

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління
Пенсійного фонду України
в Запорізькій області

від 17 червня 2026 року № 625

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо реалізації в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області
Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів
на 2026-2028 роки

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
I. Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026-2028 роки)					
1	2	Проведення антикорупційної експертизи проєктів розпорядчих документів, актів Головного управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області (далі — Головне управління).	постійно	Бірцинаєв В. В.	Забезпечено візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу), про відпустки, відрядження, стягнення, соціальні відпустки залежно від їх видів.

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
2	4	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки (далі — Антикорупційна програма).	постійно	Бірцинаєв В. В.,	1. Забезпечено ознайомлення працівників Головного управління, у тому числі новопризначених, із змістом Антикорупційної програми під особистий підпис. 2. Проведено внутрішнє навчання з питань основних положень Антикорупційної програми.
3	5	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою.	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	1. Наказом Головного управління визначено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми. 2. Забезпечено надання відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми. 3. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми.
4	6	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми.	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., Коляда Н. П.	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми. 2. Підготовлено та подано начальнику Головного управління пропозиції щодо внесення змін до Плану заходів щодо реалізації в Головному управлінні Антикорупційної програми (у разі наявності підстав). 3. Опубліковано інформацію за результатами моніторингу та оцінки виконання

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
					Антикорупційної програми на інформаційній сторінці Головного управління на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України.
5	8	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням.	постійно	Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. 2. У разі потреби внесено пропозиції щодо змін до відповідних заходів та розпорядчих документів Головного управління.
6	9	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління.	постійно	Бірцинаєв В. В.	Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, про що обліковується у відповідному журналі.
7	10	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції», в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують	постійно (за потреби)	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію Пам'яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом 3-х робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання з відповідними Попередженнями та Пам'ятками.

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
		певну роботу, осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави.			3. Проведено внутрішні навчання з питань дотримання вимог, заборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», правил етичної поведінки та захисту викривачів (за окремим графіком).
8	11	Організація та проведення деклараційних кампаній, надання працівникам Головного управління консультативної допомоги у заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація).	постійно	Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено проведення деклараційних кампаній та актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Проведено навчальні заходи та створено умови для надання працівникам Головного управління консультативної допомоги з питань правильності заповнення декларацій. 3. Своєчасного поінформовано суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні та перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку, мобілізовані та з якими призупинено дію трудового договору, з питань заповнення декларацій.
9	12	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали або входять чи входили до складу утвореної у Головному управлінні конкурсної комісії),	постійно (у визначеному законодавством порядку)	Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення).

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
		відповідно до частини першої статті 51 ² Закону України «Про запобігання корупції» декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій.			
10	13	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, що претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища.	постійно (у визначеному законодавством порядку)	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. 2. Проведено перевірку відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад у Головному управлінні. За результатами складено інформацію та подано управлінню по роботі з персоналом та відповідальній осіб за проведення співбесід з кандидатами. 3. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають заняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону.
11	15	Взаємодія з уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції, іншими	постійно (у строки, визначені законодавством)	Бірцинаєв В. В.	1. Взято участь у заходах. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству з питань запобігання корупції встановленої звітності та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних,

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
		спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції.			а також начальника відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Національного агентства з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції" працівниками Головного управління.
12	16	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню.	постійно	Науменко П. П., Терещенко В. М., Мурашко Н. А., Кам'янченко С. А., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних підрозділів	1. Забезпечено візування відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
					правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління про виявлення конфлікту інтересів та вжиті заходи для його врегулювання (у разі виявлення).
13	17	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції».	постійно (за наявності підстав)	Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції». 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами, забезпечено дотримання їх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України «Про запобігання корупції». 4. Забезпечено конфіденційність інформації щодо осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.
14	18	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з	постійно	Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
		корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».			матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами. 2. Забезпечено проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів.
15	19	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції.	у разі надходження припису НАЗК/ вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Бірцинаєв В. В.	Проведено службове розслідування відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13 червня 2000 р. № 950 «Про затвердження Порядку проведення службового розслідування» (із змінами).
16	20	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	постійно	Бірцинаєв В. В.	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
					реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65¹ Закону України «Про запобігання корупції» (за наявності підстав). 4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65¹ Закону України «Про запобігання корупції».
17	21	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України.	постійно	Бірцинаєв В. В., Коляда Н. П.	Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України з метою залучення широкого кола громадськості та

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
					експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України.

