проведення ознайомлення з застереженнями, що стосуються звільнення викривача, не було.	Виконано
VII. Взаємодія з громадськістю з реалізації антикорупційної політики					
32	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділів “Запобігання корупції” та “Повідомити про корупцію” на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	Забезпечено своєчасне висвітлення питань на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про результати проведених Головним управлінням заходів антикорупційного спрямування, у тому числі актуальності внутрішніх каналів повідомлення про корупцію.	Виконано

VIII. Інше					
33	Здійснення взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших органів виконавчої влади або місцевого самоврядування, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	протягом року	Бірцинаєв В. В., Верман І. М.	23 червня 2025 року 5 працівників Головного управління взяли участь у вебінарі з нагоди відзначення Міжнародного дня викривачів корупції — World Whistleblower Day. 9 грудня 2025 року 3 працівника Головного управління взяли участь у вебінарі з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day).	Виконано

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції



Володимир БІРЦИНАЄВ

"12" січня 2026 року