№ з/п	№ РР**	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
II. Заходи щодо усунення (мінімізація) корупційних ризиків (додаток 4 до Антикорупційної програми (реєстр ризиків))							
Обслуговування громадян							
1	1.1	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовою особою Головного управління під час звернення особи до Головного управління для подання документів, необхідних для призначення /перерахунку, виплати пенсійних та страхових виплат, субсидій, пільг та інших соціальних виплат (далі виплати) та	Забезпечення поширення в медіа та на власних вебресурсах інформаційних повідомлень про послуги, які надаються Головним управлінням в електронній формі, про можливості та переваги використання вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Воронцова І. В. Коляда Н. П.	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено поширення в медіа та на власних вебресурсах відповідних інформаційних повідомлень про можливості надання послуг в електронній формі та переваги використання вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		отримання послуг.					
Здійснення пенсійного забезпечення							
2	2.3	Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржується діяльність посадових осіб Головного управління.	Здійснення автоматизованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління за ризикорієнтованим критерієм.	Наumenko П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Голуб В. О., Бірцинаєв В. В.	щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програм-них рішень)	не потребує додаткових ресурсів	Здійснено автоматизований моніторинг; про результати моніторингу поінформовано начальника Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).
3	2.4	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття рішення про призначення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 січня 2026 року № 48 “Деякі питання здійснення у 2026 році доплати непрацюючим	Проведення в ІКІС звірки даних для встановлення, продовження чи припинення доплат, передбачених статтею 29 Закону України “Про Державний бюджет України на 2026 рік” (у разі відсутності відповідних відомостей у Єдиному державному демографічному реєстрі,	Наumenko П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Воронцова І. В., Круглікова О. В., Лозицька А. Є., Ципцюра Т. В., Фатєєв В. В.	грудень 2026 року	у межах наявних ресурсів	Проведено в ІКІС звірку даних для встановлення, продовження чи припинення доплат, передбачених статтею 29 Закону України “Про Державний бюджет України на 2026 рік” (у разі відсутності відповідних відомостей у Єдиному

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		пенсіонерам, які постійно проживають у зоні безумовного (обов'язкового) відселення та в зоні гарантованого добровільного відселення” (далі – постанова КМУ № 48).	відомчій інформаційній системі Державної міграційної служби України, Реєстрі територіальної громади та в інших державних реєстрах) щодо одночасної наявності обставин, визначених постановою КМУ № 48.				державному демографічному реєстрі, відомчій інформаційній системі Державної міграційної служби, Реєстрі територіальної громади та в інших державних реєстрах) щодо одночасної наявності обставин, визначених постановою КМУ № 48.
4	2.5	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття рішення про виплати пенсій деяким категоріям осіб у 2026 році відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2025 року № 1778 “Про визначення порядку виплати пенсій деяким категоріям осіб у 2026 році у період воєнного стану” (далі – постанова КМУ № 1778).	Проведення автоматизованої звірки даних з відомостями з Єдиного державного реєстру ветеранів війни, отриманими у порядку інформаційної взаємодії з Міністерством у справах ветеранів України.	Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Круглікова О. В., Лозицька А. Є., Ципцюра Т. В., Фатєєв В. В.	грудень 2026 року	у межах наявних ресурсів	Проведено автоматизовану звірку даних з відомостями з Єдиного державного реєстру ветеранів війни, отриманими у порядку інформаційної взаємодії з Міністерством у справах ветеранів України; про результати звірки поінформовано начальника Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення /недоліки/

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
							ризики (у разі встановлення).
5	2.6	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття рішення про встановлення доплати відповідно до Закону України “Про статус гірських населених пунктів в Україні”.	Проведення моніторингу прийнятих рішень щодо отримувачів доплати відповідно до Закону України “Про статус гірських населених пунктів в Україні”	Терещенко В. М., Кам’янченко С. А., Круглікова О. В., Лозицька А. Є., Ципцюра Т. В., Фатєєв В. В.	грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	у межах наявних ресурсів	Здійснено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано начальник Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ризики (у разі встановлення).
Надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу (далі – пільги)							
5	6.2	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час визначення права на призначення пільг з урахуванням середньомісячного сукупного доходу сім’ї.	1. Впровадження вибіркового моніторингу призначення пільг.	Терещенко В. М., Фатєєв В. В.	грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень	не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркового моніторингу електронних справ пільговиків; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
					2028 року		порушення/недоліки/ризики (у разі встановлення).
			2. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України результатів проведеного вибіркового моніторингу призначення пільг.	Терещенко В. М. Фатєєв В. В.	щопівроку (до 05 числа, після проведення моніторингу)	не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано Пенсійному фонду України інформацію про результати проведеного вибіркового моніторингу.
Проведення внутрішнього аудиту							
6	7.1	Ймовірність необ'єктивного та недостатньо обґрунтованого відображення встановлених порушень в аудиторських звітах.	1. Проведення додаткових заходів професійного розвитку працівників управління внутрішнього аудиту Головного управління.	Ільченко Л. В. Ящуренко Г. Є.	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Проведено додаткові заходи професійного розвитку працівників управління внутрішнього аудиту Головного управління.
			2. Вжиття заходів щодо унеможливлення участі спеціалістів в аудиторському дослідженні щодо напряму діяльності, функції, процесу, за який вони були відповідальними протягом останніх 12 місяців.	Ільченко Л. В.	постійно (перед початком формування складу аудиторської групи)	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено недопущення участі працівників управління внутрішнього аудиту в проведенні аудиторських досліджень за напрямками діяльності, функціями або процесами, за які вони були

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
							відповідальними протягом останніх 12 місяців.
			3. Здійснення контролю начальником управління внутрішнього аудиту за дотриманням працівниками підрозділу принципів об'єктивності шляхом перевірки відсутності конфлікту інтересів при визначенні складу аудиторських груп, а також спостереження за проведенням аудиту та оцінка обґрунтованості висновків і відсутності упередженості.	Ільченко Л. В.	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Здійснення начальником управління внутрішнього аудиту контролю за дотриманням працівниками принципів об'єктивності, що підтверджується документованою перевіркою відсутності конфлікту інтересів при формуванні аудиторських груп, а також спостереження за проведенням аудиту та оцінка обґрунтованості висновків і відсутності упередженості.
Участь у роботі колегіальних органів							
7	10.1	Можливість здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами Головного управління під час	1. Розроблення та періодичне оновлення Пам'ятки щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного	Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.	грудень 2026 року, (перед початком участі)	не потребує додаткових ресурсів	Розроблено (оновлено) Пам'ятку щодо персональної відповідальності і порядку повідомлення про конфлікт

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		участі у проведенні класифікації посад та роботі класифікаційного комітету.	законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час проведення класифікації посад державної служби з доведенням її до відома працівників, залучених до відповідних процедур.				інтересів.
			2. Ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі класифікаційного комітету, з пам'яткою щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час проведення класифікації посад державної служби з доведенням її до відома працівників, залучених до відповідних процедур під особистий підпис, а також внесення до протоколу	Ящуренко Г. Є. Бірцинаєв В. В.	постійно (перед початком участі)	не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі класифікаційного комітету, під підпис з Пам'яткою щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час проведення класифікації посад державної служби з доведенням її до відома

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			засідання комісії інформації про відсутність та/або наявність конфлікту інтересів (заява члена комісії).				працівників, залучених до відповідних процедур під особистий підпис; внесено до протоколу засідання комісії інформації про відсутність та/або наявність конфлікту інтересів (заява члена комісії).
8	10.3	Можливість здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами Головного управління під час участі у роботі комісії з розгляду скарг.	1. Розроблення та періодичне оновлення Пам'ятки щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду скарг.	Бірцинаєв В. В.	грудень 2026 року, постійно	не потребує додаткових ресурсів	Розроблено (оновлено) Пам'ятку щодо персональної відповідальності і порядку повідомлення про конфлікт інтересів.
			2. Ознайомлення посадових осіб з Пам'яткою щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного	Бірцинаєв В. В.	постійно (перед початком участі)	не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб під підпис з Пам'яткою щодо персональної відповідальності за

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час під час участі працівників у роботі комісії з розгляду скарг.				порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час під час участі працівників у роботі комісії з розгляду.
Представництво інтересів в судах							
9	12.1	Можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за незабезпечення апеляційного оскарження рішень суду.	1. Проведення відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування начальника Головного управління про	Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	щоквартально (до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ризики (у разі встановлення).

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			результати здійсненого моніторингу.				
			2. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати проведеного відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного.	Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано Пенсійному фонду України інформацію про результати проведеного періодичного моніторингу.
			3. Проведення аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням. За результатами розроблено та затверджено начальником	Литвинець Ю. С.	щоквартально	не потребує додаткових ресурсів	Проведено щоквартально аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг; результати аналізу підготовлено та подано

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			Головного управління заходи з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання.				начальнику Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/ недоліки/ ризики (у разі встановлення).
			4. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду України інформації про результати проведення аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків.	Литвинець Ю. С.	щоквартально (до 25 числа, наступного за звітним кварталом)	не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано Пенсійному фонду України інформацію про результати проведення аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків.
			5. Поінформовано відділ з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління про випадки спроб впливу учасника справи на працівника юридичного управління Головного	Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено інформування відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління про випадки спроб впливу на працівників юридичного

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			управління, який здійснює представництво інтересів у справі.				управління.
			6. Участь працівників Головного управління в судових засіданнях в режимі відеоконференції.	Литвинець Ю. С.	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено участь працівників Головного управління в судових засіданнях в режимі відеоконференції.
Виконання рішень суду							
10	13.1	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час виплати Головним управлінням заборгованості з пенсійних виплат за минулий період на виконання рішень суду про стягнення коштів.	Здійснено обмін інформації між Головним управлінням з органами Державної казначейської служби України про виплату заборгованості з пенсійних виплат на виконання рішень суду про стягнення коштів.	Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Круглікова О. В., Литвинець Ю. С., Ципцюра Т. В., Фатєєв В.В.	щоквартально	не потребує додаткових ресурсів	Здійснено обмін інформації між Головним управлінням з органами Державної казначейської служби України про виплату заборгованості з пенсійних виплат на виконання рішень суду про стягнення коштів або про зміну способу виконання рішення суду шляхом стягнення коштів.
Порядок прийняття на посади осіб у Головному управлінні							
11	14.1	Можливість задоволення приватного інтересу під час формуванням умов	Встановлення контролю за формуванням умов	Науменко П. П., Мурашко Н. А.,	постійно (після	не потребує додаткових	Умови проведення конкурсів погоджено

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установлення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками.	проведення конкурсу шляхом підготовки пропозицій до них на підставі посадових інструкцій та положень про структурні підрозділи із визначенням кваліфікаційних вимог, що відповідають функціональним повноваженням посади, та обов'язкового погодження таких пропозицій з управлінням по роботі з персоналом і заступником начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків.	Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є., керівники самостійних структурних підрозділів	скасування воєнного стану в Україні та/або відновлення проведення конкурсних процедур)	ресурсів	управлінням по роботі з персоналом та начальником Головного управління з урахуванням посадових інструкцій і функціональних повноважень посад..
12	14.2	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Головному управлінні в умовах воєнного стану в Україні.	Впровадження внутрішньої процедури погодження управлінням по роботі з персоналом та відділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до	Науменко П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В., керівники самостійних структурних	до відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів	не потребує додаткових ресурсів	Подання керівника самостійного структурного підрозділу погоджено з управлінням по роботі з персоналом та відділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником начальника Головного

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			функціонального розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління у форматі службової записки на ім'я начальника Головного управління з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну службу» та відповідним досвідом (за потреби).	підрозділів	України від 25.03.2016 № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби»		управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків.
Щорічне оцінювання							
13	15.1	Можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який	Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання.	Яшуренко Г. Є., Бірцинаєв В. В.	щороку	не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання; про результати моніторингу поінформовано начальника

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		займає посаду державної служби категорії «Б» та «В» на відповідний період, та результатів їх виконання.					Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/ недоліки/ ризики (у разі встановлення).
Внесення змін до структури та штатного розпису Головного управління							
14	16.1	Можливість задоволення приватного інтересу під час внесення змін до структури та штатного розпису Головного управління.	Подання Головним управлінням пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін.	Наumenko П. П., Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам'янченко С. А., Ящуренко Г. Є.	постійно	не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції Головного управління подано Голові правління Пенсійного фонду України.
Здійснення дисциплінарного провадження							
15	17.1	Можливість вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами Головного управління, які є членами дисциплінарної комісії.	Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу).	Дисциплінарна комісія Головного управління	постійно (під час проведення засідання)	у межах наявних фінансових ресурсів	Забезпечено проведення відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу).

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
Проведення закупівель							
16	18.1	Можливість необґрунтованого укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням пункту 13 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178) (далі — Особливості).	1. Забезпечення належного письмового обґрунтування застосування пункту 13 Особливостей, при закупівлі товарів/робіт/послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі. 2. Використання аналітичних інструментів (за необхідності), з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org або інші аналітичні інструменти).	Науменко П. П., Науменко П. П., Кам'яненко С. А., Литвинець Ю. С., Лозицька А. Є., Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)	постійно (перед початком закупівлі)	у межах наявних ресурсів	Забезпечено надання ініціатором закупівлі письмового обґрунтування, із зазначенням підстави застосування пункту 13 Особливостей, закупівлі товарів/робіт/послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі. Використано аналітичні інструменти (bi.prozorro.org або інші аналітичні інструменти) (за необхідності), під час підготовки проекту подання щодо закупівлі,

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
				структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)			відповідно до пункту 13 Особливостей.
17	18.2	Ймовірність підготовки умов закупівлі, орієнтованих на конкретного постачальника, з метою отримання та/або вимагання неправомірної вигоди.	1. Проведення попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України “Про публічні закупівлі”.	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Лозицька А. Є., Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)	постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	не потребує додаткових ресурсів	Проведено попередні ринкові консультації при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримано рекомендації та інформація від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України “Про публічні закупівлі” (за необхідності).
			2. Врахування практики Антимонопольного комітету України з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними щодо аналогічного (тотожного)	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Лозицька А. Є., Білецька Г. О., Бірцинаєв В. В.,	постійно (перед початком закупівлі, за необхідності)	не потребує додаткових ресурсів	Враховано практику Антимонопольного комітету України з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними щодо

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			предмета закупівлі, при підготовці умов тендерної документації.	керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)			аналогічного (тотожного) предмета закупівлі, при підготовці умов тендерної документації (за необхідності).
			3. Використання при підготовці технічних та якісних вимог до предмета закупівлі в тендерній документації документації, не менше двох товарів різних моделей, марок та/або виробників, які є “еквівалентом” предмета закупівлі.	Наumenko П. П., Кам’яненко С. А., Литвинець Ю. С., Лозицька А. Є., Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)	постійно (при підготовці проєкту технічної документації)	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено використання при підготовці технічної документації до предмету закупівлі, не менше двох товарів різних моделей, марок та/або виробників, які є “еквівалентом” товару, що планується закупити.
18	18.3	Можливість завищення очікуваної вартості та обсягів закупівлі.	1. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, інші аналітичні модулі).	Наumenko П. П., Кам’яненко С. А., Литвинець Ю. С., Лозицька А. Є.,	постійно (під час проведення закупівель)	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, інші

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
				Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)			аналітичні модулі).
			2. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275.	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Лозицька А. Є., Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)	постійно (під час проведення закупівель)	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275.
			3. Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С.,	постійно (перед початком	не потребує додаткових ресурсів	Проведено замовником попередніх ринкових консультацій при

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України “Про публічні закупівлі”.	Лозицька А. Є., Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)	формування потреби проведення закупівель, за необхідності)		плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України “Про публічні закупівлі” (за необхідності).
19	18.4	Можливість застосування посадовими особами Головного управління поділу одного предмета закупівлі для укладення договорів без застосування електронної системи закупівель.	1. Здійснення аналізу змін до річного плану закупівель на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою уникнення здійснення відкритих торгів.	Авер'янова С. М.	постійно (перед внесенням змін до річного плану закупівель)	не потребує додаткових ресурсів	Здійснено аналіз змін до річного плану закупівель на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою уникнення здійснення відкритих торгів; про результати аналізу поінформовано заступника начальника Головного управління відповідно до функціонального розподілу обов'язків;

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
							вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення), у тому числі щодо внесення змін до зведеного плану діяльності проведення з внутрішнього аудиту.
			2. Проведення попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі".	Наumenko П. П., Кам'яченко С. А., Литвинець Ю. С., Лозицька А. Є., Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів Головного управління (ініціатори закупівлі)	постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	не потребує додаткових ресурсів	Проведено попередні ринкові консультації при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі" (за необхідності).
			3. Включення до програми внутрішнього аудиту питання щодо річного плану закупівель	Ільченко Л. В.	щороку (перед затвердженням	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено включення до програми внутрішнього аудиту питання щодо

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			(змін до них) на предмет ознак поділу закупівлі одного виду послугу або товарів на декілька окремих.		зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту)		річного плану закупівель (змін до них) на предмет ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих; поінформовано начальника Головного управління про виявлені порушення/недоліки/ризик и (у разі встановлення); вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ризик (у разі встановлення).
Управління майном							
20	19.1	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовими особами Головного управління під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі Головного управління.	1. Проведення управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання	Науменко П. П., Наталенко А. А., Білецька Г. О.	грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року,	не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано начальника Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
			його в оренду, відчуження.		грудень 2028 року		ризики (у разі встановлення).
			2. Проведення управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення контролю за достовірністю даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності Головного управління.	Науменко П. П., Наталенко А. А., Білецька Г. О.	грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено під час моніторингу контроль за достовірністю даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності Головного управління.
21	19.2	Можливість зловживання службовим становищем, задоволення приватного інтересу, отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовими особами Головного управління під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, наданих послуг, які фактично не були виконані (надані) виконавцем в повному обсязі та/або належної якості.	Забезпечення візування накладних на товари/актів виконаних робіт у тому числі з будівництва, реконструкції, реставрації та капітального ремонту будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин, наданих послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління.	Наталенко А. А., керівники самостійних структурних підрозділів	постійно (під час прийняття товарів, робіт та послуг)	не потребує додаткових ресурсів	Завізовано накладні/акти виконаних робіт, наданих послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління.

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
22	19.3	Можливість використання матеріальних ресурсів посадовими особами Головного управління у власних приватних інтересах (та/або на користь третіх осіб), прийняття необґрунтованого рішення про списання майна.	1. Проведення управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей.	Науменко П. П., Кам'яченко С. А., Наталенко А. А., Лозицька А. Є., Білецька Г. О., керівники самостійних структурних підрозділів	грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано начальника Головного управління; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ризики (у разі встановлення).
			2. Проведення управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення моніторингу щодо правомірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірки з даними фінансової звітності Головного управління.	Науменко П. П., Наталенко А. А., Білецька Г. О.	грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено під час моніторингу проведення контролю щодо додержання порядку списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірки з даними фінансової звітності Головного управління; про результати моніторингу поінформовано заступника Головного управління; вжито заходів

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
							відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ ризики (у разі встановлення).
23	19.4	Можливість вимагання та/або отримання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу посадовою особою Головного управління під час обліку права власності на нерухоме майно.	Забезпечити включення до програми аудиторського дослідження здійснення аналізу матеріалів проведеної інвентаризації об'єктів нерухомого майна.	Науменко П. П., Ільченко Л. В., Наталенко А. А., Білецька Г. О.	відповідно до плану	не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено включення до програми аудиторського дослідження питання щодо здійснення аналізу матеріалів проведеної інвентаризації об'єктів нерухомого майна; поінформовано начальника Головного управління про виявлені порушення/недоліки/ризик и (у разі встановлення); вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ризики (у разі встановлення).
Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів							
24	20.1	Можливість вчинення	Проведення моніторингу за	Науменко П. П.,	щоквартально	не потребує	Проведено моніторинг за

№ з/п	№ РР **	Корупційний ризик	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Відповідальні виконавці	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		посадовими особами Головного управління дій в умовах реального або потенційного конфлікту інтересів під час прийняття рішень про призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій відносно себе та/або близьких осіб.	рішеннями, прийнятими (взято участь у прийнятті) працівниками Головного управління щодо призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій, шляхом формування звіту в підсистемі ІКІС “АРМ Керівника” та проведення його аналізу відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління з метою здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню.	Мурашко Н. А., Терещенко В. М., Кам’янченко С. А., Бірцинаєв В. В	(після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень)	додаткових ресурсів	прийнятими рішеннями щодо призначення (поновлення), перерахунку пенсійних, субсидій, пільг та інших виплат працівникам Головного управління; проведено аналіз звіту в підсистемі ІКІС “АРМ Керівника” відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління; вжито заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню; про результати поінформовано начальника Головного управління, щодо виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання.

№ з/п	Найменування завдання	Заходи	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Індикатор виконання
III. Заходи з популяризації електронних сервісів та покращення рівня якості обслуговування в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області у 2026–2028 роках (додаток 7 до Антикорупційної програми)					
1	Прозоре та відповідальне надання послуг	1. Здійснення моніторингу роботи сервісних центрів Головного управління: шляхом виїздів у сервісні центри; щодо організації роботи сервісних центрів з управління чергою (можливість попереднього запису на прийом через вебпортал, функціонування систем електронного керування чергою, управління живою чергою в сервісних центрах).	Мурашко Н. А., Воронцова І. В.	постійно, щопівроку	1.1. Здійснено моніторинг роботи сервісних центрів Головного управління: шляхом виїздів у сервісні центри; щодо організації роботи сервісних центрів з управління чергою (можливість попереднього запису на прийом через вебпортал, функціонування систем електронного керування чергою, управління живою чергою в сервісних центрах). 1.2. Підготовлено інформацію з пропозиціями (за необхідності), яку подано на розгляд начальнику Головного управління, для вжиття заходів реагування (за необхідності).
		2. Проведення моніторингу роботи віддалених робочих місць Головного управління.	Мурашко Н. А., Воронцова І. В.	постійно, щопівроку	2.1. Проведено моніторинг роботи віддалених робочих місць Головного управління. 2.2. Підготовлено інформацію з пропозиціями (за необхідності), яку подано на розгляд начальнику Головного управління для вжиття заходів реагування (за необхідності).
		3. Проведення оцінки сервісних центрів Головного управління на відповідність стандартам обслуговування громадян за визначеними критеріями.	Наumenko П. П., Мурашко Н. А., Воронцова І. В., Білецька Г. О.	постійно, щопівроку	3.1. Проведено оцінку сервісних центрів Головного управління на відповідність стандартам обслуговування громадян за визначеними критеріями. 3.2. Підготовлено інформацію з пропозиціями (за необхідності), яку подано на розгляд начальнику Головного управління для вжиття заходів реагування (за необхідності).
2	Популяризація електронних сервісів	Поширення Головним управлінням інформаційних повідомлень про послуги, які надаються в	Мурашко Н. А., Воронцова І. В., Коляда Н. П.	постійно, щопівроку	2.1. Забезпечено поширення Головним управлінням інформаційних повідомлень про послуги, які надаються Головним управлінням в електронній формі.

№ з/п	Найменування завдання	Заходи	Відповідальні виконавці	Термін виконання	Індикатор виконання
		електронній формі, про можливості та переваги використання вебпорталу Пенсійного фонду України.			

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
IV. Інші заходи, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням (розділ VI Антикорупційної програми)				
1	Вжиття заходів щодо запобігання, корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням у Головного управління.	у строки, визначені Антикорупційною програмою	Бірцинаєв В. В.,	Затверджено та опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України план роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління та звіт про його виконання.
2	Проведення перевірок з використанням відкритих джерел суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину; чи включаються антикорупційні застереження	постійно	Науменко П. П., Кам'янченко С. А., Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	З урахуванням результатів перевірок Головним управлінням на підставі статті 17 Закону України “Про публічні закупівлі” прийнято рішення про відмову учаснику в участі у процедурі закупівлі та відхилено тендерну пропозицію учасника або відмовлено в участі в переговорній процедурі закупівлі (крім випадків, зазначених у пунктах 2, 4, 5 частини другої статті 40 Закону України “Про публічні закупівлі”), а у період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування – прийнято рішення про відмову учаснику процедури

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
	до договорів, які Головне управління укладає з суб'єктами господарювання, метою яких є надання гарантій щодо дотримання антикорупційного законодавства.			закупівлі в участі у відкритих торгах та відхилено тендерну пропозицію учасника процедури закупівлі на підставі пункту 47 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 12.05.2023 № 471).
3	Здійснення заходів відділом з питань запобігання та виявлення корупції щодо виявлення можливих порушень вимог законодавства з питань лобіювання у діяльності Головного управління, а також інших осіб, які взаємодіють з Головним управлінням.	постійно	Литвинець Ю. С., Бірцинаєв В. В.	Проведено аналіз інформації, документів і матеріалів, що можуть свідчити про наявність ознак порушення законодавства у сфері лобіювання, у тому числі здійснення моніторингу дотримання встановлених обмежень і вимог, розглянуто повідомлення про можливі порушення, а також ініційовано проведення контрольних заходів (за необхідністю). У разі виявлення або отримання інформації про можливі порушення вимог законодавства з питань лобіювання відділ з питань запобігання та виявлення корупції забезпечує належне документування таких фактів та у встановленому порядку невідкладно інформує Національне агентство, а також сприяє усуненню виявлених порушень, надає начальнику Головного управління пропозиції щодо вжиття

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
				відповідних заходів реагування та здійснює контроль за виконанням таких заходів.

Примітка: * номер заходу з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів (додаток 1 до Антикорупційної програми);

** Номер корупційного ризику згідно Реєстру ризиків (додаток 4 до Антикорупційної програми).
